



PROVINCIA DI MATERA
DIREZIONE GENERALE

Prot. 0004227 del 27 FEB. 2026

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
DI DIRIGENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO
(ex art. 110, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000)
PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE DELL'AREA 1 " OO.II. -
Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e
organizzazione”**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- l'articolo 19, l'articolo 50, l'articolo 107, l'articolo 109 e l'articolo 110, comma 1, del TUEL, approvato con D.lgs. n. 267/2000, così come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014, convertito nella L.114/2014, il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Provinciale;
- gli artt. 33 e 37 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il decreto presidenziale n.34 del 17/02/2026 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;
- il Decreto presidenziale n.40 del 27-02-2026 avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 -Integrazione e indirizzi per la copertura”;
- il decreto presidenziale n. 37 del 20/03/2023 con il quale è stato approvato il nuovo Organigramma e funzionigramma dell'Ente;

In esecuzione della determinazione Servizio 2 n. 29 del 27.02.2026 (R.G. n. 295/2026) relativa all'approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

La Provincia di Matera indice una selezione pubblica per titoli, per la copertura del posto di **Dirigente dell'Area 1 " OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e Organizzazione”**, volta ad accertare in capo ai concorrenti l'idoneità a ricoprire l'incarico di Dirigente con il quale costituire un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, da stipularsi ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 110, comma 1, del TUEL (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.).

Art. 1

DURATA DELL'INCARICO

1. L'incarico a tempo pieno e determinato, da conferire ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, avrà durata pari a anni 3 e comunque per un periodo non eccedente la restante durata del mandato del Presidente e ferma restando la possibilità di proroga fino alla scadenza naturale del mandato (attualmente prevista per fine settembre 2028).
2. L'incarico è comunque subordinato alla stipula del contratto individuale di lavoro. Si applicano le norme relative ai contratti nazionali della dirigenza delle Funzioni Locali.



PROVINCIA DI MATERA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO

3. L'eventuale cessazione dell'incarico prima della scadenza del termine, comporterà la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Art. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è corrispondente al trattamento previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali Area della Dirigenza, comprensivo di ogni onere, oltre alla retribuzione di posizione prevista nel fondo salario accessorio e alla conseguente indennità di risultato, se dovuta, da attribuire in conformità a quanto previsto per i ruoli dirigenziali a tempo indeterminato.

Art. 3

OGGETTO DELL'INCARICO

1. Il soggetto incaricato svolgerà le funzioni di Dirigente dell'Area per cui è conferito l'incarico. Al medesimo spetteranno tutti i compiti e le attribuzioni di cui all'art. 107 e segg. del D.lgs. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dalle disposizioni statutarie e regolamentari interne, riconducibili alla qualifica funzionale ed ai servizi di competenza.
2. L'incaricato non potrà svolgere altre attività lavorative e dovrà dichiarare eventuali situazioni di inconferibilità/incompatibilità come previste dalla legge, mediante apposita dichiarazione.
3. Qualora l'incarico sia conferito a dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, l'incaricato dovrà essere collocato in aspettativa senza assegni dall'Amministrazione di appartenenza.
4. L'incaricato dovrà osservare il Codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013 e quello integrativo adottato dalla Provincia di Matera e non potrà assumere incarichi retribuiti da parte di Enti pubblici o privati se non espressamente autorizzati ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.
5. Il Dirigente incaricato è tenuto a fornire una prestazione lavorativa adeguata alle esigenze dell'Area cui è preposto, dovendo, inoltre, garantire la presenza sul lavoro anche oltre il normale orario di servizio delle strutture coordinate per esigenze ordinarie e straordinarie, connesse alle funzioni affidategli e/o la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività inerenti alla posizione ricoperta.

Art. 4

REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

1. Per partecipare alla procedura di selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti di ordine generale:
 - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - b) godimento dei diritti politici;
 - c) età non inferiore agli anni 18;
 - d) idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
 - e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - f) non aver riportato condanne penali che impediscono la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
 - g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
 - h) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013;



PROVINCIA DI MATERA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE
A TEMPO PIENO E DETERMINATO

- i) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
nonché i seguenti requisiti di ordine speciale correlati all'incarico da conferire:
 - j) essere in possesso del titolo di studio di Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale ad esse equiparata (ex D.M. 5/5/2004) od equipollenti ai sensi di legge;
 - k) requisiti di esperienza professionale previsti dall'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/01, come modificato dal D.Lgs. 150/09.
2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento dell'assunzione.
 3. La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.
 4. Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Art. 5

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. I concorrenti devono presentare, per l'ammissione alla selezione, una domanda indirizzata alla Provincia di Matera mediante il Portale InPA, www.InPA.gov.it, entro e non oltre il termine di giorni 15 (quindici), decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento.
2. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n.910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014. All'atto della registrazione al Portale InPA l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:
 - a. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - b. godimento dei diritti politici;
 - c. età non inferiore agli anni 18;
 - d. idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
 - e. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - f. non aver riportato condanne penali che impediscono la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
 - g. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
 - h. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
 - i. di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
 - l. essere in possesso del titolo di studio di Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale ad esse equiparata (ex D.M. 5/5/2004) od equipollenti ai sensi di legge;



PROVINCIA DI MATERA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE
A TEMPO PIENO E DETERMINATO

- m.* requisiti di esperienza professionale previsti dall'art. 19, comma 6, del D.Lgs 165/01, come modificato dal D.Lgs. 150/09;
 - n.* di essere consapevole che il contratto ha durata di anni 3 e che non potrà in ogni caso eccedere il mandato elettivo del President e ferma restando la possibilità di proroga fino alla scadenza naturale del mandato (attualmente prevista per fine settembre 2028);
 - o.* di accettare incondizionatamente tutte le condizioni previste nel presente avviso, le norme del vigente Regolamento Provinciale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;
 - p.* di essere disponibile, in caso di assunzione, per il periodo di durata dell'incarico, se dipendente di pubbliche amministrazioni, ad essere collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000;
 - q.* di impegnarsi in caso di assunzione, alla presentazione di tutti i documenti che verranno richiesti ed a sottoscrivere, nel termine assegnato, il relativo contratto individuale, regolante il rapporto di lavoro in base alle norme vigenti, accettando tutte le norme e le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico della dirigenza degli Enti Locali;
 - r.* di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, il trattamento dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione alla procedura selettiva, che saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale vengono resi.
3. Alla domanda dovranno essere allegati:
- a) Ricevuta di versamento di €20,00, comprovante il pagamento della tassa di selezione effettuata, non è rimborsabile;
 - b) Curriculum formativo e professionale aggiornato alla data del presente bando (titoli di studio conseguiti, i corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto occorra all'arricchimento professionale al posto da coprire). In assenza di curriculum nessun punteggio previsto per tale titolo potrà essere assegnato dalla commissione;
 - c) Documenti ritenuti utili ai fini della valutazione dell'esperienza professionale acquisita;

I candidati dovranno effettuare il versamento della tassa di concorso di €20,00 (non rimborsabile) entro il termine per la presentazione delle domande di ammissione, pena l'esclusione. I pagamenti dovranno essere effettuati tramite il servizio PagoPa, che consente di versare la quota da corrispondere collegandosi al link:

[https://provinciamatera.servizilocalispa.it/edgt/Edgt_GestioneDelleEntrate/PublicDir/PagamentiPagoP
ASpontanei.aspx?idTipoEntrata=110](https://provinciamatera.servizilocalispa.it/edgt/Edgt_GestioneDelleEntrate/PublicDir/PagamentiPagoPASpontanei.aspx?idTipoEntrata=110)

È richiesta l'indicazione nei dati aggiuntivi della seguente causale **“Tassa di partecipazione alla selezione pubblica di dirigente Area 1”**.

- 4. Le dichiarazioni contenute nella domanda sostituiscono temporaneamente la presentazione di documenti prodotti in originale o in copie autenticate, ai fini dell'ammissione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. In ogni caso prima della nomina, si dovrà produrre la documentazione comprovante le dichiarazioni. La domanda non è soggetta ad imposta di bollo, ai sensi della Legge 23.09.1988 n. 370.
- 5. Ogni comunicazione ai candidati concernente la procedura di selezione è effettuata attraverso il Portale InPA, www.InPA.gov.it.



PROVINCIA DI MATERA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE
A TEMPO PIENO E DETERMINATO

Art. 6

AMMISSIONE DELLE DOMANDE

1. Le istanze pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane, il quale verificherà che le stesse siano state trasmesse nei termini e con le modalità indicate nel presente avviso, nonché corredate dal curriculum.
2. Compete al Direttore Generale supportato dal Funzionario di E.Q. del Servizio Risorse Umane la verifica circa il possesso dei requisiti.
3. L'esito dell'ammissione alla procedura sarà comunicato mediante il Portale InPA, www.InPA.gov.it e attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale: www.provincia.matera.it nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. È esclusa ogni altra forma di comunicazione. Pertanto si invitano i candidati a consultare il Portale InPA e il sito istituzionale della provincia in cui potranno essere inserite comunicazioni in merito alla procedura.

Art. 7

INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI IDONEI

1. La procedura selettiva è finalizzata ad accertare in capo ai candidati l'idoneità all'incarico, attraverso la verifica del possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, come in dettaglio specificate nel funzionigramma per l'Area 1 approvato con decreto presidenziale n. 37 del 20/03/2023, oltre che nella gestione delle relazioni interne ed esterne e di adeguata motivazione all'incarico.
2. La selezione dei candidati verrà effettuata in conformità a quanto disciplinato dall'art. 37 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Resta inteso che, in considerazione della natura dell'incarico, disciplinato da norma di diritto speciale, non si darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma alla attribuzione del profilo di "idoneità". I candidati in possesso dei requisiti verranno valutati sulla base del curriculum professionale e formativo, con particolare riguardo alla coerenza del percorso formativo rispetto alla posizione da ricoprire. Sarà ritenuto "idoneo" all'incarico il candidato che conseguirà il punteggio minimo di 16/30, secondo i criteri sottoindicati. Per ogni fattore di osservazione verranno formulati dei giudizi sintetici in termini di idoneità all'incarico, articolato nella scala:
 - "Inidoneo" (punti da 0 a 15);
 - "idoneo – sufficiente" (punti da 16 a 18);
 - "Idoneo – buono" (punti da 19 a 23);
 - "Idoneo – Distinto" (punti da 24 a 27);
 - "Idoneo – Ottimo" (punti da 28 a 30).
3. Il Direttore Generale valuterà il candidato ammesso tenendo conto dei seguenti elementi:

a.	Titoli di servizio presso la P.A.	max 20/30
b.	Titoli di studio	max 5/30
c.	Curriculum professionale	max 5/30
a.1 I titoli di servizio presso la P.A. saranno valutati :		
	– Per ogni mese da dirigente (in enti con dirigenza)	punti 1,0
	– Per ogni mese in ctg. D con Posizione Organizzativa o Alta professionalità (in enti privi di dirigenza)	punti 0,70
	– Per ogni mese come funzionario in Ctg. D3 giuridica	punti 0,30
	– Per ogni mese in categorie inferiori	punti 0,10
b.1 I titoli di studio saranno valutati :		
	– Titolo di studio conferente il posto	punti 0,0
	– Titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto	punti 3,0
	– Valutazione massima conseguita nel titolo richiesto	punti 2,0
	– Master post universitari riconosciuti e conferenti il posto	punti 0,50 (max 1 punto)



PROVINCIA DI MATERA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE
A TEMPO PIENO E DETERMINATO

- | | |
|--|--------------------------|
| c.1 Il curriculum professionale sarà valutato: | max .5 punti |
| – Docenze in corsi di formazione non inferiori a 5 ore | punti 1,0 (max 3 punti)+ |
| – Incarichi di RUP formalmente attribuiti | punti 0,25 (max 1 punto) |
| – Frequenza corsi di formazione non inferiori a 12 ore | punti 0,50 (max 2 punti) |
4. La valutazione operata è esclusivamente finalizzata ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.
 5. Ultimata la procedura selettiva il Direttore Generale, supportato dal responsabile EQ del servizio personale, redigerà l'elenco finale dei concorrenti che hanno preso parte alla selezione, indicando di fianco ad ognuno se risultato "idoneo" o "non idoneo" all'incarico, indicando il rispettivo punteggio.
 6. A conclusione della procedura di selezione il Direttore Generale trasmetterà al Presidente l'elenco dei candidati dichiarati idonei e la relativa documentazione per il seguito di competenza.
 7. Il Presidente potrà riservarsi la possibilità di un ulteriore approfondimento con uno o più candidati risultati idonei.
 8. L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica della congruenza delle professionalità dagli stessi possedute con le caratteristiche e le esigenze organizzative e gestionali dell'Ente, tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria.

Art.8

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

1. Spetta al Presidente conferire con proprio atto l'incarico di cui trattasi ad uno dei candidati risultati idonei. La presente selezione non necessariamente deve concludersi con il conferimento dell'incarico a taluno dei partecipanti valutati "idonei", restando nella piena facoltà del Presidente anche non procedere al conferimento dell'incarico.
2. L'affidamento dell'incarico di che trattasi rimane comunque subordinato alla normativa vigente al momento del conferimento stesso, alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.
3. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei vigenti contratti collettivi di lavoro della Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali e secondo quanto sopra indicato. Nel contratto è previsto un adeguato periodo di prova.
4. Il conferimento dell'incarico a cura del Presidente, con proprio decreto, nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.
5. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".
6. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
7. Il candidato prescelto dovrà assumere servizio entro il termine comunicato, in difetto sarà dichiarato decaduto.

Art.9



PROVINCIA DI MATERA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE
A TEMPO PIENO E DETERMINATO

CESSAZIONE DELL'INCARICO PRIMA DEL TERMINE

1. La cessazione anticipata del mandato del Presidente, per qualunque causa, determinerà la risoluzione anticipata del contratto di lavoro anche se non sono decorsi almeno 3 anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. E' data facoltà al Presidente di revocare l'incarico in qualunque momento con provvedimento motivato, ricorrendo anche una sola delle seguenti condizioni:
 - inosservanza delle direttive del Presidente o dei decreti presidenziali contenenti atti d'indirizzo e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - inadempienza grave e reiterata;
 - sopravvenuta incompatibilità della spesa relativa al presente incarico con la normativa vigente in materia di contenimento dei costi del personale;
2. In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione nei termini e secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni contrattuali di comparto.
3. In caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta, è in facoltà dell'Amministrazione, comunque, nei limiti temporali di scadenza del mandato elettivo del Presidente, stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante alla presente selezione e dichiarato idoneo.
4. Il contratto è risolto nel caso di annullamento del provvedimento di incarico che ne costituisce il presupposto, senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.
5. Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 110, comma 4, D.Lgs 267/2000.

Art.10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi del D.lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio del Personale della Provincia di Matera per le finalità di gestione della selezione in argomento nonché dell'eventuale assunzione in servizio.
2. L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.
3. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione in argomento.

Matera, 27.02.2026.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dr.ssa Maria Angela Ettore

