



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 3

NUM. 65 DEL 06-06-2022

REGISTRO GENERALE N. 998 DEL 06-06-2022

COPIA

OGGETTO: ASSUNZIONE PER SCORRIMENTO DI GRADUATORIA DI ALTRO ENTE DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE - CATEGORIA D1 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

L'ISTRUTTORE
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

IL R.U.P.
F.TO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Richiamato:

- Il decreto presidenziale n.30 del 30/03/2021, con il quale è stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza P.T.P.C.T. 2021/2023;
- Il decreto presidenziale n.52 del 13/05/2021, con il quale è stato approvato il PEG 2021/2023, unitamente al Piano degli obiettivi e della Performance 2021;
- Il decreto presidenziale n.148 del 06/12/2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) triennio 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 50 del 13/12/2021, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024;

Premesso che:

- l'art. 39 commi 1 e 19, della legge 27/12/97 n. 449 stabilisce che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, la Giunta comunale/provinciale è tenuta alla programmazione triennale del fabbisogno di personale";
- l'art. 89 comma 5 del T.U. approvato con D.lgs. 18/8/2000 n°267 dispone: "Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.";
- che in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l'attuale formulazione della dotazione organica;
- con decreto presidenziale n.140 del 23 novembre 2021 si approvava il fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 e corrispondente programma annuale delle assunzioni anno 2021";
- con nota PEC prot. n. 0016083 del 13/10/2021, si è data comunicazione, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, al Dipartimento Funzione Pubblica, per la mobilità d'ufficio;
- con nota prot. 166576/15AG del 14.10.2021, acquisita al protocollo dell'Ente in data 15.10.2021 al n. 16275, il Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Ufficio Politiche del Lavoro, comunicava a questa Provincia l'inesistenza di disponibilità per i profili professionali richiesti da questa Amministrazione;
- con nota prot. n. 06346 del 20/04/2022 questo Ente chiedeva al comune di Matera l'utilizzo della graduatoria del concorso per titoli ed esami per la copertura di n.10 posti a tempo pieno ed indeterminato di "Specialista servizi amministrativi/contabili – Cat. D1" in corso di validità;
- con nota del 21/04/2022, acquisita al protocollo dell'Ente in data 23/05/2022 al n.8511, il Comune di Matera comunicava la disponibilità all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per il profilo professionale di "Specialista servizi amministrativi/contabili – Cat. D1 ", nonché l'invio di tale graduatoria, comunicando, contestualmente, di aver proceduto all'assunzione dei candidati dal n.1 al n.6, così come previsto nel Piano triennale dei fabbisogni

di personale per l'annualità 2022, indicando la disponibilità all'assunzione dei candidati collocati dal 7^o posto della stessa graduatoria;

Visto l'art. 14, comma 14 bis del D.L. 95 del 06 luglio 2012 (*Spending Review*), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2012, n. 135, che stabilisce che le Amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;

Preso atto altresì che nella Circolare n. 5/2013 del 'Dipartimento della Funzione Pubblica' si sottolinea che le Pubbliche Amministrazioni, che devono procedere a nuove assunzioni anche a tempo determinato, in luogo di indire apposite procedure concorsuali, devono attingere alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato; in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

Visto l'art.3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 che prevede che gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

Richiamato il Regolamento per l'accesso agli impieghi e lo svolgimento delle procedure concorsuali, segnatamente l'art.2 lettera e);

Dato atto che con determinazione di questo Servizio n.917 del 23/05/2022 è stata approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Matera e questa Provincia, per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali in corso di validità;

Visto in particolare l'art.1 della suddetta convenzione che prevede l'utilizzo della graduatoria degli idonei da parte di questa Provincia;

Dato atto che degli idonei reclutabili dalla graduatoria del Comune di Matera, seguendo regolarmente l'ordine di collocazione e verificate le disponibilità agli atti dell'Ente, la dr.ssa Lippolis Giovanna, ha fornito la propria disponibilità all'assunzione con presa di servizio a decorrere dal 1° luglio 2022;

Ritenuto dover procedere all'assunzione presso questo Ente della predetta candidata risultata idonea: dr.ssa Lippolis Giovanna;

Viste le attestazioni rilasciate dal Dirigente dell'Area Finanziaria, agli atti di questo ufficio, prot. n.0010342 del 10.07.2020, sul PTFP 2020/2022;

Visto il parere positivo espresso del Collegio dei Revisori del Conto sul PTFP 2020/2022;

Dato atto che:

- con decreto presidenziale n.10 del 04/02/2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n.50 del 13/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024 e con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 15 del 31/05/2021 all'approvazione del Conto Consuntivo 2020, regolarmente trasmessi alla B.D.A.P. entro il termine di 30 giorni dall'avvenuta approvazione, come da ricevute conservate agli atti;
- il sottoscritto non si trova in una situazione di conflitto di interessi o di incompatibilità nell'adozione del presente atto;
- sono decorsi i termini previsti ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

Visto il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il D. Lgs n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Vista la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" come modificata con D.lgs 97/2016;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto della Provincia;

Visto il C.C.N.L. delle Funzioni Locali vigente;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n.267, ed in particolare il combinato disposto degli artt.107 a disciplina delle Funzioni e responsabilità della dirigenza e 109 in tema di Conferimento di funzioni dirigenziali;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Dato atto che l'organo adottante non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e del codice di comportamento dei dipendenti provinciali;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espressa dal responsabile del servizio finanziario;

Accertata la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto;

D E T E R M I N A

1. DI APPROVARE ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 e s.m.i. le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa, facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. DI PROVVEDERE, in esecuzione agli atti citati in premessa, alla copertura di n.1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile" - categoria "D1" a tempo pieno e a tempo indeterminato, tramite scorrimento della graduatoria attiva del Comune di Matera;
3. DI ASSUMERE a tal fine, a tempo pieno ed indeterminato:
 - Dr.ssa Lippolis Giovanna, a decorrere dal 1° luglio 2022, concorrente idonea collocata validamente nella graduatoria attiva presso il Comune di Matera, come dichiarato dallo stesso ente detentore della graduatoria, secondo i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali ed in particolare:
 - Inquadramento giuridico professionale: Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile;
 - Inquadramento Economico nella categoria D – posizione economica D1;
 - Rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno (36 ore settimanali);
4. DI STABILIRE che l'assegnazione della suddetta dipendente nell'Area di servizio, verrà determinata in sede di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'artt.19-20-50-51 del CCNL in data 21/05/2018, che dovrà essere redatto conformemente allo schema depositato presso l'Ufficio Personale;
5. DI DARE ATTO che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL., a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che sarà stipulato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;
6. DI STABILIRE che la predetta assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza così come indicato al punto 3, con attribuzione del trattamento economico stabilito per la posizione economica D1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali – per il biennio economico 2016-2018:

Stipendio tabellare	annuo €22.135,44-	Elemento perequativo	annuo €
228,00			

Indennità di comparto annuo €622,80 - Indennità Vacanza Contrattuale annuo € 221,28

13 ^a mensilità € 1.863,06.

7. DI DARE ATTO che la spesa complessiva è già stata prevista e le relative risorse allocate nell'allegato al Bilancio di previsione 2022/2024;
8. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi" posta sul sito istituzionale dell'Ente;
9. DI RAVVISARE la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
10. DI ATTESTARE la compatibilità del pagamento della spesa derivante dal presente atto con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 9, c. 1, lettera a), punto 2 del D.L. 78/2009);
11. DI DARE ATTO, che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l'Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

IL RESPONSABILE
SERVIZIO 3
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 998 del 06-06-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 06-06-2022 al 21-06-2022 al num. 1171 del registro pubblicazioni.

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo PIERRO

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
