



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 3

NUM. 57 DEL 17-05-2022

REGISTRO GENERALE N. 887 DEL 18-05-2022

COPIA

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO - PARTE STABILE - ANNO 2022

L'ISTRUTTORE
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

IL R.U.P.
F.TO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Premesso che:

- il CCNL sottoscritto in data 22/01/04 e segnatamente l'art. 31, disciplina le modalità con cui vengono determinate annualmente le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – risorse decentrate – del personale non dirigente;
- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3-quinquies prevede che: *"...la contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni..."*;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, dispone che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed -2- economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*;
- accertato che, il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2017;
- l'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL per le Funzioni Locali, sottoscritto definitivamente il 21.05.2018, stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Richiamata:

- la determinazione dirigenziale n. 2245 del 14.11.2019 di questo Servizio, con la quale si costituiva il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 si è determinato l'incremento del fondo:
 - ✓ in applicazione del comma 2, lett. b) dell' art.67 del CCNL 21.05.2018, per effetto della differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni per €. 11.938,81 per l'anno 2019 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018;

- ✓ per effetto dell'art.67, comma 2, lett. a) del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 le risorse stabili del fondo devono essere incrementate di Euro 83,20 per ogni unità del suddetto personale, il fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, per l'importo di €. 21.216,00,
- ✓ per effetto dell'art.67, comma 2, lett. c) del CCNL per n. 6 cessazioni, per €.11.621,35.

Dato atto che ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, si è determinato l'importo unico consolidato in €.862.230,30 per l'anno 2018, al lordo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, dell'importo attestato nel 2017, pari ad €.150.000,00;

Preso atto della "dichiarazione congiunta n.5" allegata al CCNL 21.05.2018, nella quale le parti concordano sulla non assoggettabilità degli incrementi rivenienti dall'art.67, comma 2 lett. a) e b) ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

Dato atto che nell'anno 2021 sono cessati n.10 dipendenti del comparto e alcuni di costoro in possesso di retribuzione individuale di anzianità o di assegni *ad personam* e che tali quote non più corrisposte confluiscono nel fondo di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018;

Visto il verbale di Delegazione Trattante del 13.05.2022, giusta convocazione del 10.05.2022, con il quale le parti concordavano la riduzione delle risorse stabili, finalizzata all'incremento del fondo delle Posizioni Organizzative, per l'importo di €. 37.500,00, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21-05-2018, nel rispetto dei vincoli previsti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Accertato che il Fondo risorse decentrate di parte stabile dell'anno 2022, quantificato secondo le modalità previste normativa contrattuale – art. 67, commi 1 e 2 -, risulta essere pari ad €.669.238,75, al netto dell'importo di €.187.500,00, destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative; dell'incremento di €. 11.938,81 per effetto delle differenze tra miglioramenti economici appostati sulle diverse posizioni di sviluppo; dell'incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. a), pari ad €. 21.216,00; dell'incremento per €.40.837,81, per effetto di n. 10 dipendenti cessati, in possesso di retribuzione individuale di anzianità e/o di assegni *ad personam*, sommato all'incremento degli anni precedenti, già inclusi nel fondo del 2021 per €.63.452,49, per un importo complessivo di €.104.290,30; decurtato dell'importo di €.142.936,66 per effetto del trasferimento di n.31 unità dei Centri per l'Impiego (decurtazione già operata nell'anno 2019).

Dato atto che ai sensi del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, le somme non utilizzate o non attribuite negli anni precedenti sono pari ad Euro 42.572,00 e integrano le risorse di cui all'art. 67 comma 1;

Preso atto del parere espresso dalla Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Puglia (deliberazione n. 99 del 5.7.2018), secondo il quale la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017.

Ritenuto di dover procedere all'adozione dell'atto di costituzione del fondo per le risorse decentrate parte stabile, del personale non dirigente, per l'anno 2022, come risulta dal prospetto allegato alla presente determinazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale "**All.1**";

Accertato che l'importo risultante dalla costituzione della parte fissa del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2022 che saranno impegnati ai sensi del comma 2, lettera a) dell'art.183 TUEL come modificato dal D.Lgs. n.126/2014.

Dato atto di sottoporre il fondo così costituito nella parte stabile a preventiva certificazione del Collegio dei Revisori del Conto, così come previsto dalla circolare n.20/2017 del MEF-RGS, che sul punto recita:
Nella sua funzione di controllo, il Collegio è tenuto a verificare:

- *la corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio (la costituzione del fondo, in genere, non è materia di contrattazione in senso tecnico, ma di atto unilaterale dell'amministrazione);*
- *la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;*
- *la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia.*

Dato Atto della regolarità tecnica e della correttezza amministrativa del presente provvedimento.

Vista la disposizione di cui all'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, in ordine alle funzioni, alle prerogative ed alle responsabilità dei dirigenti;

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. **DI PRENDERE ATTO** del verbale di Delegazione Trattante tenutasi in data 13-05-2022;
3. **DI COSTITUIRE** il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022, ai sensi dell'art.67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali come da allegato alla presente determinazione che è parte integrante del presente atto "All.1", dando atto che si richiederà all'ufficio ragioneria apposita variazione di bilancio, finalizzata all'incremento per €30.000,00 al Cap.2740/12 (*fondo per la retribuzione di posizione*) e per €7.500,00 al Cap.2740/21 (*fondo per la retribuzione di risultato*), con contestuale riduzione del Cap.2740 (*trattamento economico accessorio al personale*) per €37.500,00;
4. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamento nella circostanza di intervenute disposizioni normative e contrattuali, nonché interpretative;
6. **DI ATTESTARE** che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2022/2024, esercizio 2022, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
7. **DI SOTTOPORRE** il fondo così costituito a preventiva certificazione del Collegio dei Revisori del Conto, così come stabilito dalla circolare n.20/2017 del MEF-RGS;
8. **DI DARE ATTO** che del contenuto della presente determinazione sarà data informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, CCNL 21/05/2018;
9. **DI INVIARE COPIA** del presente provvedimento, successivamente alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, all'Ufficio competente che curerà la pubblicazione sul sito web della Provincia di Matera – sezione: *Amministrazione Trasparente* – sottosezione: *Personale* – *contrattazione integrativa personale non dirigente*;
10. **DI DARE INFINE ATTO**, che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l'Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

IL RESPONSABILE

SERVIZIO 3

F.TO DR. VINCENZO PIERRO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 887 del 18-05-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 18-05-2022 al 02-06-2022 al num. 1041 del registro pubblicazioni.

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo PIERRO

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
