



PROVINCIA DI MATERA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2022**.

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 887 del 18.05.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	669.238,75
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	42.572,00
<b>Totale</b>	<b>711.810,75</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 326.248,61

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. a)	€. 21.216,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b)	€. 11.938,81

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. c)	€. 104.290,30
Altro	=====

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 1, - Somme non utilizzate l'anno precedente	€. 42.572,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	€. 0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. e)	€. 142.936,66
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1	€. 187.500,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€. 330.436,66</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 669.238,75
Risorse variabili	€. 0,00
Residui anni precedenti	€. 42.572,00
<b>Totale</b>	<b>€. 711.810,75</b>



PROVINCIA DI MATERA

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. **326.248,61** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.68, c.1 CCNL 2018 - art.33 c.4 CCNL 2004)	€ 54.677,40
Progressioni orizzontali (art.68, c.1 CCNL 2018)	€ 193.332,30
Fondo lavoro straordinario	€ 76.689,53
Indennità personale ex 8^q.f. non titolare di posizione organizzativa (art.68, c.1 CCNL 2018)	€ 1.549,38
<b>Totale destinazioni non sottoposte alla contrattazione</b>	<b>€ 326.248,61</b>

Le suddette somme sono già regolate dal CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. **385.562,14**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno Art. 23 ccnl 21.05.2018	€ 26.000,00
Indennità di reperibilità Art. 24 CCNL 21.05.2018 - art. 26 CDI 2019/2021	€ 0,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art.70 bis CCNL 21.05.2018)	€ 23.840,00
Indennità specifiche responsabilità Art.70-quinquies, c.1 - art. 23 CDI 2019/2021	€ 58.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa 40% (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 – art.16, CDI	€ 86.480,59
Premi correlati alla performance individuale 60% (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 – art.16, CDI	€ 129.720,88
Compenso per la maggiorazione della performance individuale art. 69 CCNL 21.05.2018 ( art. 17 CDI 2019/2021)	€ 1.464,67
Nuove progressioni orizzontali (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018)	€ 45.000,00
Indennità per il servizio esterno personale Polizia Prov.le art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021)	€ 3.864,00
Indennità di funzione personale Polizia Prov.le - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/20212)	€ 1.192,00
Piano di pronto intervento personale stradale giorni festivi	€ 10.000,00
<b>Totale destinazioni sottoposte a contrattazione</b>	<b>€ 385.562,14</b>

Le risorse destinate all'erogazione della performance individuale rispettano il limite (30%) previsto dall'art.68, comma 3 del CCNL 21.05.2018, e risultano pari al 43,21% della parte prevalente delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



PROVINCIA DI MATERA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 326.248,61
Somme regolate dal contratto	€. 385.562,14
Destinazioni ancora da regolare	=====
<b>Totale</b>	<b>€. 711.810,75</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Voce non presente**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €. 669.238,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, Fondo lavoro straordinario, indennità personale ex 8<sup>^</sup>q.f. non titolare di posizione organizzativa,) ammontano a € 326.248,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs.75/2017 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

I criteri di selezione per l'attribuzione dell'istituto sono disciplinati dal CDI del 15.11.2018, in conformità del dettato normativo contenuto dal D.Lgs.75/2017, nonché da quanto prescritto dall'art.16 del nuovo CCNL del 21.05.2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza su 2021
Risorse stabili	€. 665.900,94	€. 669.238,75	€. 3.337,81
Risorse variabili (extra vincolo)	€. 10.000,00	€. 0,00	-€. 10.000,00
Residui anni precedenti	€. 30.252,88	€. 42.572,00	€. 12.319,12
<b>Totale</b>	<b>€.706.153,82</b>	<b>€.711.810,75</b>	<b>€. 5.656,93</b>

Il fondo di parte stabile rispetto all'anno precedente registra una riduzione di €. 37.500,00 per effetto dell'incremento del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative e di un incremento di €. 40.837,81, corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato nell'anno precedente, per effetto dell'applicazione dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018. Il differenziale delle due variazioni determina un incremento a saldo pari ad €. 3.373,81 rispetto all'anno precedente.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2740, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



## PROVINCIA DI MATERA

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, così come risulta rispettato il limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per la contrattazione decentrata è finanziato interamente, come tutte le spese del personale, mediante risorse provenienti da risorse proprie, entrate tributarie ed extratributarie non vincolate e trasferimenti statali o regionali destinati al finanziamento del salario accessorio del personale.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 887 del 18.05.2022 è imputato al capitolo 2740 del bilancio 2021.

**Matera, 20.07.2022**



Il Dirigente  
Dr. Vincenzo Piero