



PROVINCIA DI MATERA

COPIA

DECRETO PRESIDENZIALE N. 129 DEL 30-06-2022

OGGETTO APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2021

PROPONENTE SEGRETARIO GENERALE

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trenta** del mese di **giugno**, il **Presidente Avv. Piero Marrese**, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56 e s.m.i., adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

PREMESSO che l'articolo 107 del TUEL prevede che spettano ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo anche mediante l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

CONSIDERATO, altresì, che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale della Provincia e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che la Provincia è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

DATO ATTO che Decreto Presidenziale n.52 del 13 maggio 2021: Approvazione del piano esecutivo di gestione PEG 2021/2023 - Art. 169 del D.lgs. n. 267/2000 Piano performance

ACCERTATO che il Piano della Performance, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2021 formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;

VISTO che gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale dei dirigenti di Area;

CONSIDERATO che l'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*", prevede che ogni Ente adotti annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato "Relazione sulla

Performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

CONSIDERATO, altresì, che il Nucleo di Valutazione “valida la relazione sulla performance dell’Ente”; e che la validazione della “Relazione sulla performance” da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito per dirigenti di Area e dipendenti;

VISTA la proposta di Relazione sulla Performance 2021 formulata dal Direttore Generale dell’Ente;

DATO ATTO:

- che il Nucleo di Valutazione ha effettuato il monitoraggio degli obiettivi collegati al risultato dei dirigenti assegnati con il Piano della Performance 2021;
- che il Nucleo di Valutazione provvede alla validazione della Relazione sulla Performance;

EVIDENZIATO che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e legittimità e che l’amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto la relazione sulla Performance dovrà essere pubblicata sul sito web della Provincia;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di Consiglio Provinciale n.13 del 15.11.2018 si approvava il Piano di riassetto organizzativo;
- l’attuale assetto organizzativo della Provincia di Matera, delineato con il Decreto presidenziale n° 35/2016 e parzialmente modificato ed integrato con successivi decreti prevede, quali strutture apicali di livello dirigenziale, n° 6 Aree;
- con decreto presidenziale n. 27 del 25.03.2021 sono stati individuati gli obiettivi strategici in materia di anticorruzione per il 2021;
- con decreto presidenziale n. 30 del 30.03.2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione della Provincia di Matera 2021-2023
- con la deliberazione di C.P. n. 3 del 16.02.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021 – 2023
- con la deliberazione di C.P. n. 8 del 16.02.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021 - 2023;
-

VISTO il vigente Statuto provinciale;

VISTO il Regolamento di contabilità dell’Ente;

VISTI gli allegati pareri favorevoli del Direttore Generale in ordine alla regolarità tecnica e del Dirigente dell’Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile espressi ai sensi dell’art.49 del T.U.E.L. 18/08/2000, n.267;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.118/2011;

VISTA la Legge 7 aprile 2014, n.56

Tanto premesso

SI PROPONE

Di decretare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, come segue:

1. approvare la Relazione sulla Performance anno 2021, allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di trasmettere la relazione al nucleo di valutazione per la relativa validazione;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;
4. dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

IL DIRETTORE GENERALE
- Dr.ssa Maria Angela ETTORRE –

IL PRESIDENTE

Vista la proposta su estesa;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

Tutto ciò premesso, nella spiegata qualità, in virtù dei poteri ascritti dalla legge.

D E C R E T A

DI APPROVARE la proposta come sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

Il presente decreto:

- ha decorrenza immediata;
- viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
Avv. Piero Marrese

IL PRESIDENTE
F.to Avv. Piero Marrese

PARERI SULLA PROPOSTA DI DECRETO PRESIDENZIALE N. 138 DEL 29-06-2022

OGGETTO APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2021

PROPONENTE SEGRETARIO GENERALE

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza amministrativa.

Matera, 30-06-2022

IL RESPONSABILE
F.to Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente Decreto Presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 30-06-2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Matera, 30-06-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
