

# PROVINCIA DI MATERA

N° 2304 30 NOV. 2020

ORIGINALE

Decreto Presidenziale N° 145 del 27 NOV. 2020

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato del Personale non dirigente – parte economica Anno 2020.

**PROPONENTE:** AREA I - Servizio Risorse Umane - Trattamento giuridico ed economico.

L'anno duemilaventi, il giorno ventisette del mese di novembre in Matera, nella sede del palazzo della Provincia il Presidente dr. Avv. Piero MARRESE, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n.56 e successive modifiche ed integrazioni, adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

## Relazione del Dirigente dell'Area 1

### **RICHIAMATI:**

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31/03/1999, 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 11/04/2008, 31/07/2009 e 21/05/2018 del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- l'art. 5, comma 1 del CCNL 01.04.1999 che stabilisce quanto segue:
- i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche. L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";
- l'art. 40, comma 3 del D.lgs. n. 165/2001 secondo il quale " la contrattazione collettiva si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- l'art. 4 del CCNL 1/4/1999 che prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;

**RICHIAMATO** il decreto Presidenziale N° 66 del 21.04.2015 con il quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell'art. 10 comma 1 C.C.N.L. di comparto dell'01.04.1999 e il Decreto Presidenziale n.80 del 21/07/2020 di nomina a farne parte il Segretario Generale pro-tempore con il ruolo di Presidente, Dott.ssa Maria Angela Ettore.

**DATO ATTO** che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione n.658 del 15 aprile 2020 e decreto Presidenziale n.80 del 21/07/2020.

**CONSIDERATO** che in data 03/11/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo - parte economica - del personale non dirigente di questa Amministrazione per l'anno 2020.

**VALUTATO** il contenuto di merito dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale con riferimento all'anno 2020 in applicazione del CCNL 21/05/2018, sottoscritta dalle parti in data 03/11/2020, depositata agli atti.

**CONSIDERATO** che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste dal comma 3 del medesimo articolo.

**VISTO** l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 innovato con il D.Lgs. 150/2009 che recita: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tale relazione viene certificata dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1".

**CONSIDERATO** che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Collegio dei Revisori dei Conti.

**VISTA** la relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Servizio Risorse Umane e la relazione illustrativa redatte in data 12/11/2020 (All. A e B).

**DATO ATTO** che con nota prot. n.0017537 del 12/11/2020, l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, il quale con nota PEC pervenuta in data 25/11/2020, prot.n.0018367, ha inviato il verbale n.63 del 23/11/2020, contenente il parere favorevole espresso sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D.lgs.165/2001) - (All. C).

**RITENUTO**, pertanto, dover autorizzare la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato 2020 sulla base della preintesa sottoscritta in data 03/11/2020.

**CONSIDERATO** che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla relazione illustrativa alla certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n.63 del 23/11/2020) e a copia del presente decreto e relativa ipotesi contrattuale.

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 67, comma 8 del D.L. 25 giugno 2008 n.112 in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno e che, a seguito della distribuzione delle risorse decentrate secondo quanto definito dall'accordo decentrato di che trattasi si provvederà ad aggiornare la tabella 15 Area dipendenti del Conto Annuale per l'anno di riferimento tramite procedura informatizzata all'uopo destinata.

**DATO ATTO**, altresì, che, ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n.112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, e successive disposizioni legislative di cui ultimo l'art. 20 comma 1 del

Decreto Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti.

**CONSIDERATO** che il presente decreto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente.

Visto il D.Lgs. 267/00.

Vista la Legge 7 aprile 2014, n. 56.

Tanto premesso

### SI PROPONE

Di decretare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, come segue:

1. di approvare l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale non Dirigente – parte economica - anno 2020, sottoscritta dalle parti in data 03/11/2020 e depositata agli atti;
2. di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato per l'anno 2020;
3. di dare atto che l'ipotesi contrattuale è corredata:
  - dalla relazione tecnico finanziaria (All. A);
  - dalla relazione illustrativa (All. B)
  - dal parere favorevole dell'Organo di Revisione (All. C);
4. di dare atto altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione definitiva non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. C);
5. di trasmettere a norma dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni la seguente documentazione:
  - copia dell'ipotesi del CCDI;
  - relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione;
  - relazione illustrativa;
  - certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti;
  - copia del presente decreto di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottato dal Presidente della Provincia di Matera;
6. il Servizio Risorse Umane curerà la trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dell'aggiornamento della tabella 15 Area dipendenti, del Conto Annuale anno 2020 a seguito della ripartizione delle risorse decentrate così come definita dall'accordo di che trattasi utilizzando le procedure informatiche all'uopo destinate;
7. l'Ufficio competente curerà la pubblicazione sul sito web della Provincia di Matera – sezione: *Amministrazione Trasparente* – sottosezione: *Personale – contrattazione integrativa personale non dirigente*, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione del presente decreto.

IL DIRIGENTE  
- Dott. Vincenzo Pierro -

**IL PRESIDENTE**

**Vista** la proposta su estesa;

**Visti** i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

**Ritenuta** la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

**Tutto ciò premesso**, nella spiegata qualità, in virtù dei poteri ascritti dalla legge

**DECRETA**

**DI APPROVARE** la proposta come sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

Il presente decreto:

- Ha decorrenza immediata;
- Viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE  
(Avv. Piero Marrese)





# PROVINCIA DI MATERA

PARERI sul Decreto Presidenziale N. 145 del 27 NOV. 2020

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato del Personale non dirigente – parte economica Anno 2020.

PROPONENTE: AREA I - Servizio Risorse Umane - Trattamento giuridico ed economico.

---

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Matera, li 27.11.2020

Il Dirigente dell'Area 1  
Dott. Vincenzo PIERRO

- Parere favorevole/sfavorevole in ordine alla regolarità contabile.

Matera, li 27.11.2020

Il Dirigente dell'Area 2  
Dott.ssa Maria GIOVINAZZI

ALLEGATO AL DECRETO PRESIDENZIALE N. 145 DEL 27 NOV. 2020

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente decreto presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 30 NOV. 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Matera, li 30 NOV. 2020

Il dipendente incaricato



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 658 del 15.04.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	633.826,30
Risorse variabili	=====
Residui anni precedenti	104.117,22
Totale	737.943,52

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 355.523,96

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. a)	€. 21.216,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b)	€. 11.938,81

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. c)	€. 31.377,85
Altro	=====

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 1, - Somme non utilizzate l'anno precedente	€. 104.117,22

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. e)	€. 142.936,66
Totale riduzioni	€. 142.936,66

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 633.826,30
Risorse variabili	=====
Residui anni precedenti	€. 104.117,22
Totale	€. 737.943,52

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 355.523,96

PROVINCIA DI MATERA

relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.68, c.1 CCNL 2018 - art.33 c.4 CCNL 2004)	€. 61.645,91
Progressioni orizzontali (art.68, c.1 CCNL 2018)	€. 214.089,64
Fondo lavoro straordinario	€. 76.689,53
Indennità personale ex 8^q.f. non titolare di posizione organizzativa (art.68, c.1 CCNL 2018)	€. 3.098,88
<b>Totale destinazioni non sottoposte alla contrattazione</b>	<b>€. 355.523,96</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €.382.419,56, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno Art. 23 ccnl 21.05.2018	€. 26.000,00
Indennità di reperibilità Art. 24 CCNL 21.05.2018 - art. 26 CDI 2019/2021	€. 10.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art.70 bis CCNL 21.05.2018)	€. 26.384,00
Indennità specifiche responsabilità Art.70-quinquies, c.1 - art. 23 CDI 2019/2021	€. 35.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa 40% (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 – art.16, CDI	€. 92.711,54
Premi correlati alla performance individuale 60% (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 – art.16, CDI	€.139.067,31
Compenso per la maggiorazione della performance individuale art. 69 CCNL 21.05.2018 ( art. 17 CDI 2019/2021)	€. 1.321,51
Nuove progressioni orizzontali (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018)	€. 45.000,00
Indennità per il servizio esterno personale Polizia Prov.le art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021)	€. 5.616,00
Indennità di funzione personale Polizia Prov.le - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/2021)	€. 1.319,20
<b>Totale destinazioni sottoposte a contrattazione</b>	<b>€.382.419,56</b>

Le risorse destinate all'erogazione della performance individuale rispettano il limite (30%) previsto dall'art.68, comma 3 del CCNL 21.05.2018, e risultano pari al 45,93% della parte prevalente delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Come da accordo di Delegazione Trattante, le stesse saranno ulteriormente incrementate dai residui rivenienti dall'istituto delle specifiche responsabilità, quantificabili all'esito dell'avvenuta liquidazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 355.523,96
Somme regolate dal contratto	€. 382.419,56
Destinazioni ancora da regolare	=====
<b>Totale</b>	<b>€. 737.943,52</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

PROVINCIA DI MATERA

Le risorse stabili ammontano a € 633.826,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, Fondo lavoro straordinario, indennità personale ex 8<sup>o</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa,) ammontano a € 355.523,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs.75/2017 e con la supervisione dell' OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

I criteri di selezione per l'attribuzione dell'istituto sono disciplinati dal CDI del 15.11.2018, in conformità del dettato normativo contenuto dal D.Lgs.75/2017, nonché da quanto prescritto dall'art.16 del nuovo CCNL del 21.05.2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza su 2019
Risorse stabili	€ 614.069,80	€ 633.826,30	€ 19.756,50
Risorse variabili (extra vincolo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 78.693,97	€ 104.117,22	€ 25.423,25
Totale	€ 692.693,77	€ 737.943,52	€ 45.179,75

La differenza in incremento, rispetto all'anno 2019, di €19.756,50 sulle risorse stabili è determinata per l'effetto dell'incremento del fondo riveniente dalla RIA ed assegni *ad personam* dei cessati nell'anno precedente, ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. c) - CCNL 21.05.2018.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2740, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, così come risulta rispettato il limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il Fondo per la contrattazione decentrata è finanziato interamente, come tutte le spese del personale, mediante risorse provenienti da risorse proprie, entrate tributarie ed extratributarie non vincolate e trasferimenti statali o regionali destinati al finanziamento del salario accessorio del personale.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 658 del 15.04.2020 è imputato al capitolo 2740 del bilancio 2020.

Il Dirigente  
Dr. Vincenzo Piero

<b>ISTITUTO A COSA SERVE</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente: Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente Area 1
<b>AUTORE</b>	Michele Pizzolla

PROVINCIA DI MATERA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa del 03.11.2020</b> <b>Contratto CDI – parte economica</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Maria Angela Ettore – Direttore/Segretario Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Assente CSA</p> <p>RR.SS.UU: Nardandrea Vincenzo; Vizziello Marilena; Silletti Giuseppe; Finamore Orazio; Romano Vito Giuliano; Viggiano Donato; Dirago Alessandro; Disisto Franca.</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL (Maragno Vito), CISL-FP (Bollettino Giuseppe), UIL-FPL (Franco Coppola) e le RSU presenti all'unanimità</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.04.2020 preliminarmente sulla costituzione del fondo</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



PROVINCIA DI MATERA

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ Contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2020 – parte economica.
- ✓ Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 658 del 15 aprile 2020
- ✓ *Allegato 2 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (allegato n.2 alla determinazione n. 658 del 15 aprile 2020).*

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 61.645,91
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 214.089,64
ART. 68, comma 1, CCNL 21/05/2019 (Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa - art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 3.098,88
LAVORO STRAORDINARIO	€ 76.689,53
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	€ 355.523,96
<i>Destinazioni sottoposte a contrattazione</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2020	€ 45.000,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – art.70-quinquies	€ 35.000,00
INDENNITÀ PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021	€. 26.384,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ ART. 24 CCNL 21.05.2018	€. 10.000,00
INDENNITÀ DI TURNO Art. 23 ccnl 21.05.2018	€. 26.0000,00
INDENNITÀ PER IL SERVIZIO ESTERNO PERSONALE POLIZIA PROV.LE - art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - art. 27 CDI 2019/2021 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - art. 22 CDI 2019-2021)	€. 5.616,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE PERSONALE POLIZIA PROV.LE - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - art. 28 CDI 2019/20212)	€. 1.319,20
COMPENSO PER L'EROGAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE 60% (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera b) CCNL 21.05.2018	€ 139.067,31
COMPENSO PER EROGAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 16, c.1 CDI 2019/21) Art. 68, comma 2 - lettera a) CCNL 21.05.2018	€ 92.711,54
COMPENSO PER LA MAGGIORAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE art. 69 CCNL 21.05.2018 ( art. 17 CDI 2019/2021)	€. 1.321,51
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	=====
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	€ 382.419,56
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	=====
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	=====
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>€ 737.943,52</b>

PROVINCIA DI MATERA

C) effetti abrogativi impliciti

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate alle posizioni organizzative, pari ad €. 150.000, sono escluse dal fondo per le risorse decentrate e allocate in Bilancio per pari importo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con decreto presidenziale n. 196 del 13.10.2016). Le risorse destinate all'erogazione della performance individuale rispettano il limite (30%) previsto dall'art.68, comma 3 del CCNL 21.05.2018, pari al 45,93% della parte prevalente delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI parte economica 2020, prevede la destinazione di risorse per nuove progressioni economiche, riservate ai dipendenti in possesso del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, introdotte dal CCNL 21.05.2018. L'istituto ancorché normato dal CCNL 2018 e segnatamente l'art.16, è disciplinato dal vigente CCDI - parte normativa - del 15.11.2018- che ne statuisce, tra l'altro, i criteri di selezione per l'attribuzione dello stesso, in conformità del disposto del predetto art.16.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG e dal piano della Performance .

Il Dirigente  
Dr. Vincenzo Pierro

ALLEGATO "e"

Basile Faustina  
Via Alessandro Pertini n. 4  
85100 Potenza  
[faustabasile@gmail.com](mailto:faustabasile@gmail.com)  
[faustina.basile@pec.commercialisti.it](mailto:faustina.basile@pec.commercialisti.it)

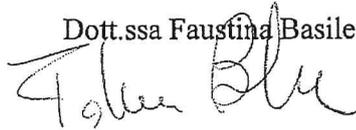
Al Presidente provicia Matera  
Al Segretario generale provincia di Matera  
Al Dirigente Servizio Risorse Umane

Oggetto: Verbale n. 63 Collegio Revisori dei Conti

Con la presente si invia il verbale n. 63 relativo al Parere del collegio dei Revisori dei Conti.

Potenza li 24/11/2020

Dott.ssa Faustina Basile



## PROVINCIA DI MATERA

Verbale n. 63 del 23 novembre 2020

### OGGETTO: PREINTESA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO

Il giorno 23/11/2020 il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Provinciale di Matera n. 12 del 22/05/2019 costituito dai signori:

Dott.ssa Basile Faustina – presidente, presente; Rag. Immacolata Pellegrino – componente, presente e il Dott. Gabriele Viggiano – componente, presente ha redatto il presente verbale servendosi di video chiamata a seguito delle limitazioni di mobilità per l'emergenza COVID - 19

Vista la richiesta pervenuta all'Organo di Revisione in data 12/11/2020, tramite posta elettronica (protocollo dell'Ente n. 0017537), di certificazione sulla verifica e compatibilità dei costi del fondo delle risorse accessorie a seguito della preintesa del contratto decentrato integrativo - parte economica 2020 - personale del comparto corredata della seguente documentazione: - preintesa del contratto decentrato integrativo - parte economica, relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa.

### PRESO ATTO

- che l'art. 40 D.Lgs 30/03/2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis D.Lgs 30/03/2001 n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'art. 8 c. 6 CCNL Funzioni locali 21/05/2018;
- che in applicazione dell'art. 8 c. 1 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

- che, come risulta dalla relazione tecnica - finanziaria il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli art. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 e nelrispetto dei limiti fissati dall'art. 23 D.Lgs n. 75/2017;
- che le risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020

#### RILEVATO

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

DOTT.SSA FAUSTINA BASILE

RAG. IMMACOLATA PELLEGRINO

DOTT. GABRIELE VIGGIANO