



PROVINCIA DI MATERA

75100 Matera, via Ridola, 60

Il giorno diciassette del mese novembre dell'anno 2021, alle ore 10:15, presso la sede della Provincia di Matera, si è riunita la delegazione trattante,

a) **DI PARTE PUBBLICA**, composta dal dott. Vincenzo Pierro (Dirigente dell'Area 1), incaricato a svolgere funzioni di Presidente della D.T.;

b) **DI PARTE SINDACALE**, composta come segue:

▪ **i componenti delle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.):**

- Disisto Franca
- Finamore Orazio
- Nardandrea Vincenzo
- Romano Vito Giuliano
- Silletti Giuseppe
- Viggiano Donato
- Vizziello Marilena

▪ **i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL;**

| | | |
|-------------|-----------------------|---------|
| C.G.I.L. FP | - Maragno Vito | |
| C.I.S.L. FP | - Bollettino Giuseppe | ASSENTE |
| U.I.L. FPL | - Coppola Franco | ASSENTE |
| C.S.A. | - Masiello Francesco | ASSENTE |
| U.G.L. | - Pacifico Giovanni | ASSENTE |

per la sottoscrizione della preintesa del C.C.D.I. dei dipendenti provinciali del comparto

Parte economica: 2021

▪ per la **PARTE PUBBLICA:**

dott. Vincenzo Pierro

Lince L

▪ per la **PARTE SINDACALE:**

(a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.U.):

Disisto Franca

Francesco Di Stasio

Finamore Orazio

Ottaviano

Nardandrea Vincenzo

Vincenzo Nardandrea

Romano Vito Giuliano

Vito Romano

Silletti Giuseppe

Giuseppe Silletti

Viggiano Donato

Donato Viggiano

Vizziello Marilena

Marilena Vizziello

**(b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali
di categoria firmatarie del CCNL:**

Maragno Vito (C.G.I.L. FP)

Vito Maragno

Bollettino Giuseppe (C.I.S.L. FP)

Giuseppe Bollettino

Coppola Franco (U.I.L. FPL)

Franco Coppola

Masiello Francesco (C.S.A.)

Francesco Masiello

Pacifico Giovanni (U.G.L.)

Giovanni Pacifico

MARAGNO: Le SS e le RRSSU. ribattono le notizie delle P. S. e P. S. U. per il caso 2011, perché non è la necessità di recuperare il personale rimasto fuori preesistenti.

Si chiede l'impiego ulteriore delle P. S. e P. S. U., si chiede il servizio per il 2011 e i primi mesi dell'anno 2012 (auto servizio).

PARTI PUBBLICITÀ: Si impiega ed espone al servizio 2012 sotto il nome di servizio p.v.

Var
S. Scilla
V. Scilla
V. Scilla
V. Scilla
V. Scilla
V. Scilla
V. Scilla



PROVINCIA DI MATERA

| UTILIZZO DEL FONDO 2021 | | | | |
|--|---------------------|----------------|---------------------|--------------------|
| Risorse depurate per voci fisse stipendiali non contrattualizzabili | | | ANNO 2020 | |
| | Risorse | % incidenza | importi | variazioni +/- |
| Indennità di comparto (art. 33, c.4 CCNL 22.01.2004) | € 57.511,92 | 8,14% | € 61.645,91 | - 4.133,99 € |
| Progressioni economiche orizzontali maturate | € 245.690,00 | 34,8% | € 214.089,64 | 31.600,36 € |
| art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018- Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) | € 2.969,76 | 0,42% | € 3.098,88 | - 129,12 € |
| Fondo lavoro straordinario | € 76.689,53 | 10,86% | € 76.689,53 | - € |
| Totale | € 382.861,21 | 54,22% | € 355.523,96 | 27.337,25 € |
| Risorse disponibili alla contrattazione | € 323.292,61 | 45,78% | 54.674,50 € | 54.674,50 € |

| Utilizzo delle risorse del fondo | | | ANNO 2020 | | variazioni +/- |
|--|----------------|----------------------|----------------|---------------------|--------------------|
| Finalità del compenso | Percentuale | Risorse assegnate | % | IMPORTI | |
| Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera b) CCNL 21.05.2018 | 39,26% | € 126.919,53 | 36,37% | 139.067,31 | - 12.147,78 |
| Compenso per erogazione della performance organizzativa (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera a) CCNL 21.05.2018 | 26,17% | € 84.613,02 | 24,24% | 92.711,54 | - 8.098,52 |
| Compenso per la maggiorazione della performance individuale art. 69 CCNL 21.05.2018 (art. 17 CDI 2019/2021) | 0,43% | € 1.381,06 | 0,35% | 1.321,51 | 59,55 |
| Risorse destinate alla progressione economica dell'anno art. 16 CCNL 21.05.2018 | 0,00% | € - | 11,77% | 45.000,00 | - 45.000,00 |
| Indennità di turno Art. 23 ccnl 21.05.2018 - art. 26 CDI 2019/2021 | 8,04% | € 26.000,00 | 6,80% | 26.000,00 | - |
| Indennità di reperibilità Art. 24 ccnl 21.05.2018 - art. 26 CDI 2019/2021 | 0,00% | | 2,61% | 10.000,00 | - 10.000,00 |
| Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno | 0,00% | € - | 0,00% | - | - |
| Indennità per particolari condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021 | 7,37% | € 23.840,00 | 6,90% | 26.384,00 | - 2.544,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità Art.70-quinquies, c.1 - art. 23 CDI 2019/2021 | 13,92% | € 45.000,00 | 9,15% | 35.000,00 | 10.000,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità Art.70-quinquies, c.2 - art. 24 CDI 2019/2022 | 0,00% | € - | 0,00% | - | - |
| Indennità per il servizio esterno personale PL art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021) ¹⁾ | 1,34% | € 4.347,00 | 1,47% | 5.616,00 | - 1.269,00 |
| Indennità di funzione personale PL - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/2021 ²⁾ | 0,37% | € 1.192,00 | 0,34% | 1.319,20 | - 127,20 |
| Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione | 0,00% | € - | 0,00% | - | - |
| Risorse destinate ai messi notificatori | 0,00% | € - | 0,00% | - | - |
| Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge | 3,09% | € 10.000,00 | 0,00% | - | 10.000,00 |
| Progetti specifici finanziati | 0,00% | € - | 0,00% | - | - |
| Progetti per la Polizia Locale | 0,00% | € - | 0,00% | - | - |
| TOTALE | 100,00% | € 323.292,61 | 100,00% | € 382.419,56 | - 59.126,95 |
| TOTALE UTILIZZO DEL FONDO | OK | € 706.153,82 | | € 737.943,52 | |

¹⁾ importo stimato su n. 9 unità al costo di € 1,50 x n. 2898 giornate lavorative complessive

²⁾ importo stimato pari al 5% delle risorse destinate alle condizioni di lavoro (art. 28 c.3 CDI)

| | | | ANNO 2020 | |
|--|--------|--------------|--------------|--------|
| Risorse per la performance | 65,86% | € 212.913,61 | € 233.100,36 | 60,95% |
| Risorse per la performance senza bonus | 65,43% | € 211.532,55 | € 231.778,85 | 60,61% |
| [comma 3 - art. 68 destinazione prevalente delle risorse c.2 lett. a), b), d), e)] | 87,39% | € 282.532,55 | € 302.778,85 | 79,17% |
| comma 3 - 30% delle risorse alla Performance Individuale | 44,92% | | | 45,93% |
| Risparmi delle indennità per il bilancio dell'Ente ex art. 71 c. 1 D.L. 112/2008 | | € - | € - | |
| Risparmi delle indennità che confluiscono in produttività | | | | |
| Risorse per la performance dopo l'erogazione delle indennità | | € 211.532,55 | € 231.778,85 | |
| Risparmi per CCDI anno successivo | | € - | € - | |

