



PROVINCIA DI MATERA

COPIA

DECRETO PRESIDENZIALE N. 102 DEL 03-08-2023

OGGETTO RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

PROPONENTE AREA II

L'anno **duemilaventitre** il giorno **tre** del mese di **agosto**, il **Presidente Avv. Piero Marrese**, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56 e s.m.i., adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

PREMESSO che l'articolo 107 del TUEL prevede che spettano ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo anche mediante l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

CONSIDERATO, altresì, che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art.10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale della Provincia e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che la Provincia è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

DATO ATTO che Decreto Presidenziale n.96 del 20/05/2022: *“Approvazione del piano esecutivo di gestione PEG 2022/2024 - Art. 169 del D.lgs. n. 267/2000 Piano performance 2022/2024”*;

ACCERTATO che il Piano della Performance, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2022 formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;

VISTO che gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale dei dirigenti di Area;

CONSIDERATO che l'art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*, prevede che ogni

Ente adotti annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

CONSIDERATO, altresì, che il Nucleo di Valutazione “valida la relazione sulla performance dell’Ente”; e che la validazione della “Relazione sulla performance” da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito per dirigenti di Area e dipendenti;

VISTA la proposta di Relazione sulla Performance 2022 formulata dal Direttore Generale dell’Ente;

DATO ATTO:

- che il Nucleo di Valutazione ha effettuato il monitoraggio conclusivo degli obiettivi collegati al risultato dei dirigenti assegnati con il Piano della Performance 2022;
- che il Nucleo di Valutazione provvede alla validazione della Relazione sulla Performance;

EVIDENZIATO che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e legittimità e che l’amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto la relazione sulla Performance dovrà essere pubblicata sul sito web della Provincia;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di Consiglio Provinciale n.13 del 15.11.2018 si approvava il Piano di riassetto organizzativo;
- l’attuale assetto organizzativo della Provincia di Matera, delineato con il Decreto presidenziale n° 35/2016 e parzialmente modificato ed integrato con successivi decreti prevede, quali strutture apicali di livello dirigenziale, n.6 Aree;
- con decreto presidenziale n.62 del 20.04.2022 sono stati individuati gli obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza per l’anno 2022;
- con decreto presidenziale n.74 del 29.04.2022 è stata approvata la “*Sezione rischi corruttivi e trasparenza 2022-2024 del Piao della Provincia di Matera – Aggiornamento 2022*”;
- con la deliberazione di C.P. n.47 del 13.12.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024;
- con la deliberazione di C.P. n.50 del 13.12.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 - 2024;
- con Decreto Presidenziale n. 224 del 28/12/2022 è stato approvato il PIAO 2022-2024.

VISTI gli allegati pareri favorevoli del Direttore Generale in ordine alla regolarità tecnica e del Dirigente dell’Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile espressi ai sensi dell’art.49 del T.U.E.L. 18/08/2000, n.267;

VISTI:

- il vigente Statuto provinciale;
- il Regolamento di contabilità dell’Ente;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n.118/2011;

VISTA la Legge 7 aprile 2014, n.56

Tanto premesso

SI PROPONE

Di decretare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, come segue:

1. **DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance anno 2022, allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI TRASMETTERE** la relazione al nucleo di valutazione per la relativa validazione;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;
4. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

IL DIRETTORE GENERALE
- Dr.ssa Maria Angela ETTORRE –

IL PRESIDENTE

Vista la proposta su estesa;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

Tutto ciò premesso, nella spiegata qualità, in virtù dei poteri ascritti dalla legge.

D E C R E T A

DI APPROVARE la proposta come sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

Il presente decreto:

- ha decorrenza immediata;
- viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
F.to Avv. Piero Marrese

PARERI SULLA PROPOSTA DI DECRETO PRESIDENZIALE N. 129 DEL 03-08-2023

OGGETTO RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

PROPONENTE AREA II

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza amministrativa.

Matera, 03-08-2023

IL RESPONSABILE
F.to Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente Decreto Presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 03-08-2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Matera, 03-08-2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
