



PROVINCIA DI MATERA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente: Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Area 1
AUTORE	Michele Pizzolla



PROVINCIA DI MATERA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del <u>18.07.2022</u> Contratto CDI – parte economica		
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Maria Angela Ettore – Segretario/Direttore Generale Area 1 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali,. Assenti: UIL-FPL; UGL; CSA . RR.SS.UU: Andrisani Damiano; Disisto Franca (assente), Eletti Emanuele (assente) Lauria Donato; Schiuma Francesco; Silletti Giuseppe; Vizziello Marilena. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL (Maragno Vito), CISL-FP (Bollettino Giuseppe) e le RSU presenti all'unanimità		
Soggetti destinatari	Personale non dirigente		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 16.06.2022 preliminarmente sulla costituzione del fondo. Verbale n.130 del 15/06/2022	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
		la retribuzione accessoria sarà erogata ineludibilmente successivamente alla validazione della Relazione della Performance da parte del Nucleo di Valutazione previa ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	



PROVINCIA DI MATERA

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all’anno 2022 – parte economica.
- ✓ Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall’amministrazione con determinazione n. 887 del 18 maggio 2022
- ✓ *Allegato2 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (allegato n.2 alla determinazione n. 887 del 18 maggio 2022).*

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 54.677,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 193.332,30
ART. 68, comma 1, CCNL 21/05/2019 (Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa - art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 1.549,38
LAVORO STRAORDINARIO	€ 76.689,53
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	€ 326.248,61
<i>Destinazioni sottoposte a contrattazione</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2022	€ 45.000,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – art.70-quinquies	€ 58.000,00
INDENNITÀ PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021	€. 23.840,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ ART. 24 CCNL 21.05.2018	€. 0,00
INDENNITÀ DI TURNO Art. 23 ccnl 21.05.2018	€. 26.0000,00
INDENNITÀ PER IL SERVIZIO ESTERNO PERSONALE POLIZIA PROV.LE - art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021)	€. 3.864,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE PERSONALE POLIZIA PROV.LE - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/20212)	€. 1.192,00
COMPENSO PER L’EROGAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE 60% (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera b) CCNL 21.05.2018	€ 129.720,88
COMPENSO PER EROGAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera a) CCNL 21.05.2018	€ 86.480,59
COMPENSO PER LA MAGGIORAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE art. 69 CCNL 21.05.2018 (art. 17 CDI 2019/2021)	€. 1.464,67
PIANO DI PRONTO INTERVENTO PERSONALE STRADALE GIORNI FESTIVI	€. 10.000,00



PROVINCIA DI MATERA

Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	€.	385.562,14
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		=====
Totale destinazioni ancora da regolare		=====
TOTALE RISORSE DESTINATE	€.	711.810,75

C) effetti abrogativi impliciti

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate alle posizioni organizzative, pari ad €. 150.000, sono escluse dal fondo per le risorse decentrate e allocate in Bilancio per pari importo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 196 del 13.10.2016). Le risorse destinate all'erogazione della performance individuale rispettano il limite (30%) previsto dall'art.68, comma 3 del CCNL 21.05.2018, **pari al 44,21%** della parte prevalente delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI - parte economica 2022 - prevede €. 45.000 di risorse destinate per nuove progressioni economiche, riservate ai dipendenti in possesso del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, introdotte dal CCNL 21.05.2018. L'istituto ancorché normato dal CCNL 2018 e segnatamente l'art.16, è disciplinato dal vigente CCDI - parte normativa - del 15.11.2018- che ne statuisce, tra l'altro, i criteri di selezione per l'attribuzione dello stesso, in conformità del disposto del predetto art.16.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance .

=====

Matera, 20.07.2022



Il Dirigente
Dr. Vincenzo Pierro