



N° 2549 30 DIC. 2020

ORIGINALE

Decreto Presidenziale N. 164 del 30 DIC. 2020

OGGETTO: Approvazione della relazione della Performance 2019.

PROPONENTE: Direzione Generale.

L'anno duemilaventi, il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE in Matera, nella sede del palazzo della Provincia il Presidente Avv. Piero MARRESE, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n.56 e successive modifiche ed integrazioni, adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

### Relazione del Segretario/Direttore Generale

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150/2009, attuativo della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale, il quale stabilisce all'art. 4 che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance nelle seguenti fasi: - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori; - collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; - misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

**VISTO**, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le medesime amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse.

**RICHIAMATI** i seguenti atti amministrativi di riferimento:

- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.P. n.47/2011, successivamente modificato con deliberazione di G.P. n.56/2013 e con Decreto Presidenziale n.109/2017;
- il Decreto Presidenziale n.196 del 13.10.2016, con il quale è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Decreto Presidenziale n.225 del 12.12.2018, con il quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2018/2020, che unifica il piano degli obiettivi e il piano della performance, ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del D.Lgs. 267/2000;

- i Decreti presidenziali n.52 del 27/03/2018 relativo alla nomina del Presidente dell'O.I.V. e n.122 del 29/10/2020 concernente la sua sostituzione, nonché il D.P. n.58 del 09/04/2018, relativo alla nomina dei componenti del medesimo Organismo;
- il Contratto Integrativo Decentrato per il personale non dirigente, sottoscritto in data 19/11/2019, segnatamente al punto concernente il fondo destinato alla performance individuale e collettiva;
- il Contratto Integrativo Decentrato Area dirigenza, sottoscritto in data 04/12/2019;
- la determinazione n.2246 del 14/11/2019, segnatamente al punto concernente il fondo destinato alla retribuzione di risultato;
- la Deliberazione Consiliare n.3 del 22/03/2019, concernente la nota di aggiornamento al DUP 2019/2021 – Bilancio 2019/2021.

**ATTESO CHE** sulla base dei principi identificati dal D.Lgs. 150/2009 ed in coerenza con quanto indicato nelle Deliberazioni ANAC (ex Civit) n. 5/2012 "Linee Guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance" e relativi aggiornamenti ed integrazioni e Deliberazione n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art.15, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)", il Direttore Generale ha predisposto la "Relazione sulla Performance della Provincia di Matera per l'anno 2019" (allegata e parte integrante al presente provvedimento sub 1), e che detta relazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della Performance e agli indicatori in esso contenuti, illustra i risultati raggiunti dalla Provincia di Matera nell'anno 2019.

**VISTA** la Relazione sulla Performance della Provincia di Matera per l'anno 2019.

**DATO ATTO** che il presente decreto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente.

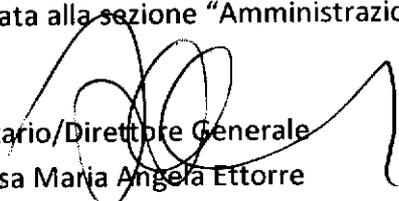
Vista la Legge 7 aprile 2014, n. 56.

Tanto premesso

#### **SI PROPONE**

Di decretare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, come segue:

1. di approvare l'allegata Relazione sulla performance 2019 (All.Sub1);
2. di trasmettere la stessa all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai fini della validazione;
3. di dare atto che la relativa spesa risulta impegnata ai seguenti capitoli: 2740 - 2740/5 - 2740/10 - 2740/12 - 2740/13 - 2740/14 - 2740/15 - 2740/16 - 2740/17 - 2700/31 - 2700/32 - 2700/35 - 2700/40 - 2700/41 - 2700/45 del Bilancio 2019;
4. di stabilire che la Relazione sulla performance 2019 venga pubblicata alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Provincia di Matera.

  
 Il Segretario/Direttore Generale  
 Dr.ssa Maria Angela Ettore

#### **IL PRESIDENTE**

**Vista** la proposta su estesa;

**Visti** i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

**Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;**

**Tutto ciò premesso, nella spiegata qualità, in virtù dei poteri ascritti dalla legge**

**DECRETA**

**DI APPROVARE** la proposta come sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

**Il presente decreto:**

- ha decorrenza immediata;
- viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE  
(Av. Piero Marrese)  




# PROVINCIA DI MATERA

PARERI sul Decreto Presidenziale N. 164 del 30 DIC. 2020

OGGETTO: Approvazione della relazione della Performance 2019.

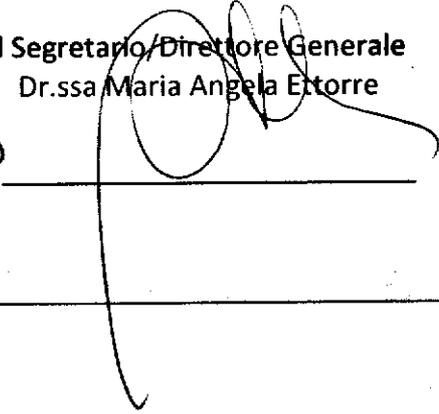
PROPONENTE: Direzione Generale.

---

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza amministrativa.

Il Segretario/Direttore Generale  
Dr.ssa Maria Angela Ettore

Matera, li 30/12/2020



---

- Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Il Dirigente dell'Area 2  
Dott.ssa Maria Giovinazzi

Matera, li 30/12/2020



---

ALLEGATO AL DECRETO PRESIDENZIALE N. 164 DEL 30 DIC. 2020

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente decreto presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 30 DIC. 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Matera, li 30 DIC. 2020

Il dipendente incaricato



---