



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 3

NUM. 55 DEL 10-07-2023

REGISTRO GENERALE N. 1240 DEL 10-07-2023

COPIA

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2023.

L'ISTRUTTORE
F.TO MICHELE PIZZOLLA

IL R.U.P.
F.TO MICHELE PIZZOLLA

Relazione del Funzionario di E.Q.

PREMESSO che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018;

RICHIAMATI:

- il CCNL 1998–2001 (biennio economico 1998-1999) dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);
- il CCNL 2002-2005 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 14/05/2007);
- il CCNL 2006-2009 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 22/02/2010);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 03/08/2010);
- il CCNL della dirigenza dell'area delle Funzioni Locali per il biennio economico 2016/2018 (sottoscritto in data 17/12/2020)

RICHIAMATO l'art. 90 del CCNL 17-12-2020, che stabilisce: *“Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo di retribuzione di posizione, relativo alla dirigenza destinataria della presente sezione.”*

RICHIAMATO il successivo art. 91 del CCNL 17-12-2020, che stabilisce: *“Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo di risultato e altri trattamenti accessori”*

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3 bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale testualmente dispone che *“le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”* e che inoltre *“essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”*;

ACCERTATA la necessità di procedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato del personale dirigente dell'Ente per l'anno 2023;

RICHIAMATO l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n.147: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse*

destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

VISTA la circolare della RGS n. 20 dell'8.05.2015, la quale impartisce istruzioni applicative circa la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per l'anno 2015;

VISTO il comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) il quale testualmente recita: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;*

DATO ATTO che nel corso degli anni 2015 e 2016 si sono verificate n. 2 cessazioni dal servizio che hanno determinato un incremento della parte stabile ai sensi dell'art 26 c.1, lett. g, CCNL 23/12/1999 di €.669,25;

DATO ATTO, altresì, delle riduzioni applicate al fondo nelle precedenti annualità a seguito di intervenute cessazioni di personale dirigente in numero di 2 unità, per un importo complessivo pari ad €.112.641,34;

PRESO ATTO del dettato normativo di cui al D.Lgs. n.75/2017, segnatamente all'art. 23 – comma 2, il quale statuisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio, anche del personale di qualifica dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

RITENUTO di dover comunque procedere, per le motivazioni sopra esposte, alla costituzione della parte stabile del fondo per l'anno 2023 della Dirigenza, come da prospetto allegato alla presente determinazione (Allegato A), che risulta essere pari ad €.181.198,97;

DATO ATTO che l'importo risultante dalla costituzione della parte fissa del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anni 2023/2025 che saranno impegnati ai sensi del comma 2, lettera a) dell'art.183 TUEL come modificato dal D.Lgs. n.126/2014;

DATO ATTO di sottoporre il fondo così costituito nella parte stabile a preventiva certificazione del Collegio dei Revisori del Conto, così come previsto dalla circolare n.20/2017 del MEF-RGS, che sul punto recita:

Nella sua funzione di controllo, il Collegio è tenuto a verificare:

- la corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio (la costituzione del fondo, in genere, non è materia di contrattazione in senso tecnico, ma di atto unilaterale dell'amministrazione);
- la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;
- la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia.

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

PRESO ATTO che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative;

CONSIDERATO che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.
- il vigente Regolamento di Contabilità.

Il sottoscritto Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto d'interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/90, in relazione al presente procedimento e della misura di cui all'art.11 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Tutto ciò premesso, si propone al Dirigente l'adozione del provvedimento in riferimento a quanto suesposto.

Matera, 10-07-2023

Il Funzionario di E.Q.
Servizio Risorse Umane
rag. Michele Pizzolla

IL DIRIGENTE DELL'AREA 1

VISTO il Decreto Presidenziale n.7 del 23/03/2023 con cui è stato attribuito al sottoscritto Dirigente la Direzione dell'Area 1^ "OO.II. - Affari Generali - Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e Organizzazione".

- Letta la proposta innanzi riportata;
- La documentazione in essa richiamata, nonché quella allegata a corredo della medesima.

VISTA la deliberazione di C.P. n.08 del 25/01/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2023/2025;

VISTI:

- Il CCNL 17-12-2020 della Dirigenza – Area Funzioni Locali;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Statuto Provinciale;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, in ordine alle funzioni, alle prerogative ed alle responsabilità dei dirigenti ed al conferimento di funzioni dirigenziali.

DATO ATTO della regolarità tecnica e della correttezza amministrativa del presente provvedimento.

D E T E R M I N A

DI APPROVARE la proposta sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

1. **DI APPROVARE** la costituzione della parte fissa (o stabile) del fondo per il finanziamento del fondo per retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Provincia di Matera per l'anno 2023, secondo lo schema "**allegato A**" che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione, quantificato in €. 181.198,97, che tiene conto della stabile riduzione operata, nonché dell'incremento riveniente dall'art. 56 c.1 del CCNL 17/12/2020;
2. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
3. **DI ATTESTARE** che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
4. **DI SOTTOPORRE** il fondo così costituito a preventiva certificazione del Collegio dei Revisori del Conto, così come stabilito dalla circolare n.20/2017 del MEF-RGS;
5. **DI DARE ATTO** che del contenuto della presente determinazione sarà data informazione alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, CCNL 23/12/1999;
6. **DI INVIARE** copia del presente provvedimento, successivamente alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, all'Ufficio competente che curerà la pubblicazione sul sito web della Provincia di Matera – sezione: Amministrazione Trasparente – sottosezione: Personale – contrattazione integrativa dirigenza;
7. **DI STABILIRE** che il presente provvedimento di costituzione del fondo potrà essere suscettibile di successive modifiche per eventuali novelle normative e rinnovi contrattuali;
8. **DI DARE INFINE ATTO**, che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l'Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

Il sottoscritto Dirigente dichiara l'insussistenza del conflitto d'interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/90, in relazione al presente procedimento e della misura di cui all'art.11 del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

IL RESPONSABILE
SERVIZIO 3
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 1240 del 10-07-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 10-07-2023 al 25-07-2023 al num. 1396 del registro pubblicazioni.

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo Pierro

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
