



PROVINCIA DI MATERA

MATERA 2019
OPEN FUTURE

Pr. 3036 20 DIC. 2019 **ORIGINALE**

Decreto Presidenziale N. 337 del 20 DIC. 2019

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato del Personale non dirigente – Anno 2019.

PROPONENTE: AREA I - Servizio Risorse Umane - Trattamento giuridico ed economico.

L'anno duemiladiciannove, il giorno venti del mese di dicembre in Matera, nella sede del palazzo della Provincia il Presidente dr. Avv. Piero MARRESE, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n.56 e successive modifiche ed integrazioni, adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

IL PRESIDENTE

RICHIAMATI:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31/03/1999, 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 11/04/2008, 31/07/2009 e 21/05/2018 del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- l'art. 5, comma 1 del CCNL 01.04.1999 che stabilisce quanto segue:
- i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche. L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";
- l'art. 40, comma 3 del D.lgs. n. 165/2001 secondo il quale " la contrattazione collettiva si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- l'art. 4 del CCNL 1/4/1999 che prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;

RICHIAMATO il decreto Presidenziale N° 66 del 21.04.2015 con il quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell'art. 10 comma 1 C.C.N.L. di comparto dell'01.04.1999 della quale è stato chiamato a farne parte il Segretario Generale pro-tempore con il ruolo di Presidente, Dott. Alfonso Marrazzo;

DATO ATTO che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione n. 2245 del 14 novembre 2019 e decreto Presidenziale n. 304 del 19/11/2019;

CONSIDERATO che in data 19/11/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente di questa Amministrazione per l'anno 2019;

VALUTATO il contenuto di merito dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale con riferimento all'anno 2019 in applicazione del CCNL 21/05/2018, sottoscritta dalle parti in data 19/11/2019, depositata agli atti;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste dal comma 3 del medesimo articolo;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 innovato con il D.Lgs. 150/2009 che recita: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tale relazione viene certificata dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

CONSIDERATO che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTA la relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Servizio Risorse Umane e la relazione illustrativa redatte in data 21/11/2019 (All. A e B);

DATO ATTO che con nota prot. N. 0019595 del 21/11/2019, l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, il quale con nota PEC pervenuta in data 18/12/2019 prot.n.21411, ha inviato il verbale n.28 del 10/12/2019, contenente il parere favorevole espresso sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D.lgs.165/2001) - (All. C);

RITENUTO, pertanto, dover autorizzare la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato 2019 sulla base della preintesa sottoscritta in data 19/11/2019;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla relazione illustrativa alla certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n.28 del 10/12/2019) e a copia del presente decreto e relativa ipotesi contrattuale;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 67, comma 8 del D.L. 25 giugno 2008 n.112 in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno e che, a seguito della distribuzione delle risorse decentrate secondo quanto definito dall'accordo decentrato di che trattasi si provvederà ad aggiornare la tabella 15 Area dipendenti del Conto Annuale per l'anno di riferimento tramite procedura informatizzata all'uopo destinata;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n.112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, e successive disposizioni legislative di cui ultimo l'art. 20 comma 1 del Decreto Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità

trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti;

CONSIDERATO che il presente decreto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente.

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs.267/2000, che qui si allegano;

Con i poteri conferitigli dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n.56 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

1. di approvare l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale non Dirigente per l'anno 2019 sottoscritta dalle parti in data 19/11/2019 e depositata agli atti;
2. di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato per l'anno 2019;
3. di dare atto che l'ipotesi contrattuale è corredata:
 - dalla relazione tecnico finanziaria (All. A);
 - dalla relazione illustrativa (All. B)
 - dal parere favorevole dell'Organo di Revisione (All. C);
4. di dare atto altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione definitiva non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. C);
5. di trasmettere a norma dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni la seguente documentazione:
 - copia dell'ipotesi del CCDI;
 - relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione;
 - relazione illustrativa;
 - certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti;
 - copia del presente decreto di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottato dal Presidente della Provincia di Matera;
6. il Servizio Risorse Umane curerà la trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dell'aggiornamento della tabella 15 Area dipendenti, del Conto Annuale anno 2019 a seguito della ripartizione delle risorse decentrate così come definita dall'accordo di che trattasi utilizzando le procedure informatiche all'uopo destinate;
7. l'Ufficio competente curerà la pubblicazione sul sito web della Provincia di Matera – sezione: *Amministrazione Trasparente* – sottosezione: *Personale – contrattazione integrativa personale non dirigente*, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione del presente decreto;
8. Il presente decreto:
 - Ha decorrenza immediata;
 - Viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
(Avv. Pietro Marrese)



PROVINCIA DI MATERA

PARERI sul Decreto Presidenziale N. 337 del 20 DIC. 2019

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato del Personale non dirigente – Anno 2019.

PROPONENTE: AREA I - Servizio Risorse Umane - Trattamento giuridico ed economico.

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Matera, li 19.12.2019

Il Dirigente dell'Area 1
Dott. Vincenzo PIERRO

- Parere favorevole/~~sfavorevole~~ in ordine alla regolarità contabile.

Matera, li 20.12.2019

Il Dirigente dell'Area 2
Dott.ssa Maria GIOVINAZZI

ALLEGATO AL DECRETO PRESIDENZIALE N. 337 DEL 20 DIC. 2019

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente decreto presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 20 DIC. 2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Matera, li 20 DIC. 2019

Il dipendente incaricato





PROVINCIA DI MATERA
Servizio Risorse Umane

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019			
Allegato alla Determinazione di Costituzione del fondo			
FONDO DI PARTE STABILE			
Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Importi
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	€ 862.230,30
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alto professionalità"	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	Incremento del salario accessorio CCNL 21.5.2018 (n.255 unità)	€ 21.216,00
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	€ 11.938,81
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 11.621,35
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziolate	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	€ 0,00
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	€ 0,00



PROVINCIA DI MATERA
Servizio Risorse Umane

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019

Allegato alla Determinazione di Costituzione del fondo

RIDUZIONE PARTE STABILE

Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2017	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	Riduzione delle risorse stanziato nel 2017 per le Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza	€ 150.000,00
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	<i>Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017</i>	Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni (31 unità CPI - valore proporzionato su n. 187 unità in servizio al 1/1/2018)	€ 142.936,66
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001	<i>In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale</i>	Riduzione per esternalizzazione di servizi	€ 0,00
Art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2001	<i>Recupero delle somme indebitamente corrisposte</i>	Riduzione del fondo per le somme indebitamente corrisposte nei salari accessori degli anni precedenti	€ 0,00
Art. 7 comma 3 lett. u)	<i>Riduzione delle risorse stabili per l'incremento delle risorse a disposizione per l'Istituto delle Posizioni Organizzative</i>	Somme ridotte in sede di contrattazione decentrata	€ 0,00
Altre riduzioni			€ 0,00
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE			614.069,80 €

FONDO DI PARTE VARIABILE

Norma di riferimento	Descrizione	Riferimenti	Importi
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	<i>Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001</i>	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	<i>Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.l. 6 luglio 2011, n. 98</i>	Risparmi di gestione	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i>	Incentivi funzioni tecniche	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i>	Recupero evasione ICI	€ 0,00



PROVINCIA DI MATERA
Servizio Risorse Umane

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019			
<i>Allegato alla Determinazione di Costituzione del fondo</i>			
Art. 67 comma 2 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Risorse ISTAT	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 1 comma 1091 L. 145/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivo recupero tributi IMU e TARI	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre al ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	RIA del personale cessato nell'anno in corso	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	Risparmi straordinario anno precedente	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	Risorse messi notificatori	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Risorse per il personale delle case da gioco	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. k) CCNL 21.5.2019	Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	€ 0,00
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risparmi anno precedente	€ 78.693,97
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativo, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	€ 0,00
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	€ 0,00
Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	Gli enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	€ 0,00



PROVINCIA DI MATERA

Servizio Risorse Umane

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019			
<i>Allegato alla Determinazione di Costituzione del fondo</i>			
Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Progetti di vigilanza	€ 0,00
Art. 16, c. 4 e 5, d.l. 98/2011	Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Piani di razionalizzazione per recupero somme indebitamente erogate al personale	€ 0,00
Altre voci di parte variabile ricomprese nel limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017			€ 0,00
Altre voci di parte variabile NON ricomprese nel limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017			€ 0,00
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			€ 78.693,97
RIDUZIONI PARTE VARIABILE			
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione del tetto complessivo delle risorse	€ 0,00
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019			€ 692.763,77
ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO			
Norma di riferimento	Norma		Importi
Art. 15 CCNL 21.5.2018	Indennità di posizione delle posizioni organizzative		€ 120.000,00
Art. 15 CCNL 21.5.2018	Indennità di risultato delle posizioni organizzative		€ 30.000,00
Art. 11-bis D.L. 135/2019	Riduzione delle facoltà assunzionali		€ 0,00
TOTALE VOCI FUORI DAL FONDO ANNO 2019			€ 150.000,00
TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019			€ 842.763,77
LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019			€ 730.914,99
Differenza tra Salario accessorio 2016 e 2019			€ 93.694,89

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2245 del 14.11.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	614.069,80
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	78.693,97
Totale	692.763,77

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 372.621,67

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. a)	€ 21.216,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b)	€ 11.938,81

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. c)	€ 11.621,35
Altro	

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 1, - Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 78.693,97

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. e)	€ 142.936,66
Totale riduzioni	€ 142.936,66

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 614.069,80
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	€ 78.693,97
Totale	€ 692.763,77

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 360.682,86

relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.68, c.1 CCNL 2018 - art.33 c.4 CCNL 2004)	€ 69.926,80
Progressioni orizzontali (art.68, c.1 CCNL 2018)	€ 212.517,16
Fondo lavoro straordinario	€ 76.689,53
Indennità personale ex 8°q.f. non titolare di posizione organizzativa (art.68, c.1 CCNL 2018)	€ 1.549,37
Totale destinazioni non sottoposte alla contrattazione	€ 360.682,86

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL e di progressioni economiche orizzontali progressse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €.332.080,91, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno Art. 23 ccnl 21.05.2018	€ 26.000,00
Indennità di reperibilità Art. 24 CCNL 21.05.2018 - art. 26 CDI 2019/2021	€ 4.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art.70 bis CCNL 21.05.2018)	€ 26.384,00
Indennità specifiche responsabilità Art.70-quinquies, c.1 - art. 23 CDI 2019/2021	€ 35.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa 40% (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - art.16, CDI	€ 86.122,33
Premi correlati alla performance individuale 60% (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - art.16, CDI	€ 129.183,50
Compenso per la maggiorazione della performance individuale art. 69 CCNL 21.05.2018 (art. 17 CDI 2019/2021)	€ 1.413,39
Nuove progressioni orizzontali (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018)	€ 17.042,49
Indennità per il servizio esterno personale Polizia Prov.le art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021)	€ 5.616,00
Indennità di funzione personale Polizia Prov.le - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/2021)	€ 1.319,20
Totale destinazioni sottoposte a contrattazione	€.332.080,91

Le risorse destinate all'erogazione della performance individuale rispettano il limite (30%) previsto dall'art.68, comma 3 del CCNL 21.05.2018, e risultano pari al 38,90% della parte prevalente delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 360.682,86
Somme regolate dal contratto	€ 332.080,91
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 692.763,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 614.069,80, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, Fondo lavoro straordinario, indennità personale ex 8^o q.f. non titolare di posizione organizzativa,) ammontano a € 360.682,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs.75/2017 e con la supervisione dell' OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

I criteri di selezione per l'attribuzione dell'istituto sono disciplinati dal CDI del 15.11.2018, in conformità del dettato normativo contenuto dal D.Lgs.75/2017, nonché da quanto prescritto dall'art.16 del nuovo CCNL del 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Differenza su 2018
Risorse stabili	€ 862.230,30	€ 712.230,30	€ 614.069,80	€ -98.160,50
Risorse variabili (extra vincolo)	€ 150.000,00	=====	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti	=====	=====	€ 78.693,77	€ 78.693,77
Totale	€ 1.012.230,30	€ 712.230,30	€ 692.693,77	€ -19.536,53

La differenza determinata in riduzione, rispetto all'anno 2017, di € 150.000,00 sulle risorse stabili è derivata dalla fuoriuscita dal fondo delle risorse di pari importo destinate alle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1 - CCNL 21.05.2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2740, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, così come risulta rispettato il limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per la contrattazione decentrata è finanziato interamente, come tutte le spese del personale, mediante risorse provenienti da risorse proprie, entrate tributarie ed extratributarie non vincolate e trasferimenti statali o regionali destinati al finanziamento del salario accessorio del personale.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 2245 del 14.11.2019 è imputato al capitolo 2740 del bilancio 2019.

Il Dirigente
 Dr. Enrico De Capua
 in sostituzione del Dr. Vincenzo Piero



PROVINCIA DI MATERA

75100 Matera, via Ridola, 60



Le parti di seguito indicate sottoscrivono ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti provinciali del Comparto Funzioni locali della Provincia di Matera - parte economica 2019:

▪ per la **PARTE PUBBLICA**:
dott. Alfonso Marrazzo _____

▪ per la **PARTE SINDACALE**:

(a) **i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.U.):**

Dirago Alessandro _____

Disisto Franca _____

Finamore Orazio _____

Nardandrea Vincenzo _____

Romano Vito Giuliano _____

Silletti Giuseppe _____

Viggiano Donato _____

Vizziello Marilena _____

ASSENTE

(b) **i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

Maragno Vito (C.G.I.L. FP) _____

Bollettino Giuseppe (C.I.S.L. FP) _____

Coppola Franco (U.I.L. FPL) _____

Masiello Francesco (C.S.A.) _____

ASSENTE

Matera, 19/11/2019

PROVINCIA DI MATERA
UTILIZZO DEL FONDO 2019

Risorse depurate per voci fisse stipendiali	
Finalità del compenso	Risorsa
Indennità di comparto (art. 33 c.4 CCNL 22.01.2004)	69.926,80 €
Progressioni economiche orizzontali maturate	212.517,16 €
art. 58, comma 1, CCNL 21/05/2018 - art. 57 c.2 lett. b) Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	11.938,81 €
art. 58, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Indennità personale ex 21 c.f. nod. Stolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 8/07/1995)	1.549,37 €
Fondo lavoro straordinario	76.689,53 €
Totale	332.080,91 €
Risorse disponibili alla costituzione	

Utilizzo delle risorse del fondo		
Finalità del compenso	Percentuale	Risorsa assegnata
Compenso per l'arrogazione della performance individuale (art. 16, c.1, CDI 2019/21) Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21.05.2018	38,90%	129.183,50 €
Compenso per l'arrogazione della performance organizzativa (art. 16, c.1, CDI 2019/21) Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21.05.2018	25,83%	86.122,33 €
Compenso per la maggiorazione della performance individuale art. 69 CCNL 21.05.2018 (art. 17 CDI 2019/21)	0,43%	1.413,39 €
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno art. 18 CCNL 21.05.2018	5,13%	17.042,49 €
Indennità di turno Art. 23 c.c.l. 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/2021	1,25%	26.000,00 €
Indennità di reperibilità Art. 24 c.c.l. 21.05.2018 (art. 28 CDI 2019/2021)	1,20%	4.000,00 €
Indennità per particolari condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 12 CDI 2019/2021	7,95%	26.384,00 €
Indennità per specifiche responsabilità Art.70-quinquies, s.1 - art. 23 CDI 2019/2021	10,54%	35.000,00 €
Indennità per il servizio estremo personale PL art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019/2021) ¹⁾	1,69%	5.616,00 €
Indennità di funzione personale PL - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 23 CDI 2019/2021 ²⁾	0,46%	1.319,20 €
TOTALE	100,00%	332.080,91 €

¹⁾ importo stimato su n. 12 unità al costo di € 1,50 x n. 3744 giornate lavorative complessive

²⁾ importo stimato pari al 5% delle risorse destinate alle condizioni di lavoro (art. 28 c.3 CDI)

Risorse per la performance	65,26%	216.719,22 €
Risorse per la performance senza bonus	64,84%	215.305,83 €

ALLEGATO B

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente: Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Area 1
AUTORE	Michele Pizzolla

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018,
 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 19.11.2019 Contratto CDI - parte economica
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dr. Alfonso Marrazzo - Segretario Generale Reggente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Assente CSA RR.SS.UU: Nardandrea Vincenzo; Vizziello Marilena; Silletti Giuseppe; Finamore Orazio; Romano Vito Giuliano; Viggiano Donato; Dirago Alessandro; Disisto Franca. Assente Silletti Giuseppe Firmatarie della preintesa: FP-CGIL (Maragno Vito), CISL-FP (Bollettino Giuseppe), UIL-FPL (Coppola Francesco) e le RSU presenti all'unanimità
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 18/11/2019 preliminarmente sulla costituzione del fondo
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2019 - parte economica.
- ✓ Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 2245 del 14 novembre 2019
- ✓ *Allegato 2 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (allegato n.2 alla determinazione n. 2245 del 14 novembre 2019).*

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 69.926,80
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 212.517,16
ART. 68, comma 1, CCNL 21/05/2019 (Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa - art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 1.549,37
LAVORO STRAORDINARIO	€ 76.689,53
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<i>€ 360.682,86</i>
<i>Destinazioni sottoposte a contrattazione</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2019 riservate alle sole posizioni apicali di nuova istituzione delle Ctg. A- B- C- D	€ 17.042,49
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art.70-quinquies	€ 35.000,00
INDENNITÀ PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021	€ 26.384,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ ART. 24 CCNL 21.05.2018	€ 4.000,00
INDENNITÀ DI TURNO Art. 23 ccll 21.05.2018	€ 26.000,00
INDENNITÀ PER IL SERVIZIO ESTERNO PERSONALE POLIZIA PROV.LE - art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021)	€ 5.616,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE PERSONALE POLIZIA PROV.LE - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/2021	€ 1.319,20
COMPENSO PER L'EROGAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE 60% (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera b) CCNL 21.05.2018	€ 129.183,50
COMPENSO PER EROGAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera a) CCNL 21.05.2018	€ 86.122,33
COMPENSO PER LA MAGGIORAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE art. 69 CCNL 21.05.2018 (art. 17 CDI 2019/2021)	€ 1.413,39
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	=====
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<i>€ 332.086,91</i>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	=====
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<i>=====</i>
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 692.763,77

C) effetti abrogativi impliciti

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate alle posizioni organizzative, pari ad €. 150.000, sono escluse dal fondo per le risorse decentrate e allocate in Bilancio per pari importo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 196 del 13.10.2016). Le risorse destinate all'erogazione della performance individuale rispettano il limite (30%) previsto dall'art.68, comma 3 del CCNL 21.05.2018, pari al 38,90% della parte prevalente delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI parte economica 2019, prevede la destinazione di risorse per nuove progressioni economiche, riservate esclusivamente alle posizioni economiche apicali nelle 4 categorie, introdotte dal CCNL 21.05.2018. L'istituto ancorché normato dal CCNL 2018 e segnatamente l'art.16, è disciplinato dal vigente CCDI - parte normativa - del 15.11.2018- che ne statuisce, tra l'altro, i criteri di selezione per l'attribuzione dello stesso, in conformità del disposto del predetto art.16.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance.

Il Dirigente
Dr. Enrico De Capua
in sostituzione del Dr. Vincenzo Piero



PROVINCIA DI MATERA

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 28 DEL 10 DICEMBRE 2019

OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - PERSONALE NON DIRIGENTE

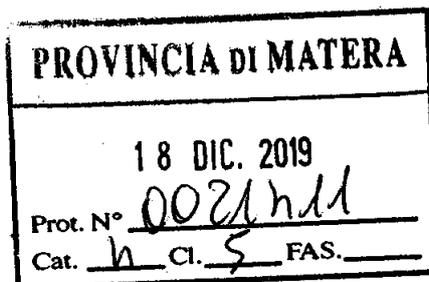
Il giorno 10 dicembre 2019 alle ore 09:30 si è riunito, presso la sede della Provincia di Matera, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Provinciale di Matera n. 12 del 22/05/2019 costituito dai signori:

dott.ssa Faustina Basile - presidente, presente rag. Immacolata Pellegrino - componente, presente e il dott. Gabriele Viggiano - componente, presente.

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2019 è stata trasmessa al Collegio dei revisorie con nota n. 0019595 del 21/11/2019 ,ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 19/11/2019, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 692.763,77, di cui Risorse Stabili per euro 614.069,80 e risorse variabili CCNL 21/05/2019 art. 68 c. 1 - somme non utilizzate l'anno precedente per euro 78.693,97.



Le modalità di utilizzo delle risorse è sintetizzata nella tabella che segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto quota carico fondo	69.926,80
Progressioni orizzontali storiche	212.517,16
Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2019	1.549,37
Lavoro straordinario	76.689,53
Totale destiazioni non contrattate dal CI di riferimento	360.682,86
DESTINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTRATTAZIONE	
Progressioni orizzontali 2019	17.042,49
Indennità per specifiche responsabilità	35.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	26.384,00
Indennità di reperibilità	4.000,00
Indennità di turno	26.000,00
Indennità per servizio esterno personale di polizia provinciale	5.616,00
Indennità di funzione personale di polizia provinciale	1.319,20
Compenso per l'erogazione della performance individuale 60%	129.183,50
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa	86.122,33
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	1.413,39
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	332.080,91
TOTALE RISORSE DESTINATE	

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2019

La riunione termina previa stesura lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori dei conti


DOTT.SSA FAUSTINA BASILE


RAG. IMMACOLATA PELLEGRINO


DOTT. GABRIELE VIGGIANO