



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 3

NUM. 69 DEL 28-06-2022

REGISTRO GENERALE N. 1164 DEL 28-06-2022

COPIA

OGGETTO: PROGRAMMA AZIONE COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020 DECRETI DEL 28 LUGLIO 2021 DEL CAPO DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI RECANTI L'APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO RELATIVE AI PROFILI PROFESSIONALI INDICATI NEL BANDO E PUBBLICATE IN GAZZETTA UFFICIALE N.60 DEL 30.07.2021. ASSUNZIONE DI N.1 UNITÀ DI PERSONALE VINCITORE DI CONCORSO PUBBLICO EX LEGGE DI BILANCIO 2021 (LEGGE N. 178 DEL 30 DICEMBRE 2020) ALL'ART.1 COMMA 179 E SS. IN QUALITÀ DI "ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO"

L'ISTRUTTORE
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

IL R.U.P.
F.TO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Premesso che:

- ì nei mesi scorsi è stata avviata la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021. L'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;
- ì per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art.1 comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;
- ì l'art.1, co.179, della L.30.12.2020, n.178 prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n.302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere";
- ì l'art.1, co.180, della L.30.12.2020, n.178 dispone che "Entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione

territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie”;

Visto che:

- i il Dipartimento della Funzione Pubblica ha indetto un concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2800 unità di personale non dirigenziale di Area III, posizione/fascia retributiva F1, o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n.27 del 06.04.2021);
- i con i Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n.60 del 30.07.2021;
- i i candidati vincitori, sulla base delle referenze espresse secondo l’ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelta;

Ritenuta, pertanto, tale iniziativa indispensabile per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d’Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;

Vista, la comunicazione dell’Agenzia per la Coesione Territoriale del 08.06.2022 acquisita al protocollo generale di questo Ente al n.9610 del 08/06/2022 con cui si invita l’Amministrazione Provinciale di Matera ad instaurare con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art.1 co.178 della Legge di Bilancio 2021 (Legge n.178 del 30.12.2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Rilevato che nella innanzi richiamata nota si fa presente che nella tabella allegata alla stessa sono indicati i nominativi della professionalità da contattare per la sottoscrizione del relativo contratto di assunzione, con richiesta di trasmettere copia del relativo provvedimento di assunzione al seguente indirizzo di posta elettronica: concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it, nonché l’eventuale accettazione o rinuncia da parte del vincitore;

Dato atto che con nota pec del 09/06/2022 acquisita agli atti dell’Ente in pari data con prot. n.9726 il dr. Vito Laginestra, quale idoneo/vincitore del concorso de quo con profilo “Esperto in gestione, rendicontazione e controllo” ha manifestato la relativa accettazione presso la sede Provincia di Matera assegnata;

Accertato che l’art.1, co.179, della L.30.12.2020, n.178 dispone che le predette assunzioni sono in deroga ai vincoli assunzionali vigenti e che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono completamente a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla delibera Cipe n.46/2016 del 10.08.2016;

Visto il decreto presidenziale n.124 del 23/06/2022 con il quale si stabiliva:

1. **Di prendere atto** della comunicazione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 08.06.2022 acquisita al protocollo generale di questo Ente al n.9610 del 08/06/2022, con cui si invita l'Amministrazione Provinciale di Matera ad instaurare con le unità di personale individuate nell'allegato trasmesso, risultati vincitori del concorso pubblico indetto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e di cui alla graduatoria finale di merito approvata con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n.60 del 30.07.2021, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art.1 co.178 della Legge di Bilancio 2021 (Legge n.178 del 30.12.2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020; Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
2. **Di dare atto**, pertanto, che tali assunzioni integrano l'attuale fabbisogno di personale 2021/2023 senza incidere sui limiti di spesa ed in deroga agli attuali vincoli assunzionali in quanto gli oneri finanziari sono completamente a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014- 2020, di cui alla delibera Cipe n.46/2016 del 10.08.2016 ed è in deroga ai vincoli assunzionali vigenti ex art. l'art.1, co.179, della L.30.12.2020, n.178;
3. **Di dare indirizzo** al Dirigente dell'Area 1^- Servizio Risorse Umane per l'adozione degli atti necessari ad instaurare con i vincitori di concorso, il cui nominativo è indicato nella scheda allegata alla comunicazione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 08.06.2022 acquisita al protocollo generale di questo Ente al n.9610 del 08/06/2022, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), ai sensi dell'art.1 co.178 della L.n.178 del 30.12.2020, in deroga ai vincoli assunzionali;
4. **Di dare atto** che, come richiesto espressamente dalla Agenzia per la Coesione, copia del relativo provvedimento di assunzione dovrà essere trasmesso a cura dell'Ufficio del Personale all'indirizzo concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it;
5. **Di dare mandato** al Dirigente del servizio finanziario di apportare al bilancio di previsione 2022-2024 le necessarie variazioni per incamerare la somma di €.76.732,46 assegnata alla Provincia di Matera che sarà destinata a pagamento di stipendi, oneri e irap in favore delle n.2 unità di personale assegnate alla Provincia di Matera;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Provinciale n.50 del 13/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024 e con deliberazione di Consiglio Provinciale n.15 del 31/05/2021 all'approvazione del Conto Consuntivo 2020, regolarmente trasmessi alla B.D.A.P. entro il termine di 30 giorni dall'avvenuta approvazione, come da ricevute conservate agli atti;
- il sottoscritto non si trova in una situazione di conflitto di interessi o di incompatibilità nell'adozione del presente atto;
- sono decorsi i termini previsti ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visti:

- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D. Lgs n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" come modificata con D.lgs 97/2016;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto della Provincia;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- la Legge 7 aprile 2014, n.56;
- il vigente Statuto Provinciale;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n.267, ed in particolare il combinato disposto degli artt.107 a disciplina delle Funzioni e responsabilità della dirigenza e 109 in tema di Conferimento di funzioni dirigenziali;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

Dato atto che l'organo adottante non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 bis della Legge 241/1990 e del codice di comportamento dei dipendenti provinciali;

Accertata la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE ai sensi dell'art.3 della legge 241/90 e s.m.i. le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa, facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. **DI PROVVEDERE**, in esecuzione agli atti citati in premessa, ad instaurare con l'unità di personale individuato nell'allegato trasmesso, risultato vincitore del concorso pubblico indetto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e di cui alla graduatoria finale di merito approvata con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n.60 del 30.07.2021, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art.1 co.178 della Legge di Bilancio 2021 (Legge n.178 del 30.12.2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
2. **DI ASSUMERE** a tal fine, a tempo pieno e determinato:
 - Il dr. Vito Laginestra, a decorrere dal 04 luglio 2022, secondo i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali ed in particolare:
 - Inquadramento giuridico professionale: "*Esperto in gestione, rendicontazione e controllo*"
 - Inquadramento Economico nella categoria D - posizione economica D1;
 - Rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali);
3. **DI STABILIRE** che l'assegnazione del suddetto dipendente nell'Area di servizio, verrà determinato in sede di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL del 21/05/2018, che dovrà essere redatto conformemente allo schema depositato presso l'Ufficio Personale;
4. **DI DARE ATTO** che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL., a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che sarà stipulato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;
5. **DI STABILIRE** che la predetta assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza così come indicato al punto 2, in deroga ai vincoli assunzionali, ai

sensi dell'art.1 co.178 della Legge di Bilancio 2021 (Legge n.178 del 30.12.2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, con attribuzione del trattamento economico stabilito per la posizione economica D1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali – per il biennio economico 2016-2018;

6. **DI DARE ATTO** che si procederà al relativo impegno di spesa con successivo proprio provvedimento;
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi” posta sul sito istituzionale dell’Ente;
8. **DI RAVVISARE** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
9. **DI DARE ATTO**, che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l’Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

IL RESPONSABILE

SERVIZIO 3

F.TO DR. VINCENZO PIERRO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 1164 del 28-06-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 28-06-2022 al 13-07-2022 al num. 1358 del registro pubblicazioni.

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo PIERRO

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
