



# PROVINCIA DI MATERA

## AREA 1

Prot. n. 0018953 01 OTT. 2025

Al rag. Antonio MAZZEI  
Funzionario del Servizio 2 – Area 1  
S E D E

Al Servizio Risorse Umane – Trattamento Giuridico  
ed Economico  
S E D E

E, p.c:

Al Sig. Presidente  
S E D E

Al Segretario/Direttore Generale  
S E D E

Alle OO.SS. ed RR.SS.UU.  
LORO SEDI

**OGGETTO:** Incarico di Elevata Qualificazione Servizio 2 – Area I – “*Gestione Risorse Umane e Organizzazione-Trattamento Giuridico ed Economico-Relazioni Sindacali*” – CONFERIMENTO

**Premesso che:**

- a decorrere dal 15/11/2024 il rag. Michele Pizzolla è stato individuato capo dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art.90 del TUEL 267/2000 e dell'art.12 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia, e, pertanto, l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio 2 “*Gestione Risorse Umane e Organizzazione – trattamento Giuridico ed Economico - Relazioni Sindacali*” di cui era titolare lo stesso, risulta scoperto;
- con determina dirigenziale n.95 del 27/11/2024 R.G. n.2094/2024 si approvava l'avviso di procedura selettiva interna per affidamento dell'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio 2 – “*Gestione Risorse Umane e Organizzazione – trattamento Giuridico ed Economico- Relazioni Sindacali*” e che alla data di scadenza del predetto avviso nessuna domanda perveniva;

**Rilevato** che il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 all'art.16, in relazione alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, dispone quanto segue:

“*Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;*

*responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo”;*

**Visto** l'art.17 del CCNL del 16/11/2022 ed in particolare i commi 1,2 e 4;

**Dato atto** che l'art.18 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che: *“Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;*

**Richiamati**, inoltre, i successivi articoli 19, 20 e 21 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano ulteriormente la materia relativa all'area degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**Visti:**

- il vigente regolamento di disciplina dell'istituto delle Elevate Qualificazioni, approvato con decreto presidenziale n.161 del 05/12/2023;
- l'avviso di procedura selettiva interna per il conferimento degli incarichi di E.Q. relativi al Servizio 2 e Servizio 3, pubblicato in data 12/08/2025 con prot. n.15942;
- la determinazione di Area I n.82 del 04/09/2025 (R.G. n.1368/2025), di presa d'atto delle domande pervenute e relativa ammissione;
- la graduatoria per l'assegnazione delle Elevate Qualificazioni, pubblicata il 30/09/2025 con prot. n.18913;
- la determinazione dirigenziale n.55 del 09/07/2024 (R.G. 1235/2024) ad oggetto *“Elevate Qualificazioni – Graduazione”*;
- il CCNL 16/11/2002 dei dipendenti Funzioni Locali ed in particolare l'art. 16 comma 2 - lett a);
- le disposizioni di legge vigenti in materia;

**Ritenuto**, pertanto, di attribuire l'incarico di E.Q. del Servizio 2 – Area I *“Gestione Risorse Umane e Organizzazione-Trattamento Giuridico ed Economico-Relazioni Sindacali”*, ai sensi della disciplina vigente in materia di incarichi di Elevata Qualificazione, al rag. Antonio Mazzei;

**Visti:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;
- il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Matera;
- il vigente Statuto Provinciale;
- la normativa vigente in materia;
- l'art.107 del D.Lgs n.267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in ordine alle funzioni, alle prerogative e alle responsabilità dei dirigenti;

**DISPONE**



1. **DI CONFERIRE**, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio 2 - Area 1 - "*Gestione Risorse Umane e Organizzazione-Trattamento Giuridico ed Economico-Relazioni Sindacali*", al rag. Antonio Mazzei, nato il [redacted], di cui all'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL del 16/11/2022, per la durata di anni 3 (tre) a decorrere dal 01/10/2025 al 30/09/2028;
2. **DI DARE ATTO** che la retribuzione di posizione attribuita riferita al Servizio di cui trattasi, risulta essere pari ad €.14.140,95, per 13 mensilità, oltre alla retribuzione di risultato dal 15% al 25% della retribuzione di posizione anzidetta;
3. **DI STABILIRE** che resta ferma la possibilità di revoca e/o modifica (in termini di durata temporale o di prestazioni richieste) del presente provvedimento, con atto scritto e motivato, per variazioni dell'assetto organizzativo della struttura provinciale in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o per nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni e/o per qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno e/o riorganizzazione del servizio che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire, nonché al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa della performance individuale in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente, o anche per la modifica o soppressione dell'incarico di Elevata Qualificazione in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Provincia di Matera;
5. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Presidente della Provincia, al Segretario Generale, nonché alle OO.SS. ed RR.SS.UU.

IL DIRIGENTE DELL'AREA I  
Dr. Vincenzo PIERRO



