



PROVINCIA DI MATERA

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2025

ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 16/11/2022 a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) del 07-12-2023
TRIENNIO 2023 - 2025

In data 14/10/2025 alle ore 10,10, giusta convocazione prot. n. 0019311 del 06.10.2025, presso la residenza della Provincia di Matera, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dr.ssa Maria Angela Ettorre – Segretario/Direttore Generale
Componente – Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Area 1
Componente – Rag. Antonio Mazzei – Responsabile di E.Q. Servizio R.U.

[P]
[P]
[P]

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Massimo Cristallo
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Angelo Coppola Franca Disisto (delegata)
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Giuseppe Bollettino
OO.SS. Territoriale	CSA RAL	Francesco Masiello
R.S.U. Aziendale		Vizziello Marilena
R.S.U. Aziendale		Silletti Giuseppe
R.S.U. Aziendale		Favoino Giuseppina
R.S.U. Aziendale		Schiuma Francesco
R.S.U. Aziendale		Andrisani Damiano

[P]
[P]
[P]
[A]
[P]
[A]
[P]
[P]
[P]

Premesso che:

- In data 07/12/2023 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2023-2025;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 16/11/2022, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- Il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025, ex art. 79 del CCNL 16/11/2022, con determinazione n. 40 del 24/04/2025 – R.G. n.666/2025;
- in applicazione delle norme del CCNL 16/11/2022 (art. 70) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 485.000,00=, di cui Euro 485.000,00= riconducibili alla parte stabile del fondo.



PROVINCIA DI MATERA

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2025, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16/11/2022, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2023 – 2025.

Per la delegazione di parte pubblica

Presidente Dr.ssa Maria Angela Ettore

Componente – Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Area 1

Componente – Rag. Antonio Mazzei – Responsabile di E.Q. Servizio R.U.



Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP : Massimo Cristallo

OO.SS. Territoriale UIL FPL : Franca Disisto (delegata)

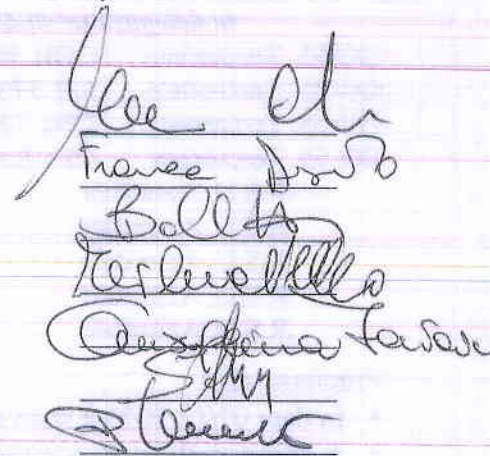
OO.SS. Territoriale CISL FP : _Giuseppe Bollettino

R.S.U. Aziendale CISL FP: Marilena Vizziello

R.S.U. Aziendale CISL FP: _Giuseppina Favoino

R.S.U. Aziendale UIL FPL: Francesco G. Schiuma

R.S.U. Aziendale CGIL FP: _Damiano Andrisani



PROVINCIA DI MATERA

UTILIZZO DEL FONDO 2025

Risorse depurate per voci fisse stipendiali non contrattualizzabili

ANNO 2024

variazioni
+/-

	Risorse assegnate	% incidenza sul fondo	IMPORTI	% incidenza sul fondo	
Indennità di comparto (art. 33, c.4 CCNL 22.01.2004)	€ 48.357,72	5,55%	€ 45.413,16	5,35%	€ 2.944,56
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2019 - art. 67 c.2 lett. b)	€ 11.938,81	1,37%	€ 11.938,81	1,41%	€ -
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti art. 80 c.1 CCNL 16-11-2022)	€ 13.859,82	1,59%	€ 13.859,82	1,63%	€ -
artt.78 e 79, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) -	€ 21.638,50	2,48%	€ -	0,00%	€ 21.638,50
Progressioni economiche orizzontali maturate (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 212.109,30	24,3%	€ 224.353,61	26,42%	€ 12.244,31
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022-(Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa - art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 2.324,16	0,27%	€ 3.098,88	0,36%	€ 774,72
Fondo lavoro straordinario	€ 76.689,53	8,80%	€ 76.689,53	9,03%	€ -
Totale	€ 386.917,84	44,38%	€ 375.353,81	44,19%	€ 11.564,03
Risorse disponibili alla contrattazione	€ 485.000,00	55,62%	€ 437.733,67	51,54%	€ 47.266,33

Utilizzo delle risorse del fondo

ANNO 2024

variazioni
+/-

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate	%	IMPORTI	
Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 14, c.1 CDI 2023/2025)	34,33%	€ 166.477,80	39,26%	€ 138.280,47	€ 28.197,33
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa (art. 14, CDI 2023/2025)	22,88%	€ 110.985,20	26,17%	€ 92.186,98	€ 18.798,22
Compenso per la maggiorazione della performance individuale (art. 14, comma 2 CDI 2023/2025)	0,37%	€ 1.817,00	0,43%	€ 1.527,77	€ 239,23
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno (artt. 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022 art. 7, comma 4, lett. c) Ccnl 16/11/2022); art. 9 CDI 2023/25	0,00%	€ -	0,00%	€ 36.250,00	-€ 36.250,00
Indennità di turno Art. 30 CCNL 2022 - art. 24 CDI 2023/2025	5,36%	€ 26.000,00	8,04%	€ 26.000,00	€ -
Indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i) Ccnl 16/11/2022- art. 7, comma 4, lett. k) Ccnl 16/11/2022) - art. 23 CDI 2023/2025	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
Indennità per particolari condizioni di lavoro - (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 84 bis CCNL 2022- art. 11 CDI 2023/2025)	5,94%	€ 28.800,00	7,37%	€ 28.800,00	€ -
Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 84, CCNL-2022 art. 7, comma 4, lett. f) Ccnl 16/11/2022) - art. 12 CDI 2023/2025	16,49%	€ 80.000,00	13,92%	€ 80.000,00	€ -
Indennità di servizio esterno PL - (art. 7, comma 4, lett. w) CCNL 16/11/2022 - art. 16 CDI 2023/2025 ¹⁾	0,92%	€ 4.480,00	1,34%	€ 4.480,00	€ -
Indennità di funzione personale PL - (art. 7, comma 4, lett. w) CCNL 16/11/2022 - art. 17 CDI 2023/2025 ¹⁾	0,30%	€ 1.440,00	0,37%	€ 1.440,00	€ -
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	11,34%	€ 55.000,00	3,09%	€ 55.000,00	€ -
Piano di pronto intervento personale Area Tecnica	2,06%	€ 10.000,00	0,00%	€ 10.000,00	€ -
WELFARE INTEGRATIVO	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
TOTALE	100,00%	€ 485.000,00	100,00%	€ 473.965,22	€ 11.034,78
TOTALE UTILIZZO DEL FONDO	OK	€ 871.917,84		€ 849.319,03	€ 22.598,81

¹⁾ Importo stimato su n. 8 unità al costo di € 2,00 x n. 2240 giornate lavorative complessive

Risorse per la performance	57,58%	€ 279.280,00
Risorse per la performance senza bonus	57,21%	€ 277.463,00
[comma 3 - art. 80 ccnl 16/11/2022 destinazione prevalente delle risorse c.2 lett. a), b), d), e)]	79,06%	€ 383.463,00
comma 3 - 30% delle risorse alla Performance individuale	43,41%	SI

