



# PROVINCIA DI MATERA

## SERVIZIO 3

NUM. 80 DEL 20-10-2021

REGISTRO GENERALE N. 1862 DEL 20-10-2021

COPIA

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA: ANNI 2021/2022.

L'ISTRUTTORE  
F.TO VINCENZO NARDANDREA

IL R.U.P.  
F.TO MICHELE PIZZOLLA

## Relazione della Posizione Organizzativa

**Richiamato** l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale testualmente dispone che *"le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"* e che inoltre *"essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono"*;

### **Richiamati:**

- il CCNL 1998–2001 (biennio economico 1998-1999) dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);
- il CCNL 2002-2005 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 14/05/2007);
- il CCNL 2006-2009 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 22/02/2010);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 03/08/2010);
- il CCNL della dirigenza dell'area delle Funzioni Locali per il biennio economico 2016/2018 (sottoscritto in data 17/12/2020)

**Accertata** la necessità di procedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato del personale dirigente dell'Ente per gli anni 2021 e 2022;

**Richiamato** l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n.147: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*.

**Vista** la circolare della RGS n. 20 dell'8.05.2015, la quale impartisce istruzioni applicative circa la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per l'anno 2015;

**Visto** il comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) il quale testualmente recita: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

**Dato atto** che nel corso degli anni 2015 e 2016 si sono verificate n. 2 cessazioni dal servizio che hanno determinato un incremento della parte stabile ai sensi dell'art 26 c.1, lett. g, CCNL 23/12/1999 di €.669,25;

**Dato atto**, altresì, delle riduzioni applicate al fondo nelle precedenti annualità a seguito di intervenute cessazioni di personale dirigente in numero di 2 unità, per un importo complessivo pari ad €.112.641,34;

**Preso atto** del dettato normativo di cui al D.Lgs. n.75/2017, segnatamente all'art. 23 – comma 2, il quale statuisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio, anche del personale di qualifica dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**Ritenuto** di dover comunque procedere, per le motivazioni sopra esposte, alla costituzione della parte stabile del fondo per gli anni 2021 e 2022 della Dirigenza, come da prospetto allegato alla presente determinazione (Allegato A), che risulta essere pari ad €.181.198,97;

**Dato atto** che l'importo risultante dalla costituzione della parte fissa del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio 2021/2023 che saranno impegnati ai sensi del comma 2, lettera a) dell'art.183 TUEL come modificato dal D.Lgs. n.126/2014;

Il sottoscritto Responsabile di P.O. dichiara l'insussistenza, allo stato attuale, del conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/90 e delle misure del Piano Anticorruzione in relazione al citato procedimento amministrativo.

Tutto ciò premesso, si propone al Dirigente l'adozione del provvedimento in riferimento a quanto suesposto.

Il Responsabile di P.O.  
del Servizio Risorse Umane  
F.to rag. Michele Pizzolla

#### IL DIRIGENTE DELL'AREA 1

- Letta la proposta innanzi riportata;
  - La documentazione in essa richiamata, nonché quella allegata a corredo della medesima;
- DATO ATTO della regolarità tecnica e della correttezza amministrativa del presente provvedimento;
- VISTA la disposizione di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, in ordine alle funzioni, alle prerogative ed alle responsabilità dei dirigenti;

#### D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa:

1. di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di approvare la costituzione della parte fissa (o stabile) del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Provincia di Matera per gli anni 2021-2022, secondo lo schema "**allegato A**" che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione, quantificato in €. 181.198,97, che tiene conto della stabile riduzione operata, nonché dell'incremento riveniente dall'art. 56 c.1 del CCNL 17/12/2020 ;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
4. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per gli anni 2021 e 2022 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2021/2023, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;

5. di sottoporre il fondo così costituito a preventiva certificazione del Collegio dei Revisori del Conto, così come stabilito dalla circolare n.20/2017 del MEF-RGS;
  6. di dare atto che del contenuto della presente determinazione sarà data informazione alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, CCNL 17/12/2020;
  7. di inviare copia del presente provvedimento, successivamente alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, all'Ufficio competente che curerà la pubblicazione sul sito web della Provincia di Matera – sezione: Amministrazione Trasparente – sottosezione: Personale – contrattazione integrativa dirigenza;
  8. di sottoporre il fondo così costituito nella parte stabile a certificazione del Collegio dei Revisori del Conto;
  9. di stabilire che il presente provvedimento di costituzione del fondo potrà essere suscettibile di successive modifiche per eventuali novelle normative e rinnovi contrattuali;
- di dare infine atto che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l'Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

**IL RESPONSABILE**  
**SERVIZIO 3**  
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

---

**REG. PUBL. NUM. 2031 DEL 20-10-2021**

Si dichiara che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 20-10-2021 al 04-11-2021.

**IL RESPONSABILE**  
F.to Dr. Vincenzo PIERRO

---

E' copia conforme all'originale:

Matera, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

---