



# PROVINCIA DI MATERA

AREA I

SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 "FUNZIONARIO TECNICO AMBIENTALE" - "AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI" PRESSO L'AREA III - AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO-RISERVA IN FAVORE DEI VOLONTARI FORZE ARMATE**

**IL DIRIGENTE DELL'AREA I**  
**Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

### **VISTI:**

- il PIAO 2025/2027 approvato con Decreto Presidenziale n. 50 del 27/03/2025, contenete tra gli allegati il "*Piano Triennale delle Assunzioni di Personale 2025/2027 e piano annuale 2025*";
- il Decreto Presidenziale n.71 del 20/05/2025, avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – approvato con decreto presidenziale n50 del 27/03/2025 – Piano triennale dei fabbisogni del Personale 2025/2027 – Approvazione prima modifica*";
- il Piano assunzionale annuale 2025 che prevede, tra l'altro, il reclutamento di n.1 (un) Tecnico Ambientale, a tempo pieno e indeterminato – appartenente all'Area dei Funzionari - ex Cat. D;
- il vigente "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*";
- il vigente "*Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento ai sensi del D.P.R. n.82/2023*" approvato con decreto presidenziale n.152 del 13/11/2024;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto "Funzioni Locali" di cui, da ultimo, il CCNL 16/11/2022;
- la Legge 241/1990 concernente le nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i. e da ultimo con D.Lgs. 75/2017;
- il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.P.R. n.445/2000 – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n.198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*";
- il Regolamento (UE) 2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- la Legge n.190/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*";
- il D.Lgs. 33/2013 recante il "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" come modificato dal D.Lgs. 97/2016 ed in particolare l'art. 19 relativo agli obblighi di pubblicità dei bandi di concorso;
- il D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i., recante il "*Codice dell'amministrazione digitale*";
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- il D.Lgs. n.81/2008 "*Attuazione dell'art. 1 della Legge 123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*" e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.150/2009 "*Attuazione della Legge 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- la Legge n.124/2015 "*Deleghe al governo in materia di riorganizzazione delle P.A.*";

- la Direttiva n.3/2018 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante “*Linee guida per procedure concorsuali*”;

Considerato che il programma triennale dei fabbisogni e i relativi piani operativi annuali costituiscono atto di autorizzazione all’espletamento delle diverse forme di reclutamento del personale, nel limite delle disponibilità finanziarie disposte dalle disposizioni di legge nel tempo vigenti;

Dato atto che con nota prot. n.2542 del 06/02/2025 è stata avviata la procedura prevista dall’art.34-bis del D. Lgs.165/2001, con esito negativo.

In esecuzione della determinazione dirigenziale n.47 del 19/05/2025 (R.G. n.792/2025), così come modificata con determinazione dirigenziale n.48 del 22/05/2025 (R.G. n.813/2025),

## **RENDE NOTO**

È indetto concorso pubblico per titoli ed esami per assunzione a tempo indeterminato di n.1 posto da “Funzionario Tecnico Ambientale” - “Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni” presso l’Area III - Ambiente e Tutela del Territorio, ex posizione economica D.1 - CCNL Personale del Comparto "Funzioni Locali.

Il presente bando di concorso costituisce “*Lex specialis*” e pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni in esso contenute.

Viene garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro, ai sensi della legge 10.4.1991 n.125 e dell’art.57 del D.lgs. 30/3/2001 n.165.

### **CATEGORIE RISERVATARIE (RISERVE)**

#### **RISERVA MILITARI - Art.678, comma 9, e art.1014 del D. Lgs. n.66/2010**

Ai sensi dall’art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente bando si genera una frazione da riservare dello 0,2% che, sommata alle frazioni generate tramite precedenti assunzioni, totalizza una quota di 1,4%.

È, pertanto, prevista la riserva di n.1 posto per i volontari delle F.A.

#### **RISERVA VOLONTARI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE - Art.1, comma 9-bis D.L.44/2023 convertito L. 21/06/2023, N.74**

Poiché la riserva del 15% dei posti messi a bando non può operare integralmente dà luogo a frazioni di posto che si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l’assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione.

#### **RISERVA DISABILI E CATEGORIE PROTETTE - DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999**

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n.68/1999.

Ai sensi del D.Lgs. n.198/2006 e del D.Lgs. n.196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell’uno e dell’altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, come anche previsto dall’art.57 del D.lgs. n.165/2001 e successive modifiche.

Nella Provincia di Matera, la rappresentatività dei generi inquadrati nell’ “Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni” (ex Ctg D.), al 31.12.2024, è la seguente: 25,00 % donne e 75,00 % uomini. Dato atto che il differenziale tra i generi (50,00%) è superiore al 30,00% si applica il titolo di preferenza di cui all’art.6 del D.P.R. n.487/1994 come previsto al successivo art.13.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del Personale del Comparto "Funzioni Locali" per la posizione economica iniziale dell’"Area dei Funzionari ed EQ" (ex CTG D - ex Posizione Economica D1). Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare,

dall'indennità di comparto, dalla 13a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare.

#### **ART.1 - AMBITO DI ATTIVITÀ DEL PROFILO E REQUISITI ATTITUDINALI**

Fermo restando l'ampiezza dello *jus variandi* previsto dall'art.52 del D.Lgs.n.165/2001 ed il correlato potere datoriale si evidenzia, di seguito, il perimetro atteso dalla professionalità ricercata con il presente bando di concorso fermo restando che, quanto infra meglio precisato, è comunque da intendersi in modo esemplificativo e non esaustivo ed è orientato a meglio definire il rapporto tra le attese della Provincia di Matera e le aspirazioni dei candidati.

Il personale che viene ricercato sarà chiamato a svolgere le mansioni tipiche della figura professionale del Funzionario specialista in materia ambientale (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni), con solide basi di conoscenza tecnico-scientifica riferibili alla materia ambientale latamente intesa e sarà chiamato, nell'ambito ed in attuazione delle direttive dell'amministrazione, a fornire il proprio significativo contributo per la transizione ecologica, la difesa e la promozione dei valori ambientali territoriali secondo le matrici: terra - aria - acqua.

Il profilo professionale ricercato richiede la capacità di sostenere complesse relazioni interne/esterne; capacità analitica, approccio orientato al principio di precauzione.

#### **ART.2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso i concorrenti devono possedere i requisiti sotto elencati.

##### **A. REQUISITI GENERALI**

1. essere cittadini italiani o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, oppure essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) che siano titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, (art. 38 D.Lgs. 165/2001);
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, secondo la normativa vigente;
5. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario;
6. di possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione provinciale si riserva di accertare, preventivamente ai sensi dell'art.41 del D.Lgs. 81/2008
7. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni. Si precisa che ai sensi della Legge 474/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (c.d. Patteggiamento) è equiparata a condanna;
8. non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs.165/01;
9. Insussistenza delle cause di incompatibilità ed inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013.

## **B. REQUISITI SPECIFICI:**

Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea specialistica (LS) appartenente alle classi: 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

OVVERO

- Laurea Magistrale (LM) appartenente alle classi: LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

OVVERO

- Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in: Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

### **Ogni altro titolo di studio equipollente per legge a quelli sopra indicati sub B)**

L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-econtrolli/modulistica>

I candidati in possesso di titolo di studio estero ai fini dell'ammissione al concorso dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'art.38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165:

- se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento;
- se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di aver inoltrato apposita richiesta alle autorità.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di Concorso per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dal concorso.

## **ART.3 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Il presente bando è pubblicato sul Portale del Reclutamento "InPA" – disponibile all'indirizzo internet: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) nonché sul sito istituzionale della Provincia di Matera in "Amministrazione Trasparente" nella sezione "Bandi di concorso".

Il valore legale della pubblicazione del presente bando è quello presso il portale unico "InPA".

La domanda di partecipazione al concorso deve essere inviata esclusivamente per via telematica tramite il Portale Unico del Reclutamento sito Web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) entro il termine perentorio di giorni trenta, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento.

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" sul sito Web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) attraverso i seguenti passaggi:

1. autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
2. scelta del concorso a cui si desidera candidarsi;
3. compilazione del format di candidatura.





Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda.

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione al concorso senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi altra forma.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio digitale oppure della PEC oppure della e-mail o per tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti come indicato nella domanda.

L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali.

Pertanto è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura concorsuale.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più in modo improrogabile, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, opera una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata accertata del malfunzionamento.

Per la modifica e la variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di scadenza. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione cliccando il tasto "Invia domanda" presente nella Sezione "Conferma e Invio".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA".

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n.2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27/04/2016 e del D.L. n.196/2003.

Ogni comunicazione ai candidati concernente la presente procedura concorsuale è effettuata attraverso il Portale InPA, [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)

I candidati dovranno effettuare il versamento della tassa di concorso di €.20,00 (non rimborsabile) entro il termine per la presentazione delle domande di ammissione, pena l'esclusione.

I pagamenti dovranno essere effettuati tramite il servizio PagoPa, che consente di versare la quota da corrispondere collegandosi al link:

<https://provinciamatera.servizilocalispa.it/tassaconcorso>

**È richiesta l'indicazione nei dati aggiuntivi della seguente causale "*Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di Funzionario Tecnico Ambientale*".**



La ricevuta dell'avvenuto versamento dovrà essere consegnata al momento del riconoscimento per l'accesso alla prima prova (preselettiva o scritta).

#### **ART. 4 - DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

Ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione, ai sensi degli artt.46-47 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii. e consapevole delle sanzioni anche penali previste dagli artt.75-76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto di seguito specificato:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) residenza anagrafica, nonché domicilio (se diverso dalla residenza), recapito telefonico, indirizzo e-mail (obbligatorio per la redazione della domanda), PEC (obbligatoria per la redazione della domanda) o domicilio digitale (obbligatorio per la redazione della domanda). L'Amministrazione si riserva di inviare eventuali future comunicazioni, diverse da quelle per le quali è prevista espressamente la comunicazione a mezzo pubblicazione su "InPA" e sul sito WEB istituzionale, esclusivamente all'indirizzo PEC o domicilio digitale. Qualora, nel corso dello svolgimento del concorso, il candidato cambi la propria PEC e/o la propria e-mail oppure il proprio domicilio digitale è tenuto a comunicarlo esclusivamente via PEC;
- c) possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 "Requisiti per l'ammissione" del presente bando;
- d) eventuali titoli che, a norma di legge o del presente bando, danno diritto a preferenza e/o precedenza; saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda;
- e) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di concorso e quelle previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni nonché la disciplina prevista dal vigente CCNL di comparto;
- f) eventuali riserve ai sensi dell'art.1014, comma 1 e 3 e dell'art.678, comma 9 del D.Lgs. n.66/2010 per i militari volontari congedati senza demerito (allegare obbligatoriamente relativa documentazione nella sezione "Allegati della domanda telematica");
- g) solo per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge n.104/1992: di trovarsi in questa condizione, con l'indicazione di eventuali ausili necessari e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove in relazione alla propria disabilità (i candidati dovranno allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e/o di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame);
- h) solo per i candidati affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), accertati ai sensi della Legge n.170/2010: di trovarsi in questa condizione, con esplicita richiesta di eventuale misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, (tale condizione deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'AST di riferimento o da equivalente struttura pubblica; la documentazione deve essere inviata unitamente alla domanda di partecipazione);
- i) dichiarazione relativa al titolo di studio estero qualora si trovino nella relativa condizione.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati

- Ricevuta di versamento di €.20,00, comprovante il pagamento della tassa di selezione effettuata, non è rimborsabile;
- Curriculum formativo e professionale aggiornato alla data del presente bando (titoli di studio conseguiti, i corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto occorra all'arricchimento professionale al posto da coprire). In assenza di curriculum nessun punteggio previsto per tale titolo potrà essere assegnato dalla commissione;
- Documenti ritenuti utili ai fini della valutazione dell'esperienza professionale acquisita;
- Copia di un documento di identità in corso di validità;

nonché i documenti che seguono limitatamente ai precedenti punti g) – h) – i)

- apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'AST di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici.
- provvedimento di equipollenza e/o equiparazione del titolo di studio/professionale estero qualora il candidato ne sia in possesso.

I documenti di cui sopra dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (candidatura) nella sezione "Allegati". Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema InPA.

La Provincia di Matera non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del concorrente e neppure per eventuali disguidi telematici imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Fermo restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori e dagli idonei della procedura concorsuale. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, il candidato sarà escluso dal concorso o dichiarato decaduto dalla graduatoria, fermo restando le sanzioni anche penali previste degli artt. 75-76 del DPR n. 445/2000 e la decadenza dei benefici connessi.

L'accertamento è comunque effettuato anche nell'ambito della procedura di assunzione e, qualora in sede di controllo risultasse l'assenza del requisito, si procederà alla rettifica della graduatoria ovvero, ove ricorrano i presupposti di violazione di disposizione imperativa decisiva ai fini di costituzione del rapporto di pubblico impiego (invalidità insanabile), alla decadenza dalla stessa graduatoria cui accede la dichiarazione di nullità del contratto individuale di lavoro ove, medio tempore, sia iniziata la prestazione lavorativa.

La mendace dichiarazione relativa ad invalidità insanabile non consente l'applicazione dei rimedi di cui all'art. 2126 codice civile ferma restando la necessaria segnalazione all'autorità giudiziaria penale.

#### **ART.5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, considerati i tempi necessari per l'istruttoria dell'ammissibilità dei candidati e l'esigenza di rapidità di svolgimento della selezione, tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, sono ammessi alle prove di esame, con riserva, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione, sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46-47 del D.P.R. n. 445/2000.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in autocertificazione potrà essere effettuato da parte dell'Amministrazione in qualsiasi momento e comunque successivamente all'espletamento della prima prova (preselettiva o scritta).

Le eventuali richieste di regolarizzazione che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, nel rispetto dei principi giurisprudenziali del "soccorso istruttorio" e senza alterazione della "*par condicio*", saranno comunicate agli interessati, unitamente al termine concesso per effettuarle, esclusivamente attraverso l'indirizzo PEC. La mancata regolarizzazione della domanda, entro il termine perentorio indicato dall'ente, comporterà l'esclusione dal concorso o dalla graduatoria ove formata.

Il possesso dei requisiti richiesti sarà accertato successivamente, dopo l'espletamento e la valutazione

delle prove selettive, solamente per i candidati che saranno risultati vincitori. Il candidato vincitore che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane adotta l'atto di ammissione con riserva di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura.

La domanda non è sanabile e comporta l'esclusione nel caso in cui:

- inoltro della domanda fuori dai termini prescritti;
- inoltro della domanda con modalità diversa da quella stabilita dal presente bando;
- il candidato abbia subito condanne penali passate in giudicato, abbia subito procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole, incompatibili con lo status di dipendente pubblico;
- mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dall'art.2;
- contenga documentazione recante informazioni che non risultino veritiere.

**Gli elenchi dei candidati ammessi alla selezione, date e orari delle prove e, in genere, ogni altra comunicazione inerente e conseguente il presente avviso, saranno resi pubblici ESCLUSIVAMENTE via web sul portale istituzionale [www.provincia.matera.it](http://www.provincia.matera.it) – nell'apposita sezione di *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso* e sul Portale InPA.**

**Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali.**

**Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione dei siti e la Provincia declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione.**

#### **ART.6 – COMMISSIONE GIUDICATRICE E PUNTEGGI**

La Commissione esaminatrice della selezione dei candidati è nominata, con apposito e successivo provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sulla base dei criteri previsti dal D.P.R. 487/1994 e dall'art.18 del vigente *"Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento"* della Provincia di Matera.

I punteggi a disposizione della Commissione esaminatrice sono complessivamente 70 così ripartiti:

Punteggio Prova Scritta	30
Punteggio Prova Orale	30
Punteggio Titoli	10

#### **ART.7 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Le comunicazioni di carattere generale relative a tutte le fasi di svolgimento della presente procedura concorsuale, successivamente all'iscrizione, saranno fornite ai candidati esclusivamente attraverso il portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) nonché, ove previsto dal D.P.R.n. 487/1994, sul sito istituzionale della Provincia di Matera.

L'utilizzo del portale "InPA" ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione di "InPA" e la Provincia di Matera declina ogni responsabilità in merito alla mancata oppure non tempestiva consultazione.

Nell'ambito di tutta la procedura concorsuale il candidato verrà individuato con il codice ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento, (riportato nel



Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

È onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura ricevuto nell'email di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse. È anche possibile scaricare il riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

Le comunicazioni di carattere individuale relative alla gestione del procedimento concorsuale nonché alle eventuali fasi assunzionali saranno inviate esclusivamente tramite PEC o presso il domicilio digitale eletto dal candidato.

La Provincia di Matera declina ogni responsabilità in merito alla mancata oppure non tempestiva consultazione di tali strumenti digitali anche in relazione alla modifica degli stessi senza averne dato tempestiva notizia all'Ente.

### **Art. 8 - PRESELEZIONE**

Nel caso in cui pervenga un numero di domande di partecipazione al concorso pubblico superiore a 50 unità l'Amministrazione si riserva di procedere all'effettuazione di apposita preselezione. Per la predisposizione, l'organizzazione e lo svolgimento della prova preselettiva nonché per la correzione, anche attraverso sistemi informatizzati, dei testi oggetto della prova, l'Amministrazione Provinciale si potrà eventualmente avvalere di una Ditta specializzata in materia.

Ai sensi dell'art. 25 – comma 9- della Legge 114/2014, non sono tenuti a sostenere la preselezione i candidati di cui all'art. 20 comma 2 bis della Legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita certificazione attestante lo stato di invalidità, da consegnare su richiesta dell'Ente.

Alla prova preselettiva saranno ammessi con riserva tutti i candidati che abbiano presentato tempestiva domanda di partecipazione.

La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione, da parte dei partecipanti, di un questionario con test a risposta multipla (30 domande) di natura psicoattitudinale e/o inerenti alle materie previste dal presente bando per la prova scritta.

Durante la prova è vietata l'introduzione di qualsiasi supporto cartaceo o elettronico.

Saranno ammessi alle prove scritte i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 50 posti. Saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato collocatosi al cinquantesimo posto.

In ogni caso il punteggio della prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito del concorso di cui al presente bando.

L'esito della prova preselettiva sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente sul portale istituzionale [www.provincia.matera.it](http://www.provincia.matera.it) nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sul Portale InPA.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.



## ART.9 - PROGRAMMA D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed una prova orale.

Per lo svolgimento della prova scritta d'esame la Commissione esaminatrice potrà avvalersi del servizio di società altamente specializzata.

L'esito di ogni prova (scritta ed orale) unitamente all'elenco dei candidati che l'abbiano superata sono pubblicati sul Portale "InPA" e sul sito istituzionale della Provincia di Matera.

Per sostenere le prove d'esame, i concorrenti dovranno presentarsi muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità a pena d'esclusione. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nei giorni, ora e sede stabiliti, saranno considerati rinunciatori alla procedura concorsuale.

**La prova scritta** potrà consistere nell'elaborazione di una traccia, oppure di un tema, oppure in una serie di domande a risposta multipla o aperta o sintetica ovvero nella soluzione di casi o nello sviluppo di brevi esposizioni in risposta ad alcuni quesiti sulle materie sotto indicate, da sviluppare in tempi predeterminati dalla Commissione Giudicatrice.

La prova verterà sulle seguenti materie:

- Direttive UE in materia ambientale;
- Diritto penale limitatamente ai reati ambientali e a quelli contro la Pubblica Amministrazione;
- Misure di prevenzione e protezione dai rischi di esposizione alle sostanze pericolose;
- Legislazione e tecniche in materia di valutazione di impatto ambientale, progettazione e gestione delle risorse naturali, gestione e smaltimento rifiuti, protezione del suolo e del territorio;
- Normativa inerente l'attività contrattuale delle Pubbliche Amministrazioni con particolare riferimento al Codice degli appalti (D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.);
- Normativa in materia ambientale (D.Lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- Normativa urbanistica Regione Basilicata (L.R. 23/1999 e ss.mm.ii.);
- Legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008)
- Elementi di diritto costituzionale
- Legge n.241/90 con particolare riferimento al procedimento amministrativo D.Lgs. n.165/2001
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.)
- Norme in materia di gestione dei rifiuti (D.Lgs. n. 152/2006)
- Amianto: Legge n.257/1992 D.M. 6/9/1994 D.M 14/5/1996, D.M 20/8/1999
- Inquinamento acustico: Legge n.447/1995, D.P.C.M. 14/11/1997, DPCM 5/12/1997
- Inquinamento atmosferico: D.Lgs. n.152/2006 Parte V e D.Lgs. n.155/2010
- Inquinamento elettromagnetico: Legge n.36/2001; D.Lgs.n.259/2003 Codice delle comunicazioni elettroniche come modificato dai decreti legislativi n. 207/ 2021 e n.48/2024
- Inquinamento luminoso: Legge Regione Basilicata n.41 del 10 aprile 2000
- Gestione della qualità delle acque di balneazione: D.Lgs. n. 152/2006 (art 83) D.Lgs. n.116/2008, D.M. 30/3/2010
- Tutela delle acque dall'inquinamento e gestione delle risorse idriche: D.Lgs. n.152/2006 Parte III; D.lgs n.18/2023; (Autorizzazioni allo scarico, acque potabili ecc.)
- Utilizzazione agronomica: D.Lgs. n.152/2006 (art 112) D.M. n. 5046/2016
- AUA (Autorizzazione unica ambientale) Dpr n. 59/2013
- Strumenti di analisi e valutazione ambientale: IPCC AIA (autorizzazione integrata ambientale) VIA (valutazione impatto ambientale) PAUR (Provvedimento Autorizzatorio Unico Regionale) VAS (valutazione ambientale strategica) D.Lgs. n.152/2006 Parte II
- Energia da fonti rinnovabili: (elementi generali del D.Lgs. n.199/2021 e D.Lgs n.190/2024)

- Provvedimenti adottati dal Sindaco ai sensi degli artt. 50 e 54 del TUEL nonché pareri e provvedimenti di cui agli artt. 216 e 217 del TULS
- Profili sanzionatori e penali in relazione alle materie sopra descritte.

Per essere ammessi alla prova orale occorrerà conseguire nella prova scritta il punteggio di almeno 21/30.

### **La prova orale**

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- stesse materie oggetto della prova scritta ed inoltre:
  - Normativa in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge n. 241/90 e s.m.i.; D.lgs. 33/2013; D.P.R. 445/2000);
  - Anticorruzione e trasparenza;
  - Elementi in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche Amministrazioni (D.lgs. 30/03/2001, n. 165, e s.m.i.; C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali);
  - Reati contro la Pubblica Amministrazione;
  - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo delle apparecchiature informatiche.

L'Amministrazione non fornisce alcuna indicazione circa i testi da utilizzare per la preparazione al concorso, poiché è esclusivo onere del candidato effettuare tale scelta.

Si avverte che durante le prove non è permesso consultare testi di legge e di regolamento, manuali tecnici, codici e simili; è vietato altresì l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

Si ribadisce che i punteggi delle prove d'esame saranno espressi in trentesimi e ciascuna prova si intende superata con il conseguimento di almeno 21/30.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

### **ART.10 – DIARIO DELLE PROVE**

#### **• PRESELETTIVA (EVENTUALE)**

La prova preselettiva si svolgerà il giorno 04/07/2025 - l'orario e il luogo dello svolgimento della prova, nonché l'elenco degli ammessi alla prova scritta, saranno comunicati sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul portale istituzionale [www.provincia.matera.it](http://www.provincia.matera.it) nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso (N.B. i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità a pena d'esclusione)

#### **• PROVA SCRITTA**

La prova scritta si svolgerà il giorno 10/07/2025 l'orario e il luogo dello svolgimento della prova, nonché l'elenco degli ammessi alla prova orale, saranno comunicati sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul portale istituzionale [www.provincia.matera.it](http://www.provincia.matera.it) nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso (N.B. i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità a pena d'esclusione)

#### **• PROVA ORALE**

Per sostenere la prova orale i candidati che hanno superato la prova scritta dovranno presentarsi il giorno 17/07/2025 (con eventuale prosecuzione nelle giornate successive) - l'orario e la sede di svolgimento della prova saranno comunicate sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul portale istituzionale



[www.provincia.matera.it](http://www.provincia.matera.it) nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso (N.B. i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità a pena d'esclusione)

Eventuali dettagli e variazioni saranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione di apposito avviso sul Portale InPA e sul sito web istituzionale.

Qualora non fosse possibile svolgere le prove d'esame nella data e nel luogo previsto le variazioni saranno comunicate ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione di apposito avviso sul Portale InPA e sul sito web istituzionale.

Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

#### **ART.11 - GRADUATORIA DI MERITO**

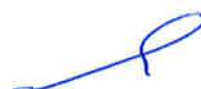
La graduatoria di merito finale dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi delle prove d'esame e della valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle sottoelencate preferenze previste dalla normativa vigente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- u) coloro che hanno svolto lavori socialmente utili nella medesima professionalità oggetto della selezione, ai sensi dell'art.12, commi 1 e 3, del D.Lgs. 468/1997.

Ai sensi dell'art.5, co.5, del DPR 487/1994, a parità di merito ed i titoli indicati al punto precedente del presente articolo, la preferenza ai fini della suddetta graduatoria è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Ai sensi dell'art.3, co.7, della Legge127/1997, come modificato dall'art.2, co.9, della Legge191/1998, a parità di merito e di titoli di cui ai punti precedenti del presente articolo viene preferito il candidato più giovane di età.





**Il possesso dei titoli di preferenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarato in domanda.**

Qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere.

La graduatoria rimane efficace per il termine previsto dalla normativa vigente al momento dell'approvazione.

La graduatoria finale del concorso è complessivamente determinata dalla somma della valutazione delle prove (somma del voto della prova scritta e della prova orale) e dei titoli, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle "preferenze" di legge riportate e tenuto conto delle riserve di legge.

La commissione trasmetterà al Dirigente delle Risorse Umane e Organizzazione i verbali dei propri lavori, nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva.

La graduatoria concorsuale è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione; la stessa viene contestualmente pubblicata sul portale "InPA" e sul sito istituzionale della Provincia di Matera; dal primo giorno di pubblicazione su InPA decorreranno i termini per eventuali impugnazioni ai sensi di legge.

Dalla pubblicazione sul portale InPA decorreranno i termini per le eventuali impugnative.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine di 5 giorni e a pena di decadenza dal relativo beneficio (decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'esito della prova orale sul sito istituzionale e sul portale InPA), i documenti attestanti il possesso dei titoli che danno luogo a "preferenza" a parità di punteggio, già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria è valida per tre anni (salvi ulteriori e successivi benefici di legge) fermo restando che tale termine non si applica ai "vincitori" ma solo agli idonei.

L'ente procederà altresì, prima della stipula del contratto di lavoro, all'effettuazione della visita medica pre-assuntiva da parte del medico competente del lavoro al fine di accertare l'idoneità del lavoratore alla mansione specifica ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs.n.81/2008.

Al fine di non pregiudicare gli equilibri di bilancio dell'ente anche assecondando gradualmente gli accessi al sistema pensionistico e rispettare i vincoli finanziari ovvero di finanza pubblica in materia di spesa di personale e assunzioni si dispone quanto segue:

- a) i vincitori saranno assunti nell'arco massimo di un triennio dall'approvazione della graduatoria in relazione ai vincoli di bilancio comunali; l'amministrazione stabilirà unilateralmente ed insindacabilmente la data di assunzione (anche differenziando progressivamente le decorrenze dei contratti individuali di lavoro) degli aventi titolo di cui alla graduatoria del presente concorso.
- b) potrà determinarsi la mancata assunzione -totale o parziale- dei vincitori nel caso in cui il legislatore introduca, dopo la pubblicazione del presente bando concorsuale, disposizioni atte a limitare, in modo più restrittivo, gli spazi assunzionali (anche con vincoli puntuali di turn over) e/o il limite di spesa di personale di cui al comma 557e ss.mm.ii..

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nel rispetto del CCNL "Funzioni Locali" e delle altre disposizioni di legge. Le assunzioni a tempo determinato potranno avvenire anche part/time ove ritenuto necessario.

L'utilizzo della graduatoria si attua nel rispetto dell'art. 17 del D.P.r. 487/1994.



### **Art.12 – ASSUNZIONE E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Le assunzioni secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dai precedenti articoli, tenendo conto delle precedenza e preferenze previste dalla legge sono effettuate mediante stipulazioni di contratti individuali.

L'assunzione avverrà sempre che le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni legislative vigenti lo consentano.

Si applica l'art.17 del D.P.R. n.487/1994. La stipula del contratto individuale di lavoro è condizione per assumere servizio anche in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti.

Il contratto individuale di lavoro sarà considerato nullo nel caso in cui, successivamente alla relativa stipula e alla presa di servizio, dovessero emergere invalidità insanabili in riferimento al controllo delle autodichiarazioni rese in fase di presentazione della domanda di partecipazione nonché di assunzione in servizio. La mendace dichiarazione relativa ad invalidità insanabile non consente l'applicazione dei rimedi di cui all'art.2126 codice civile e del preavviso contrattuale ferma restando la necessaria segnalazione all'autorità giudiziaria penale.

Fuori dal caso sopra previsto sarà dichiarato nullo il contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso, a seguito di annullamento totale o parziale della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; si applicano, in tal caso, i rimedi di cui all'art.2126 del codice civile.

### **ART.13 - PROROGA, RIAPERTURA O REVOCA DEL CONCORSO**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del presente bando di mobilità, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito dello stesso.

Inoltre, in ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

### **ART.14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal GDPR (Reg.UE n.679/2016). Quanto dichiarato dagli interessati nelle loro domande verrà comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di mobilità e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate.

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento Europeo 679/2016, i dati personali forniti dai candidati, saranno raccolti dall'Amministrazione e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione del concorso, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri Enti pubblici o a soggetti privati nei limiti previsti da leggi o da regolamento e potranno venirne a conoscenza, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, i Responsabili dei Servizi nella qualità di responsabili del trattamento nonché i dipendenti e i collaboratori anche esterni dell'Ente quali incaricati del trattamento.

Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso pubblico, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto.

Il titolare del trattamento è la Provincia di Matera.

Il Responsabile della Protezione dei dati (DPO) è l'avv. Eustachio Walter Paolicelli (mail: [dpo@studiopaolicelli.it](mailto:dpo@studiopaolicelli.it) – pec: [info@pec.studiopaolicelli.it](mailto:info@pec.studiopaolicelli.it) ).

In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione potrà esercitare i diritti previsti dall'art.7 del D.Lgs. n.196/2003.



### ART.15 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle norme regolamentari cui esso si attiene.

Non verranno fornite indicazioni sui testi da utilizzare per la preparazione al colloquio.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle leggi vigenti in materia ed alle norme stabilite dal vigente Regolamento dell'Ente.

L'Amministrazione Provinciale non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi informatici o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Il Responsabile del procedimento è il dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Area I – Servizio Risorse Umane e Organizzazione

È possibile richiedere qualsiasi informazione o chiarimento ai seguenti contatti: dr.ssa Rossella Dell'Aquila – telefono 0835306414 - mail: [ufficiodelpersonale@provincia.matera.it](mailto:ufficiodelpersonale@provincia.matera.it)

### ART.16 - ALTRE INFORMAZIONI

La Provincia di Matera garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 ed s.m.i e dell'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i..

Ai sensi degli art.7 e 8 della Legge n. 241/90, la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente avviso di mobilità non è vincolante per l'Amministrazione e la partecipazione allo stesso non determina di per sé instaurazione di posizione giuridica o obbligo negoziale.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con motivato provvedimento, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta, può

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla mobilità;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale sospensione, modifica, revoca o annullamento del procedimento avviato;
- non procedere alla successiva instaurazione del rapporto di lavoro con i candidati risultati idonei per sopravvenute cause derivanti da disposizioni normative o finanziarie, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa.

Il presente avviso viene pubblicato per trenta giorni consecutivi all'**Albo pretorio on-line**, sul sito Internet di questa Provincia all'indirizzo: [www.provincia.matera.it](http://www.provincia.matera.it) - sezione **Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso**) e sul **portale inPA** al seguente sito: <https://www.inpa.gov.it>.

Matera, 22/05/2025



**IL DIRIGENTE DELL'AREA 1^**  
**Servizio Risorse Umane e Organizzazione**  
Dr. Vincenzo PIERRO

## TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio assegnato alla Commissione per la valutazione dei titoli viene dalla stessa ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi:

TITOLI DI STUDIO:	massimo punti <b>4,00</b> ;
TITOLI DI SERVIZIO:	massimo punti <b>4,00</b> ;
TITOLI VARI:	massimo punti <b>2,00</b> ;

### TITOLI DI STUDIO

L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso viene effettuata dalla Commissione secondo i seguenti criteri:

Titoli di laurea: votazione

Da 66 a 76	Punti: 0;
Da 77 a 87	Punti: 1,00;
Da 88 a 98	Punti: 2,00;
Da 99 a 104	Punti: 2,50;
Da 105 a 110	Punti: 3,50;
Laurea con lode	Punti: 4,00.

### TITOLI DI SERVIZIO

L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli di servizio viene effettuata dalla commissione, secondo i seguenti criteri generali:

- a) esclusivamente al servizio attinente rispetto al posto per il quale si concorre, prestato presso amministrazioni pubbliche e private, con rapporto a tempo determinato o indeterminato, nella categoria e/o profilo e/o area pari, superiore o immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso, sono assegnati **punti 0,15** per ogni anno di servizio, da calcolare in dodicesimi in proporzione al periodo effettivamente prestato, considerando i periodi superiori a 15 giorni come mese intero e non attribuendo alcun punteggio per i periodi uguali o inferiori a quindici giorni;
- b) i servizi prestati in più periodi, anche non consecutivi, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- c) i periodi di servizio militare prestato presso le Forze Armate sono valutati con le stesse modalità e lo stesso punteggio indicato alla precedente lettera a), ai sensi dell'articolo 22 della L. 24 dicembre 1986, n. 958, sino all'08 ottobre 2010 e ai sensi dell'articolo 2050 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, a decorrere dal 09 ottobre 2010, secondo il seguente schema di equiparazione:
  - militari di truppa e servizio civile sostitutivo del servizio di leva: funzioni per le quali è richiesta la licenza della scuola dell'obbligo;
  - graduati e sottoufficiali: funzioni per le quali è richiesto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
  - ufficiali: funzioni per le quali è richiesto il diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento degli studi dei corsi universitari o titolo di primo livello (Laurea: L), conseguito con il nuovo ordinamento;
  - ufficiali superiori: funzioni dirigenziali o funzioni per le quali è richiesto il diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento degli studi dei corsi universitari o titolo di



secondo livello (Laurea Specialistica o Laurea Magistrale), conseguito con il nuovo ordinamento;

- d) il periodo prestato come volontario di Servizio Civile Nazionale, certificato dall'Ente proponente il progetto oppure dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, è valutato con lo stesso punteggio indicato alla precedente lettera a), secondo il seguente schema di equiparazione:
- se nel progetto è richiesto il possesso della scuola dell'obbligo oppure non è richiesto alcun titolo di studio: funzioni per le quali è richiesta la licenza della scuola dell'obbligo;
  - se nel progetto è richiesto il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado: funzioni per le quali è richiesto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
  - se nel progetto è richiesto il possesso del diploma di laurea: funzioni per le quali è richiesto il diploma di laurea.

### TITOLI VARI

L'attribuzione del punteggio riservato ai Titoli vari viene effettuata dalla Commissione, secondo i seguenti criteri generali:

1. La Commissione, tenendo conto di quanto prescritto nel bando, stabilisce preventivamente, in linea generale, i titoli cui essa intenda dare valutazione, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto messo a selezione ed a tutti gli elementi che essa ritiene apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di preparazione e ad esperienze di lavoro non valutabili sotto altre voci. Sono, comunque, valutate:
  - a) le pubblicazioni su riviste specialistiche delle quali sia pubblicamente nota la validità scientifica, attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto messo a selezione (**punti 0,05 ciascuna**);
  - b) abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta (**punti 0,50**);
  - c) le specializzazioni attinenti al posto messo a selezione (**punti 0,25 ciascuna**);
  - d) la frequenza di master di primo livello (**punti 0,25 ciascuno**);
  - e) la frequenza di master di secondo livello (**punti 0,50 ciascuno**);
  - f) corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a selezione di **non inferiore a 30 ore cadauno (punti 0,10 ciascuno)**;
  - g) il possesso di titoli di studio attinenti di livello superiore o pari, posseduti in aggiunta a quello prescritto dal bando di concorso (**punti 0,25 ciascuno**);
  - h) il possesso di titoli di studio non attinenti di livello superiore o pari, posseduti in aggiunta a quello prescritto dal bando di concorso (**punti 0,10 ciascuno**);
  - i) il possesso del titolo di dottore di ricerca (**punti 1,00**);
  - j) il possesso delle qualifiche professionali e delle specializzazioni acquisite durante il servizio militare nonché le effettive prestazioni disimpegnate dagli ufficiali di complemento di 1<sup>a</sup> nomina, che abbiano diretta corrispondenza con il profilo relativo al posto da coprire, comprovate con attestati rilasciati dall'ente militare competente, ai sensi dell'articolo 39, comma 13, del D.Lgs. 12 maggio 1995, n. 196 fino all'08 ottobre 2010 e ai sensi dell'articolo 2051 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, a decorrere dal 09 ottobre 2010 (**punti 0,15 ciascuno**).

La valutazione delle specializzazioni, dei dottorati e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui ai punti precedenti viene effettuata a condizione che tali titoli siano rilasciati da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati riconosciuti.

L'Amministrazione potrà chiedere ai candidati, in qualsiasi momento lo ritenga opportuno fino alla

chiusura delle operazioni di selezione, la documentazione a comprova di quanto dichiarato ai fini della valutazione dei titoli. La suddetta documentazione eventualmente richiesta sarà restituita, al termine delle operazioni selettive, ai candidati che ne facciano richiesta entro cinque anni dall'approvazione della graduatoria e previa richiesta all'ufficio che le detiene.

Il candidato che avrà superato la prova orale dovrà presentare, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla pubblicazione del relativo avviso sul portale "InPA" e sul sito dell'Ente [www.provincia.matera.it](http://www.provincia.matera.it) "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" alla voce relativa al presente concorso, tutta la documentazione comprovante i titoli di servizio autocertificati in sede di presentazione della domanda.

La trasmissione dovrà avvenire esclusivamente a mezzo Pec intestata al partecipante alla selezione ed indirizzata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata della Provincia di Matera [provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it](mailto:provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it).

Si precisa che la mancata trasmissione della documentazione nei termini e secondo le modalità previste comporterà la mancata valutazione dei titoli di servizio ai fini della redazione della graduatoria finale di merito.