



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 2

NUM. 40 DEL 01-04-2026

REGISTRO GENERALE N. 506 DEL 01-04-2026

ORIGINALE

OGGETTO: ASSUNZIONE DEL DIRIGENTE INCARICATO ALL'AREA I "OO.II. - AFFARI GENERALI GESTIONE DELEGA CULTURA LEGALE E CONTENZIOSO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE", CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI EX ART.110, COMMA 1 E S.M.I. DEL T.U.E.L. D.LGS. N.267/2000.

L'ISTRUTTORE
ANTONIO MAZZEI

IL R.U.P.
ANTONIO MAZZEI

IL FUNZIONARIO DI E.Q

PREMESSO che:

- l'art.39 commi 1 e 19, della legge 27/12/97 n. 449 stabilisce che “al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, la Giunta comunale/provinciale è tenuta alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”;
- l'art. 89 comma 5 del T.U. approvato con D.lgs. 18/8/2000 n°267 dispone: "Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.";
- che in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le “linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l’attuale formulazione della dotazione organica;
- il Decreto Presidenziale n.37 del 20/03/2023 ad oggetto: “Nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo. Approvazione della Macrostruttura dell’Ente e relativo Funzionigramma”;
- il Decreto Presidenziale n.34 del 17.02.2026, con il quale è stato approvato il PIAO 2026-2028;
- il decreto presidenziale n. 10 del 07.10.2024 sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali in favore dei dirigenti dell’Ente rimodulandone le relative funzioni secondo quanto stabilito dal suddetto decreto n.37/2023 di “Approvazione della Macrostruttura dell’Ente e relativo Funzionigramma”;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n.40 del 27/02/2026 recante il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato con decreto presidenziale n. 34 del 17/02/2026- Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028- integrazioni ed indirizzi per la copertura del posto vacante di dirigente dell'Area 1 "OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e organizzazione”, a tempo pieno e determinato (ex art. 110, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000);

VISTA la determinazione dirigenziale del Servizio Risorse Umane n. 29 del 27/02/2026, avente ad oggetto: “AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO (ex art. 110, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE DELL'AREA 1 " OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e Organizzazione” – approvazione avviso di selezione”;

VISTO l’Avviso n.4227 del 27/02/2026 di selezione pubblicato sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione “inPA” e sul sito istituzionale della Provincia di Matera – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

DATO ATTO che il predetto avviso è stato pubblicato sul portale inPA in data 2 marzo 2026 ore 15.00 con termine per la presentazione delle candidature fissato alle ore 23:59 del giorno 17 marzo 2026;

VISTA la nota prot. n.0005858 del 18/03/2026 contenente il report riepilogativo delle candidature pervenute entro i termini, il report completo delle candidature e la cartella compressa, contenente per ciascun candidato (identificato tramite codice fiscale), la domanda di partecipazione e la relativa documentazione allegata estrapolati dal portale inPa;

VISTA la pubblicazione in data 30.03.2026 sul sito istituzionale: www.provincia.matera.it – Sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”, nonché sul portale di reclutamento inPa con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, dell’elenco dei candidati ammessi alla valutazione.

VISTA la comunicazione del Direttore Generale nota prot. n.6731 del 30/03/2026 con la quale è stato trasmesso alla Presidenza l’esito dell’istruttoria e l’elenco dei candidati dichiarati idonei;

RICHIAMATO il decreto presidenziale n.5 del 31/03/2026 con il quale è stato conferito, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, l’incarico di Dirigente dell’Area I “OO.II. – Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e organizzazione” al dott. Vincenzo Pierro, a decorrere presumibilmente dal 1° aprile 2026 con termine di durata specificato nell’avviso pubblico all’art. 1, nella posizione dirigenziale attualmente vacante in dotazione organica dell’ente;

CONSIDERATO che, nelle more della stipula del contratto individuale di lavoro e dell’adozione degli atti conseguenti da parte del Servizio Risorse Umane, con decreto presidenziale n.06 del 01/04/2026 si è attribuito l’incarico di dirigente ad interim dell’Area I all’ing. Pasquale Salvatore Morisco, dirigente dell’Area IV-V dell’Ente, per la stipula del contratto di lavoro con il soggetto individuato con proprio precedente decreto n.5 del 31/03/2026;

CONSIDERATO che il presente incarico di dirigente di cui al presente provvedimento risulta rispettoso delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale, in quanto la spesa relativa, risulta già ricompresa nel Decreto Presidenziale n.34 del 17/02/2026 in relazione alla quale, i competenti revisori hanno già attestato, con verbale n.32 del 27/02/2026 acquisito agli atti dell’Ente in pari data con prot. n.4004, il rispetto delle stesse;

Dato atto che:

- con deliberazione Consiliare n.65 del 30/12/2025, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione Consiliare n.66 del 30/12/2025, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2029-2028;
- con decreto presidenziale n.6 del 23/01/2026 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione PEG 2026-2028;
- con decreto presidenziale n.37 del 20.03.2023 è stato approvato il nuovo Organigramma e funzionigramma dell’Ente;
- con deliberazione di Consiglio Provinciale n.20 del 19/06/2025 si è proceduto all’approvazione del rendiconto 2024, regolarmente trasmesso alla B.D.A.P. entro il termine di 30 giorni dall’avvenuta approvazione, come da ricevute conservate agli atti;
- il sottoscritto non si trova in una situazione di conflitto di interessi o di incompatibilità nell’adozione del presente atto;

Visto il D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il D. Lgs n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Vista la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" come modificata con D.lgs. 97/2016;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto della Provincia;

Visto il C.C.N.L. delle Funzioni Locali vigente;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n.267, ed in particolare il combinato disposto degli artt.107 a disciplina delle Funzioni e responsabilità della dirigenza e 109 in tema di Conferimento di funzioni dirigenziali;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che l'organo adottante non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e del codice di comportamento dei dipendenti provinciali;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espressa dal responsabile del servizio finanziario;

Accertata la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere all'assunzione in qualità di Dirigente dell'Area I "*OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e Organizzazione*", a tempo pieno e determinato, del Dr.Pierro Vincenzo, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, con decorrenza 1 aprile 2026 fino alla fine del mandato elettivo del Presidente in carica e comunque sino al termine previsto nella vigente normativa in materia;

Tutto ciò premesso, si propone al Dirigente competente l'assunzione del relativo provvedimento di approvazione come segue:

1. DI PROVVEDERE, in esecuzione agli atti citati in premessa, alla copertura di n.1 posto di a tempo pieno e determinato (ex art.110, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. D.Lgs. n.267/2000) di dirigente dell'Area I "*OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e Organizzazione*";
2. DI ASSUMERE a tal fine, a tempo pieno e determinato sino alla fine del mandato elettivo del Presidente in carica e comunque sino al termine previsto nella vigente normativa in materia, il dott. Pierro Vincenzo, nato a Policoro (MT), il 04/05/1984, a decorrere dal 1 Aprile 2026;
3. DI DARE ATTO che l'assunzione dell'incarico è disposta ai sensi degli artt. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo i vigenti CCNL dell'Area della Dirigenza - Funzioni Locali ed in particolare:
 - Inquadramento giuridico professionale: Dirigente;
 - Inquadramento Economico: Dirigente;

- Rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato fino alla fine del mandato elettivo del Presidente in carica e comunque sino al termine previsto nella vigente normativa in materia;
- 4. DI STABILIRE l'assegnazione del suddetto Dirigente nell'Area 1 e che verrà formalizzata in sede di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL 2022/2024, conformemente allo schema depositato presso l'Ufficio Personale;
- 5. DI DARE ATTO che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL., a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- 6. DI STABILIRE che la predetta assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza così come indicato al punto 3, con attribuzione del trattamento economico stabilito per le posizioni Dirigenziali del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dell'Area della Dirigenza Funzioni Locali – per il biennio economico 2022-2024;
- 7. DI DARE ATTO che la spesa complessiva è già stata prevista e le relative risorse allocate nell'allegato al Bilancio di previsione 2026/2028;
- 8. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi” posta sul sito istituzionale dell'Ente;
- 9. DI RAVVISARE la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- 10. DI ATTESTARE la compatibilità del pagamento della spesa derivante dal presente atto con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 9, c. 1, lettera a), punto 2 del D.L. 78/2009);

Il sottoscritto, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della relativa Misura del Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

Matera, 01/04/2026

IL FUNZIONARIO DI E.Q.
Rag. Antonio Mazzei

IL DIRIGENTE AD INTERIM DELL'AREA I

Vista la proposta su estesa;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il CCNL vigente;

Visto il decreto presidenziale del 01/04/2026 n.06, con oggetto “Conferimento temporaneo ad interim della direzione dell’Area I “OO.II. – Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e organizzazione”;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo propria senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

DETERMINA

DI APPROVARE la proposta sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

La presente determina:

- ha decorrenza immediata;
- viene pubblicata all’Albo Pretorio on-line del Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere visione.

Il sottoscritto, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell’art.6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della relativa Misura del Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e Trasparenza

IL RESPONSABILE

SERVIZIO 2

ING. PASQUALE SALVATORE MORISCO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 506 del 01-04-2026, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per giorni consecutivi dal al al num. del registro pubblicazioni.

IL RESPONSABILE
Ing. Pasquale Salvatore Morisco
