



PROVINCIA DI MATERA

75100 Matera, via Ridola, 60

Il giorno diciassette del mese novembre dell'anno 2021, alle ore 10:15, presso la sede della Provincia di Matera, si è riunita la delegazione trattante,

a) **DI PARTE PUBBLICA**, composta dal dott. Vincenzo Pierro (Dirigente dell'Area 1), incaricato a svolgere funzioni di Presidente della D.T.;

b) **DI PARTE SINDACALE**, composta come segue:

▪ **i componenti delle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.);**

- Disisto Franca
- Finamore Orazio
- Nardandrea Vincenzo
- Romano Vito Giuliano
- Silletti Giuseppe
- Viggiano Donato
- Vizziello Marilena

▪ **i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL;**

C.G.I.L. FP	- Maragno Vito	
C.I.S.L. FP	- Bollettino Giuseppe	ASSENTE
U.I.L. FPL	- Coppola Franco	ASSENTE
C.S.A.	- Masiello Francesco	ASSENTE
U.G.L.	- Pacifico Giovanni	ASSENTE

per la sottoscrizione della preintesa del C.C.D.I. dei dipendenti provinciali del comparto

Parte economica: 2021

- per la **PARTE PUBBLICA:**

dott. Vincenzo Pierro

Vincenzo Pierro

- per la **PARTE SINDACALE:**

(a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.U.):

Disisto Franca

Franca Disisto

Finamore Orazio

O Finamore

Nardandrea Vincenzo

Vincenzo Nardandrea

Romano Vito Giuliano

Vito Romano

Silletti Giuseppe

G. Silletti

Viggiano Donato

Donato Viggiano

Vizziello Marilena

Marilena Vizziello

**(b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali
di categoria firmatarie del CCNL:**

Maragno Vito (C.G.I.L. FP)

Vito Maragno

Bollettino Giuseppe (C.I.S.L. FP)

Giuseppe Bollettino

Coppola Franco (U.I.L. FPL)

Franco Coppola

Masiello Francesco (C.S.A.)

Francesco Masiello

Pacifico Giovanni (U.G.L.)

Giovanni Pacifico

PROVINCIA DI MATERA

UTILIZZO DEL FONDO 2021				
Risorse depurate per voci fisse stipendiali non contrattualizzabili			ANNO 2020	
	Risorse	% incidenza	importi	variazioni +/-
Indennità di comparto (art. 33, c.4 CCNL 22.01.2004)	€ 57.511,92	8,14%	€ 61.645,91	- 4.133,99 €
Progressioni economiche orizzontali maturate	€ 245.690,00	34,8%	€ 214.089,64	31.600,36 €
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018- Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 2.969,76	0,42%	€ 3.098,88	- 129,12 €
Fondo lavoro straordinario	€ 76.689,53	10,86%	€ 76.689,53	- €
Totale	€ 382.861,21	54,22%	€ 355.523,96	27.337,25 €
Risorse disponibili alla contrattazione	€ 323.292,61	45,78%	54.674,50 €	54.674,50 €

Utilizzo delle risorse del fondo			ANNO 2020		variazioni +/-
Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate	%	IMPORTI	
Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera b) CCNL 21.05.2018	39,26%	€ 126.919,53	36,37%	139.067,31	- 12.147,78
Compenso per erogazione della performance organizzativa (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera a) CCNL 21.05.2018	26,17%	€ 84.613,02	24,24%	92.711,54	- 8.098,52
Compenso per la maggiorazione della performance individuale art. 69 CCNL 21.05.2018 (art. 17 CDI 2019/2021)	0,43%	€ 1.381,06	0,35%	1.321,51	59,55
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno art. 16 CCNL 21.05.2018	0,00%	€ -	11,77%	45.000,00	- 45.000,00
Indennità di turno Art. 23 ccnl 21.05.2018 - art. 26 CDI 2019/2021	8,04%	€ 26.000,00	6,80%	26.000,00	-
Indennità di reperibilità Art. 24 ccnl 21.05.2018 - art. 26 CDI 2019/2021	0,00%		2,61%	10.000,00	- 10.000,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ -	0,00%	-	-
Indennità per particolari condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021	7,37%	€ 23.840,00	6,90%	26.384,00	- 2.544,00
Indennità per specifiche responsabilità Art.70-quinquies, c.1 - art. 23 CDI 2019/2021	13,92%	€ 45.000,00	9,15%	35.000,00	10.000,00
Indennità per specifiche responsabilità Art.70-quinquies, c.2 - art. 24 CDI 2019/2022	0,00%	€ -	0,00%	-	-
Indennità per il servizio esterno personale PL art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021) ¹⁾	1,34%	€ 4.347,00	1,47%	5.616,00	- 1.269,00
Indennità di funzione personale PL - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/2021 ²⁾	0,37%	€ 1.192,00	0,34%	1.319,20	- 127,20
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ -	0,00%	-	-
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€ -	0,00%	-	-
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	3,09%	€ 10.000,00	0,00%	-	10.000,00
Progetti specifici finanziati	0,00%	€ -	0,00%	-	-
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	€ -	0,00%	-	-
TOTALE	100,00%	€ 323.292,61	100,00%	€ 382.419,56	- 59.126,95
TOTALE UTILIZZO DEL FONDO	OK	€ 706.153,82		€ 737.943,52	

¹⁾ importo stimato su n. 9 unità al costo di € 1,50 x n. 2898 giornate lavorative complessive

²⁾ importo stimato pari al 5% delle risorse destinate alle condizioni di lavoro (art. 28 c.3 CDI)

			ANNO 2020	
Risorse per la performance	65,86%	€ 212.913,61	€ 233.100,36	60,95%
Risorse per la performance senza bonus	65,43%	€ 211.532,55	€ 231.778,85	60,61%
[comma 3 - art. 68 destinazione prevalente delle risorse c.2 lett. a), b), d), e)]	87,39%	€ 282.532,55	€ 302.778,85	79,17%
comma 3 - 30% delle risorse alla Performance Individuale	44,92%			45,93%
Risparmi delle indennità per il bilancio dell'Ente ex art. 71 c. 1 D.L. 112/2008		€ -	€ -	
Risparmi delle indennità che confluiscono in produttività				
Risorse per la performance dopo l'erogazione delle indennità		€ 211.532,55	€ 231.778,85	
Risparmi per CCDI anno successivo		€ -	€ -	

