



## PROVINCIA DI MATERA

*Kll.B*

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CDI 2024 – parte economica - – AREA DELLA DIRIGENZA –

#### **Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo delle risorse decentrate area dirigenza – anno 2023, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato costituito dall’Amministrazione con determinazione dirigenziale R.G. n. 883 del 15/05/2024 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, in data 20/05/2024.

#### *Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

- Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono state quantificate in **€.141.725,34** (art.26 comma 1 lett. a)

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.d)	3.626,99
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.g)	3.446,84
CCNL 23/12/1999 art.26 c. 1 lett. i)	24.030,40
CCNL art. 26 c.3 C.C.N.L. 1998/01	71.248,25
CCNL art. 23 c.3 C.C.N.L.2002/03 1,66% MS 2001	4.078,13
CCNL art. 23 c.1 C.C.N.L. 2002/03	5.720,00
CCNL art. 4 c.1 C.C.N.L. 2004/05	12.584,00
CCNL art. 16 c.1 C.C.N.L. 2006/07	5.262,40
CCNL art. 5 c.1 C.C.N.L. 2008/09	3.055,00
CCNL art. 16 c.4 C.C.N.L. 2006/07 (1,78% MS 2005) destinate al finanziamento della retribuzione di Risultato	8.042,10
CCNL art. 5 c.4 C.C.N.L. 2008/10 (0,73% MS 2007) destinate al finanziamento della retribuzione di Risultato	3.431,89
<b>art. 56 c.1 CCNL 2016/18 (1,53% MS 2015)</b>	<b>7.588,97</b>
<b>TOTALE INCREMENTI</b>	<b>152.114,97</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
  - **NON PRESENTI**

#### *Sezione 2 – Risorse variabili*

- **NON PRESENTI**

#### *Sezione 3 Decurtazione del Fondo*

RIDUZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
RIDUZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - anno di competenza	-
RIDUZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - anni precedenti	- €.112.641,34
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€. 181.198,97</b>





## PROVINCIA DI MATERA

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010 "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1. comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizi".

Tale disposizione ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. A) del DPR n.122 del 4.9.2013 venne prorogato fino al 31 dicembre 2014.

La RGS con propria circolare dell'8.05.2015, n. 20, ha impartito istruzioni applicative circa la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Con determinazione dirigenziale n. 476 del 31.03.2017, si è provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate del personale dirigente, in conformità alla predetta circolare della RGS n. 20/2015, e, cioè, che il fondo 2015 è sostanzialmente il fondo delle risorse stabili dell'anno 2014, con tutte le decurtazioni operate fino al medesimo anno.

A tali riduzioni, ormai stabili e consolidate, si è ulteriormente ridotto il fondo per l'anno 2017, per €.26.590,20, a fronte delle cessazioni di dirigenti intervenute nell'anno (n.1 unità rispetto al 2016 – 25%).

Le riduzioni del Fondo sono state effettuata secondo le istruzioni della circolare della Funzione Pubblica DFP 11786/2011 ed ammontano ad un totale di €. 112.641,34 (€.86.051,14 storiche ed €. 26.590,20 per l'anno 2017).

Per la costituzione del fondo per le risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2016, l'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) ha stabilito che "l'ammontare complessivo del salario accessorio non può essere superiore all'importo del 2015";

Il d.lgs. n. 75/2017 all'art. 23, co. 2, ha previsto che "2. [...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Sulla medesima materia, l'articolo 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, ha disposto che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

L'art. 33 del D.L. n. 34/2019 prevede, infatti, che il limite del fondo "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". La norma quindi innalza unicamente il limite di spesa e garantisce l'invarianza del valore medio pro capite del fondo.

### - Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse stabili: ammontano ad **€. 181.198,97** (€.293.840,31 meno la riduzione complessiva di €.112.641,34);

- a) Totale risorse variabili: **NON PRESENTI;**
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione **€. 181.198,97**

### - Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo NON PRESENTE.





## PROVINCIA DI MATERA

### – Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.* Le somme suddette sono già regolate dal CCDI pluriennale o effetto di disposizioni del CCNL.

- NON PRESENTI

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Vengono regolate dal contratto somme per complessive €. 181.198,97, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€. 154.019,13
Retribuzione di Risultato	€. 27.179,84
<b>Totale</b>	<b>€. 181.198,97</b>

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

- NON PRESENTI

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione*

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata	€. 0
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€. 181.198,97
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposta a certificazione</b>	<b>€. 181.198,97</b>

### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

- NON PRESENTI

### *Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

Per l'anno 2023 la Provincia ha:

- ✓ una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, ivi comprese le spese sostenute dalle società partecipate, inferiore al 50%
- ✓ rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 181.198,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a. €. 181.198,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL e la parte di produttività (retribuzione di risultato) è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.





## PROVINCIA DI MATERA

### Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO 2023 – Risorse stabili **€. 181.198,97** - Risorse variabili €. 0.

FONDO 2024 – Risorse stabili **€. 181.198,97** - Risorse variabili €. 0.

Non si registrano variazioni rispetto all'anno precedente.

### Modulo IV Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità non risultano superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente e individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

*Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Le risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2023 risultano conformi alle norme di legge previste in materia di salario accessorio. Il Servizio contabile del personale compara i compensi erogati per i singoli istituti, sia in conto competenza che in conto residui, con i corrispondenti impegni di spesa assunti nel corso dell'esercizio precedente.

La contabilità finanziaria dell'Amministrazione prevede due voci di spesa, corrispondenti rispettivamente alla retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti con contratto a tempo indeterminato e determinato. Questo coerentemente con le voci del piano finanziario del piano dei conti armonizzato in base al D.lgs 118/2011. A queste due voci del piano finanziario corrispondono due capitoli del piano esecutivo di gestione, rispettivamente i capitoli 2700/31 e 2700/40.

*Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

Il Fondo per la contrattazione decentrata è finanziato interamente, come tutte le spese del personale, mediante risorse provenienti da risorse proprie, entrate tributarie ed extratributarie non vincolate e trasferimenti statali o regionali destinati al finanziamento del salario accessorio del personale.

  
Il Dirigente  
Dr. Vincenzo Pierro