



PROVINCIA DI MATERA

UFFICIO DEL PRESIDENTE

Prot. n. 44183

Matera, 2 dicembre 2011

Decreto n. 19/2011

Oggetto: Nomina Organismo indipendente di valutazione della Performance per l'anno 2011.

PREMESSO

che ai sensi e per gli effetti della disposizione di cui all'art.14, comma 1, del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, titolato "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", entrato in vigore il 16 novembre 2009, l'Amministrazione provinciale di Matera deve dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione della performance, che operi in sostituzione dei vigenti servizi di controllo interno di cui al D.lgs. 286 del 1999;

che il citato art.14 stabilisce, rispettivamente ai commi 3 e 7, che l'Organismo indipendente di valutazione debba essere nominato

"dall'organo di indirizzo politico-amministrativo per un periodo di tre anni" e che lo stesso Organismo sia *"costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da tre componenti"*;

che con deliberazione n. 67 del 30 marzo 2010, esecutiva, la Giunta Provinciale ha ritenuto procedere all'istituzione dell'Organismo indipendente di Valutazione della performance di questo Ente, dando atto che spetterà a tale organismo la predisposizione del prescritto "Sistema di misurazione e valutazione della performance", attraverso l'elaborazione di una regolamentazione che risulti pienamente conforme al più volte citato disposto dell'art. 14, comma 1, del d. lgs. 150/2009;

che con la medesima deliberazione è stato approvato il necessario Regolamento per la composizione, la nomina ed il funzionamento dell'organo collegiale di che trattasi;

che tale organo è composto dal Segretario/Direttore Generale dell'Ente, che lo presiede, e da n. 2 professionisti esterni dotati di capacità, conoscenze e competenze specifiche da accertarsi dagli elementi desumibili dai relativi curricula, nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina, oltre che da possibile eventuale colloquio individuale;

che i componenti esterni vengono nominati dal Presidente della Provincia con apposito decreto tra esperti in tecniche di valutazione in materia di personale e nel controllo di gestione, di comprovata esperienza e professionalità.

che ai sensi dell'art. 2 del citato Regolamento i compiti dell' Organismo indipendente di valutazione della performance sono i seguenti:

1. garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance della struttura amministrativa della Provincia di Matera nel suo complesso, in relazione ai suoi processi e, di riflesso, presentare al Capo dell'Amministrazione una proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti, nonché dei funzionari titolari di posizione organizzativa;
2. valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;
3. effettuare la graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, nonché la valutazione dei dirigenti e delle relative prestazioni ai fini della corresponsione della prevista retribuzione di risultato da parte del Capo dell'Amministrazione;

4. valutare, in particolare, le prestazioni dei dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate anche sulla base dei risultati del controllo di gestione, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
5. verificare, pertanto, i risultati dell'attività dei dirigenti e compiere le valutazioni necessarie ad accertare i risultati negativi della gestione ed il mancato raggiungimento degli obiettivi;
6. accertare preventivamente le condizioni che possono consentire l'utilizzo delle risorse aggiuntive o delle economie di gestione da destinare all'attuazione della classificazione del personale nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
7. contribuire all'individuazione e/o al perfezionamento di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica;
8. svolgere funzioni di monitoraggio del funzionamento del Sistema complessivo della valutazione e della trasparenza, elaborando il Piano triennale della performance nonché la relazione consuntiva annuale sullo stato dello citato Sistema complessivo della valutazione e della trasparenza, così come prescritto dall'articolo 10 del d. lgs. n. 150/2009;
9. garantire la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, secondo le linee guida dettate in materia dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 del d.lgs. n. 150/2009;
10. supportare gli organi politico-amministrativi nella definizione degli obiettivi strategici e nella individuazione delle responsabilità per gli obiettivi medesimi;
11. contribuire, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione, all'allineamento dei comportamenti del personale alla missione dell'Amministrazione;
12. esercitare ogni altra funzione prevista per legge, per regolamento, dai Contratti collettivi nazionali di lavoro o da altre fonti normative.

Dato atto che alla verifica dei requisiti che i componenti esterni devono possedere ha provveduto l'apposita commissione tecnica nominata dal sottoscritto Presidente con decreto n. 18/2011;

Dato altresì atto che con apposita nota prot. 42851 in data 23.11.2011 il Segretario Generale dell'Ente, nella sua espressa qualità di Presidente della citata commissione tecnica, ha trasmesso a questo Ufficio di Presidenza i n. 2 verbali dei lavori della medesima commissione tecnica in ordine alla compiuta istruttoria dei curricula pervenuti a questo Ente entro il prescritto termine di scadenza del relativo avviso pubblico;

Preso atto della rosa dei candidati tra cui il sottoscritto Presidente può scegliere i nominativi dei componenti esterni dell'Organismo indipendente di Valutazione della performance di questo Ente;

Ritenuta comunque la necessità di nominare l'Organismo Intermedio di valutazione della Performance di questo Ente, nelle more della conclusione del procedimento di nomina dei n. 2 componenti esterni dello stesso da parte del sottoscritto Presidente, alla luce dei diversi provvedimenti da assumere improrogabilmente entro il 31 dicembre 2011, individuando, eccezionalmente e per il solo anno in corso, nella figura del Direttore Generale di questo Ente *l'organo monocratico* previsto dalla sopracitata disposizione di cui all'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009;

In virtù delle attribuzioni di amministrazione del Presidente della Provincia, derivanti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

DECRETA

1. di nominare eccezionalmente e per il solo anno in corso, l'Organismo Intermedio di Valutazione della Performance di questo Ente nella composizione monocratica dello stesso così come prevista dalla disposizione di cui all'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, per i motivi meglio esplicitati nel preambolo del presente provvedimento;

2. di individuare nella figura del Direttore Generale di questo Ente tale organo monocratico, dando opportuna comunicazione dei contenuti del presente decreto alla Giunta Provinciale, ai dirigenti provinciali ed ai dipendenti provinciali.

Il Presidente
Francesco Stella

