



PROVINCIA DI MATERA

Regolamento per l'istituzione dell'area delle Elevate Qualificazione e il conferimento dei relativi incarichi

ADEGUATO ALLE DISPOSIZIONI PREVISTE DAL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 DEL 16.11.2022

INDICE

Art. 1	Disposizioni Generali	pag. 3
Art. 2	Definizioni	pag. 3
Art. 3	Istituzione, funzioni e competenze dell'Area delle Elevate Qualificazioni	pag. 3
Art. 4	Graduazione delle Elevate Qualificazioni	pag. 4
Art. 5	Graduazione delle Elevate Qualificazioni – Disciplina Speciale	pag. 4
Art. 6	Modalità di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione	pag. 4
Art. 7	Modalità selettive	pag. 5
Art. 8	Conferimento, durata, revoca e sostituzione degli incarichi	pag. 5
Art. 9	Retribuzione di posizione, di risultato e compensi aggiuntivi	pag. 5
Art. 10	Valutazione dei risultati	pag. 6
Art. 11	Disposizioni finali	pag. 6

Allegato A

METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE E LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

pag. 7

Allegato B

METODOLOGIA PER LA SELEZIONE DELL'INCARICATO

pag. 8

Art. 1 Disposizioni Generali

1. Il presente regolamento disciplina l'Area delle Elevate Qualificazioni (artt.16, 17 e 18 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022), stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti in materia.
2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni sono corrisposte a carico del bilancio della Provincia, entro i limiti previsti dalla legge e dalla contrattazione nazionale e decentrata

Art. 2 Definizioni

1. Con il termine "Elevate Qualificazioni" si intendono le posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato quali:
lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa e/o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
2. Con il termine "Dirigente" si intende il Datore di Lavoro della struttura di riferimento.

Art. 3 Istituzione, funzioni e competenze dell'Area delle Elevate Qualificazioni

1. I criteri di istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni sono determinati dal Presidente con i poteri della giunta (macro-organizzazione). I principi generali sottesi alla istituzione delle Elevate Qualificazioni sono: il supporto alla dirigenza, l'autonomia di gestione, la delega di funzioni, la complessità di struttura, la responsabilità diretta di attività e/o procedimenti su delega, la specializzazione e la complessità funzionale.
2. L'istituzione delle Elevate Qualificazioni presuppone che venga assegnata agli incaricati maggiore responsabilità rispetto al restante personale dell'Area dei Funzionari. Pertanto l'incaricato avrà compiti di attuazione di parte degli obiettivi definiti in sede di Piano Esecutivo di Gestione, specificatamente delegati nell'atto di affidamento dell'incarico e in particolare, oltre alle funzioni generali previste dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:
 - a) Responsabilità di procedimento;
 - b) Coordinamento e gestione funzionale del personale assegnato;
 - c) Gestione delle risorse strumentali assegnate;
 - d) Predisposizione dei relativi atti, anche di gestione finanziaria;
 - e) Sottoscrizione di contratti che legano l'Amministrazione verso l'esterno, nei limiti della delega;
 - f) la responsabilità diretta di attività e/o procedimenti su delega
L'incaricato curerà inoltre:
 - g) i provvedimenti di autorizzazione, di concessione o analoghi e di sospensione lavori;
 - h) le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazioni di giudizio e di conoscenza.
L'incaricato sottoscrive tutti gli atti di sua competenza. Le proposte di decreti e le istruttorie saranno viste dal Dirigente cui la Elevata Qualificazione afferisce, fermo restando che il dirigente ha facoltà di prenderne visione preventiva e/o di effettuare eventuali controlli a campione sugli atti di che trattasi nonché sulle determinazioni assunte dal predetto.
Il titolare di Elevata Qualificazione svolge infine tutti gli altri compiti assegnati o delegati dal dirigente.
2. L'incaricato lavora per obiettivi secondo la logica di risultato e gestisce in autonomia, secondo

le direttive del dirigente e in accordo con lo stesso, la quantità del proprio orario di lavoro da dedicare ai singoli affari, affinché risulti in armonia con quello dei servizi e calibrato sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Art. 4 Graduatoria delle Elevate Qualificazioni

1. Il Direttore generale o in mancanza il dirigente del servizio personale provvede alla graduatoria delle retribuzioni di posizione, valutando i fattori di cui al comma successivo, mediante compilazione della scheda allegato A: "**METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE E LA GRADUATORIA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**" del presente regolamento.
2. I fattori valutativi sono i seguenti:
 1. La **trasversalità** è intesa come l'incidenza dell'attività della P.O. in altre Aree e Servizi – Punti max attribuibili **da 1 a 10**;
 2. La **complessità operativa o strutturale** è intesa come la complessità dei processi/procedimenti incardinati nella posizione, anche in condizioni di carenze strutturali (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative) - Punti max attribuibili **da 1 a 20**;
 3. L'**esposizione a rischio o contenzioso** è il livello di rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali (dato statistico dell'ultimo triennio) - Punti max attribuibili **da 1 a 20**;
 4. **Complessità/Autonomia decisionale** è il livello di complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento - Punti max attribuibili **da 1 a 30**;
 5. **specializzazione professionale**: Professionalità specifica richiesta correlata al ruolo: titolo di studio o specializzazione attinente al ruolo - Punti max attribuibili **da 1 a 20**.
3. Il rapporto tra il fondo destinato alla sola retribuzione di posizione (**Frp**) e il totale dei punteggi di tutte le posizioni (**TPP**), determina il valore punto (**Vp**), il cui valore moltiplicato per il totale dei punti riportati da ciascuna posizione, (**tp**) determina l'importo della retribuzione di posizione assegnata (**RP**) = (**Frp/TPP**) * **Vp**.
4. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti del fondo e del CCNL.

Art. 5 Graduatoria delle Elevate Qualificazioni – Disciplina Speciale

1. La disciplina di cui al precedente articolo 4 è applicata anche per il personale utilizzato in convenzione con altri enti ed è connessa al conseguimento degli specifici obiettivi previsti in sede di convenzione, debitamente certificati a consuntivo (performance).

Art. 6 Modalità di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione vengono conferiti dai Dirigenti previa procedura selettiva, mediante compilazione della scheda "**Allegato B – METODOLOGIA PER LA SELEZIONE DELL'INCARICATO**".
2. Quando la procedura selettiva riguarda l'attribuzione di più EQ i candidati potranno partecipare solo nel Servizio in cui prestano servizio.

Art. 7 Modalità Selettive

1. Il Dirigente del Servizio Risorse Umane avvierà la procedura, mediante adozione di apposito avviso rivolto a tutto il personale dell'Ente in possesso dei requisiti richiesti per la posizione da ricoprire.
2. La valutazione delle figure professionali verrà operata, dal Dirigente della Struttura di assegnazione delle Elevate Qualificazioni mediante la compilazione della scheda "**Allegato B – METODOLOGIA PER LA SELEZIONE DELL'INCARICATO**".
3. La valutazione effettuata ad esito della selezione condotta di cui al precedente comma, darà luogo alla formazione della graduatoria di merito, a cura del Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Art.8 Conferimento, durata, revoca e sostituzione degli incarichi

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dai Dirigenti della Struttura di assegnazione con atto scritto e con i poteri del datore di lavoro privato.
2. La durata degli incarichi di Elevata Qualificazione è fissata nel rispetto dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni e revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente.
3. L'Ente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisisce in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
4. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nell'area di classificazione di appartenenza.
5. In caso di assenza temporanea dell'attribuzione dell'incarico di EQ o del titolare di Elevata Qualificazione, la stessa, per il periodo di vacanza o di assenza, potrà essere:
 - a) **Nel caso assenza temporanea dell'attribuzione dell'incarico di EQ:**
 - avocata al dirigente che ha conferito l'incarico;
 - assegnata ad interim ad altro titolare di Elevata Qualificazione, al quale, per la durata dell'incarico, nell'ambito della retribuzione di risultato, verrà attribuito un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la Elevata Qualificazione oggetto dell'incarico ad interim, e, comunque, entro i limiti previsti dal CCNL e della disponibilità del fondo per indennità di risultato. Nella definizione delle citate percentuali, l'Ente dovrà tener conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi;
 - b) **Nel caso di assenza temporanea del titolare di EQ:** assegnata provvisoriamente anche senza le modalità selettive previste dai precedenti articoli, a personale dell'Area dei Funzionari in possesso dei requisiti richiesti per la posizione da ricoprire appartenente all'area di competenza.
6. La tipologia di assegnazione temporanea di Elevata Qualificazione prevista alla lettera b) del comma precedente non attribuisce al sostituto il diritto all'assegnazione definitiva della stessa.

Art.9 Retribuzione di posizione, di risultato e compensi aggiuntivi

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.
2. Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.
3. Il fondo per la retribuzione di risultato è determinato nella misura massima del 25% delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di

tutte le posizioni organizzative previste.

4. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori previsti dall'art.20 del CCNL 16/11/2022.

Art. 10 Valutazione dei risultati

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione sono valutati annualmente dal dirigente con l'utilizzo ed in conformità del sistema di valutazione della performance delle Elevate Qualificazioni vigente nell'Ente.
2. I risultati delle valutazioni ottenuti, di cui al precedente comma 1, determinano l'erogazione della retribuzione di risultato nel limite massimo del 25% della retribuzione di posizione posseduta.

Art.11 Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi nazionali, nonché le norme vigenti in materia.
2. Il presente regolamento disapplica e sostituisce il Regolamento approvato con Decreto Presidenziale n.77 del 6 giugno 2019.
3. Ogni eventuale altra norma regolamentare interna, difforme o contraria al presente regolamento, si intende disapplicata.
4. Il presente regolamento entra in vigore all'atto della pubblicazione del provvedimento che lo approva.
5. L'ente provvede a dare pubblicità al presente regolamento tramite pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

**METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE E LA GRADUAZIONE
DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

(Art. 17, comma 2, CCNL 2019/2021, correlato alla disciplina di cui all'art.4 del presente regolamento)

Denominazione della E.Q.: _____

Struttura/Dirigente di riferimento: _____

Fattori valutativi	PUNTI	PESI	VALUTAZIONE
1. Trasversalità l'incidenza dell'attività della P.O. in altre Aree e Servizi	max 10	Significativa fino a 5 Alta fino a 8 Elevata fino a 10	
2. Complessità operativa o strutturale la complessità dei processi/procedimenti incardinati nella posizione, anche in condizioni di carenze strutturali (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	max 20	Significativa fino a 10 Alta fino a 15 Elevata fino a 20	
3. Esposizione a rischio o contenzioso (dato statistico dell'ultimo triennio) livello di rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali	max 20	Significativa fino a 10 Alta fino a 15 Elevata fino a 20	
4. Complessità/Autonomia decisionale livello di complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative eventuali funzioni e procedimenti delegati con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento	max 30	Significativa fino a 10 Alta fino a 20 Elevata fino a 30	
5. Specializzazione professionale professionalità specifica richiesta correlata al ruolo: titolo di studio o di specializzazione attinente al ruolo	max 20	Significativa fino a 10 Alta fino a 15 Elevata fino a 20	
totale punti			
Retribuzione di posizione – pesatura economica	€		

METODOLOGIA PER LA SELEZIONE DELL'INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
(Art. 16 CCNL 2019/2021 e artt. 6 e 7 del presente regolamento)

Elevata Qualificazione.....	Candidato.....
--------------------------------	----------------

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

1. ATTITUDINI E CAPACITÀ PROFESSIONALI (Massimo punti 10)

codice	FATTORI	PUNTEGGIO
1	Grado di competenza specialistico – professionale rispetto alle funzioni da svolgere: da 1 a 3 punti	
2	Efficienza nella gestione delle risorse umane affidate: da 1 a 2 punti	
3	Capacità relazionale con gli amministratori, segretario, colleghi/collaboratori, con gli utenti e cittadinanza: da 1 a 2 punti	
4	Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne: da 1 a 3 punti	
	punteggio	

2. REQUISITI CULTURALI POSSEDUTI (Massimo punti 12)

codice	FATTORI	PUNTEGGIO
1	Titolo di studio (sarà valutato il solo titolo superiore): - Diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento: punti 8 - Diploma di laurea triennale: punti 3 - Diploma di scuola media superiore: punti 1	
2	Possesso di abilitazione professionale inerente la mansione svolta: punti 1	
3	Possesso di attestati relativi alla frequenza di corsi di formazione sulle materie inerenti l'incarico ¹ : max punti 3	
	punteggio	

¹ Vengono valutati sino a 6 corsi, nell'ultimo triennio, con punti 0,5 ciascuno.

3. ESPERIENZE ACQUISITE (Massimo 18 punti)²

codice	FATTORI	PUNTEGGIO
1	Esperienza acquisita presso la Provincia di Matera nella categoria D3 (giuridica) nelle mansioni concernenti i servizi costituenti l'area organizzativa: 3 punti per anno	
2	Esperienza acquisita presso la Provincia di Matera nella categoria D1 (giuridica) nelle mansioni concernenti i servizi costituenti l'area organizzativa: 2 punti per anno	
3	Esperienza acquisita presso la Provincia di Matera in qualità di Elevata Qualificazione: 3 punti per anno	
4	Esperienza acquisita presso la Provincia di Matera in qualità di responsabile del servizio (non P.O.): 1,50 punti per anno	
punteggio		

² Tutti i punteggi sono riferiti agli ultimi tre anni

4. VALUTAZIONE PERFORMANCE MEDIA ULTIMO TRIENNIO (Massimo 10 punti)

codice	VALUTAZIONE MEDIA RIPORTATA	PUNTEGGIO
1	≤ 40 a 43	3
2	da 44 a 46	5
3	da 47 a 48	7
4	da 49 a 50	10
punteggio		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI
1. ATTITUDINI E CAPACITÀ PROFESSIONALI	
2. REQUISITI CULTURALI POSSEDUTI	
3. LE ESPERIENZE ACQUISITE	
4. VALUTAZIONE PERFORMANCE MEDIA ULTIMO TRIENNIO	
TOTALE	