

*Amministrazione Provinciale di Matera*  
**Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico**

Matera, 12 settembre 2022

**Relazione sulla Performance anno 2021**  
**Documento di validazione**

Premesso che il Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico (NDV) della Provincia di Matera, ha preso visione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10 comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e delibera CIVIT n° 5/2012, relativa all'anno 2021, Prot. 0011425 del 04/07/2022.

Visti gli adempimenti previsti dall'Art. 14, comma 4, lett c), del D.Lgs. n. 150/2009 e delibera CIVIT n. 6/2012;

Preso atto degli atti amministrativi di riferimento. Con il decreto Presidenziale n. 52 del 13 maggio 2021: Approvazione del piano esecutivo di gestione PEG 2021 - Art. 169 del D.lgs. n. 267/2000, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021/2023, che unifica il piano degli obiettivi e il piano della performance, ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del D.Lgs. 267/2000.

Ritenuto di formulare per ciascuna delle Sezioni, nell'ottica del miglioramento continuo, sintetiche raccomandazioni, in allegato "Sezione di sintesi delle carte di lavoro", tese ad assicurare per i prossimi cicli di gestione della performance una maggiore chiarezza ed immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali (lett. b) comma 4 art. 14 D.Lgs. 150/2009, nonché una maggiore corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed in precedenza CIVIT (lett. f) stesso comma sopra citato, nel rispetto dell'autonomia degli enti territoriali ex artt.16 e 31 D.Lgs. 150/2009 e 18 comma 2 D.Lgs. 74/2017.

il Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico  
della Provincia di Matera

valida la Relazione sulla Performance anno 2021, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Matera nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente".

I componenti del NDV della Provincia di Matera

dr.ssa Mariangela De Bonis, Presidente \_\_\_\_\_

dr. Antonio Accettura, Componente \_\_\_\_\_

dr. Antonio Scalese, Componente \_\_\_\_\_

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

PROVINCIA DI MATERA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE(II) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Sia l'indice che la presentazione rispettano quanto previsto dalla delibera CIVIT 5/2015. I contenuti rispecchiano l'articolazione prevista dalla delibera (Albero della Performance completo di indicatori e % raggiungimento obiettivi, tabella obiettivi strategici, tabella obiettivi operativi, bilancio di genere). L'Area di verifica per i suoi contenuti è validata.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni relative al territorio provinciale sono adeguatamente descritte in tutti i vari ambiti: demografico, occupazionale, scolastico, etc.. Il livello di comprensibilità della sezione è adeguato.	SI
2.2	L'amministrazione	Nella relazione si inseriscono informazioni relative al personale ed alla relativa spesa. Quale area di miglioramento si suggerisce - negli anni a seguire - di inserire i dati relativi alle risorse economiche, alle eventuali partecipazioni ed alle strutture territoriali. Il livello di comprensibilità della sezione è da considerare adeguato.	SI
2.3	I risultati raggiunti	In questa sezione devono essere riportate, in sintesi informazioni relative ai risultati raggiunti dalla Provincia di Matera nell'anno 2021 (percentuale di obiettivi strategici ed operativi raggiunti su quelli programmati, andamento delle risorse disponibili e delle spese). La Provincia di Matera ha rappresentato in maniera sintetica ed immediata, i risultati complessivi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nel Piano. Quale area di miglioramento si suggerisce in sede di valutazione della relazione sulla performance 2022, per ogni obiettivo strategico indicare di evidenziare un "cruscotto" con la percentuale di raggiungimento di ciascuno, reso immediatamente comprensibile attraverso modalità grafiche cui potranno essere affiancati gli elementi informativi sintetici necessari a dar conto dei risultati conseguiti. Si richiama ad un maggior uso dei grafici per rappresentare con maggior precisione target e risultati raggiunti. Il livello di comprensibilità è da considerare adeguato.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	La Provincia di Matera ha riportato le criticità e le opportunità riscontrate. Quale area di miglioramento si suggerisce nella relazione della Performance Anno 2022, di specificare le azioni correttive inserendo per ciascun obiettivo la percentuale di mancato raggiungimento del target prefissato, esplicitando le relative criticità ed una maggiore rappresentazione dettagliata delle azioni correttive. La sezione ha un livello di comprensibilità adeguato.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Con riferimento, in generale, alla realizzazione degli obiettivi, si rileva che i dati testuali sono di facile analisi mentre i dati grafici risultano suscettibili di miglioramento relativamente alla chiarezza ed alla omogeneità. Meglio definire cosa sarà fatto, rendere l'obiettivo maggiormente misurabile, stabilire quali sono gli indicatori di processo definiti per il raggiungimento dei singoli obiettivi e la rappresentazione dei risultati raggiunti.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	La Provincia di Matera riporta l'albero della Performance secondo uno schema classico, completo degli indicatori e del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo, con sufficiente grado di comprensibilità. Quale area di miglioramento si suggerisce di specificare, ai fini della lettura per un lettore esterno, lo schema dei risultati raggiunti per ogni obiettivo strategico. La sezione risulta con un buon livello di comprensibilità.	SI
3.2	Obiettivi strategici	La Provincia di Matera riporta, talvolta con un eccessivo grado di sintesi, i risultati raggiunti per ciascun obiettivo strategico riportato (peso indicatore, target valore raggiunto risorse utilizzate azioni realizzate). Si suggerisce una maggiore descrizione.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	La Provincia di Matera presenta gli obiettivi operativi assegnati ai dirigenti. Per ognuno viene riportato il peso, l'indicatore, il target, il valore raggiunto e la percentuale di raggiungimento. Quale area di miglioramento si suggerisce di specificare i risultati conseguiti rispetto a quanto pianificato nel programma triennale della trasparenza e integrità e in relazione agli standard di qualità.	SI
3.4	Obiettivi individuali	La Provincia di Matera ha riportato il dettaglio degli obiettivi assegnati ai Dirigenti ed ha inserito una sintesi per gli obiettivi assegnati al personale. La sezione può essere ritenuta comprensibile; si invita, comunque, per una migliore comprensibilità delle informazioni riportate, uno sviluppo con maggiore dettaglio.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La Provincia di Matera riporta in maniera sintetica le informazioni di carattere economico-finanziarie desumibili dal ciclo di bilancio; quale area di miglioramento si suggerisce di specificare con maggiore dettaglio sia l'analisi degli indicatori economico-finanziari che dell'analisi dei costi per processo. Ancora sarebbe opportuno inserire grafici che li rappresentino, permettendo così una lettura immediata anche ad osservatori esterni.	SI

**SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO**

DENOMINAZIONE AMM.NE

PROVINCIA DI MATERA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nella Relazione sono riportate le criticità in essere relative alle azioni utili ad incentivare le pari opportunità e il bilancio di genere.	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Nella sezione si descrive il processo di redazione della Relazione con riferimento al Sistema di Valutazione e Misurazione della performance della Provincia di Matera; quale area di miglioramento si suggerisce di specificare i soggetti coinvolti, le modalità operative e la tempistica di realizzazione nonché di riportare nel dettaglio le fasi del processo di misurazione e valutazione e l'elenco dei documenti adottati nel ciclo di gestione della performance.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Correttamente la Provincia di Matera descrive i principali punti di forza e di debolezza che hanno caratterizzato il ciclo di gestione della performance dell'ente.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Tabella non presente. I dati non sono immediatamente ricavabili nella Relazione. Si suggerisce quale area di miglioramento la redazione della tabella secondo lo schema Civit.	NO
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Tabella non presente. I dati non sono immediatamente ricavabili nella Relazione. Si suggerisce quale area di miglioramento la redazione della tabella secondo lo schema Civit.	NO
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Tabella non presente. I dati non sono immediatamente ricavabili nella Relazione. Si suggerisce quale area di miglioramento la redazione della tabella secondo lo schema Civit.	NO