



**PROVINCIA DI MATERA**  
SETTORE AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI  
VIA RIDOLA, 60 - 75100MATERA  
tel. 0835/306417

Prot. N. 0013115 - 8 SET. 2020

**Avviso pubblico per la procedura di designazione delle/dei Consigliere/i provinciali di Parità effettiva/o e supplente della Provincia di Matera ai sensi del D.lgs. n. 198/2006.**

**1. OGGETTO**

Ai sensi dell'art.12, comma 3 del D.Lgs. 198/2006 è indetta una selezione per la designazione del Consigliere o Consigliera di Parità (effettivo/a e supplente), finalizzata alla loro successiva nomina con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

**2. COMPITI E FUNZIONI**

La/il Consigliera/e provinciale di Parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 198/2006. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di parità sono pubblici ufficiali e hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

**3. DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico ha durata di 4 anni ed è rinnovabile per una sola volta.

La/il Consigliera/e di Parità effettiva/o entro il 31 dicembre di ogni anno ha l'obbligo di presentare un rapporto sull'attività svolta all'organo che ha provveduto alla designazione, pena la decadenza, secondo quanto previsto dall'art.15, comma 6, del D.lgs 198/2006.

**4. REQUISITI**

Le Consigliere e i Consiglieri di Parità devono possedere specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione(art. 13, comma 1, del d.lgs.198/2006).

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n.20 del 22 giugno 2010 (1): "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private".

Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale in caso di nomina dovrà essere completo ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione.

Per l'ammissione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.



## 5. CAUSE DI INCOMPATIBILITA', INCONFERIBILITA' ED ESCLUSIONE

Fatte salve le condizioni di inconfiribilità, incompatibilità ed esclusione stabilite dalla normativa vigente per le nomine di competenza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, non può essere designato Consigliera o Consigliere di Parità, effettivo e supplente:

- a) chi si trovi in stato di conflitto di interessi rispetto alla Provincia di Matera;
- b) chi sia stato dichiarato fallito o sia assoggettato a procedura concorsuale;
- c) chi si trovi in una delle situazioni di inconfiribilità previste dal decreto legislativo n. 39 del 2013;
- d) chi si trovi in una delle situazioni di incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39 del 2013;
- e) chi sia sottoposto a misure di prevenzione oppure a procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di prevenzione;
- f) chi abbia subito condanne penali e chi abbia in corso procedimenti penali, secondo quanto disposto dalla legge;
- g) chi si trovi nelle condizioni di cui all'art. 248, comma 5 del decreto legislativo n. 267 del 2000 (amministratori responsabili di dissesto finanziario);
- h) chi si trovi in una delle condizioni previste dal Titolo III, Capo II del decreto legislativo n. 267 del 2000 "Incidabilità, ineleggibilità, incompatibilità";
- i) chi si trovi nelle cause ostative di cui all'art. 10, comma 2, del decreto legislativo n. 235 del 2012 (norma in materia di incidabilità alle elezioni provinciali, comunali e circoscrizionali);
- l) chi abbia già rivestito in passato tale carica, anche in maniera non continuativa, per una durata complessiva superiore a otto anni.

Il sopravvenire di una delle cause di incompatibilità ed esclusione nel corso del mandato comporta la revoca della designazione.

## 6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature devono essere presentate, pena la irricevibilità, entro e non oltre il giorno **8 ottobre 2020**, secondo una delle modalità sotto indicate:

- mediante invio da casella PEC all'indirizzo **provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it**. Il campo oggetto deve riportare la dicitura: "**Candidatura per la carica di Consigliera/e di Parità provinciale**";
- mediante raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata a: "Provincia di Matera -Via Ridola n. 60 – 75100 Matera" riportando all'esterno della busta la seguente dicitura: "Candidatura per la carica di Consigliera/e di parità provinciale";
- mediante consegna diretta a mano al protocollo generale dell'Ente, sito in Matera in Via Ridola, 60 nei seguenti orari: lunedì – martedì - mercoledì - giovedì - venerdì: 9:00-12:30

A tutela della/del candidata/o, tutti i documenti trasmessi digitalmente, devono essere inviati in formato ".pdf" affinché siano immutabili e conservabili dall'Ente.

La candidatura, pena l'inammissibilità, è presentata mediante domanda redatta in carta semplice compilando il modulo allegato al presente Avviso (allegato A), e corredata da:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale si ricavano esplicitamente i requisiti di cui al punto 4 del presente avviso.

Dovranno, in particolare, essere indicati :

- titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di parità e pari opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro, anche femminile, a livello nazionale, regionale e locale;
- comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art.13, comma 1, del D.Lgs 198/2006 (con specificazione della data di inizio e fine attività/incarico, organizzazione od Ente per i quali è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione sintetica dell'attività segnalata);
- eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi che hanno riguardato il territorio della Regione Basilicata in materia di parità e di politiche attive del lavoro, anche femminile;



- eventuali incarichi pubblici ricoperti;
  - altre informazioni che il/la candidato/a ritenga utili e pertinenti a sostenere la propria candidatura.
- Nel modulo allegato deve essere indicato l'indirizzo di posta elettronica digitale per eventuali comunicazioni. Le/i candidate/i devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati per la comunicazione con l'Amministrazione. Questa Amministrazione invierà tutte le comunicazioni relative alla procedura all'indirizzo PEC o mail ordinaria dichiarati nella domanda di partecipazione.

La domanda, pena l'inammissibilità, deve essere sottoscritta dalla/dal candidata/o secondo una delle seguenti modalità alternative:

1. con firma digitale del candidato, nei casi in cui la domanda è trasmessa con modalità telematiche;
2. con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione, e successivamente scansionata nei casi in cui la domanda è trasmessa con modalità telematiche ma senza l'apposizione della firma digitale;
3. con firma autografa, in forma estesa e leggibile sul modulo cartaceo, nel caso di invio della domanda mediante raccomandata o consegna a mano.

Alla domanda deve in ogni caso essere allegata copia fotostatica del documento di identità.

Si precisa, infine, che nell'ambito del procedimento potrà essere richiesta alle/ai candidate/i eventuale idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art.13 comma 1 del D.Lgs. n. 98/2006.

#### **7. CAUSE DI ESCLUSIONE**

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancanza della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità, debitamente datato e sottoscritto;
- le candidature prive del curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- le domande che, per qualsiasi motivo, non giungessero a destinazione entro il termine sopraindicato.

#### **8. ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITA' DI DESIGNAZIONE**

Alla selezione delle candidature provvederà un'apposita commissione.

L'istruttoria operata dalla commissione sarà diretta a individuare le/i candidate/i in possesso dei requisiti per lo svolgimento dell'incarico, motivando le eventuali proposte di esclusione in relazione alla mancanza di requisiti e formulando un giudizio comparativo sulla completezza, adeguatezza e qualità dell'esperienza curriculare complessivamente documentata.

Gli esiti dell'istruttoria della commissione, riportati in apposito verbale, sono trasmessi al Presidente della Provincia di Matera per la formale designazione.

#### **9. PERMESSI RETRIBUITI E RIMBORSO SPESE**

L'incarico è svolto a titolo gratuito.

L'articolo 17, comma 1, del decreto legislativo n. 198 del 2006, prevede per le Consigliere o Consiglieri di Parità degli Enti di Area Vasta la possibilità di usufruire di permessi retribuiti fino a un massimo di 30 ore lavorative mensili medie. L'istituto dei permessi retribuiti presuppone l'esistenza di un rapporto di lavoro di tipo subordinato e, quindi, la presenza di un datore di lavoro che autorizzi l'esercizio del diritto ad assentarsi dal luogo di lavoro. Le Consigliere o Consiglieri di Parità supplenti hanno diritto ai permessi solo nei casi in cui non ne usufruiscano gli effettivi.

La retribuzione dei suddetti permessi è rimessa alla disponibilità finanziaria della Provincia che, su richiesta, è tenuta a rimborsare al datore di lavoro quanto corrisposto per le ore di effettiva assenza.

Le spese sostenute nell'esercizio delle attività attribuite dalla legge alla Consigliera o Consigliere di Parità, verranno rimborsate, qualora strettamente connesse all'espletamento della funzione e previa programmazione delle attività condivisa con la Presidenza della Provincia. Vige, comunque, il limite della compatibilità delle spese con le disponibilità finanziarie di bilancio.

Per lo svolgimento delle proprie attività, la Consigliera o Consigliere di Parità ha, inoltre, diritto al rimborso delle spese di missione (per viaggio e soggiorno) effettivamente sostenute qualora, in ragione del proprio mandato, debba recarsi fuori del territorio comunale in cui ha sede l'ufficio di appartenenza.

I rimborsi vengono liquidati osservando le norme del vigente Regolamento per la disciplina delle spese di viaggio e missioni istituzionali sostenute dagli Amministratori della Provincia di Matera.



La Provincia assicurerà, altresì, il servizio di segreteria a supporto della funzione della Consiglieria/e di Parità.

#### 10. INFORMAZIONI E MODULISTICA

Il presente avviso e la modulistica per la candidatura è pubblicato e scaricabile sul sito internet della Provincia di Matera.

Eventuali informazioni in merito possono ottenersi ai seguenti indirizzi:

- recapito telefonico 0835/306417;
- mail: [v.pierro@provincia.matera.it](mailto:v.pierro@provincia.matera.it)

#### 11. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMATIVA PRIVACY

Responsabile del procedimento è il dirigente responsabile del Settore Affari Generali, Dr. Vincenzo Pierro.

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR 679/2016 i dati raccolti verranno acquisiti e trattati anche con l'ausilio di mezzi informatici, esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di designazione ed alla gestione dell'incarico, ovvero per dare esecuzione ad obblighi di legge, come previsto dal testo della normativa richiamata. Il soggetto che fornisce i dati potrà esercitare nei confronti del titolare del trattamento tutti i diritti e le facoltà concesse dal testo normativo prima richiamato.

Titolare del trattamento è la Provincia di Matera.

#### 12. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente avviso troveranno diretta applicazione:

- D.Lgs 11 aprile 2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e integrazioni;
- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.20/2010 Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità;
- Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 70/2000, "Primi indirizzi sull'attuazione del D.Lgs. 23/5/2000 n. 196, art.2";
- Statuto della Provincia di Matera.

Matera, 08 SET. 2020



Il Dirigente Area 1  
Dr. Vincenzo Pierro