



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 2

NUM. 62 DEL 03-07-2025

REGISTRO GENERALE N. 1052 DEL 03-07-2025

COPIA

OGGETTO: ASSUNZIONE A SEGUITO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI N.1 UNITÀ PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO "ESPERTO GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO" DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI ALL'ART.50 COMMA 17-BIS DEL D.L. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 41/2023 - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

L'ISTRUTTORE
F.TO ROSSELLA DELL'AQUILA

IL R.U.P.
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

IL DIRIGENTE DELL'AREA 1
SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTI:

- l'art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce i poteri di gestione ai dirigenti;
- il decreto presidenziale n.37 del 20.03.2023 di approvazione del nuovo Organigramma e funzionigramma dell'Ente;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n.84 del 09/06/2025 avente ad oggetto "*Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con decreto presidenziale n.50 del 27.03.2025 – Piano Triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 – Approvazione seconda modifica*", nel quale è prevista la copertura, a tempo pieno e indeterminato, mediante stabilizzazione, ai sensi dell'art.50 c.17 del D.L. 13/2023 del 24/02/2023 (Decreto PNRR 3), di un Funzionario "*Esperto gestione, rendicontazione e controllo*" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

CONSIDERATO che il programma triennale dei fabbisogni e i relativi piani operativi annuali costituiscono atto di autorizzazione all'espletamento delle diverse forme di reclutamento del personale, nel limite delle disponibilità finanziarie disposte dalle disposizioni di legge nel tempo vigenti.

CONSIDERATO quindi che, nell'ottica di garantire il principio di continuità per un'efficace ed efficiente azione amministrativa, strettamente correlato a quello di buon andamento dell'azione stessa, sussistono i presupposti di fatto e di diritto per poter avviare le procedure amministrative finalizzate alla stabilizzazione delle unità lavorative di cui trattasi;

RICHIAMATE le ulteriori disposizioni che disciplinano l'accesso all'impiego e lo svolgimento dei pubblici concorsi, in particolare:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ad oggetto "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174, recante "*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione*";
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), approvato con D.Lgs. n.267/2000
- l'art.32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, a norma del quale a far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati;
- il Decreto interministeriale 9 luglio 2009 del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione in materia di equiparazione tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento (DL), lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, nonché l'art. 10 comma 1-bis D.L. n.44/2021;

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 1052 del 03-07-2025, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 03-07-2025 al 18-07-2025 al num. 1267 del registro pubblicazioni.

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo Pierro

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE

6. **DI DARE ATTO** gli oneri relativi a tale assunzione trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione finanziario 2025-2027, nello specifico ai: Cap.550/11, Cap. 550/21, Cap. 550/41;
7. **DI DARE ATTO** altresì, che ogni provvedimento inerente e conseguente alla presente determinazione sarà curato dal Servizio Risorse Umane;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Provincia di Matera, nella specifica sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorsi";
9. **DI ATTESTARE** la compatibilità del pagamento della spesa derivante dal presente atto con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.9, c.1, lettera a), punto 2 del D.L. 78/2009;
10. **DI DARE ATTO** che:
 - a norma dell'art.8 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è il dr. Vincenzo Pierro, Dirigente dell'Area I della Provincia di Matera;
 - la presente Determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online per 15 gg. consecutivi e registrata nell'apposito Raccolta Generale delle determinazioni;

Il sottoscritto Dirigente dichiara l'insussistenza del conflitto d'interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/90, in relazione al presente procedimento e della misura di cui all'art.11 del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

IL RESPONSABILE
SERVIZIO 2
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

- il Decreto interministeriale 9 luglio 2009 del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione in materia di equiparazione tra classi delle lauree ex decreto n.509/1999 e classi delle lauree ex decreto n.270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i., recante "*Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*";
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e, in particolare, l'articolo 3 e l'articolo 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;
- il D. Lgs n.198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" e l'art.57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1 lett. C) della Legge n.183/2010, per effetto del quale la Provincia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- l'art.3 del D.L. 30.4.2022, n.36 ad oggetto "*Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni*" come modificato dalla legge di conversione 29.06.2022, n.79;
- il D.P.R. n.82/2023, concernente "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- la Legge n.241/1990, "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.P.R. n.445/2000 in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n.196/2003 ed il Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il DPR n.184/2006, "*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.Lgs. n.33/2013, "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni*";
- l'art.65 del DPR n. 82/2005 "*Codice dell'amministrazione digitale*"
- gli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 "*Regolamento generale sulla protezione dei dati*".

VISTO l'art.50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (legge di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

CONSIDERATO che:

- in esecuzione del decreto presidenziale n.84 del 09/06/2025, si è proceduto con determinazione di Area I n.54 del 11/06/2025 (R.G. n.920/2025) all'indizione della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno di n.1 unità da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art.50, comma 17-bis del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni in legge 41/2023 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 (uno) posto con profilo professionale Funzionario "*Esperto gestione, rendicontazione e controllo*" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, mediante stabilizzazione, ai sensi dell'art.50 c.17 del D.L. 13/2023 del 24/02/2023 (Decreto PNRR 3);

- il bando è stato regolarmente pubblicato nella sezione “*Amministrazione Trasparente–Bandi di Concorso*” del sito internet della Provincia di Matera, all’albo online e sul portale del Reclutamento InPa dal 12/06/2026 al 26/06/2025 (ore 23:59);

VISTE le proprie determinazioni:

- n.57 del 27/06/2025 (R.G. 1008/2025), con la quale si procedeva all’ammissione ed esclusione dei candidati;
- n.58 del 27/06/2025 (R.G. 1009/2025), con la quale si nominava la Commissione esaminatrice;
- n.60 del 01/07/2025 (R.G. n.1013/2025) con la quale, tra l’altro, si approvava il verbale del 30/06/2025 con i relativi allegati della Commissione esaminatrice, relativi alla procedura di stabilizzazione, riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dall’art.50, comma 17-bis del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni in legge 41/2023 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 (uno) posto con profilo professionale Funzionario “Esperto gestione, rendicontazione e controllo” – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, mediante stabilizzazione, approvando altresì la graduatoria finale di merito dal quale risulta vincitore il candidato V.L. (codice domanda 9MRSRKVZ6M);

DATO ATTO che risultano rispettate le norme che disciplinano in materia di assunzione e spesa di personale;

VISTA la dichiarazione relativa all’assenza di incompatibilità indicate dall’art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere all’assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato del dr. V.L., nel profilo professionale di Funzionario “*Esperto Gestione, Rendicontazione e Controllo*”, e per lo scopo approvare l’allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all’art.6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell’art.7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale all’adozione del presente atto;

VISTI il vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e di copertura di posti vacanti in organico e il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2019/2021 del 16 novembre 2022;

DATO ATTO che la procedura di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, avviato con nota prot. n.11479 del 10/06/2025, ha dato esito negativo;

VISTA la deliberazione di C.P. n.07 del 27/02/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2025/2027;

VISTO il decreto presidenziale n.10 del 07/10/2024 di conferma al sottoscritto Dirigente della direzione dell’Area I “*OO.II. – Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e Organizzazione*”;

DATO ATTO che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con la sottoscrizione del presente provvedimento si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell’azione amministrativa;

VISTE le disposizioni di legge vigenti in materia ed il vigente Regolamento provinciale di Contabilità;

EVIDENZIATA la competenza dello scrivente all’adozione del presente provvedimento, ed accertata l’assenza di condizioni di incompatibilità dello stesso relativamente al procedimento di cui trattasi, in ottemperanza a quanto previsto dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto Provinciale;
- l’art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (legge di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il Regolamento provinciale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTA la disposizione di cui all’art.107 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni, in ordine alle funzioni, alle prerogative ed alle responsabilità dei dirigenti;

DETERMINA

DI RICHIAMARE le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 1. DI PROCEDERE**, in esecuzione agli atti citati in premessa, all’assunzione a tempo pieno e indeterminato del **dr. V.L.**, disponendone l’inquadramento nel ruolo organico della Provincia di Matera – Area dei Funzionari - secondo il vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali e in particolare:
 - inquadramento giuridico ed economico: “Area dei Funzionari”;
 - profilo professionale: Funzionario “Esperto Gestione, Rendicontazione e Controllo”;
 - rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato 36 ore settimanali;
- 2. DI APPROVARE** l’allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3. DI STABILIRE** che l’assegnazione della suddetta unità nell’Area di Servizio, verrà determinata in sede di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell’art.24 del CCNL 16/11/2022, che dovrà essere redatto conformemente allo schema allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4. DI DARE ATTO** che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL., a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che sarà stipulato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;
- 5. DI STABILIRE** che la predetta assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza così come indicato al punto 3, con attribuzione del trattamento economico stabilito per l’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Cat. D) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali – 2019-2021;