



ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente: Dr. Alfonso Marrazzo – Dirigente Area 1
AUTORE	Michele Pizzolla

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018,
parte normativa 2019/2021**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 30.05.2019 Contratto CDI – parte normativa
Periodo temporale di vigenza		2019/2021 Parte Pubblica: Presidente Dr. Alfonso Marrazzo – Direttore Generale – Dirigente Area 1
Composizione della delegazione trattante		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Assente CSA RR.SS.UU: Nardandrea Vincenzo; Vizziello Marilena; Silletti Giuseppe; Finamore Orazio; Romano Vito Giuliano; Viggiano Donato; Dirago Alessandro; Disisto Franca. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL (Maragno Vito), CISL-FP (Bollettino Giuseppe), UIL-FPL (Coppola Francesco) e le RSU presenti all'unanimità
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		C.D.I. parte normativa 2019/2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2019/2021 – parte normativa.
- ✓ Le parti convengono di rinviare la parte economica del contratto integrativo a successiva contrattazione nelle more della definizione delle risorse ad esso destinate (ART.14)
- ✓ Il presente contratto decentrato disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi e dei vincoli ivi stabiliti.
- ✓ La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al contemperamento delle esigenze organizzative, della tutela dei dipendenti e della salvaguardia degli interessi dei cittadini e si svolge nell'ambito e nei limiti del vigente contratto collettivo nazionale e nel pieno rispetto del D.Lgs.165/2001 art. 40.
- ✓ A promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e nella qualità dei servizi istituzionali erogati agli utenti.
- ✓ Ad assicurare la corrispondenza fra i compensi riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati , secondo obiettivi predefiniti.
- ✓ Alla valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale.
- ✓ All'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative rese.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (rinviata)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE *	IMPORTO
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€
ART. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (Differenziali progressioni orizzontali storiche)	€
ART. 68, comma 1, CCNL 21/05/2019 (Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa - art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€
LAVORO STRAORDINARIO	€
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	€

Destinazioni sottoposte a contrattazione

NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€
ART.70-QUINQUIES commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' -(ART.23)	€
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (art. 16 - CDI - 40%)	€
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE 60% (art. 16 - CDI - 60%)	€
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE CORRELATO ALLA PERFORMANCE (Art.17 -- CDI)	
ART. 70- bis CCNL 21/05/2018 INDENNITÀ DI CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 22)	€
INDENNITÀ DI "TURNO", DI "REPERIBILITÀ", DI "ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO NOTTURNO" – (Art.26 CDI)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	=====
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	€
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	=====

PROVINCIA DI MATERA

Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	€

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate alle posizioni organizzative, pari ad €. 150.000, sono escluse dal fondo per le risorse decentrate e allocate in Bilancio per pari importo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 196 del 13.10.2016).

F) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'istituto ancorché normato dal CCNL 2018 all'art.16, il quale recepisce il dettato del D.Lgs.75/2017, viene disciplinato dall'art. 20 allegato " A " del CDI

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance .

Il Dirigente
Dr. Alfonso Marrazzo

