

# PROVINCIA DI MATERA

## COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

Il Fondo è costituito dalle seguenti risorse ai sensi dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 e successivi:

### RISORSE CON CARATTERE DI STABILITA' E CONTINUITA'

<b>lett.a)</b> Importi dei fondi di cui all'art. 31 comma 2 lettere b), c), d), e) del CCNL 06.07.95, e successive integrazioni e modificazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contattuale,	€	405.876,04
<b>lett.b)</b> risorse aggiuntive di cui agli art. 32 del CCNL 6.7.95 e art. 3 del CCNL 16.7.96: (Tali risorse sono comprese nei fondi di cui alla lettera precedente.)	€	99.947,42
<b>lett. C</b> - non presentano risorse		
<b>lett. F)</b> non presenta risorse	€	-
<b>lett. G)</b> - risorse destinate, nel 1998, al pagamento del LED al personale in servizio	€	37.940,61
<b>lett. h)</b> - risorse destinate nel 1998 al pagamento dell'indennità di funzione ex art.37 c.4 CCNL 95	€	6.197,76
<b>lett. i)</b> - vale solo per le Regioni	€	-
<b>lett. j)</b> - dal 31/12/99 si applica lo 0,52% del monte salari 1997	€	32.713,09
<b>lett. l)</b> - personale trasferito da altri enti	€	172.397,17
<b>ccnl 1/4/99 - art. 14 - comma 4 - ovvero art. 15 comma 1 - lett. m)</b> Risparmi accertati derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL		
<b>ccnl 1/4/99 - art. 15 comma 5</b> - solo per incremento dotazioni organiche	€	-
<b>ccnl 05/10/2001- ART. 4 comma 1</b> - RISORSE INTEGRATIVE - 1,1% del monte salari 99, esclusa dirigenza	€	72.362,53
<b>ccnl 05/10/2001 - art. 4 comma 2</b> - RISORSE INTEGRATIVE- Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam per cessazioni	€	84.991,16
<b>Contratto 22/01/2004 - art. 32 - comma 1</b> - dal 2003 si calcola 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	€	40.871,37
<b>Contratto 22/01/2004 - art. 32 - comma 2</b> - dal 2003 si calcola 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza alla condizione che la spesa del personale sia inferiore al 39% delle entrate correnti	€	32.960,78
<b>Contratto 22/01/2004 - art. 32 - comma 7</b> - dal 2003 si calcola un ulteriore 0,20% del comma 2 se tale somma è destinata al finanziamento dell'art. 10 (alte professionalità) -		
<b>dichiarazione congiunta 14 ccnl 22/1/2004</b>	€	-
<b>CCNL 9.05.2006 - art. 4 comma 1</b> - dal 2006 incremento del 0,5% del monte salari 2003 escluso la dirigenza, se spesa personale 2005/entrate correnti è inferiore al 39%	€	44.005,48
<b>CCNL 2008 - art.8 comma 2</b> - dal 2008 incremento del 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza	€	53.954,22
<b>CCNL 1/04/99 art. 15 comma 1 lett. A)</b> - economie da part time ante 31.3.99		
<b>RIDUZIONE FONDO PER EFFETTO DELLE CESSAZIONI art. 9, comma 2bis, della L. 122/2010 anno 2012</b>	-€	13.127,93
<b>RIDUZIONE FONDO PER EFFETTO DELLE CESSAZIONI art. 9, comma 2bis, della L. 122/2010 anno 2013</b>	-€	26.600,43
<b>TOTALE RISORSE FISSE PER L'ANNO 2013 - A</b>	€	1.044.489,27
<b>TOTALE GENERALE RISORSE FISSE 2013</b>	€	1.044.489,27

**RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'**

ccnl 1/4/99 art.15 - comma 1 - lett. d) - non presentano risorse	€	-
ccnl 5/10/2001 art. 4 comma 3 ovvero ex ccnl 1/4/99 - art. 15 - comma 1 - Lett. k): risorse da specifiche disposizioni di legge	€	202.000,00
ccnl 1/4/99 - art. 15 - comma 1 - lett. m) - risparmi accertati derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL	€	-
ccnl 1/4/99 - art. 15 - comma 1 - lett. n) - riguarda solo le CCIAA	€	-
ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 - RISORSE INTEGRATIVE - Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 esclusa la dirigenza	€	75.491,75
ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con incremento dotazioni organiche)		
ccnl 5/10/01 - art. 4 - comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi.	€	-
ccnl 14/9/2000 - art. 54 - messi notificatori	€	-
ccnl 1/4/99 - ART. 17 COMMA 5 CCNL 1999 - le somme non utilizzate del fondo 2012 sono portate ad aumento delle risorse dell'anno successivo	€	-
CCNL 9.05.2006 - art. 4 comma 2 - lett. a - dal 2006 incremento fino ad un max del 0,3% del monte salari 2003 escluso la dirigenza , se spesa personale 2005/entrate correnti è tra il 25% e il 32%	€	-
CCNL 9.05.2006 - art. 4 comma 2 - lett. b - dal 2006 incremento dal 0,3% al 0,7% del monte salari 2003 escluso la dirigenza, se spesa personale 2005/entrate correnti è inferiore al 25%	€	-
CCNL 09.05.2006 - dichiarazione cong. N. 4 -	€	-
CCNL 2008 - art.8 comma 3 - dal 2008 incremento del 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se la spesa del personale rispetto le entrate correnti, come da consuntivo 2007, è compresa tra il 25 e il 32%	€	-
CCNL 31.07.09 art. 4 comma 2 lettera a) - incremento del 1% del monte salari 2007 esclusa la dirigenza se in possesso dei requisiti del comma 1 e se rapporto spesa personale e entrate correnti è non superiore al 38%-	€	-
CCNL 31.07.09 art. 4 comma 2 lettera b) - incremento del 1,5% del monte salari 2007 esclusa la dirigenza se in possesso dei requisiti del comma 1 e se rapporto spesa personale e entrate correnti è non superiore al 38%-	€	-
<b>RIDUZIONE FONDO PARTE VARIABILE anno 2012</b>	-€	38.722,04
<b>RIDUZIONE FONDO PARTE VARIABILE anno 2013</b>	-€	32.389,53
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI PER L'ANNO 2013 - B</b>	€	<b>206.380,18</b>
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO 2013 A+B</b>	€	<b>1.250.869,45</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2013</b>	€	<b>1.250.869,45</b>

§§§§§§§§§§

Le risorse individuate ai sensi dell'art. 15 CCNL 1995, art. 31 e 32 CCNL 2004 e successivi vengono utilizzate nel modo seguente:

<b>RISORSE FISSE</b>		€	<b>1.044.489,27</b>
art. 33 ccnl 22/1/04 - Indennità di Comparto		€	125.341,58
<b>CCNL 1/4/99 - ART 17:</b>			
lettera b) : Fondo per la progressione economica		€	370.708,00
lettera c) : Fondo Posizioni Organizzative		€	114.400,00
lettera d) : Fondo per indennità di turno, rischio			70.530,00
lettera e) : attività svolte in condizioni particolarmente disagiate		€	49.200,00
Code contrattuali 14/9/2000 art. 36 – maneggio valori		€	2.160,00
Fondo Lavoro Straordinario ridotto del 3% rispetto al 2012		€	76.689,53
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		€	<b>809.029,11</b>
<b>RIMANENZA RISORSE FISSE ( che finanzia voci variabili)</b>		€	<b>235.460,16</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		€	<b>206.380,18</b>
totale a riporto da risorse fisse		€	235.460,16
risorse per voci variabili		€	<b>441.840,34</b>
<b>CCNL 1/4/99 - ART. 17 :comma 2 lett. F) indennità per specifiche responsabilità</b>		€	26.000,00
<b>lettera a) : Fondo per produttività collettiva e per miglioramento dei servizi</b>		€	37.037,21
Lo stanziamento è determinato per differenza e vi confluiscono anche eventuali economie di spesa una volta quantificati gli altri fondi. La rimanenza eventuale costituisce una economia che andrà utilizzata nell'anno 2014			<del>202.340,34</del>
<b>lettera f) : remunerazione posizioni di responsabilità personale cat. D, C e B</b>		€	11.500,00
		€	-
<b>lettera g) : incentivi di particolari attività e prestazioni ( art.15 lett.k)</b>			
a) compensi connessi agli incarichi di progettazione, ai sensi dell'art.92 del D.Lgs.n.163/2006 (importo presuntivo)		€	200.000,00
b) compensi per i professionisti legali, ai sensi dell'art.27 CCNL del 14.09.2000 (importo presuntivo)		€	2.000,00
ccnl 22/1/04 - art. 36 (modifica ccnl 1/4/99- art. 17 c. 2) - lett. i) -		€	-
ccnl 1/4/99 - comma 5 art. 15 – attivaz. nuovi servizi, raggiungimento di particolari obiettivi		€	-
<b>TOTALE VOCI VARIABILI</b>		€	<b>441.840,34</b>

37.037,21  
202.340,34  
**184.303,13**

A. Ferrari  
B. D. Lupo  
M. J. ...  
C. ...  
C. ...

M. ...  
S. ...  
M. ...  
G. ...  
M. ...  
F. ...  
M. ...

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento dell'intesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente del Servizio Risorse Umane

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>13.06.2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Direttore/Segretario Generale Dirigente alle Risorse Umane dr.ssa Carmela Gerardi Componenti : Avv. Rosina D'Onofrio Dirigente Avvocatura; Dr. Vito Valentino Dirigente Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>16 19-06-2013</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì giusta delibera di G.P. n.345 del 30.12.2011</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì giusta delibera di G.P. n. 158 del 29/06/2012</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. <b>Sì per quanto di competenza.</b>

**VERBALE n. 10**  
**PROVINCIA DI MATERA**

L'anno duemilatredici, il giorno diciannove del mese di giugno, alle ore dieci, in Matera presso la sede della Provincia di Matera in Via Ridola, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

- Dott. Vito Innocenzo Flores,
- Rag. Pasquale Dantonio
- Dott. Angelo Lapadula;

La presente riunione ha come oggetto la verifica del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2013.

Il Collegio, a seguito della richiesta del giorno diciotto giugno c.a., riceve la relazione tecnico-finanziaria relativa al riparto del fondo 2013.

Il Collegio,

premessò

- che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999 per i dipendenti delle Regioni, Province e Autonomie Locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori.";
- che, inoltre, l'art. 40, comma 3, del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 prevede che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.";
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi agli equilibri finanziari;

ritenuto

che per poter esprimere il parere sulla compatibilità dei costi è necessario sottoporre all'esame dell'organo di revisione il documento attestante la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

visto



- lo schema di determinazione del fondo 2013 corredato con la relativa destinazione;
- la relazione tecnico-finanziaria riparto fondi 2013 a firma del Segretario Generale dott.ssa Carmela Gerardi;

verificata

la corretta applicazione della norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

attesta

la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori al personale dipendente.

Alle ore 14,20 la seduta viene tolta previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale che si compone di n. 2 pagine.

Il Collegio Sindacale

dott. Vito Innocenzo Flores



rag. Pasquale Dantonio



dott. Angelo Lapadula

