



Provincia di Matera

Collegio dei Revisori dei Conti

Al Protocollo Generale

SEDE

provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it

Protocollo n. 172 del 23/06/2025

Al Sig. Presidente della Provincia di Matera

Francesco Mancini

presidente@provincia.matera.it

Alla Dott.ssa Maria Angela Ettore

Segretario Generale

e Dirigente dell'Area Economica Finanziaria

m.ettore@provincia.matera.it

Al dott. Vincenzo Pierro

Dirigente Area 1

Servizio Risorse Umane

v.pierro@provincia.matera.it

OGGETTO: Verbale n. 161 del 23/06/2025 – Parere sulla compatibilità finanziaria relativa al fondo per la contrattazione integrativa decentrata della dirigenza – anno 2025

Gent.mi Sigg.ri,

unitamente alla presente trasmetto il verbale in oggetto.

Distinti saluti

Il presidente
dell'Organo di Revisione
Economico Finanziaria
dott. Leonardo STIGLIANO



Firmato digitalmente da:
STIGLIANO LEONARDO
Firmato il 23/06/2025 16:41
Seriale Certificato: 582951859964117196
Valido dal 18/02/2025 al 17/02/2028
Namirial CA Firma Qualificata



Provincia di Matera
Organo di Revisione Economico Finanziaria

**PARERE SULLA COMPATIBILITA' FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO
2025 PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA
DIRIGENZA**

Verbale n. 161 del 23-06-2025

Il giorno 23 del mese di giugno dell'anno 2025 in Matera, nella sede dell'ente, si è riunito l'organo di revisione economico finanziaria, nelle persone di

- Dott. Leonardo STIGLIANO – presidente;
- Dott. Antonio SUMMA – componente;
- Rag. Cosimo Damiano ABROSINO – componente,

ha proceduto alla verifica della determinazione del fondo anno 2025 relativo alle risorse decentrate per la dirigenza, al fine di esprimere il proprio parere in merito alla compatibilità finanziaria e ai vincoli di finanza pubblica.

P R E M E S S O

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL personale dirigente delle funzioni locali 17 dicembre 2020, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

- 4) che, come risulta dalla relazione del Funzionario di E.Q. (determinazione n. 39 del 24-04-2025) il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è costituito e destinato come previsto dall'art. 57 del CCNL personale dirigente delle funzioni locali 17 dicembre 2020 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le risorse decentrate sono previste nei relativi capitoli di spesa iscritti del bilancio di previsione finanziario 2025-2027, annualità 2025;

L'Organo di Revisione Economico Finanziaria

- Vista la nota a firma del dirigente dell'Area 1 del 29/04/2025, n. 008221 di protocollo, avente a oggetto "Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2025 – richiesta certificazione sulla verifica e compatibilità – circolare n. 20/2017 Mef-Rgs";
- Vista la determinazione n. 39 del 24/04/2025 (n. 665 del 24/04/2025 del registro generale) concernente la costituzione del fondo anno 2025 e la disciplina delle risorse decentrate per la dirigenza;
- Considerato che il predetto fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 ammonta complessivamente a € 214.693,78, di cui € 188.740,65 per risorse stabili ed € 25.953,14 per retribuzione di risultato;
- Visto il bilancio di previsione dell'anno 2025-2027;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto il CCNL della dirigenza del 17 dicembre 2020, area delle funzioni locali;
- Visto lo statuto e il regolamento di contabilità;

RILEVATO

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

VERIFICATO

- ✓ che nel bilancio di previsione 2025 sono state stanziare le risorse necessarie occorrente per finanziare la retribuzione di risultato e di posizione;
- ✓ il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
- ✓ il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e certificato dal dirigente dell'area 1 con determinazione n. 39 del 24/04/2025 (n. 665 del 24/04/2025 del registro generale)

ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa, pari a € 214.693,78 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

