



PROVINCIA DI MATERA

COPIA

DECRETO PRESIDENZIALE N. 172 DEL 22-12-2023

OGGETTO GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI

PROPONENTE SEGRETARIO GENERALE

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventidue** del mese di **dicembre**, il **Presidente Avv. Piero Marrese**, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56 e s.m.i., adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

Relazione del Segretario/Direttore Generale

VISTO il D.lgs. 18/8/2000 n.267, "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", con particolare riferimento all'art.89, che demanda agli statuti e regolamenti dei singoli enti l'organizzazione degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione;

VISTI in particolare:

- l'art.48, c.3, del citato D.lgs. 267/2000, che riconosce alla Giunta la competenza all'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- le disposizioni di cui all'art.2 c. 1 del D.lgs. n.165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto della Provincia di Matera, ed in particolare l'art.29, nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel Titolo III Ordinamento delle strutture e del personale;
- l'art.6 del D.L. 80/2021, avente ad oggetto "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*";
- l'articolo 4 del D.M. 132/2022 disciplinante la sezione del PIAO Organizzazione e Capitale umano, al cui interno è prevista la sottosezione 3.1) Struttura organizzativa nella quale viene rappresentato il modello organizzativo adottato dall'ente con particolare riferimento a: – organigramma; – livelli di responsabilità organizzativa e di fasce di graduazione delle posizioni dirigenziali e simili, quali ad esempio le posizioni organizzative; – ampiezza media delle unità organizzative (da intendersi Aree per la Provincia di Matera) in termini di numero di dipendenti in servizio;
- altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico generato;

VISTO, pertanto,

- il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) approvato decreto presidenziale n.39 del 23/03/2023 ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano sottosezione Struttura Organizzativa, nella quale è stato riportato sia l'organigramma dell'ente che le posizioni dirigenziali vigenti, oltre alle specificità del modello organizzativo vigente, modificato, per la parte del programma del fabbisogno di personale 2023/2025, con successivo decreto presidenziale n.169 del 14/12/2023;
- i contenuti dei previgenti C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
- i contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

CONSIDERATO in particolare che l'art.27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che *“gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente dall'art.54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

DATO ATTO che tale metodologia articola la valutazione sulla base di 4 aggregati di fattori valutativi e di complessivi 12 elementi di analisi, ciascuno graduabile in maniera comparata con punteggio da 0 a 15;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 5 comma 4 del vigente regolamento sul funzionamento del NIV approvato con decreto presidenziale n. 38 del 13.04.2021 prevede che “il “Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo strategico”, per qual che concerne in particolare la valutazione della performance del personale con qualifica dirigenziale: “effettua la pesatura e la graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini della determinazione dell'indennità di posizione corrispondente nonché, la valutazione dei dirigenti e delle relative prestazioni ai fini della retribuzione di risultato, secondo la disciplina prevista nel CCDI e nei CCNL”;
- l'attuale metodologia di valutazione della complessità delle posizioni dirigenziali è stata approvata con Decreto Presidenziale n.160 del 16/09/2022
- tale metodologia articola la valutazione sulla base di 4 aggregati di fattori valutativi e di complessivi 12 elementi di analisi, ciascuno graduabile in maniera comparata con punteggio da 0 a 15;

RILEVATO che con Decreto Presidenziale n.37 del 20/03/2023 si è provveduto ad un aggiornamento dell'organigramma vigente, per il miglior funzionamento ed efficienza dei servizi dell'ente anche con particolare riferimento all'attuazione del PNRR;

DATO ATTO delle risultanze relative alla pesatura delle posizioni dirigenziali pervenute all'ente in data 23.06.2023 (prot. n. 12464) opportunamente integrata nella parte del punteggio per peso strategico, di competenza del Presidente, e successivamente trasmesse, al Servizio Risorse Umane dal Segretario/Direttore Generale con nota prot. 0024235 il 05/12/2023;

DATO ATTO che le suddette valutazioni sono state compiute sulla base del quadro di ripartizione di competenze e procedimenti tra le varie strutture, approvato con Decreto Presidenziale n.37 del 20/03/2023

VISTO il Regolamento disciplinante il “*Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali*”;

DATO ATTO, che sulla base della suddetta proposta di graduazione e della disponibilità del fondo della posizione, nonché del predetto Regolamento e Contratto Integrativo della dirigenza, il Servizio Risorse Umane ha determinato il valore economico di ciascuna posizione da trasmettere al Presidente della Provincia, così come previsto dal regolamento, i cui valori sono acquisiti agli atti d’ufficio:

RITENUTO pertanto necessario adottare formale provvedimento di “graduazione” delle posizioni dirigenziali con decorrenza dal 01/01/2023, sulla base modifiche sulle funzioni dirigenziali a seguito dell’adozione della nuova macrostruttura approvata in data 20/03/2023, così come pesate dal NIV applicando la metodologia in vigore;

DATO ATTO, pertanto, che il quadro delle funzioni attribuite rispecchi pienamente il contenuto dei compiti da attribuire e svolgere in ciascuna struttura dirigenziale, potendo così costituire fondamentale riferimento per la valutazione e il “peso” della complessità delle stesse, fatti salvi eventuali successivi provvedimenti organizzativi tra cui quelli concernenti gli obiettivi, l’attribuzione delle responsabilità dei procedimenti amministrativi e di risorse strumentali, umane e finanziarie che possano eventualmente imporre alcune possibili modifiche all’impianto;

DATO ATTO che la corresponsione delle retribuzioni di posizione relativa alla dotazione dirigenziale organica vigente avverrà nell’ambito dell’apposito Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza, come da determina del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione R.G. n.1240 del 10.07.2023, concernente la costituzione del fondo 2023, sulla base delle statuizioni di cui all’art.57 “*Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*” del CCNL 17/12/2020 che al 1° comma testualmente recita: “*1. Dall’anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.*”;

VISTI:

- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.L. n.90/2014 convertito in Legge n. 114/2014 e ss.mm.ii;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la Legge 7 aprile 2014, n.56;

Tanto premesso e considerato

SI PROPONE

Di decretare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, come segue:

1. **DI DARE ATTO** che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate, trascritte e approvate.
2. **DI APPROVARE**, per le motivazioni esposte in premessa, la graduazione ed i conseguenti valori delle retribuzioni di posizioni dei dirigenti provinciali come da prospetto agli atti;
3. **DI DARE ATTO** della sussistenza della copertura finanziaria relativamente alla spesa dei dirigenti, totalmente a carico del Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza, di cui all'art.57 CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali, come da determina dirigenziale RG n. 1240 del 10/07/2023;
4. **DI INVIARE** il presente atto ai dirigenti provinciali e di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Personale";
5. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del D. Lgs. n°267/2000;
6. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

IL PRESIDENTE

Vista la proposta su estesa;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

Visti i pareri favorevoli espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Vista la propria competenza, in qualità di organo di indirizzo politico, a concedere il patrocinio gratuito ed il logo della Provincia di Matera;

Preso atto che non sono previsti, per la specifica attività, specifici oneri di carattere economico e finanziario;

Tutto ciò premesso, nella spiegata qualità, in virtù dei poteri ascriviti dalla legge

D E C R E T A

Di approvare la proposta come sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

Il presente decreto

- Ha decorrenza immediata;

- Viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
F.to Avv. Piero Marrese

PARERI SULLA PROPOSTA DI DECRETO PRESIDENZIALE N. 204 DEL 20-12-2023

OGGETTO GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI

PROPONENTE SEGRETARIO GENERALE

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza amministrativa.

Matera, 21-12-2023

IL RESPONSABILE
F.to Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Matera, 21-12-2023

IL RESPONSABILE
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente Decreto Presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 22-12-2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Matera, 22-12-2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
