



PROVINCIA DI MATERA

AREA 1

Servizio Risorse Umane e Organizzazione

Prot. n. 0005952

Matera, 28 MAR. 2023

Ai Dipendenti
Al Presidente della Provincia di Matera
Al Consigliere Provinciale delegato al Personale
Al Direttore/Segretario Generale
Ai Dirigenti
Alle OO.SS. Territoriali
Alle RR.SS.UU.

Oggetto: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022. - Inquadramento del personale nelle aree del nuovo sistema di classificazione del personale.

Com'è noto, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali - triennio 2019-2021 (di seguito, CCNL) ha introdotto al capo I del titolo III il nuovo sistema di classificazione del personale con la dichiarata finalità di *“fornire agli Enti uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale”* e con l'obiettivo *“di attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane”*.

L'articolo 13, comma 1, del CCNL prescrive che tale sistema di classificazione entri in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto, prevedendo, a tal fine, per il personale in servizio alla data del 1° aprile 2023, un meccanismo di trasposizione automatica nel nuovo sistema con effetto immediato dalla medesima data.

In considerazione, pertanto, della prossima applicazione delle sopravvenute disposizioni contrattuali, si rende necessario dare comunicazione a tutto il personale delle modifiche intervenute in tema di inquadramento professionale e trattamento economico tabellare. L'articolo 12 del richiamato CCNL introduce, innanzitutto, un sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree, corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, come di seguito denominate:

- **Area degli Operatori;**
- **Area degli Operatori esperti;**
- **Area degli Istruttori;**
- **Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**

Le sopra richiamate aree sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, le quali descrivono i requisiti di accesso e le specifiche professionali, in termini di conoscenze, capacità e responsabilità, indispensabili per l'inquadramento del personale in ciascuna di esse.

A tal proposito, il comma 4 del menzionato articolo 12 precisa che *"ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n.165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali"*.

Il citato articolo 12, commi 5 e 6, del CCNL statuisce, altresì, che il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area è descritto nei profili professionali che ciascun ente, in relazione al proprio modello organizzativo, identifica con conseguente collocazione nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle relative declaratorie di cui al citato Allegato A al CCNL.

Come innanzi evidenziato, l'articolo 13, comma 2, del CCNL prevede che il personale in servizio al 1° aprile 2023, data di entrata in vigore delle disposizioni in tema di ordinamento professionale, *"è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo a Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)"*, di seguito riportata:



Classificazione fino al 31 marzo 2023		Classificazione dal 1° aprile 2023
Categoria	Posizione economica	Area
A	A1	Operatori
	A2	
	A3	
	A4	
	A5	
	A6	
B	B1	Operatori esperti
	B2	
	B3	
	B4	
	B5	
	B6	
	B7	
	B8	
C	C1	Istruttori
	C2	
	C3	
	C4	
	C5	
	C6	
D	D1	Funzionari ed elevata qualificazione
	D2	
	D3	
	D4	
	D5	
	D6	
	D7	

Al personale inquadrato nelle aree indicate all'articolo 12, comma 1, del CCNL viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella *Tabella G*, denominata "*Stipendi tabellari delle nuove Aree*", come stabilito dall'articolo 78, comma 1, del medesimo contratto.

Tanto premesso, preso atto di quanto previsto e stabilito dalle disposizioni contrattuali innanzi richiamate e considerato che:

- le suddette disposizioni hanno contenuto normativo vincolato;



- l'articolo 13, comma 2, del CCNL introduce un meccanismo di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione per il personale in servizio alla data del 1° aprile 2023;

si comunica che:

- 1) a far data dal 1° aprile 2023, il personale di comparto in servizio presso l'amministrazione provinciale alla medesima data, nonché il personale di comparto alle dipendenze dell'ente ancorché comandato presso altra amministrazione o collocato a vario titolo in aspettativa, è inquadrato nelle aree previste dall'articolo 12, comma 1, del CCNL in applicazione della Tabella B, allegata al medesimo contratto collettivo e sopra riportata;
- 2) al personale inquadrato nelle aree di cui all'articolo 12, comma 1, del CCNL è attribuito, ai sensi del successivo art. 78, comma 1, il trattamento economico tabellare previsto nella citata *Tabella G* allegata al contratto;
- 3) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 12, comma 6, del CCNL, l'amministrazione procederà agli adempimenti di competenza;
- 4) il presente atto sarà oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 5) la suddetta pubblicazione equivale a notifica a tutto il personale di comparto in servizio alla data del 1° aprile 2023 presso l'amministrazione provinciale di Matera, ovvero alle dipendenze dell'ente ancorché comandato presso altra amministrazione o collocato a vario titolo in aspettativa.

Il Dirigente Area 1
Dr. Vincenzo Pierro

