

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente: Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Area 1
<b>AUTORE</b>	Michele Pizzolla





**PROVINCIA DI MATERA**

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL  
16/11/2022, parte normativa 2023/2025- economica 2023**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo in data <u>07/12/2023</u> parte normativa 2023-2025 ed economica 2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>2023/2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Maria Angela Ettore – Segretario/Direttore Generale –  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Assenti: FP-CGIL - CSA RR.SS.UU: Vizziello Marilena; Silletti Giuseppe; Lauria Donato; Eletti Emanuele; Andrisani Damiano; Disisto Franca.  Firmatarie della preintesa: CISL-FP (Bollettino Giuseppe), UIL-FPL (Coppola Angelo) e le RSU presenti all'unanimità
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		C.D.I. parte normativa 2023/2025. Parte economica 2023
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



## PROVINCIA DI MATERA

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2023/2025 – **parte normativa.**
- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2023 – **parte economica.**
- ✓ Il presente contratto decentrato disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi e dei vincoli ivi stabiliti.
- ✓ La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al contemperamento delle esigenze organizzative, della tutela dei dipendenti e della salvaguardia degli interessi dei cittadini e si svolge nell'ambito e nei limiti del vigente contratto collettivo nazionale e nel pieno rispetto del D.Lgs.165/2001 art. 40.
- ✓ A promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e nella qualità dei servizi istituzionali erogati agli utenti.
- ✓ Ad assicurare la corrispondenza fra i compensi riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti.
- ✓ Alla valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale.
- ✓ All'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative rese.

**Alla luce dell'art. 7 del CCNL 2019/2021 il presente CCI disciplina:**

**Art. 1 – QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE**

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 – Verifica dell'attuazione dei contratti decentrati

Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**

**Risorse e Premialità**

Art. 5 – Quantificazione delle risorse

Art. 6 – Istituti contrattuali

Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

**PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE**

Art. 9 – Criteri generali

Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità

Art. 10 – Principi generali

Art. 11 – Indennità condizioni di lavoro

Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

**PERFORMANCE E PREMIO INDIVIDUALE**

Art. 14 - Disciplina della performance e differenziazione del premio individuale

**SEZIONI SPECIALI**

Art. 15 - Personale di polizia provinciale

Art. 16 – Indennità di servizio esterno

Art. 17 – Indennità di funzione

Art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione

Art. 19 – Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato

**DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO**

**ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO**

Art. 20 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 21 – Flessibilità dell'orario di lavoro

Art. 22 – Orario di lavoro e orario massimo di lavoro settimanale

Art. 23 – Reperibilità

Art. 24 – Turnazioni

Art. 25 – Lavoro straordinario e Banca delle ore

Art. 26 – Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio

**ALTRI ISTITUTI CONTRATTABILI**

Art. 27 – Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 28 – Innovazioni tecnologiche



**PROVINCIA DI MATERA**

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (rinviata)

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RISORSE DEPURATE PER VOCI FISSE STIPENDIALI NON CONTRATTUALIZZABILI	Risorse assegnate
Indennità di comparto (art. 33, c.4 CCNL 22.01.2004)	€.47.772,60
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2019 - art. 67 c.2 lett. b)	€.11.938,81
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti art. 80 c.1 CCNL 16-11-2022)	€.13.859,82
Progressioni economiche orizzontali maturate (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€.223.249,78
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022-( Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa - art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€.3.098,88
Fondo lavoro straordinario	€.76.689,53
<b>Totale</b>	<b>€.376.609,42</b>
<b>Risorse disponibili alla contrattazione</b>	<b>€.437.733,67</b>

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO sottoposte a contrattazione		
FINALITÀ DEL COMPENSO	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 14, c.1 CDI 2023/2025)	39,12%	€.171.259,30
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa (art. 14, CDI 2023/2025)	26,08%	€.114.172,87
Compenso per la maggiorazione della performance individuale (art. 14, comma 2 CDI 2023/2025)	0,36%	€.1.581,50
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno (artt. 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022 art. 7, comma 4, lett. c) Ccnl 16/11/2022); art. 9 CDI 2023/25	0,00%	€.0,00
Indennità di turno Art. 30 CCNL 2022 - art. 24 CDI 2023/2025	5,94%	€ 26.000,00
Indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i) Ccnl 16/11/2022- art. 7, comma 4, lett. k) Ccnl 16/11/2022) - art. 23 CDI 2023/2025	0,00%	€.0,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€.0,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro - (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 84 bis CCNL 2022- art. 11 CDI 2023/2025)	6,58%	€.28.800,00
Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 84, CCNL-2022 art. 7, comma 4, lett. f) Ccnl 16/11/2022) - art. 12 CDI 2023/2025	14,85%	€.65.000,00
Indennità di servizio esterno PL - (art.7, comma 4, lett. w) CCNL 16/11/2022 - art. 16 CDI 2023/2025)	1,02%	€ .4.480,00
Indennità di funzione personale PL - (art.7, comma 4, lett. w) CCNL 16/11/2022 - art. 17 CDI 2023/2025)	0,33%	€.1.440,00



**PROVINCIA DI MATERA**

Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€.0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€.0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	3,43%	€.15.000,00
Piano di pronto intervento personale Area Tecnica	2,28%	€.10.000,00
WELFARE INTEGRATIVO	0,00%	€.0,00
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>€.437.733,67</b>
<b>TOTALE UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>OK</b>	<b>€.814.343,09</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

C) effetti abrogativi impliciti

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate alle posizioni organizzative, pari ad €. 150.000, sono escluse dal fondo per le risorse decentrate e allocate in Bilancio per pari importo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 160 del 16-09-2022).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'istituto ancorché normato dal CCNL 2022 all'art.14, il quale recepisce il dettato del D.Lgs.75/2017, viene disciplinato dall'art. 9 e allegato " A " del CDI

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance.



Il Dirigente  
Dr. Vincenzo Pierro