

Amministrazione Provinciale di Matera
Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico

Matera, 18 novembre 2021

Relazione sulla Performance anno 2020
Documento di validazione

Premesso che il Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico (NDV) della Provincia di Matera, ha preso visione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10 comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e delibera CIVIT n° 5/2012, relativa all'anno 2020, approvata con il Decreto Presidenziale n° 121 del 27/10/2021.

Visti gli adempimenti previsti dall'Art. 14, comma 4, lett c), del D.Lgs. n. 150/2009 e delibera CIVIT n. 6/2012;

Preso atto degli atti amministrativi di riferimento richiamati nel decreto Presidenziale citato, relativi in particolare all'approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (D.P. n. 196 del 13.10.2016) ed all'approvazione del Piano della Performance ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis D.Lgs. 267/2000 (D.P. n.88 del 25 agosto 2020 PEG 2020/2022, che unifica il piano degli obiettivi e il piano della performance, redatto con riferimento agli obiettivi programmati ed agli indicatori in esso contenuti.

Ritenuto di formulare per ciascuna delle Sezioni, nell'ottica del miglioramento continuo, sintetiche raccomandazioni, in allegato "Sezione di sintesi delle carte di lavoro", tese ad assicurare per i prossimi cicli di gestione della performance una maggiore chiarezza ed immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali (lett. b) comma 4 art. 14 D.Lgs. 150/2009, nonché una maggiore corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed in precedenza CIVIT (lett. f) stesso comma sopra citato, nel rispetto dell'autonomia degli enti territoriali ex artt.16 e 31 D.Lgs. 150/2009 e 18 comma 2 D.Lgs. 74/2017.

il Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico
della Provincia di Matera

valida la Relazione sulla Performance anno 2020, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Matera nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente".

I componenti del NDV della Provincia di Matera

dr.ssa Mariangela De Bonis, Presidente

dr. Antonio Accettura, Componente

dr. Antonio Scalese, Componente

Amministrazione Provinciale di Matera
Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico

L'anno 2021, il giorno 18 del mese di novembre, si è riunito presso la sede dell'Amministrazione Provinciale di Matera i componenti del Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico (NDV) costituito con il Decreto Presidenziale n. 1 del 21/09/2021.

Sono presenti:

la dr.ssa Mariangela De Bonis, Presidente

il dr. Antonio Accettura, Componente

il dr. Antonio Scalese, Componente

il Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico

VISTI

- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione del Consiglio Provinciale n.56 del 14.03.2013;
- il Decreto Presidenziale n. 196 del 13.10.2016, con il quale è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Decreto Presidenziale n. 88 del 25/08/2020, con il quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione PEG 2020, art.169 del D.Lgs. n.267/2000;

VISTA e RICHIAMATA la Relazione sulla Performance 2020 approvata con decreto del Presidente della Provincia n° 121 del 27/10/2021

Tutto ciò premesso

Il Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico dispone di esaminare la Relazione sulla Performance 2020 approvata con decreto del presidente della Provincia n° 121 del 27/10/2021 e a tal fine procede, preliminarmente ad ascoltare i dirigenti in servizio nel corso dell'anno 2020 acquisendo informazioni ulteriori rispetto a quelle contenute dalla predetta relazione e soffermandosi in particolare sui punti di forza e di debolezza delle strutture dirette.

Ad esito di tali attività procede ad elaborare l'allegato documento di attestazione unitamente a sintetiche raccomandazioni per ciascuna delle Sezioni, nell'ottica del miglioramento continuo, tese ad assicurare per i prossimi cicli di gestione della performance una maggiore chiarezza ed immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali (lett. b, comma 4, art. 14 D.Lgs. 150/2009), nonché una più corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico inizia i colloqui dei dirigenti per la valutazione della performance anno 2020, che sarà completata - con la compilazione delle schede di valutazione dei singoli Dirigenti - sentita la Direzione Generale della Provincia di Matera dell'anno 2020 dr.ssa Maria Angela Ettore con riferimento ai punti da 1 a 5 del fattore C "Valutazione delle competenze professionali e capacità manageriali" del vigente SVMP della Provincia di Matera.

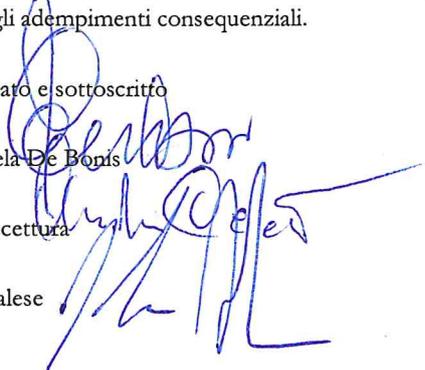
Il presente verbale viene inoltrato al Presidente della Provincia, al Direttore Generale ed al Dirigente del Personale per gli adempimenti consequenziali.

Letto, confermato e sottoscritto

dr.ssa Mariangela De Bonis

dr. Antonio Accettura

dr. Antonio Scalese



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM./NE

PROVINCIA DI MATERA

OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA

VALIDAZIONE
(ARRE DI VERIFICA)

CONCLUSIONI RAGGIUNTE

(max. 100 parole)

VALIDAZIONE

(SI/NO)

(1)

RIEPIRIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	VALIDAZIONE (ARRE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (max. 100 parole) (H)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Sia l'indice che la presentazione rispettano quanto previsto dalla delibera CVT/5/2015. I contenuti rispecchiano l'articolazione prevista dalla delibera (Albero della Performance completo di indicatori e % raggiungimento obiettivi, tabella obiettivi strategici, tabella obiettivi strategici, tabella obiettivi operativi, bilancio di genere). L'area di verifica per i suoi contenuti è valida.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni relative al territorio provinciale sono adeguatamente descritte. Quale area di miglioramento si suggerisce di inserire il numero delle imprese attive, esportazioni, etc., come trendanti dai registri camerali della locale CCIAA. Non è presente alcuna correlazione tra gli elementi di contesto presentati e l'impatto sugli obiettivi dell'ente. Meglio definire le esigenze e le aspettative delle parti interessate. Il livello di comprensibilità della sezione è adeguato.	SI
2.2	L'amministrazione	Nella relazione si inseriscono informazioni relative al personale ed alla relativa spesa. Quale area di miglioramento si suggerisce - negli anni a seguire - di inserire i dati relativi alle risorse economiche, alle eventuali partecipazioni ed alle strutture territoriali. Il livello di comprensibilità della sezione è da considerare adeguato.	SI
2.3	I risultati raggiunti	In questa sezione devono essere riportate, in sintesi informazioni relative ai risultati raggiunti dalla Provincia di Matera nell'anno 2020 (percentuale di obiettivi strategici ed operativi raggiunti su quelli programmati, andamento delle risorse disponibili e delle spese). La Provincia di Matera ha rappresentato in maniera sintetica ed immediata, utilizzando lo schema dell'Albero della Performance i risultati complessivi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nel Piano. Quale area di miglioramento si suggerisce in sede di valutazione della relazione sulla Performance 2021, per ogni obiettivo strategico indicare di caratterizzare un "verosimile" con la percentuale di raggiungimento di ciascuno, reso immediatamente comprensibile attraverso modalità grafiche ed potranno essere affiancati gli elementi informativi sintetici necessari a dar conto dei risultati conseguiti. Si richiama ad un maggior uso dei grafici per rappresentare con maggior precisione target e risultati raggiunti. Il livello di comprensibilità è da considerare adeguato.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	La Provincia di Matera ha riportato le criticità e le opportunità riscontrate. Quale area di miglioramento si suggerisce nella relazione della Performance Anno 2021, di specificare le azioni correttive inserendo per ciascun obiettivo la percentuale di mancato raggiungimento del target prefissato, esplicitando le relative criticità ed una migliore rappresentazione dettagliata delle azioni correttive. La sezione ha un livello di comprensibilità adeguato.	SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Con riferimento, in generale, alla realizzazione degli obiettivi, si ritiene che i dati relativi sono di facile analisi mentre i dati grafici risultano suscettibili di miglioramento relativamente alla chiarezza ed alla omogeneità. Meglio definire cosa sarà fatto, rendere l'obiettivo maggiormente misurabile, stabilire quali sono gli indicatori di processo definiti per il raggiungimento dei singoli obiettivi e la rappresentazione dei risultati raggiunti.	SI
3.1	Albero della performance	La Provincia di Matera riporta l'albero della Performance secondo uno schema classico, completo degli indicatori e del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo, con sufficiente grado di comprensibilità. Quale area di miglioramento si suggerisce di specificare, ai fini della lettura per un lettore esterno, lo schema dei risultati raggiunti per ogni obiettivo strategico, correlati di tutti gli elementi richiesti dalla Ciril. La sezione risulta con un buon livello di comprensibilità.	SI
3.2	Obiettivi strategici	La Provincia di Matera riporta, l'ambito con un eccessivo grado di sintesi, i risultati raggiunti per ciascun obiettivo strategico riportato (peso indicatore, target, valore raggiunto risorse utilizzate azioni realizzate). Si suggerisce una migliore descrizione.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	La Provincia di Matera presenta gli obiettivi operativi assegnati ai dirigenti. Per ognuno viene riportato il peso, l'indicatore, il target, il valore raggiunto e la percentuale di raggiungimento. Quale area di miglioramento si suggerisce di specificare i risultati conseguiti rispetto a quanto pianificato nel programma triennale della trasparenza e integrità e in relazione agli standard di qualità.	SI
3.4	Obiettivi individuali	La Provincia di Matera ha riportato il dettaglio degli obiettivi assegnati ai Dirigenti ed ha inserito una sintesi per gli obiettivi assegnati al personale. La sezione può essere ritenuta comprensibile; si invita, comunque, per una migliore comprensibilità delle informazioni riportate, uno sviluppo con maggiore dettaglio.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La Provincia di Matera riporta in maniera eccessivamente sintetica le informazioni di carattere economico-finanziarie desunti dal ciclo di bilancio; quale area di miglioramento si suggerisce di specificare con maggiore dettaglio sia l'analisi degli indicatori economico-finanziari che dell'analisi dei costi per processo. Ancora sarebbe opportuno inserire grafici che il rappresentino, permettendo così una lettura immediata anche ad osservatori esterni.	SI

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE ANIMALE

PROVINCIA DI MATERA

OGGETTO DI VERIFICA AL FINI DELLA

VALIDAZIONE

(AREE DI VERIFICA)

(B)

CONCLUSIONI RAGGIUNTE

(H)

(max 100 parole)

VALIDAZIONE

(S/NO)

(I)

(A)

RIEPIGAMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AL FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/NO) (I)
5	PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	Nella Relazione non sono riportati dati ed informazioni utili a leggere obiettivi ed attività in ottica di genere.	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	SI	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Nella sezione si descrive il processo di redazione della Relazione facendo riferimento al Sistema di Valutazione e Misurazione della performance della Provincia di Matera; quale area di miglioramento si suggerisce di specificare i soggetti coinvolti, le modalità operative e la tempistica di realizzazione nonché di riportare nel dettaglio le fasi del processo di misurazione e Validazione e l'elenco dei documenti adottati nel ciclo di gestione della performance.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Concretamente la Provincia di Matera descrive i principali punti di forza e di debolezza che hanno caratterizzato il ciclo di gestione della performance dell'ente.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Tabella non presente. I dati non sono immediatamente rilevabili nella Relazione. Si suggerisce quale area di miglioramento la redazione della tabella secondo lo schema Civil.	NO
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Tabella non presente. I dati non sono immediatamente rilevabili nella Relazione. Si suggerisce quale area di miglioramento la redazione della tabella secondo lo schema Civil.	NO
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Tabella non presente. I dati non sono immediatamente rilevabili nella Relazione. Si suggerisce quale area di miglioramento la redazione della tabella secondo lo schema Civil.	NO