



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 3

NUM. 63 DEL 26-07-2023

REGISTRO GENERALE N. 1355 DEL 26-07-2023

ORIGINALE

OGGETTO: ASSUNZIONE PER SCORRIMENTO DI GRADUATORIA DI ALTRO ENTE DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - AREA DEI FUNZIONARI - EX CATEGORIA D1 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

L'ISTRUTTORE
DR. VINCENZO PIERRO

IL R.U.P.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Richiamati:

- la deliberazione Consiliare n.05 del 25/01/2023 di approvazione del Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione Consiliare n.8 del 25/01/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
- il decreto presidenziale n.9 del 07/02/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2023-2025;
- il decreto presidenziale n.37 del 20.03.2023 di approvazione del nuovo Organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- il Decreto Presidenziale n.39 del 23/03/2023 con cui è stato approvato il PIAO 2023–2025;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n.22 del 02/05/2023 di approvazione del Conto Consuntivo 2022, regolarmente trasmesso alla B.D.A.P. entro il termine di 30 giorni dall'avvenuta approvazione, come da ricevute conservate agli atti;

Premesso che:

- l'art.39 commi 1 e 19, della legge 27/12/97 n.449 stabilisce che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, la Giunta comunale/provinciale è tenuta alla programmazione triennale del fabbisogno di personale";
- l'art.89 comma 5 del T.U. approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n°267 dispone: "Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.";
- in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l'attuale formulazione della dotazione organica;
- con decreto presidenziale n.39 del 23 marzo 2023 si approvava il PIAO 2023–2025 integrato del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 e corrispondente programma annuale delle assunzioni 2023-2024;
- con nota PEC prot. n. 0020215 del 25/11/2022, si è data comunicazione, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, al Dipartimento Funzione Pubblica, per la mobilità d'ufficio;
- con nota prot. 0175167/15BD del 01.12.2022, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data al n. 20616, il Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Ufficio Politiche del Lavoro, comunicava a questa Provincia l'inesistenza di disponibilità per i profili professionali richiesti da questa Amministrazione;

Considerato che:

- con nota prot. n.0009673 del 22/05/2023 questo Ente in virtù della convenzione sottoscritta in data 23.05.2022 col comune di Matera e tuttora in corso di validità, comunicava allo stesso di voler utilizzare la graduatoria del concorso per titoli ed esami per la copertura di n.10 posti

a tempo pieno ed indeterminato di “Specialista servizi amministrativi/contabili – Cat. D1” in corso di validità, per la copertura di un posto di medesimo profilo, interpellando i prime 3 (tre) idonei per l’eventuale disponibilità all’assunzione presso questa Provincia;

- con note del 22/05/2023 prot. nn. 0009679, 0009680 e 0009681 questo ente richiedeva ai primi 3 (tre) idonei nella predetta graduatoria la disponibilità ad un’eventuale assunzione presso questa Provincia;
- con nota PEC del 23-05-2023, acquisita al protocollo dell’ente in pari data, D.G.N. comunicava la propria disponibilità all’assunzione, unica dei tre candidati idonei disponibile all’impiego, considerata la indisponibilità dichiarata a mezzo PEC in data 26.05.2023 dal primo e il mancato riscontro entro i termini previsti del secondo;

Visto l’art.14, comma 14 bis del D.L. 95 del 06 luglio 2012 (*Spending Review*), convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2012, n. 135, che stabilisce che le Amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall’articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;

Preso atto altresì che nella Circolare n.5/2013 del ‘Dipartimento della Funzione Pubblica’ si sottolinea che le Pubbliche Amministrazioni, che devono procedere a nuove assunzioni anche a tempo determinato, in luogo di indire apposite procedure concorsuali, devono attingere alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato; in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

Visto l’art.3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n.350 che prevede che gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

Richiamato il Regolamento per l’accesso agli impieghi e lo svolgimento delle procedure concorsuali, segnatamente l’art.2 lettera e);

Dato atto che con determinazione di questo Servizio n.917 del 23/05/2022 è stata approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Matera e questa Provincia, per l’utilizzo delle graduatorie concorsuali in corso di validità;

Visto in particolare l’art.1 della suddetta convenzione che prevede l’utilizzo della graduatoria degli idonei da parte di questa Provincia;

Dato atto che degli idonei reclutabili dalla graduatoria del Comune di Matera, seguendo regolarmente l’ordine di collocazione, ha fornito la propria disponibilità all’assunzione D.G.N., dandone conferma con nota del 20.06.2023, acquisita al Prot. dell’Ente al n.12575 del 26.06.2023, manifestando disponibilità a decorrere dal 17° luglio 2023;

Ritenuto dover procedere all’assunzione predetta;

Visto il parere positivo espresso del Collegio dei Revisori del Conto sul PTFP 2023/2025;

Dato atto che sono decorsi i termini previsti ai sensi dell’art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

Visto il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il D. Lgs n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Vista la L. n.190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" come modificata con D.lgs 97/2016;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto della Provincia;

Visto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali vigente;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n.267, ed in particolare il combinato disposto degli artt.107 a disciplina delle Funzioni e responsabilità della dirigenza e 109 in tema di Conferimento di funzioni dirigenziali;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Dato atto che l'organo adottante non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e del codice di comportamento dei dipendenti provinciali;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espressa dal responsabile del servizio finanziario;

Accertata la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 e s.m.i. le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa, facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **DI PROVVEDERE**, in esecuzione agli atti citati in premessa, alla copertura di n.1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" - Area dei Funzionari – ex "categoria D1" a tempo pieno e a tempo indeterminato, tramite scorrimento della graduatoria attiva del Comune di Matera;
3. **DI ASSUMERE** a tal fine, a tempo pieno ed indeterminato:
 - D.G.N., a decorrere dal 1° settembre 2023, concorrente idonea collocata validamente nella graduatoria attiva presso il Comune di Matera, come dichiarato dallo stesso ente detentore della graduatoria, secondo i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali ed in particolare:
 - Inquadramento giuridico professionale: Istruttore Direttivo Amministrativo;
 - Inquadramento Economico nell'Area dei Funzionari – ex cat. D1;
 - Rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno (36 ore settimanali);

4. **DI STABILIRE** che l'assegnazione della suddetta dipendente nell'Area di servizio, verrà determinata in sede di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art.24 del CCNL 16-11-2022, che dovrà essere redatto conformemente allo schema depositato presso l'Ufficio Personale;
5. **DI DARE ATTO** che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL., a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che sarà stipulato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;
6. **DI STABILIRE** che la predetta assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza così come indicato al punto 3, con attribuzione del trattamento economico stabilito per l'Area dei Funzionari (ex Cat. D1) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali – 2019-2021;
7. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva è già stata prevista e le relative risorse allocate nell'allegato al Bilancio di previsione 2023/2025;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi” posta sul sito istituzionale dell'Ente;
9. **DI RAVVISARE** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
10. **DI ATTESTARE** la compatibilità del pagamento della spesa derivante dal presente atto con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 9, c. 1, lettera a), punto 2 del D.L. 78/2009);
11. **DI DARE ATTO**, che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l'Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

Il sottoscritto Dirigente dichiara l'insussistenza del conflitto d'interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/90, in relazione al presente procedimento e della misura di cui all'art.11 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

IL RESPONSABILE
SERVIZIO 3
DR. VINCENZO PIERRO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 1355 del 26-07-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 26-07-2023 al 10-08-2023 al num. 1523 del registro pubblicazioni.

IL RESPONSABILE

Dr. Vincenzo Pierro
