



ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo della Dirigenza della Provincia di Matera
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente: Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Servizio Risorse Umane e Organizzazione





Contratto collettivo decentrato integrativo Area della Dirigenza ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 17.12.2020, anno 2024 – parte economica

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 24.05.2024 Contratto CDI – parte economica
Periodo temporale di vigenza		2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Maria Angela Ettore – Segretario/Direttore Generale – Componente Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Servizio Risorse Umane Segretario Verbalizzante – Rag. Michele Pizzolla – Funzionario E.Q. R.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL - ASSENTI : UIL-FPL; DIREL ; Firmatarie della preintesa: CISL-FP (Bollettino Giuseppe); FP-CGIL (Cristallo Massimo)
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		C.D.I. parte Economica 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	1. È stata acquisita la certificazione preventiva sulla costituzione del fondo, giusto verbale n.98 del 20/05/2024
		2. Certificazione con parere favorevole giusto verbale n. <u>104 21-06-2024</u>
		nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
Eventuali osservazioni =====		



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all'anno **2024 - parte economica.**
- ✓ Il presente contratto decentrato disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi e dei vincoli ivi stabiliti.
- ✓ La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al contemperamento delle esigenze organizzative, della tutela dei dipendenti e della salvaguardia degli interessi dei cittadini e si svolge nell'ambito e nei limiti del vigente contratto collettivo nazionale e nel pieno rispetto del D.Lgs.165/2001 art. 40.
- ✓ A promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e nella qualità dei servizi istituzionali erogati agli utenti.
- ✓ Ad assicurare la corrispondenza fra i compensi riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti.
- ✓ Alla valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale.
- ✓ All'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative rese.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	Anno 2024
RETRIBUZIONE POSIZIONE	€. 154.019,13
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	€. -
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 27.179,84
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	€. -
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	€. -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€. -
TOTALE RISORSE DESTINATE	€.181.198,97

C) effetti abrogativi impliciti
=====D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 160 del 16.09.2022). Le risorse destinate all'erogazione della retribuzione di risultato risultano essere congrue per l'applicazione dell'istituto.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance.

=====

Matera, 28-05-2024



Il Dirigente
Dr. Vincenzo Pierro