



PROVINCIA DI MATERA

COPIA

DECRETO PRESIDENZIALE N. 40 DEL 27-02-2026

OGGETTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028
APPROVATO CON DECRETO PRESIDENZIALE N. 34 DEL 17-02-2026 - PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2026-2028 - INTEGRAZIONE E
INDIRIZZI PER LA COPERTURA

PROPONENTE PERSONALE

L'anno **duemilaventisei** il giorno **ventisette** del mese di **febbraio**, il **Presidente Francesco Mancini**, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56 e s.m.i., adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

Relazione del Direttore/Segretario Generale

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, a cui di seguito faremo riferimento con l'acronimo "PIAO";
- lo scopo del PIAO è quello di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi"
- Il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale soggetto a modifiche infrannuali;

Dato atto che:

- con deliberazione Consiliare n. 65 del 30/12/2025, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione Consiliare n.66 del 30/12/2025, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- con decreto presidenziale n. 6 del 13/01/2026 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione PEG 2026-2028;
- con decreto presidenziale n. 37 del 20/03/2023 è stato approvato il nuovo Organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- con decreto presidenziale n. 4 del 13/01/2026 è stato approvato l'Elenco degli Obiettivi Strategici in materia di anticorruzione 2026.

Premesso che

- con decreto presidenziale n. 34 del 17-02-2026 veniva approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 -ai sensi dell'art.6 del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, unitamente a tutti i suoi allegati;
- il PIAO ricomprende, nella Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, redatto in coerenza con il Documento Unico di Programmazione e con il Bilancio di previsione;

Dato atto che presso l'Area 1 – Organi Istituzionali, Affari Generali, Legale e Contenzioso, Risorse Umane e Organizzazione – risulta attualmente conferito incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 giusta Decreto Presidenziale n.7 del 23/03/2023;

Richiamati :

- Il contratto individuale di lavoro è stato sottoscritto in data 28.03.2023 con validità sino al 31/03/2026
- Il Decreto Presidenziale n 10 del 07-10-2024 avente ad oggetto: attribuzione incarichi dirigenziali e di responsabilità;

Atteso che:

- l'Area 1 presidia funzioni fondamentali e trasversali dell'Ente, assicurando il supporto agli Organi istituzionali, la gestione del personale, gli Affari Generali, la gestione della biblioteca T. Stigliani (e cultura su delega regionale) e il contenzioso;
- il predetto incarico è in scadenza nell'anno 2026 in data 31 marzo;

Richiamato il decreto presidenziale n. 37 del 20/03/2023 con il quale è stato approvato il nuovo Organigramma e funzionigramma dell'Ente;

Dato atto che la Macrostruttura organizzativa dell'ente è articolata in 6 Aree e che ad oggi il conferimento degli incarichi di Direzione delle 6 Aree dell'Ente risulta essere il seguente:

- Area 1 – dott. Vincenzo Pierro -dirigente a tempo determinato ex art. 110 c. d. lgs. 267/2000 (incarico con scadenza 31.03.2026);
- Area 2 –dott.ssa Maria Angela Ettore - Segretario/Direttore generale- incarico ad interim
- Area 3 – Dott. Enrico Luigi De Capua – dirigente a tempo indeterminato- incarico ad interim
- Area 4 – Ing. Pasquale Salvatore Morisco – dirigente a tempo indeterminato- incarico ad interim
- Area 5 – Ing. Pasquale Salvatore Morisco – dirigente a tempo indeterminato -
- Area 6 – Dott. Enrico Luigi De Capua – dirigente a tempo indeterminato-

Rilevato che alla luce della suesposta carenza nei ruoli dirigenziali:

- la vacanza di un ulteriore posizione dirigenziale determinerebbe un pregiudizio alla continuità amministrativa e gestionale dell'Ente;
- si rende necessario assicurare la copertura della posizione al fine di garantire regolare funzionamento, coordinamento organizzativo e attuazione degli obiettivi strategici del PIAO;

Richiamata la nota a firma del Segretario generale prot. n.3972 del 24.02.2026 con la quale si chiede ai Dirigenti di Area di esprimere la propria disponibilità a ricoprire il posto in dotazione

organica di Dirigente Area 1, in quanto in possesso dei requisiti di esperienza e di specifica professionalità idonei allo scopo;

Preso atto dei riscontri pervenuti con note prot. n.4009, 4011 e 4015 del 25.02.2026;

Visto l'articolo 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001, il quale fissa i requisiti soggettivi speciali che debbono essere posseduti dai destinatari degli incarichi a contratto, ovvero "persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione", e precisamente che: "Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato".

Rilevato, dunque, che l'articolo 19 comma 6, del d.lgs. 165/2001 ai fini dell'assegnazione degli incarichi a contratto pone un importante limite "oggettivo", in quanto detti incarichi possono essere attribuiti solo a persone in possesso di un'elevata professionalità e fornisce altre due fondamentali indicazioni:

- 1) l'incarico può essere conferito a soggetti esterni a condizione che la correlata professionalità sia "non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione";
- 2) gli "incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione";

Preso atto del contenuto della [deliberazione n. SCCLEG/4/2022/PREV](#), - che ha nuovamente confermato che «la locuzione "non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione", contenuta nel comma 6 dell'art. 19 più volte citato, deve intendersi riferita ai soli ruoli dirigenziali. Compiuta tale verifica con esiti negativi, l'Amministrazione, nell'esercizio del suo potere discrezionale, può ricercare la persona di particolare e comprovata qualificazione professionale al di fuori dei propri ruoli dirigenziali, nel rispetto delle condizioni e dei limiti percentuali ivi previsti».

Preso atto, in particolare, con riferimento all'assunzioni di n. 1 Dirigenti a tempo pieno e determinato ex art. 110 c. 1 D.LGS.267/2000, che:

- la spesa sostenuta per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.LGS. 267/2000 non si computa ai fini del rispetto dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010;
- la spesa necessaria ad effettuare le precitate assunzioni di personale a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 TUEL risulta già prevista sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028;
- l'Ente rispetta i vincoli di finanza pubblica e i limiti di spesa del personale, mantenendo il rapporto spesa di personale/entrate correnti entro i limiti previsti dal D.M. 11 gennaio 2022;
- la previsione di tale assunzione rispetta il limite del 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica, ai sensi del citato art. 110, c. 1, d.lgs. n.267/2000;

Ritenuto di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 e fornire indirizzi per la copertura della posizione dirigenziale dell'Area 1 mediante conferimento di incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, nel rispetto dei limiti quantitativi e temporali previsti dalla normativa vigente;

Dato atto che la durata può essere fissata, nel rispetto della normativa vigente, in tre anni e comunque per un periodo di durata non eccedente la restante durata del mandato del Presidente e ferma restando la possibilità di proroga fino alla scadenza naturale del mandato (attualmente prevista per fine settembre 2028);

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere ad avviare le procedure per la copertura del posto di profilo dirigenziale Area 1, che si renderà vacante per effetto della scadenza del contratto a termine sopra richiamato, mediante avviso pubblico, ai sensi dell'art. 110 c.1 D.Lgs. 267/2000;

Accertato dunque, che è necessario applicare, ai fini degli incarichi a contratto, la combinazione di quanto prevedono gli articoli 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e l'articolo 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001;

Dato atto che la Provincia di Matera non ha dichiarato il dissesto né è in condizioni strutturalmente deficitarie;

Acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione economico-finanziaria, reso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), n. 1, del D.Lgs. 267/2000, con verbale n. 32 del 27.02.2026, in ordine alla coerenza della presente integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 con gli equilibri di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

Visti

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 19 comma 6;
- il D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021;
- il DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010
- il D.M. 11 gennaio 2022;
- lo Statuto provinciale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto premesso e considerato

SI PROPONE

1. **Di dare atto** di avere accertato (come da corrispondenza sopra citata), ai fini della ricognizione prevista dalla dall'art. 19 comma 6 ter del d.lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii. nonché ai fini dell'assolvimento del correlato obbligo motivazionale, che all'interno dell'Ente perdura l'assenza di figure dirigenziali aventi requisiti di professionalità tali da poter sopperire alla vacanza del posto di Dirigente Area 1 e che *«la locuzione “non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione”, contenuta nel comma 6 dell'art. 19 più volte citato, deve intendersi riferita ai soli ruoli dirigenziali.*
2. **Di integrare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 – Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, prevedendo la copertura della posizione dirigenziale dell'Area 1.
3. **Di stabilire** che la copertura avverrà mediante conferimento di incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, previa indizione di procedura selettiva pubblico nel rispetto dei limiti normativi vigenti e della sostenibilità finanziaria dell'Ente.

4. **Di dare atto** che è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 e che la relativa spesa trova copertura negli stanziamenti di bilancio e non comporta superamento dei limiti di spesa di personale.
5. **di stabilire**
- che dalla valutazione dei curricula verrà formulata una rosa di candidati ritenuti idonei a ricoprire la posizione dirigenziale in oggetto, che sarà sottoposta alla valutazione del Presidente il quale, esaminati gli atti forniti ed a seguito di un eventuale ulteriore approfondimento con uno o più candidati dichiarati idonei, individuerà con proprio atto, all'interno della rosa selezionata, il candidato cui conferire l'incarico, ai sensi dell'art.110, comma1, del D.Lgs. n.267/2000, ss.mm.ii. con l'intento di acquisire la professionalità ritenuta maggiormente idonea al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi, tenendo conto, principalmente, della professionalità e dell'esperienza posseduta dai candidati, anche in ruoli analoghi a quello oggetto del costituendo rapporto contrattuale, nonché dell'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali, delle competenze gestionali, della capacità di operare per obiettivi, di rapportarsi e di interpretare funzionalmente le esigenze degli organi di vertice dell'Amministrazione, di gestire risorse umane, ferma restando la facoltà del Presidente di non conferire alcun incarico;
 - che la durata può essere fissata, nel rispetto della normativa vigente, in tre anni e comunque per un periodo di durata non eccedente la restante durata del mandato del Presidente e ferma restando la possibilità di proroga fino alla scadenza naturale del mandato (attualmente prevista per fine settembre 2028);
6. **Di dare atto che:**
- la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 è coerente con i limiti di spesa;
 - la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, come aggiornato e modificato con il presente atto, non modifica la declaratoria dei profili professionali già esistenti presso l'Ente;
 - la modifica alla Programmazione dei fabbisogni di personale 2026-2028, come da allegati al presente atto, rappresenta modifica al D.U.P. 2026-2028;
 - che le rimanenti sezioni del Piao rimangono invariate
7. **Di demandare** Al Segretario generale con il supporto del servizio personale gli adempimenti conseguenti.
8. **Di provvedere** alla pubblicazione del presente atto unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
9. **Di trasmettere** copia del presente decreto ai soggetti sindacali, nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.lgs. n.75/2017.
10. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Tanto premesso si propone l'approvazione del presente provvedimento non sussistendo al riguardo in capo al proponente dirigente situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.

**Il Segretario/Direttore Generale
Dott.ssa Maria Angela Ettore**

IL PRESIDENTE

Vista la proposta su estesa;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

Visti i pareri favorevoli espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso, nella spiegata qualità, in virtù dei poteri ascritti dalla legge

D E C R E T A

Di approvare la proposta come sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

Il presente decreto

- Ha decorrenza immediata;
- Viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
F.to Francesco Mancini

PARERI SULLA PROPOSTA DI DECRETO PRESIDENZIALE N. 41 DEL 25-02-2026

OGGETTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028
APPROVATO CON DECRETO PRESIDENZIALE N. 34 DEL 17-02-2026 - PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2026-2028 - INTEGRAZIONE E
INDIRIZZI PER LA COPERTURA

PROPONENTE PERSONALE

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza amministrativa.

Matera, 25-02-2026

IL RESPONSABILE
F.to Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Matera, 25-02-2026

IL RESPONSABILE
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente Decreto Presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 27-02-2026 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Matera, 27-02-2026

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
