



ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo della Dirigenza della Provincia di Matera
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente: Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Servizio Risorse Umane e Organizzazione
AUTORE	Michele Pizzolla



Contratto collettivo decentrato integrativo Area della Dirigenza ai sensi degli artt. 7 e 8 del
CCNL 17.12.2020, **triennio 2021/2023**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del <u>14.04.2022</u> Contratto CDI – parte economica e normativa		
Periodo temporale di vigenza	2021/2023		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Maria Angela Ettore – Segretario/Direttore Generale – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL - UGL. ASSENTI : FP-CGIL; UIL-FPL; DIREL ; UGL Firmatarie della preintesa: CISL-FP (Bollettino Giuseppe).		
Soggetti destinatari	Personale dirigente		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	C.D.I. parte normativa 2021/2023 – Economica 2021/2022.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	1. È stata acquisita la certificazione preventiva sulla costituzione del fondo, giusto verbale n.103 del 22.11.2021. 2. Certificazione con parere favorevole giusto verbale n.127 del 20.05.2022 nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.	
Eventuali osservazioni =====			



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo al triennio 2021/2023 per la **parte normativa e al biennio 2021/2022 per la parte economica**.
- ✓ Il presente contratto decentrato disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi e dei vincoli ivi stabiliti.
- ✓ La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al contemperamento delle esigenze organizzative, della tutela dei dipendenti e della salvaguardia degli interessi dei cittadini e si svolge nell'ambito e nei limiti del vigente contratto collettivo nazionale e nel pieno rispetto del D.Lgs.165/2001 art. 40.
- ✓ A promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e nella qualità dei servizi istituzionali erogati agli utenti.
- ✓ Ad assicurare la corrispondenza fra i compensi riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati , secondo obiettivi predefiniti.
- ✓ Alla valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale.
- ✓ All'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative rese.

ARTICOLATO:

**TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Capo I
Applicazione, durata, tempi e decorrenza**

Art. 1 - Campo di applicazione

Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

**TITOLO II
RELAZIONI SINDACALI**

**Capo I
Sistema delle relazioni sindacali**

Art. 3 - Obiettivi e strumenti

Art. 4 – Informazione

Art. 5 - Confronto

Art. 5 bis – Contrattazione collettiva integrativa

Art. 6 - Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 7 - Clausole di raffreddamento

**Capo II
Diritti sindacali**

Art. 8 - Contributi sindacali

Art. 9 - Diritto di assemblea

Art. 10 - Interpretazione autentica delle clausole controverse



**TITOLO III
ISTITUTI NORMATIVI ED ECONOMICI**

Art. 11 - Orario di lavoro

Art. 12 - Congedi per le donne vittime di violenza

Art. 13 - Unioni civili

Art. 14 - Assenze retribuite

Art. 15 - Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita

**TITOLO III
ISTITUTI NORMATIVI ED ECONOMICI**

Art. 16 - Congedi dei genitori

Art. 17 - Aspettative per motivi personali o di famiglia

Art. 18 - Assenze previste da particolari disposizioni di legge

Art. 19 - Altre aspettative previste da disposizioni di legge

Art. 20 - Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica

Art. 21 - Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

Art. 22 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

Art. 23 - Incarichi *ad interim* e incarichi aggiuntivi

Art. 24 - Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

Art. 25 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60 del CCNL 17.12.2020 - Criteri per l'attribuzione dei compensi professionali dei Dirigenti Avvocati - Correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato

Art. 26 - Trattamento economico del personale in distacco sindacale

Art. 27 - Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero

Art. 28 - Clausole finali



Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	anni 2021/2022
RETRIBUZIONE POSIZIONE	€. 154.019,1251
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	€. -
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 27.179,8456
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	€. -
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	€. -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€. -
TOTALE RISORSE DESTINATE	€.181.198,9707

C) effetti abrogativi impliciti

=====

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 196 del 13.10.2016). Le risorse destinate all'erogazione della retribuzione di risultato sono confermate al 15% del fondo.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance .

=====

Il Dirigente
Dr. Vincenzo Pierro



PROVINCIA DI MATERA
Servizio Risorse Umane

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa Dirigenza

DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022
Risorse stabili		
art. 26 c. 1 lett. a) importo destinato al tratt. di posiz. Anno 98	141.725,34	141.725,34
art. 26 c. 1 lett. b) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	-	-
art. 26 c. 1 lett. c) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993	-	-
art. 26 c. 1 lett. d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	3.626,99	3.626,99
art. 26 c. 1 lett. f) le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	-	-
art. 26 c. 1 lett. g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati a far data dal 1.1.1998	3.446,84	3.446,84
art. 26 c. 1 lett. i) le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 Retribuzione di risultato	24.030,40	24.030,40
Integrazione fondo, ai sensi dell'art. 26 c.3 C.C.N.L. 1998/01	71.248,25	71.248,25
Integrazione fondo, ai sensi dell'art. 23 c.3 C.C.N.L.2002/03 1,66% MS 2001	4.078,13	4.078,13
Integrazione fondo, ai sensi dell'art. 23 c.1 C.C.N.L. 2002/03	5.720,00	5.720,00
Integrazione fondo, ai sensi dell'art. 4 c.1 C.C.N.L. 2004/05	12.584,00	12.584,00
Integrazione fondo, ai sensi dell'art. 16 c.1 C.C.N.L. 2006/07	5.262,40	5.262,40
Integrazione fondo, ai sensi dell'art. 5 c.1 C.C.N.L. 2008/09	3.055,00	3.055,00
Integrazione fondo, ai sensi dell'art. 16 c.4 C.C.N.L. 2006/07 (1,78% MS 2005) destinate al finanziamento della retribuzione di Risultato	8.042,10	8.042,10
Integrazione fondo, ai sensi dell'art. 5 c.4 C.C.N.L. 2008/10 (0,73% MS 2007) destinate al finanziamento della retribuzione di Risultato	3.431,89	3.431,89
Integrazione fondo, ai sensi dell'art. 56 c.1 CCNL 2016/18 (1,53% MS 2015)	7.588,97	7.588,97
Totale Risorse stabili	293.840,31	293.840,31
RIDUZIONI DEL FONDO - PARTE STABILE	-	-
RIDUZIONI DEL FONDO - PARTE STABILE - anno di competenza	-	-
RIDUZIONI DEL FONDO - PARTE STABILE - anni precedenti	- 112.641,34	- 112.641,34
TOTALE RISORSE STABILI	181.198,97	181.198,97
Risorse variabili NON soggette al limite		
art.26 c.1 lett. e) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, D.Lgs. 163/06 (importo presuntivo - non incidente ai fini del rispetto degli obblighi previsti dall'art.9 c.2 bis del D.L. 78/2010 convertito con L.122/2010)	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art.37 CCNL 98-01) (importo presuntivo - non incidente ai fini del rispetto degli obblighi previsti dall'art.9 c.2 bis del D.L. 78/2010 convertito con L.122/2010)	-	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	-
Risorse variabili soggette al limite		
art.26 c.2 dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al c.1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	-	-
RIDUZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	-
TOTALE FONDO	181.198,97	181.198,97

