



ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente: Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Area 1
AUTORE	Michele Pizzolla

3.0 SET. 2021



Contratto collettivo decentrato integrativo dell'Area della Dirigenza - parte economica -, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del <u>28.09.2021</u> Contratto CDI - parte economica	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Maria Angela Ettore – Segretario/Direttore Generale Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Area 1 – Servizio Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL F.A. - DIREL. Assenti: UIL-FPL, UGL F.A. - DIREL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL (Maragno Vito), CISL-FP (Bollettino Giuseppe).	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.04.2020 preliminarmente sulla costituzione del fondo
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2020 – parte economica.
- ✓ Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 657 del 15 aprile 2020
- ✓ *Allegato2 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (allegato n.2 alla determinazione n. 657 del 15aprile 2020).*

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	ANNO 2020
RETRIBUZIONE POSIZIONE	147.568,50
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	€ -
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	26.041,50
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	€ -
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 173.610,00

C) effetti abrogativi impliciti

=====

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in conformità al regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 196 del 13.10.2016). Le risorse destinate all'erogazione della retribuzione di risultato pari al 15% del fondo così come previsto dal CCDI vigente.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance .

=====

30 SET. 2021



Il Dirigente
Dr. Vincenzo Pierro

