

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

– Risorse storiche consolidate

L'art. 31, comma 2, del CCNL Regioni e autonomie locali del 22/01/2004 stabilisce che "Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi...". Tali risorse ammontano ad € 827.434,62

– Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Successivamente al 2004 le risorse di cui al punto precedente sono state incrementate con il succedersi dei vari contratti, in particolare:

- € 73.832,15 ai sensi degli incrementi previsti dal CCNL 22/01/2004, art.32 comma 1 pari a 0,62% sul monte salari 2001 e comma 2 pari a 0,50% sul monte salari 2003;
- € 44.005,48 ai sensi dell'art. 4, comma 1, CCNL 09/05/06 "incremento dello 0,5% del monte salari 2003";
- € 53.954,22 ai sensi dell'art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 "incremento dello 0,6% del monte salari 2005";

– Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ulteriori due voci dalla parte stabile del Fondo per la contrattazione integrativa riguardano:

- € 172.397,17 somma per il trattamento accessorio del personale trasferito ex Ministero del Lavoro – Ageforma e Anas ed inserita nel fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. 1) del CCNL 01/04/99 "le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni";
- € 84.991,16 ai sensi dell'art. 4 "Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000".

Sezione 2 – Risorse variabili

- € 200.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/99 "le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17". Risorse destinate alla incentivazione per la progettazione interna di cui al D.Lgs. 163/2006;
- € 2.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/99 "le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17". Risorse destinate ai compensi professionali per l'avvocatura di cui all'art. 27 CCNL 14.09.2000;
- € 75.491,75 ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/99 "in sede di contrattazione decentrata interattiva, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza".

Sezione 3 – Decurtazione del Fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010 "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizi". La riduzione del Fondo è stata effettuata secondo le istruzioni della circolare della Funzione Pubblica DFP 11786/2011 ed ammontano ad un totale di € **97.712,00** (26.600,43 sulle risorse stabili ed € **71.111,57** sulle variabili).

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse: ammontano ad € **1.044.489,27** (€ 1.071.089,70 meno la riduzione di € 26.600,43);
- b) Totale risorse variabili: ammontano ad € **206.380,18** (€ 277.491,75 meno la differenza di € 71.111,57);
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione € **1.250.869,45**

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo stesso le economie dell'anno precedente ancora in fase di quantificazione e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato l'ammontare definitivo. Tale ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.011.029,11 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 125.341,58
Progressioni orizzontali	€ 370.708,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 114.400,00
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, lavoro notturno e festivo (art. 17 comma 2 lett. d)	€ 72.690,00
Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e)	€ 49.200,00
Indennità correlati all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c.1 lett. k (avvocatura, progettazione D.Lgs. 163/06)	€ 202.000,00
Lavoro straordinario	€ 76.689,53
Totale	€ 1.011.029,11

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI pluriennale o effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali progressive.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 239.840,34, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€.37.037,21
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€.191.303,13
Indennità per formatori, archivisti informatici e URP (art.17, comma 2, e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€.11.500,00
Totale	€ 239.840,34

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata	€.1.011.029,11
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€. 239.840,34
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€.1.250.869,45

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per l'anno 2013 la Provincia ha:

- ✓ ridotto la spesa di personale rispetto all'anno precedente
- ✓ rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente
- ✓ una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, ivi comprese le spese sostenute dalle società partecipate, inferiore al 50%
- ✓ rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.044.489,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, ecc.) ammontano a € 809.029,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO 2013 – Risorse stabili € 1.044.489,27; Risorse variabili € 206.380,18;
FONDO 2012 – Risorse stabili € 1.071.089,70 ; Risorse variabili € 36.769,71 ;

Le principali differenze tra i due fondi sono dovute alla riduzione in conseguenza dell'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010. Da considerare che il fondo 2013 presenta un valore in aumento nelle risorse variabili di €.202.000 rispetto a quelle del fondo 2012 (peraltro non influente ai fini dell'applicazione dell'art.9, della predetta legge n.122/2010) relativo ai compensi per la progettazione interna ai sensi del D.Lgs. 163/06 e dei compensi per professionali per l'avvocatura.

Modulo IV - Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità non risultano superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente e individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2013 non superano il corrispondente importo dell'anno 2010 come previsto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010. Il Servizio contabile del personale compara i compensi erogati per i singoli istituti, sia in conto competenza che in conto residui, con i corrispondenti impegni di spesa assunti nel corso dell'esercizio precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini delle coperture delle diverse voci di destinazione del fondo

Il Fondo per la contrattazione decentrata è finanziato interamente, come tutte le spese del personale, mediante risorse provenienti da risorse proprie, entrate tributarie ed extratributarie non vincolate e trasferimenti statali o regionali destinati al finanziamento del salario accessorio del personale.

IL DIRETTORE/SEGRETARIO GENERALE

D.ssa Carmela Gerardi
