



PROVINCIA DI MATERA

COPIA

DECRETO PRESIDENZIALE N. 14 DEL 08-02-2024

OGGETTO DECRETO PRESIDENZIALE N. 160 DEL 16-09-2022 "REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITÀ E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI". INTEGRAZIONE

PROPONENTE AREA I

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **otto** del mese di **febbraio**, il **Presidente Avv. Piero Marrese**, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56 e s.m.i., adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

Relazione del Dirigente dell'Area I[^]

Premesso che con Decreto Presidenziale n.160 del 16/09/2022, la Provincia di Matera adottava il *“Nuovo Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali;*

Evidenziato che il suddetto Regolamento non comprende la metodologia per l'erogazione della Performance Individuale dei dipendenti del comparto, nondimeno contenuta nel precedente regolamento, giusto decreto presidenziale n.196 del 13/10/2016;

Ritenuto, pertanto, dover integrare il vigente Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali, approvato con Decreto Presidenziale n. 160 del 16/09/2022;

Dato atto, che l'integrazione del Regolamento in argomento è stato trasmesso per preventiva informazione, alle OO.SS. Territoriali di Categoria ed alle RR.SS.UU. in data 16/01/2024, prot. 0001059, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 16.11.2022 del personale non dirigente e dell'art. 4 del CCNL 17.12.2020 della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali e che non sono pervenute osservazioni e comunicazioni;

Vista la nota prot. n.1939 del 26/01/2024 con la quale si trasmetteva detta metodologia al NIV dell'Ente;

Preso atto che il NIV con nota del 01/02/2023 acquisita agli atti dell'Ente al prot. n.2491 del 02/02/2024 esprimeva parere favorevole Sulla Metodologia per l'erogazione della Performance Individuale ed i valori tabellari applicati come dal CCNL del 16/11/2022;

Visti:

- il decreto Legislativo 27/10/2009, n.150;
- il decreto legislativo 18/08/2000, n.267 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 30/03/2011, n.165 e s.m.i.;
- la legge 7 aprile 2014, n.56;
- il C.C.N.L. del personale non dirigente delle Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- il CCNL 17.12.2020 della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali;
- il Decreto Presidenziale n.7 del 23/03/2023 con cui è stato attribuito al sottoscritto la Direzione dell'Area I^ comprendente i Servizi “*Organi Istituzionali - Affari Generali - Gestione Delega Cultura - Legale e contenzioso - Risorse Umane e Organizzazione*”;

Tanto premesso.

SI PROPONE

Di decretare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, come segue.

1. **DI APPROVARE**, la “*Metodologia per l'erogazione della Performance Individuale*” nel testo allegato al presente decreto costituendone parte integrante e sostanziale;
2. **DI INTEGRARE** la “*Metodologia per l'erogazione della Performance Individuale*” nel testo allegato al presente decreto il “*Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance*”, adottato con Decreto Presidenziale n. 160 del 16/09/2022;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. n.33/2013.

IL DIRIGENTE
Dr. Vincenzo PIERRO

IL PRESIDENTE

Collegato da remoto;

Vista la proposta su estesa;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

Tutto ciò premesso, nella spiegata qualità, in virtù dei poteri ascritti dalla legge.

DECRETA

DI APPROVARE la proposta come sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

Il presente decreto:

- Ha decorrenza immediata;
- Viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
F.to Avv. Piero Marrese

PARERI SULLA PROPOSTA DI DECRETO PRESIDENZIALE N. 9 DEL 26-01-2024

OGGETTO DECRETO PRESIDENZIALE N. 160 DEL 16-09-2022 "REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITÀ E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI". INTEGRAZIONE

PROPONENTE AREA I

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza amministrativa.

Matera, 02-02-2024

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo Pierro

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente Decreto Presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 08-02-2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Matera, 08-02-2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
