



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 3

NUM. 139 DEL 30-12-2022

REGISTRO GENERALE N. 2488 DEL 30-12-2022

COPIA

OGGETTO: ASSUNZIONE N.01 DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

L'ISTRUTTORE
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

IL R.U.P.
F.TO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Richiamati:

- Il decreto presidenziale n.74 del 29/04/2022, con il quale è stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza P.T.P.C.T. 2022/2024;
- Il decreto presidenziale n.96 del 20/05/2022, con il quale è stato approvato il PEG 2022/2024, unitamente al Piano degli obiettivi e della Performance 2022/2024;
- Il decreto presidenziale n.47 del 13/12/2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) triennio 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n.50 del 13/12/2021, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024;

Premesso che:

- l'art.39 commi 1 e 19, della legge 27/12/97 n. 449 stabilisce che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, la Giunta comunale/provinciale è tenuta alla programmazione triennale del fabbisogno di personale";
- l'art. 89 comma 5 del T.U. approvato con D.lgs. 18/8/2000 n°267 dispone: "Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari.";
- che in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l'attuale formulazione della dotazione organica;
- con decreto presidenziale n.126 del 21 dicembre 2022 si approvava il fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 e corrispondente programma annuale delle assunzioni anno 2022";
- che con nota prot. 0020215 del 25-11-2022 è stata avviata la procedura prevista dall'art.34 bis del D.Lgs.165/2001;
- con nota prot. n. 0022135 del 22/12/2022 questo Ente chiedeva al comune di Matera l'utilizzo della graduatoria del concorso per titoli ed esami per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato di "Dirigente Settore Gestione del Territorio", in corso di validità;
- con nota del 28/12/2022, acquisita al protocollo dell'Ente in data 29/12/2022 al n.0022403, il Comune di Matera comunicava la disponibilità all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per il profilo professionale di "Dirigente Settore Gestione del Territorio", nonché l'invio di tale graduatoria, comunicando, contestualmente, di aver proceduto all'assunzione del vincitore della procedura, così come previsto nel Piano triennale dei fabbisogni di personale per l'annualità 2022, indicando la disponibilità all'assunzione del candidato collocato al 2^a posto della stessa graduatoria;

Visto l'art.14, comma 14 bis del D.L. 95 del 06 luglio 2012 (*SpendingReview*), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2012, n. 135, che stabilisce che le

Amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;

Preso atto altresì che nella Circolare n. 5/2013 del 'Dipartimento della Funzione Pubblica' si sottolinea che le Pubbliche Amministrazioni, che devono procedere a nuove assunzioni anche a tempo determinato, in luogo di indire apposite procedure concorsuali, devono attingere alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato; in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

Visto l'art.3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 che prevede che gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

Richiamato il Regolamento per l'accesso agli impieghi e lo svolgimento delle procedure concorsuali, segnatamente l'art.2 lettera e);

Dato atto che con determinazione di questo Servizio n.2464 del 29/12/2022 è stata approvata lo schema di convenzione tra il Comune di Matera e questa Provincia, per l'utilizzo della graduatoria concorsuale in corso di validità;

Visto in particolare l'art.1 della suddetta convenzione che prevede l'utilizzo della graduatoria degli idonei da parte di questa Provincia;

Dato atto che degli idonei reclutabili dalla graduatoria del Comune di Matera, seguendo regolarmente l'ordine di collocazione e verificate le disponibilità agli atti dell'Ente, l'ing. Morisco Pasquale Salvatore, ha fornito la propria disponibilità all'assunzione in servizio;

Ritenuto dover procedere all'assunzione presso questo Ente del predetto candidato risultato idoneo: ing. Morisco Pasquale Salvatore, a decorrere dal 09 gennaio 2023;

Visto il parere positivo espresso del Collegio dei Revisori del Conto sul PTFP 2022/2024;

Dato atto che:

- con decreto presidenziale n.70 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n.50 del 13/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024 e con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 22 del 16/05/2022 all'approvazione del Conto Consuntivo 2021, regolarmente trasmessi alla B.D.A.P. entro il termine di 30 giorni dall'avvenuta approvazione, come da ricevute conservate agli atti;
- il sottoscritto non si trova in una situazione di conflitto di interessi o di incompatibilità nell'adozione del presente atto;
- sono decorsi i termini previsti ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

Visto il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il D. Lgs n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Vista la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" come modificata con D.lgs 97/2016;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto della Provincia;

Visto il C.C.N.L. delle Funzioni Locali vigente;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n.267, ed in particolare il combinato disposto degli artt.107 a disciplina delle Funzioni e responsabilità della dirigenza e 109 in tema di Conferimento di funzioni dirigenziali;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Dato atto che l'organo adottante non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e del codice di comportamento dei dipendenti provinciali;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espressa dal responsabile del servizio finanziario;

Accertata la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 e s.m.i. le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa, facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI PROVVEDERE**, in esecuzione agli atti citati in premessa, alla copertura di n.01 posto di "Dirigente Tecnico" a tempo pieno e a tempo indeterminato, tramite scorrimento della graduatoria attiva del Comune di Matera;
3. **DI ASSUMERE** a tal fine, a tempo pieno ed indeterminato:
 - l'ing. Morisco Pasquale Salvatore, a decorrere dal 9 gennaio 2023, concorrente idoneo collocato validamente nella graduatoria attiva presso il Comune di Matera, come dichiarato dallo stesso ente detentore della graduatoria, secondo i vigenti CCNL dell'Area della Dirigenza - Funzioni Locali ed in particolare:
 - Inquadramento giuridico professionale: Dirigente Tecnico;
 - Inquadramento Economico: Dirigente;
 - Rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno (36 ore settimanali);
4. **DI STABILIRE** che l'assegnazione del suddetto dipendente nell'Area di servizio, verrà determinata in sede di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art.12 del CCNL 17-12-2020 che dovrà essere redatto conformemente allo schema depositato presso l'Ufficio Personale;

5. **DI DARE ATTO** che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL., a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che sarà stipulato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;
6. **DI STABILIRE** che la predetta assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza così come indicato al punto 3, con attribuzione del trattamento economico stabilito per le posizioni Dirigenziali del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dell'Area della Dirigenza Funzioni Locali – per il biennio economico 2016-2018;
7. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva è già stata prevista e le relative risorse allocate nell'allegato al Bilancio di previsione 2022/2024;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi” posta sul sito istituzionale dell’Ente;
9. **DI RAVVISARE** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
10. **DI ATTESTARE** la compatibilità del pagamento della spesa derivante dal presente atto con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 9, c. 1, lettera a), punto 2 del D.L. 78/2009);
11. **DI DARE ATTO**, che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l’Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

IL RESPONSABILE
SERVIZIO 3
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 2488 del 30-12-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 30-12-2022 al 14-01-2023 al num. 2843 del registro pubblicazioni.

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo PIERRO

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
