

**RAVVISATA** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**DATO ATTO** che l'organo adottante non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e del codice di comportamento dei dipendenti provinciali;

**ACQUISITO** il visto attestante la copertura finanziaria espressa dal responsabile del servizio finanziario;

**ACCERTATA** la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto;

#### **D E T E R M I N A**

**DI APPROVARE** ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 e s.m.i. le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa, facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

1. **DI PROVVEDERE**, in esecuzione agli atti citati in premessa, alla copertura di n.1 posto di "Funzionario Tecnico Ambientale" - Area dei Funzionari, - ex -categoria D - a tempo pieno e indeterminato "tramite procedura concorsuale;
2. **DI ASSUMERE** a tal fine, a tempo pieno e indeterminato secondo i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Funzioni Locali ed in particolare: V.L., a decorrere dal 16 Settembre 2025, vincitore del concorso pubblico per la copertura di n.1 posto di "Funzionario Tecnico Ambientale" – Area dei Funzionari, ex Cat. D a tempo pieno e indeterminato";
  - a. Inquadramento giuridico professionale: "Funzionario Tecnico Ambientale";
  - b. Inquadramento Economico nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - ex cat. D;
  - c. Rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali);
3. **DI STABILIRE** che l'assegnazione della suddetta unità nell'Area di servizio, verrà determinata in sede di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16-11- 2022, che dovrà essere redatto conformemente allo schema depositato presso l'Ufficio Personale;
4. **DI DARE ATTO** che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL., a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che sarà stipulato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;
5. **DI STABILIRE** che la predetta assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza così come indicato al punto 3, con attribuzione del trattamento economico stabilito per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Cat. D) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali – 2019-2021;
6. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva è già stata prevista e le relative risorse allocate nell'allegato al Bilancio di previsione 2025/2027, nello specifico ai: Cap.60/10 Personale di ruolo - Assegni e Indennità Settore Affari Generali, cap.60/20 Personale di ruolo - Contributi a carico Ente Settore Affari Generali, Cap. 60/50 Personale di ruolo-Settore Affari Generali, ecc.: IRAP (D.Lgs. n.446/97);
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi" posta sul sito istituzionale dell'Ente;

8. **DI RAVVISARE** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

9. **DI ATTESTARE** la compatibilità del pagamento della spesa derivante dal presente atto con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 9, c. 1, lettera a), punto 2 del D.L. 78/2009);

10. **DI DARE ATTO**, che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l'Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

*Il sottoscritto Dirigente dichiara l'insussistenza del conflitto d'interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/90, in relazione al presente procedimento e della misura di cui all'art.11 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.*

**IL RESPONSABILE**  
**SERVIZIO 2**  
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 1311 del 25-08-2025, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 25-08-2025 al 09-09-2025 al num. 1569 del registro pubblicazioni.

**IL RESPONSABILE**  
F.to Dr. Vincenzo Pierro

---

E' copia conforme all'originale:

Matera, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

---

Funzionari e delle Elevate Qualificazioni presso l'Area III - Ambiente e Tutela del Territorio - Riserva in favore dei volontari forze armate" all'art.2 "Requisiti di ammissione", solo per la parte inerente i requisiti specifici;

- il bando è stato regolarmente pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso" del sito internet della Provincia di Matera, all'albo online e sul portale del Reclutamento InPa dal 22/05/2025 al 21/06/2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. n.55 del 23/06/2025 (R.G. 966/2025), si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura concorsuale di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n.56 del 26/06/2025 (R.G. 983/2025), si nominava la Commissione esaminatrice;
- con Determinazione Dirigenziale n.71 del 06-08-2025 (R.G. 1251/2025), si approvavano i verbali e la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto, ad esito della quale il vincitore è risultato il candidato: L.V;

**DATO ATTO** che con nota PEC Prot. n.157830 del 07/08/2025, questo Dirigente richiedeva al Sig. L.V. la disponibilità all'assunzione in servizio con decorrenza dal 16/09/2025 e la presentazione della documentazione utile ai fini dell'assunzione medesima, compreso l'accertamento dello stato di idoneità al pubblico impiego, autodichiarato all'interno della domanda di partecipazione al concorso;

**PRESO ATTO** della nota PEC del 11/08/2025, acquisita agli atti dell'ente in pari data, con prot. n.15893, con la quale il Sig. V.L. dichiarava la propria disponibilità all'assunzione in servizio e inviava la documentazione richiesta;

**RITENUTO**, pertanto, dover procedere all'assunzione presso questo Ente del predetto candidato: Sig. V.L.;

**VISTO** il parere positivo espresso del Collegio dei Revisori del Conto sul PTFP 2025/2027;

**VISTO** il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

**VISTO** il D. Lgs n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**VISTA** la L. n.190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" come modificata con D.lgs 97/2016;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il vigente Statuto Provinciale;

**VISTO** il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali vigente;

**VISTO** il Decreto Presidenziale n.10 del 07/10/2024 con cui è stata confermata al sottoscritto la Direzione dell'Area I comprendente i Servizi "Organi Istituzionali - Affari Generali - Gestione Delega Cultura - Legale e contenzioso - Risorse Umane e Organizzazione";

**VISTO** il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n.267, ed in particolare il combinato disposto degli artt.107 a disciplina delle Funzioni e responsabilità della dirigenza e 109 in tema di Conferimento di funzioni dirigenziali;

**IL DIRIGENTE DELL'AREA I  
SERVIZIO RISORSE UMANE**

**RICHIAMATI:**

- il Decreto Presidenziale n.71 del 20/05/2025 - "Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 - Approvazione seconda modifica" a modifica del Decreto Presidenziale n.50 del 27/03/2025, con cui è stato approvato il PIAO 2025-2027;
- lo Statuto Provinciale e il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione Consiliare n.07 del 27/02/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025-2027;
- il decreto presidenziale n.37 del 20.03.2023 di approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma dell'Ente;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 20 del 19/06/2025 di approvazione del Conto Consuntivo 2024;

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 39 commi 1 e 19, della legge 27/12/97 n. 449 stabilisce che *"al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, la Giunta comunale/provinciale è tenuta alla programmazione triennale del fabbisogno di personale"*;
- l'art. 89 comma 5 del T.U. approvato con D.lgs. 18/8/2000 n°267 dispone: *"Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari."*;
- in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le *"linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA"* emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l'attuale formulazione della dotazione organica;
- con Decreto Presidenziale n.71 del 20/05/2025 - "Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 - Approvazione seconda modifica" a modifica del Decreto Presidenziale n.50 del 27/03/2025, è stato approvato il PIAO 2025-2027-";

**CONSIDERATO che:**

- con nota PEC prot. n.2542 del 06/02/2025, è stata avviata la procedura, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, con esito negativo;
- con Determinazione Dirigenziale n.47 del 19.05.2025 (R.G. n.792/2025), si è proceduto ad indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n.1 (uno) posto di "Funzionario Tecnico Ambientale" - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni ex Cat. D1 C.C.N.L. vigente del Comparto Funzioni Locali, presso l'Area III - Ambiente e Tutela del Territorio - Riserva in favore dei volontari forze armate";
- con Determinazione Dirigenziale n.48 del 22/05/2025 (R.G. n.813/2025) si stabiliva di modificare lo schema di "Bando di concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n.1 "Funzionario Tecnico Ambientale" - "Area dei



# PROVINCIA DI MATERA

**SERVIZIO 2**

NUM. 79 DEL 20-08-2025

REGISTRO GENERALE N. 1311 DEL 25-08-2025

COPIA

OGGETTO: ASSUNZIONE A SEGUITO DI PROCEDURA CONCORSUALE PER TITOLI ED ESAMI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 "FUNZIONARIO TECNICO AMBIENTALE" NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI PRESSO L'AREA III AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO RISERVA IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

L'ISTRUTTORE  
F.TO ROSSELLA DELL'AQUILA

IL R.U.P.  
F.TO DR. VINCENZO PIERRO