



PROVINCIA DI MATERA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

15 GEN. 2025

Prot. n. 0000892

VERBALE N.1 DEL 15/01/2025 - SEDUTA C.U.G.

L'anno duemilaventicinque, il giorno 15 (quindici) del mese di gennaio, alle ore 10:00 presso l'ufficio del Dirigente dell'Area I[^], si avvia la seduta del C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia, costituito con determinazioni di Area I[^] n.17 del 08/03/2024 (R.G. n.442/2024), n.18 del 13/03/2024 (R.G. n.459/2024), e successiva determinazione di Area I[^] n.94 del 26/11/2024 (R.G. n.2074/2024), convocato con nota prot. n.240 del 07/01/2025, per la discussione del seguente ordine del giorno:

- *“Piano Triennale di Azioni Positive 2025-2027 della Provincia di Matera per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini”*, che confluirà nell'apposita sezione del PIAO 2025/2027 – approvazione;
- Definizione indirizzi sulla redazione della relazione sulla situazione del personale dell'Ente di appartenenza riferita all'anno 2024, utilizzando lo schema messo a disposizione dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le Pari Opportunità;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- dr. Vincenzo Pierro – Presidente
- sig. Antonio Mazzei – componente supplente
- dr.ssa Stefania Dell'Osso – componente supplente
- ing. Giovanni Eletti - componente effettivo
- sig.ra Marilena Vizziello – componente effettivo
- sig.ra Franca Di Sisto – componente effettivo
- sig.ra Angela Diomede - componete effettivo

Il Presidente, constatata la presenza dei componenti, apre la seduta:

1. **“Piano Triennale di Azioni Positive 2025-2027 della Provincia di Matera per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini”, che confluirà nell'apposita sezione del PIAO 2025/2027**

Annualmente l'Ente approva il PIAO del triennio di riferimento e, tra le sezioni previste, vi è la seguente *“Piano Triennale di Azioni Positive della Provincia di Matera per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini”*.

Così come definito nella seduta del giorno 11/12/2024, il Presidente ha definito e inviato il Piano alla consigliera di parità regionale in data 10/01/2025 con nota prot. n.513 per il prescritto parere. I componenti, condividendo le linee di indirizzo presentate, approvano il *“Piano Triennale di Azioni Positive della Provincia di Matera per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini”* 2025/2027.

2. **Definizione indirizzi sulla redazione della relazione sulla situazione del personale dell'Ente di appartenenza riferita all'anno 2024, utilizzando lo schema messo a disposizione dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le Pari Opportunità.**

Con l'entrata in vigore della Direttiva n.2/19 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*" ogni anno il CUG predispone entro il 30 marzo una relazione di analisi e verifica delle informazioni relative allo stato di attuazione delle disposizioni in materia di pari opportunità. La Provincia di Matera provvederà ad inviare i format allegati alla Direttiva 2/2019 mezzo pec all'indirizzo monitoraggiocug@funzionepubblica.it.

Le amministrazioni sono tenute ad adottare tutte le iniziative necessarie all'attuazione della presente direttiva, anche promuovendo la collaborazione fra CUG, OIV e gli altri Organismi previsti nella presente direttiva, quale il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità di cui all'art. 39-ter del d.lgs. 165 del 2001.

Entro il 1° marzo di ogni anno il CUG dovrà acquisire le seguenti informazioni:

- l'analisi quantitativa del personale suddiviso per genere e per appartenenza alle aree funzionali e alla dirigenza, distinta per fascia dirigenziale di appartenenza e per tipologia di incarico conferito ai sensi dell'articolo 19 del d.lgs. n. 165 del 2001;
- l'indicazione aggregata distinta per genere delle retribuzioni medie, evidenziando le eventuali differenze tra i generi;
- la descrizione delle azioni realizzate nell'anno precedente con l'evidenziazione, per ciascuna di esse, dei capitoli di spesa e dell'ammontare delle risorse impiegate;
- l'indicazione dei risultati raggiunti con le azioni positive intraprese al fine di prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione, con l'indicazione dell'incidenza in termini di genere sul personale;
- la descrizione delle azioni da realizzare negli anni successivi con l'evidenziazione, per ciascuna di esse, dei capitoli di spesa e dell'ammontare delle risorse da impegnare;
- il bilancio di genere dell'amministrazione.

Le predette informazioni confluiranno integralmente in allegato alla relazione che il CUG predispone entro il 30 marzo e saranno oggetto di analisi e verifica da parte del Comitato.

Vengono confermati i seguenti componenti del CUG Festa Emanuele e Lippolis Giovanna, resisi disponibili nella seduta del giorno 11/12/2024 alla compilazione della relazione sulla situazione del personale dell'Ente di appartenenza riferita all'anno 2024, secondo i format previsti, che andrà predisposta entro il 18/02/2025, al fine di condividere i format da inviare in una ulteriore seduta del CUG.

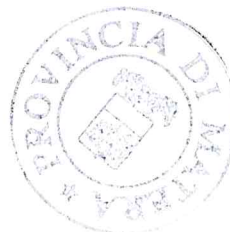
3. Varie ed eventuali

Si decide di aggiornarsi entro il 25 FEBBRAIO 2025.

Alle ore 10:45 si dichiara chiusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto

Matera, 15/01/2025



dr. Vincenzo Pierro – Presidente	
Sig. Antonio Mazzei	
ing. Giovanni Eletti	
sig.ra Franca Di Sisto	
sig.ra Angela Diomede	
Sig.ra Marilena Vizziello	
dr.ssa Stefania Dell'Osso – Segretario	