



## PROVINCIA DI MATERA

75100 Matera, via Ridola, 60

Il giorno diciotto del mese di luglio dell'anno 2022, alle ore 10,00, presso la sede della Provincia di Matera, si è riunita la Delegazione Trattante, giusta convocazione del 12/07/2022, come segue:

a) **DI PARTE PUBBLICA**, composta dalla dott.ssa Maria Angela Ettore, con funzioni di Presidente della D.T.;

b) **DI PARTE SINDACALE**, composta come segue:

▪ **i componenti delle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.):**

- Andrisani Damiano
- Disisto Franca
- Eletti Emanuele
- Lauria Donato
- Schiuma Francesco
- Silletti Giuseppe
- Vizziello Marilena

*[Handwritten signatures in blue ink corresponding to the names listed above.]*

▪ **i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

- |             |                       |
|-------------|-----------------------|
| C.G.I.L. FP | - Maragno Vito        |
| C.I.S.L. FP | - Bollettino Giuseppe |
| U.I.L. FPL  | - Coppola Franco      |
| C.S.A.      | - Masiello Francesco  |
| U.G.L.      | - Pacifico Giovanni   |

*[Handwritten signatures in blue ink corresponding to the names listed above.]*

***per la sottoscrizione della preintesa del C.C.D.I. dei dipendenti provinciali del comparto***

**Parte economica: anno 2022**

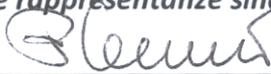
- per la **PARTE PUBBLICA:**  
dott.ssa Maria Angela Ettore



- per la **PARTE SINDACALE:**

**(a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.U.):**

Andrisani Damiano



Disisto Franca

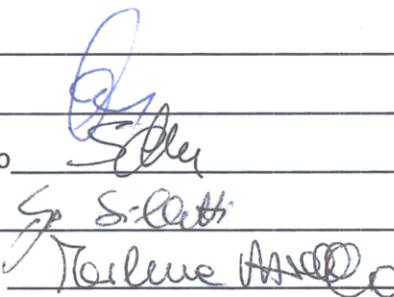
Eletti Emanuele

Lauria Donato

Schiama Francesco

Silletti Giuseppe

Vizziello Marilena



**(b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali  
di categoria firmatarie del CCNL:**

Maragno Vito (C.G.I.L. FP)

Bollettino Giuseppe (C.I.S.L. FP)

Coppola Franco (U.I.L. FPL)

Masiello Francesco (C.S.A.)

Pacifico Giovanni (U.G.L.)



PROVINCIA DI MATERA

UTILIZZO DEL FONDO 2022					
Risorse depurate per voci fisse stipendiali non contrattualizzabili			ANNO 2021		variazioni +/-
	Risorse	% incidenza sul fondo	IMPORTI	% incidenza sul fondo	
Indennità di comparto (art. 33, c.4 CCNL 22.01.2004)	€ 54.677,40	7,68%	€ 57.511,92	8,14%	-€ 2.834,52
Progressioni economiche orizzontali maturate	€ 193.332,30	27,2%	€ 245.690,00	34,79%	-€ 52.357,70
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018- Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 1.549,38	0,22%	€ 2.969,76	0,42%	-€ 1.420,38
Fondo lavoro straordinario	€ 76.689,53	10,77%	€ 76.689,53	10,86%	€ -
<b>Totale</b>	<b>€ 326.248,61</b>	<b>45,83%</b>	<b>€ 382.861,21</b>	<b>54,22%</b>	<b>-€ 56.612,60</b>
<b>Risorse disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 385.562,14</b>	<b>54,17%</b>	<b>€ 323.292,61</b>	<b>45,78%</b>	<b>€ 62.269,53</b>
Utilizzo delle risorse del fondo			ANNO 2021		variazioni +/-
Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate	%	IMPORTI	
Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera b) CCNL 21.05.2018	33,64%	€ 129.720,88	39,26%	€ 126.919,53	€ 2.801,35
Compenso per erogazione della performance organizzativa (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera a) CCNL 21.05.2018	22,43%	€ 86.480,59	26,17%	€ 84.613,02	€ 1.867,57
Compenso per la maggiorazione della performance individuale art. 69 CCNL 21.05.2018 ( art. 17 CDI 2019/2021)	0,38%	€ 1.464,67	0,43%	€ 1.381,06	€ 83,61
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno art. 16 CCNL 21.05.2018	11,67%	€ 45.000,00	0,00%	€ -	€ 45.000,00
Indennità di turno Art. 23 ccnl 21.05.2018 - art. 26 CDI 2019/2021	6,74%	€ 26.000,00	8,04%	€ 26.000,00	€ -
Indennità di reperibilità Art. 24 ccnl 21.05.2018 - art. 26 CDI 2019/2021	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
Indennità per particolari condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021	6,18%	€ 23.840,00	7,37%	€ 23.840,00	€ -
Indennità per specifiche responsabilità Art.70-quinquies, c.1 - art. 23 CDI 2019/2021	15,04%	€ 58.000,00	13,92%	€ 45.000,00	€ 13.000,00
Indennità per specifiche responsabilità Art.70-quinquies, c.2 - art. 24 CDI 2019/2022	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
Indennità per il servizio esterno personale PL art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021) <sup>1)</sup>	1,00%	€ 3.864,00	1,34%	€ 4.347,00	-€ 483,00
Indennità di funzione personale PL - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/2021 <sup>2)</sup>	0,31%	€ 1.192,00	0,37%	€ 1.192,00	€ -
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0,00%		3,09%	€ 10.000,00	€ -
Piano di pronto intervento personale stradale giorni festivi	2,59%	€ 10.000,00	0,00%	€ -	€ -
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	€ -	0,00%	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 385.562,14</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 323.292,61</b>	<b>€ 62.269,53</b>
<b>TOTALE UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>OK</b>	<b>€ 711.810,75</b>		<b>€ 706.153,82</b>	<b>€ 5.656,93</b>
<sup>1)</sup> importo stimato su n. 8 unità al costo di € 1,50 x n.2576 giornate lavorative complessive					
<sup>2)</sup> importo stimato pari al 5% delle risorse destinate alle condizioni di lavoro (art. 28 c.3 CDI)					
Risorse per la performance	56,45%	€ 217.666,14			
Risorse per la performance senza bonus	56,07%	€ 216.201,47			
[comma 3 - art. 68 destinazione prevalente delle risorse c.2 lett. a), b), d), e)]	77,86%	€ 300.201,47			
comma 3 - 30% delle risorse alla Performance individuale	43,21%	SI			