



Prot. 2258

15 NOV. 2018

ORIGINALE

Decreto Presidenziale N. 206 del 14 NOV. 2018

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato del Personale non dirigente – Anno 2018.

PROPONENTE: AREA I – AMMINISTRATIVA – Servizio Risorse Umane – Trattamento giuridico ed economico -

L'anno duemiladiciotto, il giorno 14 del mese di novembre in Matera, nella sede del palazzo della Provincia il Presidente dr. Avv. Piero MARRESE, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n.56 e successive modifiche ed integrazioni, adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

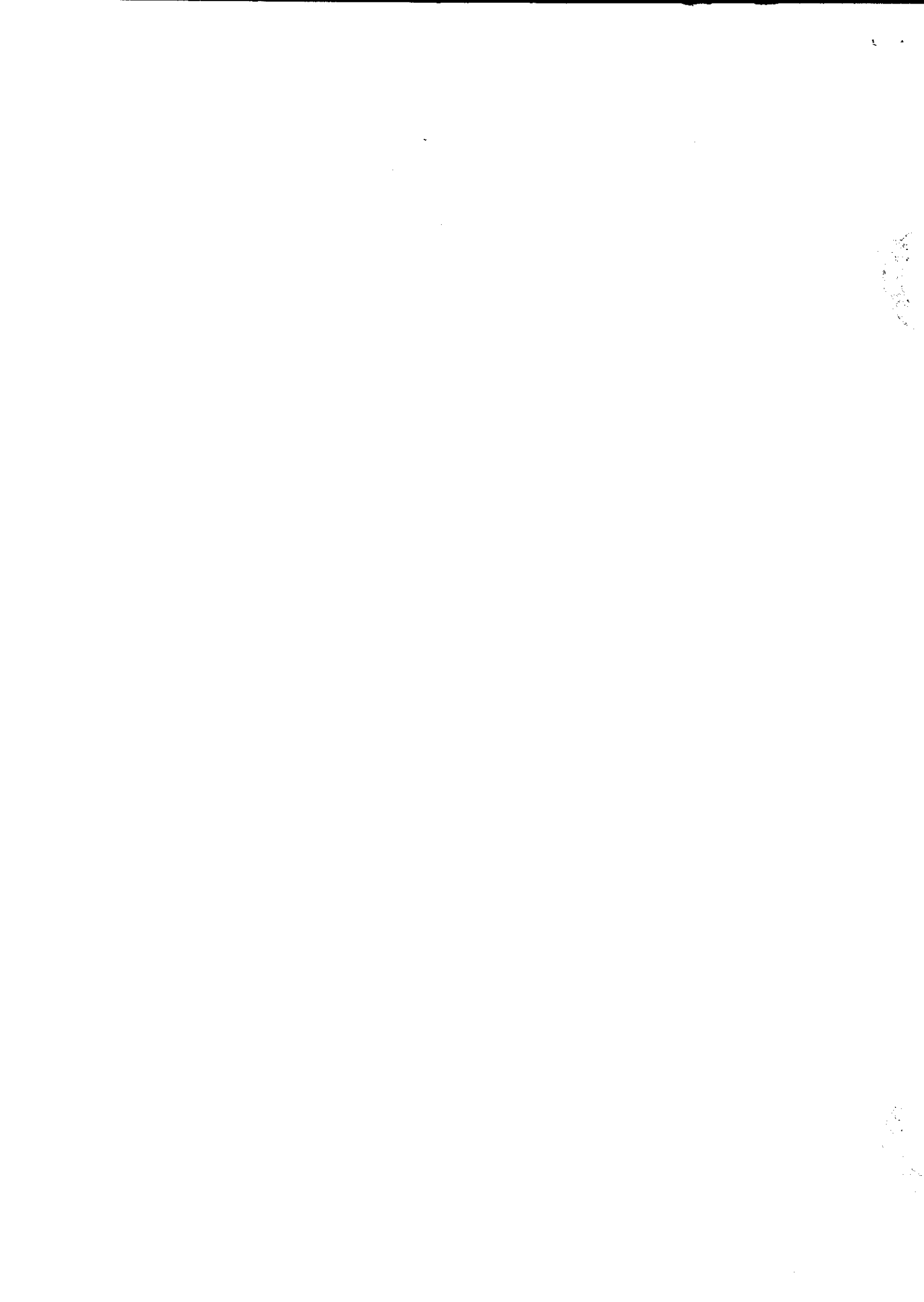
IL PRESIDENTE

RICHIAMATI:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31/03/1999, 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 11/04/2008, 31/07/2009 e 21/05/2018 del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- l'art. 5, comma 1 del CCNL 01.04.1999 che stabilisce quanto segue:
- i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche. L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";
- l'art. 40, comma 3 del D.lgs. n. 165/2001 secondo il quale " la contrattazione collettiva si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- l'art. 4 del CCNL 1/4/1999 che prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;

RICHIAMATO il decreto Presidenziale N° 66 del 21.04.2015 con il quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell'art. 10 comma 1 C.C.N.L. di comparto dell'01.04.1999 della quale è stato chiamato a farne parte il Segretario Generale pro-tempore con il ruolo di Presidente, Dott. Alfonso Marrazzo;

DATO ATTO che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione n. 1441 del 1° agosto 2018 e decreto Presidenziale n. 155 del 17/09/2018;



CONSIDERATO che in data 04/10/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente di questa Amministrazione per l'anno 2018;

VALUTATO il contenuto di merito dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale con riferimento all'anno 2018 in applicazione del CCNL 21/05/2018, sottoscritta dalle parti in data 04/10/2018, depositata agli atti;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste dal comma 3 del medesimo articolo;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 innovato con il D.Lgs. 150/2009 che recita: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tale relazione viene certificata dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

CONSIDERATO che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTA la relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Servizio Risorse Umane e la relazione illustrativa redatte in data 09/10/2018 (All. A e B);

DATO ATTO che con nota prot. N. 16519 del 9/10/2018, l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, il quale con nota PEC pervenuta in data 26/10/2018 prot.n.17623, ha espresso parere favorevole sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D.lgs.165/2001) - (All. C);

RITENUTO, pertanto, dover autorizzare la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato 2018 sulla base della preintesa sottoscritta in data 04/10/2018;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla relazione illustrativa alla certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti del 26/10/2018 e a copia del presente decreto e relativa ipotesi contrattuale;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 67, comma 8 del D.L. 25 giugno 2008 n.112 in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno e che, a seguito della distribuzione delle risorse decentrate secondo quanto definito dall'accordo decentrato di che trattasi si provvederà ad aggiornare la tabella 15 Area dipendenti del Conto Annuale per l'anno di riferimento tramite procedura informatizzata all'uopo destinata;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n.112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, e successive disposizioni legislative di cui ultimo l'art. 20 comma 1 del Decreto Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", l'amministrazione



ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti;

CONSIDERATO che il presente decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del TUEL;

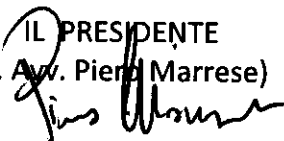
Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs.267/2000, che qui si allegano;

Con i poteri conferitigli dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n.56 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

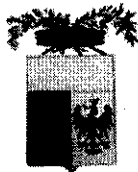
1. di approvare l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personalè non Dirigente per l'anno 2018 sottoscritta dalle parti in data 04/10/2018 e depositata agli atti;
2. di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato per l'anno 2018;
3. di dare atto che l'ipotesi contrattuale è corredata:
 - dalla relazione tecnico finanziaria (All. A);
 - dalla relazione illustrativa (All. B)
 - dal parere favorevole dell'Organo di Revisione (All. C);
4. di dare atto altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione definitiva non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. C);
5. di trasmettere a norma dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni la seguente documentazione:
 - copia dell'ipotesi del CCDI;
 - relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione;
 - relazione illustrativa;
 - certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti;
 - copia del presente decreto di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottato dal Presidente della Provincia di Matera;
6. Il Servizio Risorse Umane curerà la trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dell'aggiornamento della tabella 15 Area dipendenti, del Conto Annuale anno 2018 a seguito della ripartizione delle risorse decentrate così come definita dall'accordo di che trattasi utilizzando le procedure informatiche all'uopo destinate;
7. l'Ufficio competente curerà la pubblicazione sul sito web della Provincia di Matera – sezione: *Amministrazione Trasparente* – sottosezione: *Personale – contrattazione integrativa personale non dirigente*, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione del presente decreto;
8. Il presente decreto:
 - Ha decorrenza immediata;
 - Viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
(dr. Avv. Piero Marrese)



SI M

SI M



PROVINCIA DI MATERA

PARERI sulla PROPOSTA di Decreto Presidenziale N. 204 del 14 NOV. 2018

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato del Personale non dirigente – Anno 2018.

PROPONENTE: AREA I – AMMINISTRATIVA – Servizio Risorse Umane – Trattamento giuridico ed economico

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Matera, li 13/11/2018

Il Dirigente dell'Area 1
Dot. Alfonso MARRAZZO

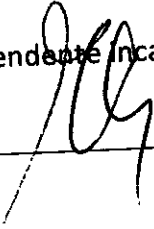
ALLEGATO AL DECRETO PRESIDENZIALE N. 204 DEL 14 NOV. 2018



Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente decreto presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 15 NOV. 2018 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Matera, li 15 NOV. 2018

Il dipendente incaricato





Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1441 del 01.08.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	712.230,30
Risorse variabili	=====
Residui anni precedenti	Non ancora quantificati
Totale	712.230,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 329.447,68

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 1, lett. b)	€ 8.954,11

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 2.651,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=====
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	=====
Altro	=====

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=====
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	=====
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====
Art. 15, comma 2	=====
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=====
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=====
Somme non utilizzate l'anno precedente	Non ancora determinato

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

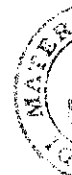
Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23, comma 2 - D.Lgs.75/2017	€ 8.954,11
Totale riduzioni	€ 8.954,11

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 712.230,30
Risorse variabili	=====
Residui anni precedenti	NON DETERMINATO
Totale	€ 712.230,30



Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 403.428,68 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.68, c.1 CCNL 2018)	€. 88.208,93
Progressioni orizzontali (art.68, c.1 CCNL 2018)	€. 154.045,74
Fondo lavoro straordinario	€. 76.689,53
Differenziali progressioni orizzontali storiche	€. 8.954,11
Indennità di turno	€. 28.000,00
Indennità di rischio disagio maneggio valori	€. 45.981,00
Indennità personale ex 8 ^o q.f. non titolare di posizione organizzativa (art.68, c.1 CCNL 2018)	€. 1.549,37
Totale destinazioni non sottoposte alla contrattazione	€. 403.428,68

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €308.801,62, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità [art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 - art.68, c.2, lett.e)]	€. 35.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa 40% (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - art.14, lett.a) CDI	€. 89.420,68
Premi correlati alla performance individuale 60% (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - art.14, lett.b) CDI	€.134.130,94
Differenziali nuove progressioni orizzontali (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018)	€. 50.250,00
Totale destinazioni sottoposte a contrattazione	€.308.801,62

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 403.428,68
Somme regolate dal contratto	€. 308.801,62
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	€. 712.230,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €. 712.230,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziali progressioni orizzontali storiche, Fondo lavoro straordinario, indennità personale ex 8^oq.f. non titolare di posizione organizzativa,) ammontano a € 403.428,68. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e D.Lgs.75/2017 e con la supervisione dell' OIV.





e. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

I criteri di selezione per l'attribuzione dell'istituto saranno disciplinati dal nuovo CDI, in conformità del dettato normativo contenuto dal D.Lgs.75/2017, nonché da quanto prescritto dall'art.16 del nuovo CCNL del 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	€ 862.230,30	€ 712.230,30	€ -150.000
Risorse variabili (extra vincolo)	€ 150.000,00	€ 0,00	€ -150.000
Residui anni precedenti	N.D.	N.D.	
Totale	€ 1.012.230,30	€ 712.230,30	€ -300.000,00

La differenza determinata in riduzione, rispetto all'anno 2017, di € 150.000,00 sulle risorse stabili è derivata dalla fuoriuscita dal fondo delle risorse di pari importo destinate alle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1 - CCNL 21.05.2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2740, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato, così come risulta rispettato il limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per la contrattazione decentrata è finanziato interamente, come tutte le spese del personale, mediante risorse provenienti da risorse proprie, entrate tributarie ed extratributarie non vincolate e trasferimenti statali o regionali destinati al finanziamento del salario accessorio del personale.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1441 del 01/08/2018 è imputato al capitolo 2740 del bilancio 2018.

Dirigente
Dr. Alfonso Murru





Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del <u>04.10.2018</u> Contratto CDI - parte economica
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dr. Alfonso Marrazzo - Direttore Generale - Dirigente Area 1 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Assente CSA RR.SS.UU: Nardandrea Vincenzo; Vizziello Marilena; Silletti Giuseppe; Finamore Orazio; Romano Vito Giuliano; Viggiano Donato; Dirago Alessandro; Disisto Franca. Assente Vizziello Marilena Firmatarie della preintesa: FP-CGIL (Maragno Vito), CISL-FP (Bollettino Giuseppe), UIL-FPL (Coppola Francesco) e le RSU presenti all'unanimità
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>10.09.2019</u> preliminarmente sulla costituzione del fondo
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009







Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2018 – parte economica.
- ✓ Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1441 del 1 agosto 2018

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE*	IMPORTO
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 88.208,93
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 154.045,74
ART. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (Differenziali progressioni orizzontali storiche)	€ 8.954,11
ART. 68, comma 1, CCNL 21/05/2019 (Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa - art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 1.549,37
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E MANEGGIO VALORI	€ 73.981,00
LAVORO STRAORDINARIO	€ 76.689,53
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	€ 403.428,68

Destinazioni sottoposte a contrattazione

NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 50.250,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 35.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (art. 14 - lett. A CDI - 40%)	€ 89.420,68
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE 60% (art. 14 - lett. B CDI - 60%)	€ 134.130,94
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	=====
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	€ 308.801,62
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	=====
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 712.230,30

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999







C) effetti abrogativi impliciti

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate alle posizioni organizzative, pari ad €. 150.000, sono escluse dal fondo per le risorse decentrate e allocate in Bilancio per pari importo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 196 del 13.10.2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede la destinazione di risorse per nuove progressioni economiche. L'istituto ancorché normato dal CCNL 2018 all'art.16, il quale recepisce il dettato del D.Lgs.75/2017, nel redigendo CCDI - parte normativa - saranno individuati i criteri di selezione per l'attribuzione dello stesso, in conformità delle sopracitate disposizioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance .



Il Dirigente
Dr. Alfonso Matrizzo



Provincia di Matera
Il Collegio dei Revisori dei Conti

ALL. C

Gentilissimi

Dott. Alfonso Marrazzo
Dirigente Responsabile del Settore
Dell'Area I Finanziaria

Rag. Michele Pizzolla
Responsabile del Servizio Risorse Umane

Sede

Matera, 25 ottobre 2018

Oggetto: Parere a norma dell'art. 40 comma 3 sexities e 40 bis, 1° comma, del D. lgs. n. 165/2001, e s.m.i. nonché dell'art. 239 del TUEL.

Il Collegio dei Revisori dato atto:

- dell'art. 4 – comma 3° - del CCNL del Comparto del personale delle Regioni/Autonomie locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte dei Revisori dei Conti;
- dell'art. 40 del D. lgs 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- dell'art. 40 – bis e 48 del D. lgs 30 marzo 2001 n. 165, attribuisce all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come richiesto anche dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del suddetto contratto;
- dell'art. 1, comma 196, della legge n. 266/2005 dispone: "Il revisore dei conti di ciascuna amministrazione, o in sua assenza l'organo di controllo interno equivalente, vigila sulla corretta applicazione della normativa dei commi da 189 a 197 anche ai fini di quanto previsto dall'art. 40, comma 3, ultimo periodo del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in ordine alla nullità ed inapplicabilità delle clausole contrattuali difformi";
- dell'art. 67 del D.L. n. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008 ribadisce il principio già previsto dall'art. 1, comma 196, della legge n. 266/2005 secondo il quale spetta all'organo di revisione contabile di ciascuna amministrazione o, in sua assenza, all'organo di controllo interno vigilare sulla corretta applicazione delle disposizione contenute nel richiamato articolo 67;
- dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visti:



Provincia di Matera
Il Collegio dei Revisori dei Conti

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. lgs. 75/2017;
- il prospetto di quantificazione e ripartizione delle risorse relative al trattamento accessorio per l'anno 2018 relativo al personale non dirigente;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate della Provincia di Matera per il personale non dirigente – anno 2018, sottoscritta dal Dirigente dell'Area 1 dott. Alfonso Marrazzo, prot. n. 0016519 del 9 ottobre 2018;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Il Collegio verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame quantificato in € 712.230,30 risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio con imputazione al cap. 2740 del bilancio 2018 come determinato dall'Amministrazione con determina n. 1441 del 1/8/2018;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018 è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- sono rispettati gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/06.

ATTESTA CHE

ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 40 e 40 – bis, 1° comma, del D. lgs. n. 165/2001 e art. 239 del D.Lgs. 267/2000, che la spesa conseguente la rettifica del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 è compatibile con i vincoli di bilancio, è coerente con i vincoli stessi posti dal CCNL e trova capienza negli accantonamenti del fondo delle risorse decentrate.

RACCOMANDA

- la corretta applicazione dell'art. 40 – bis, 4° comma, che prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni pubbliche di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale gli accordi integrativi stipulati insieme con la relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa.

Il Collegio dei Revisori

Rag. Anna Rosa Barbuzzi



Dott. Fausto Danzi

