



PROVINCIA DI MATERA

COPIA

DECRETO PRESIDENZIALE N. 118 DEL 23-06-2022

OGGETTO COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE. PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2022.
DIRETTIVE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

PROPONENTE AREA I

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventitre** del mese di **giugno**, il **Presidente Avv. Piero Marrese**, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56 e s.m.i., adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

Relazione del Dirigente dell'Area 1

Visto l'art. 14 del CCNL del 1.4.1999 del Comparto Regioni e Autonomie Locali il quale individua le risorse da destinare annualmente alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale dipendente;

Visto l'art. 15 del CCNL del 1.4.1999 del Comparto Regioni e Autonomie Locali il quale definisce le modalità di calcolo delle risorse da destinare annualmente alle politiche di sviluppo delle risorse umane e a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Visto l'art. 17 del CCNL del 1.4.1999 il quale individua le possibili destinazioni delle risorse di cui all'art. 15 del medesimo CCNL;

Visto l'art. 48 del CCNL del 14.9.2000 il quale stabilisce i requisiti per l'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione collettiva decentrata;

Visti gli artt. nn. 4 e 5 del CCNL del 5.10.2001 i quali definiscono le modalità per l'integrazione delle risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL del 1.4.1999;

Visto l'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 il quale stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dette anche risorse decentrate, vengono determinate annualmente dagli enti e che a decorrere dall'anno 2004 esse vengono distinte in due tipologie:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (comma 2);
2. risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (comma 3);

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che dispone "*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed -2- economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,*

non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

Richiamati:

- la determinazione n.805 dell'1/06/2017, con la quale si procedeva alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'anno 2017;
- il verbale di delegazione trattante del 19/02/2018, con la quale le parti convenivano all'aggiornamento del fondo 2017, alla luce della intervenuta novella normativa di cui all'art.23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, riallineando l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017 al corrispondente importo dell'anno 2016, pari ad €.862.230,30;
- il verbale del 16/03/2018, acquisito al prot.n.4664 del 19/03/2018, del Collegio dei Revisori, che ne certificava la conformità alla vigente normativa e al CCNL, nonché la compatibilità con i vincoli di bilancio del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2017;
- l'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL per le Funzioni Locali, sottoscritto definitivamente il 21.05.2018, stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Accertato che, il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018;

Preso atto della "dichiarazione congiunta n.5" allegata al CCNL 21.05.2018, nella quale le parti concordano sulla non assoggettabilità degli incrementi rivenienti dall'art.67, comma 2 lett. a) e b) ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

Preso atto del parere espresso dalla Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Puglia (deliberazione n. 99 del 5.7.2018), secondo il quale la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017.

Preso atto del verbale di Delegazione Trattante del 13.06.2022, giusta convocazione del 10.05.2022, con il quale le parti concordavano la riduzione delle risorse stabili, finalizzata all'incremento del fondo delle Posizioni Organizzative, per l'importo di €. 37.500,00, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21-05-2018, nel rispetto dei vincoli previsti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Preso atto della costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto - parte stabile 2022, giusta determinazione n.887 del 18.05.2022, del Servizio Risorse Umane, quantificato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale – art. 67, commi 1 e 2 -, risulta essere pari ad €. 669.238,75, al netto dell'importo di €.187.500, destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative; dell'incremento di €. 11.938,81 per effetto delle differenze tra miglioramenti economici appostati sulle diverse posizioni di sviluppo; dell'incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. a), pari ad €. 21.216,00; dell'incremento per €.40.837,81, per effetto di n. 10 dipendenti cessati, in possesso di retribuzione individuale di anzianità e/o di assegni *ad personam*; decurtato dell'importo di €.142.936,66 per effetto del trasferimento di n. 31 unità dei Centri per l'Impiego.

Dato atto che le somme non utilizzate o non attribuite a seguito dell'erogazione del fondo del salario degli anni precedenti sono pari ad Euro 42.572,00 e integrano le risorse di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018.

Reso atto, pertanto che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 risulta pari ad €.711.810,75.

Dato atto, infine, della certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs.165/2001, sulla costituzione della parte stabile del fondo 2022, acquisita al protocollo dell'Ente al n.0010207 del 16/06/2022, giusto verbale n. 130 del 15/06/2022;

Considerato che:

- è necessario fornire gli indirizzi per la destinazione, del suddetto fondo 2022;
- è inoltre necessario, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la destinazione del fondo stesso;
- a tal fine, è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato.

Visto il D.Lgs.n.267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs.n.118 del 23 giugno 2011, art.175 comma 5 - Quater;

Vista la Legge 7 aprile 2014, n. 56.

Tanto premesso

SI PROPONE

Di decretare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, come segue:

1. Di nominare Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa il Direttore/Segretario Generale – Dott.ssa Maria Angela Ettore;
2. Di prendere atto della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 così come determinato dal Servizio Risorse Umane, giusta determinazione n.887 del 18.05.2022, di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004, come integrato dai successivi contratti collettivi e in particolare dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, pari ad €.669.238,75, quali risorse aventi carattere di certezza e stabilità e per €42.572,00 di risorse variabili, rivenienti da somme non utilizzate o non attribuite negli anni precedenti, per un totale complessivo di €711.810,75;
3. Di dare atto di non destinare ulteriori risorse variabili al fondo per le risorse decentrate – Anno 2022;
4. Di dare atto che il presente decreto di costituzione del Fondo accessorio potrà essere suscettibile di modificazioni ed integrazioni, in relazione a mutate disposizioni ed interpretazioni di norme legislative e contrattuali;
5. Di impartire le seguenti direttive al Presidente della Delegazione Trattante in ordine all'utilizzo del Fondo per le Risorse Decentrate 2022:
 - Destinare prioritariamente il residuo della parte stabile al pagamento delle indennità obbligatorie (Condizioni di lavoro e Turnazione);
 - Destinare la parte rimanente al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:
 - a) Performance organizzativa;
 - b) Performance individuale;
 - c) Specifiche responsabilità;
 - d) Indennità di reperibilità;
 - Di attenersi al disposto di cui all'art.68 c.3 del CCNL 2016/2018;
 - Valutare, nell'ambito delle risorse stabili, la disponibilità finanziaria finalizzata al finanziamento e all'attivazione di Progressioni Economiche Orizzontali;
 - Valutare, nell'ambito della disponibilità finanziaria del fondo, l'incremento delle risorse destinate all'istituto delle "Specifiche Responsabilità" di cui all'art.70-quinquies del CCNL 21-05-2018 e dell'art. 24 del CDI vigente;

- Di avviare la trattativa con la parte sindacale per la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo, parte economica;
6. di dare atto che all'esecuzione del presente provvedimento presidenziale provvederà il Presidente della Delegazione Trattante.
 7. di trasmettere copia del presente atto ai Sigg.ri Dirigenti, RR.SS.UU. e alle OO.SS. e pubblicare il presente decreto in Amministrazione Trasparente – Personale – contrattazione integrativa personale non dirigente -.

Il Dirigente dell'Area 1
Dr. Vincenzo Pierro

IL PRESIDENTE

Vista la proposta su estesa;

Visti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

Preso atto che sono previsti, per la specifica attività, specifici oneri di carattere economico e finanziario;

Tutto ciò premesso, nella spiegata qualità, in virtù dei poteri ascritti dalla legge

D E C R E T A

Di approvare la proposta come sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

Il presente decreto:

- ha decorrenza immediata;
- viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
F.to Avv. Piero Marrese

PARERI SULLA PROPOSTA DI DECRETO PRESIDENZIALE N. 125 DEL 16-06-2022

OGGETTO COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE. PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2022.
DIRETTIVE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

PROPONENTE AREA I

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza amministrativa.

Matera, 16-06-2022

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo PIERRO

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente Decreto Presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 23-06-2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Matera, 23-06-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
