



ALL. A)

PROVINCIA DI MATERA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL
16/11/2022, **parte economica 2025**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo in data <u>14/10/2025</u> parte economica 2025
Periodo temporale di vigenza		2023/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Maria Angela Ettore – Segretario/Direttore Generale – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Assenti: UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali RR.SS.UU; Vizziello Marilena; Favoino Giuseppina; Schiuma Francesco G.; Andrisani Damiano. Firmatarie della preintesa: CISL-FP (Bollettino Giuseppe), FP-CGI (Cristallo Massimo), UIL FPL (delegata Disisto Franca) e le RSU presenti all'unanimità
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		C.D.I. Parte economica 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		



PROVINCIA DI MATERA

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2025 – **parte economica.**
- ✓ Il presente contratto decentrato disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi e dei vincoli ivi stabiliti.
- ✓ La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al contemperamento delle esigenze organizzative, della tutela dei dipendenti e della salvaguardia degli interessi dei cittadini e si svolge nell'ambito e nei limiti del vigente contratto collettivo nazionale e nel pieno rispetto del D.Lgs.165/2001 art. 40.
- ✓ A promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e nella qualità dei servizi istituzionali erogati agli utenti.
- ✓ Ad assicurare la corrispondenza fra i compensi riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti.
- ✓ Alla valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale.
- ✓ All'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative rese.

Alla luce dell'art. 7 del CCNL 2019/2021 il presente CCI disciplina:

Risorse e Premialità

Art. 5 – Quantificazione delle risorse

Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Progressione economica all'interno delle aree:

- Numero di unità destinatarie per Area professionale e risorse destinate.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (rinvia)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RISORSE DEPURATE PER VOCI FISSE STIPENDIALI NON CONTRATTUALIZZABILI	Risorse assegnate
Indennità di comparto (art. 33, c.4 CCNL 22.01.2004)	€ 48.357,72
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2019 - art. 67 c.2 lett. b)	€ 11.938,81
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti art. 80 c.1 CCNL 16-11-2022)	€ 13.859,82
artt.78 e 79, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione econ. B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale)	€ 21.638,50
Progressioni economiche orizzontali maturate (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 212.109,30
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022-(Indennità personale ex 8ª q.f. non titolare di posizione organizzativa - art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 2.324,16
Fondo lavoro straordinario	€ 76.689,53
Totale	€ 386.917,84
Risorse disponibili alla contrattazione	€ 485.000,00





PROVINCIA DI MATERA

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO <i>sottoposte a contrattazione</i>		
FINALITÀ DEL COMPENSO	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 14, c.1 CDI 2023/2025)	34,33%	€ 166.477,80
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa (art. 14, CDI 2023/2025)	22,88%	€ 110.985,20
Compenso per la maggiorazione della performance individuale (art. 14, comma 2 CDI 2023/2025)	0,37%	€ 1.817,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno (artt. 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022 art. 7, comma 4, lett. c) Ccnl 16/11/2022); art. 9 CDI 2023/25	0,00%	€ 0,00
Indennità di turno Art. 30 CCNL 2022 - art. 24 CDI 2023/2025	5,36%	€ 26.000,00
Indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i) Ccnl 16/11/2022- art. 7, comma 4, lett. k) Ccnl 16/11/2022) - art. 23 CDI 2023/2025	0,00%	€ 0,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ 0,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro - (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 84 bis CCNL 2022- art. 11 CDI 2023/2025)	5,94%	€ 28.800,00
Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 84, CCNL-2022 art. 7, comma 4, lett. f) Ccnl 16/11/2022) - art. 12 CDI 2023/2025	16,49%	€ 80.000,00
Indennità di servizio esterno PL - (art.7, comma 4, lett. w) CCNL 16/11/2022 - art. 16 CDI 2023/2025 ¹	0,92%	€ 4.480,00
Indennità di funzione personale PL - (art.7, comma 4, lett. w) CCNL 16/11/2022 - art. 17 CDI 2023/2025 ¹	0,30%	€ 1.440,00
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ 0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€ 0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	11,34%	€ 55.000,00
Piano di pronto intervento personale Area Tecnica	2,06%	€ 10.000,00
WELFARE INTEGRATIVO	0,00%	€ 0,00
TOTALE	100,00%	€ 485.000,00
TOTALE UTILIZZO DEL FONDO	OK	€ 871.917,84

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

C) effetti abrogativi impliciti

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate alle Elevate Qualificazioni, pari ad €. 187.500,00 sono escluse dal fondo per le risorse decentrate e allocate in Bilancio per pari importo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 160 del 16-09-2022).

E) in questa annualità non sono state previste progressioni orizzontali (differenziali economici):



PROVINCIA DI MATERA

L'istituto ancorché normato dal CCNL 2022 all'art.14, il quale recepisce il dettato del D.Lgs.75/2017, viene disciplinato dall'art. 9 e allegato " A " del CDI

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance.



Il Dirigente

D. Vincenzo Pierro