



PROVINCIA DI MATERA

COPIA

DECRETO PRESIDENZIALE N. 70 DEL 27-04-2022

OGGETTO "PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022/2024". APPROVAZIONE

PROPONENTE AREA I

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisette** del mese di **aprile**, il **Presidente Avv. Piero Marrese**, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56 e s.m.i., adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

Relazione del Dirigente dell'Area I

PREMESSO che l'art.48, comma 1, del D. Lgs. 11/04/2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. Detti Piani hanno durata triennale. La loro predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante, in quanto in caso di mancato adempimento la precitata norma sancisce l'applicazione dell'art. 6, comma 6. Del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

CONSIDERATO che la Direttiva del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2017 (avente ad oggetto: "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"), afferma che "Le amministrazioni pubbliche debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori", e che "le iniziative generali, da adottare per promuovere le pari opportunità nelle pubbliche amministrazioni, debbono costituire oggetto di pianificazione, la quale rappresenta ormai uno strumento comune per l'azione amministrativa";

PRESO ATTO che il D. Lgs. n.198/2006 sopracitato, all'art.42 "Adozione e finalità delle azioni positive (legge 10 aprile 1991, n.125, artt. 1 e 2), alle lettere d) e f) indica, tra le possibili azioni positive, la necessità di:

- Superare condizioni, organizzative e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera, ovvero nel trattamento economico retributivo;

- Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;

CONSIDERATO il processo di riforma delle Province, dal Decreto Legge n.138/2011 alla Legge 56/2014, ha sicuramente rappresentato una forte impasse per le amministrazioni che si sono dovute misurare con una importante contrazione delle proprie funzioni e con la conseguente necessità/obbligo di ridimensionare la propria dotazione organica. Tutti questi adempimenti direttamente subordinati alla definizione del nuovo assetto organizzativo dell'ente, quindi, hanno subito un rallentamento, senza venir meno alla generale "funzione di controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e alla promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale" sancito dall'art. 85, lett. f) della Legge 56/2014, indicata quale funzione fondamentale delle Province quali enti di area vasta;

VISTA la Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri –Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –, che conferma l'assicurazione della parità e delle pari opportunità che va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

DATO ATTO che il Piano di Azioni Positive 2022/2024, si pone, tra le principali azioni programmate: la tutela dell'ambiente di lavoro, la promozione e la comunicazione e diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità sia all'interno dell'ente sia sul territorio provinciale, l'organizzazione del lavoro con modalità che favoriscano, per i lavoratori e per le lavoratrici, la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita;

CONSIDERATO che le amministrazioni devono dare attuazione alla normativa citata, nel rispetto delle forme di partecipazione e di consultazione previste, e che il Piano di Azioni Positive (PAP) per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini è uno strumento indispensabile di sperimentazione ed attuazione concreta delle politiche di pari opportunità in grado di prevenire comportamenti discriminatori;

VISTO il Decreto Presidenziale n.10 del 04/02/2021, con il quale si adottava il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023;

VISTO che si rende necessario adottare il (PAP) della Provincia di Matera per il triennio 2022/2024;

DATO ATTO che, su richiesta del Dirigente dell'Area I, la Consigliera Regionale di parità effettiva, Avv. Ivana Enrica Pipponzi, con propria nota del 20/04/2022, acquisita agli atti dell'Ente in pari data con prot. n.6347, ha espresso parere positivo in considerazione della ritenuta idoneità delle misure individuate;

VISTA la Legge n.56/2014;

VISTO il D.Lgs 165/2001, come modificato dalla Legge n.183/2010;

VISTO il D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che il presente decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto, non necessità di parere di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del TUEL;

DATO ATTO che al presente decreto sono allegati i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Tanto premesso e considerato

SI PROPONE

Di decretare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, come segue:

1. **DI ADOTTARE** il Piano di Azioni Positive (PAP) per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini anni 2022-2024, redatto dalla Provincia di Matera, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che all'esecuzione del presente Decreto provvederà il competente Ufficio Personale;

IL DIRIGENTE
Dr. Vincenzo PIERRO

IL PRESIDENTE

Vista la proposta su estesa;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

Verificata la competenza del Presidente della Provincia all'assunzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e della legge n.56/2014;

Tutto ciò premesso, nella spiegata qualità, in virtù dei poteri ascritti dalla legge.

D E C R E T A

1. **DI APPROVARE** la proposta come sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta;
2. **DI INCARICARE** il Dirigente dell'Area 1 a porre in essere tutti gli ulteriori atti connessi e consequenziali al presente provvedimento;

Il presente decreto

- ha decorrenza immediata;
- viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
F.to Avv. Piero Marrese

PARERI SULLA PROPOSTA DI DECRETO PRESIDENZIALE N. 79 DEL 21-04-2022

OGGETTO "PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022/2024". APPROVAZIONE

PROPONENTE AREA I

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza amministrativa.

Matera, 21-04-2022

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo PIERRO

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente Decreto Presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 27-04-2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Matera, 27-04-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
