



Decreto Presidenziale N. 35 del 14 marzo 2016

OGGETTO: Nuovo Organigramma del personale dipendente dell'Ente.

PROPONENTE: AREA I AMMINISTRATIVA

L'anno duemilasedici, il giorno quattordici del mese di marzo, in Matera nella sede del palazzo della Provincia il Presidente Dott. Francesco De GIACOMO, con i poteri allo stesso conferiti dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n.56 e successive modifiche ed integrazioni, adotta il presente decreto in ordine all'argomento in oggetto.

IL PRESIDENTE

Richiamata la legge n. 56/2014 la quale all'articolo 1, comma 54, ha individuato quali organi della Provincia il Presidente, il Consiglio provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, disponendo conseguentemente l'abolizione della Giunta provinciale le cui funzioni e i cui compiti risultano pertanto attualmente riconducibili alla sfera di competenza assegnata al Presidente;

Vista la deliberazione di Giunta Provinciale n. 122 del 05/06/2014 con la quale si è proceduto, tra l'altro, ad approvare la dotazione organica e l'organigramma delle strutture dell'Ente;

Vista la legge 56 del 07.04.2014 ed in particolare i commi 85 e 86 dell'art. 1, che ridefiniscono le funzioni fondamentali delle province, quali Enti con funzioni di area vasta, come segue:

“Comma 85:

- a) pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza;
- b) pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente;
- c) programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale;
- d) raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali;
- e) gestione dell'edilizia scolastica;
- f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale.

Comma 86:

- a) cura dello sviluppo strategico del territorio e gestione di servizi in forma associata in base alle specificità del territorio medesimo;
- b) cura delle relazioni istituzionali con province, province autonome, regioni, regioni a statuto speciale ed enti territoriali di altri Stati, con esse confinanti e il cui territorio abbia caratteristiche montane, anche stipulando accordi e convenzioni con gli enti predetti.”

Richiamato il comma 421 dell'art. 1 della legge 190 del 23.12.2014 che testualmente recita: “La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario è stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50.....omissis”;

Considerato che, l'attuale quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale/ Presidente della Provincia specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di macro organizzazione e delle dotazioni organiche;

che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede, come norma di principio, che la determinazione della dotazione organica e la disciplina degli uffici e della dotazione organica, siano disposte, previa verifica degli effettivi fabbisogni ed in funzione delle finalità indicate nell'art. 1 dello stesso Decreto Legislativo, quali la razionalizzazione del costo del lavoro, l'accrescimento dell'efficienza, la migliore utilizzazione delle risorse umane;

Che l'art. 89 comma 1 del D.lgs. 267/2000 disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione di dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e riconosce, al comma, 5, agli Enti Locali, autonomia normativa e organizzativa nelle determinazioni della propria dotazione organica e nella gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio;

Che è altresì intenzione dell'Amministrazione Provinciale adeguarsi ai principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 di riforma del pubblico impiego improntati ad assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;

Ritenuto pertanto dover procedere alla ridefinizione del nuovo organigramma dell'Ente, anche se in via provvisoria, che tenga conto delle funzioni attribuite dalla normativa sopra richiamata, nonché di quelle strumentali e di supporto e nel quale saranno riallocate le risorse umane in servizio, con riserva di rimodularlo a completamento dell'iter di riordino della Provincia;

Atteso che del nuovo assetto organizzativo verrà data informazione alle OO.SS. ex art. 6 comma 1 d.lgs 165/2001;

Visto il vigente Statuto della Provincia di Matera approvato con deliberazione consiliare n.5 del 27/11/2014 ;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

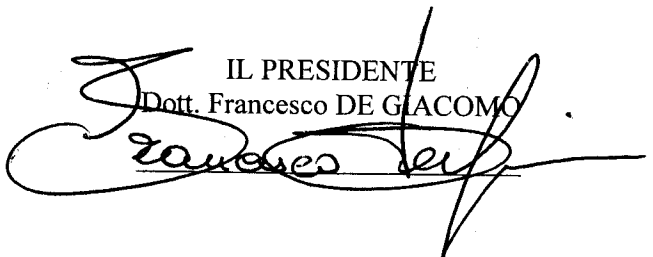
Visto l'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 165/2001;

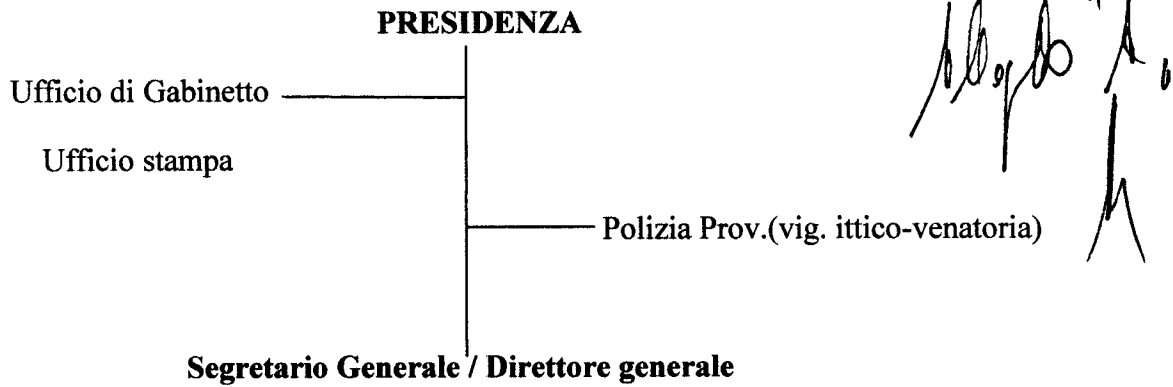
Dato atto che, al presente decreto, sono allegati i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000;

DECRETA

- 1) di procedere, per quanto espresso in narrativa, all'approvazione della nuova struttura organizzativa dell'ente con decorrenza 1.04.2016 come da organigramma (allegati sub "A" e "B"), parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) di riservarsi la eventuale possibilità di nominare il direttore generale a cui conferire le attività di governance che si riterranno strategiche sulla scorta del mandato amministrativo;
- 3) di dare atto che le funzioni non più riconducibili alla Provincia oggi E.A.V. in attesa della definizione del processo di riordino vengono riportate nell'organigramma fino all'effettiva riassegnazione agli Enti di nuova destinazione (in particolare Centri per l'impiego - definitivo inquadramento del personale ex provinciale nei ruoli regionali- agenzia provinciale ageforma etc...);
- 4) di trasmettere copia del presente decreto ai soggetti sindacali legittimati ex art. 6 comma 1 d.lgs 165/2001;
- 5) il presente decreto:
 - Ha decorrenza immediata;
 - Viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
Dott. Francesco DE GIACOMO





Area 1

Servizio 1. Risorse Umane, trattamento giuridico ed economico - Assistenza Amministrativa agli Enti locali

Servizio 2. Bilancio

Servizio 3. Ragioneria - Controllo di gestione;

Servizio 4. Economato – Provveditorato (Gestione utenze del patrimonio Provinciale);

Servizio 5. Programmazione strategica (il piano strategico costituisce un documento formale che racchiude in sintesi i risultati concernenti il coinvolgimento preventivo di una molteplicità di attori sia interni all'ente che esterni nel processo decisionale dell'amministrazione. Il piano strategico costituisce un momento di arrivo di un più ampio processo di pianificazione strategica, ma al contempo una fase di partenza per la successiva implementazione delle decisioni e quindi delle conseguenti azioni.)

Area 2

Servizio 1. Controllo strategico, Controllo organismi esterni, Controllo amministrativi, trasparenza - anticorruzione - Assistenza Amministrativa agli Enti locali;

→ Ufficio Statistico Provinciale;

→ Ufficio Forestazione tutela e valorizzazione aree naturalistiche protette - Politiche ittico venatorie (in attesa di conferma della riassegnazione della delega).

Area 3

Servizio 1. Affari Generali – Organi Istituzionali - Protocollo Archivio, Albo Informatico - Sicurezza negli ambienti di lavoro e sorveglianza sanitaria - Sistemi Informativi - Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione pari opportunità sul territorio di competenza provinciale;

Servizio 2. Tutela e Valorizzazione dell'Ambiente – Ciclo dei Rifiuti - Pianificazione Trasporti (circolazione, percorribilità, traffico della rete stradale Provinciale) – Autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato - Appalti dei servizi e/o forniture di competenza dell'area -

→ Ufficio Assistenza Amministrativa agli Enti locali

Area 4

Servizio 1. Progettazione e realizzazione nuove opere – gestione giuridica del Patrimonio immobiliare provinciale;

Servizio 2. Urbanistica – Piano territoriale di coordinamento (in acronimo PTCP, è un piano urbanistico che pianifica il territorio. Si può definire come il primo livello di pianificazione territoriale. La pianificazione territoriale adoperata in questo strumento urbanistico è quella delle grandi scelte, delle scelte strategiche riguardanti infrastrutture viarie, aree di interesse ambientale da salvaguardare e le ipotesi di sviluppo urbano) - Energia;

Servizio 3. Manutenzione ordinaria e straordinaria del Patrimonio Scolastico e degli immobili Provinciali - Programmazione della rete scolastica (fabbisogno);

Servizio 4. Manutenzione ordinaria e straordinaria ed delle Strade Provinciali, incluso il controllo e la sorveglianza della rete viaria (sono da intendersi escluse la funzioni che la legge e il contratto collettivo assegnano alla Polizia Provinciale) ;

Servizio 5. - S.U.A - Espropri e concessioni – Appalti di competenza dell'area

→ Ufficio Assistenza tecnico/Amministrativa agli Enti locali

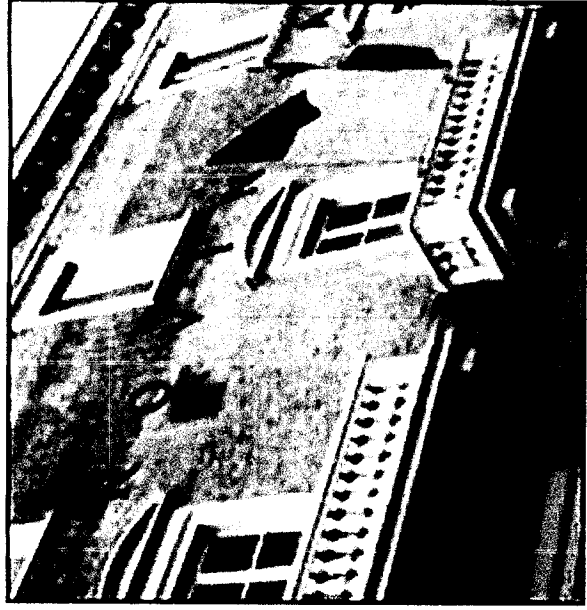
Area 5

Servizio 1

Il servizio Legale della Provincia è struttura di staff che supporta le funzioni trasversali e comuni a tutta l'organizzazione provinciale, cura il Contenzioso garantisce la consulenza legale agli uffici Provinciali ed ai Comuni della Provincia di Matera.

FUNZIONI DA RIORDINARE

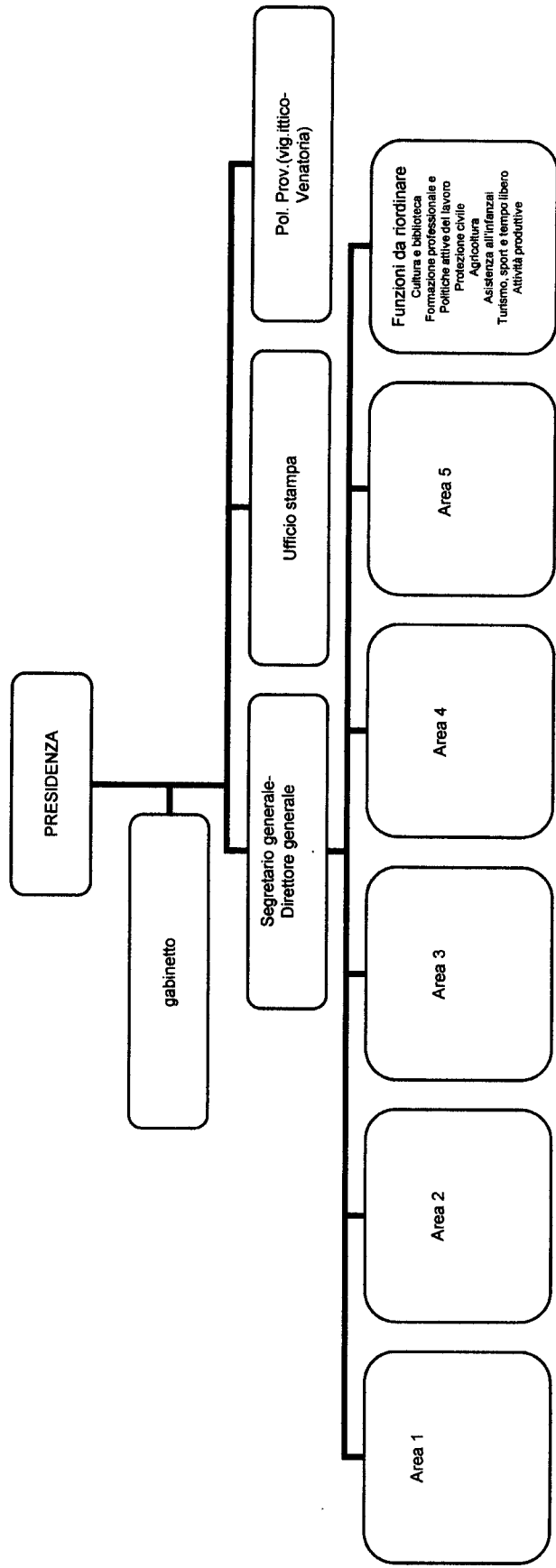
- Cultura e biblioteca
- Formazione professionale e politiche attive del lavoro –
- Protezione civile
- Agricoltura
- Assistenza all'infanzia
- Turismo, sport e tempo libero
- Attività produttive



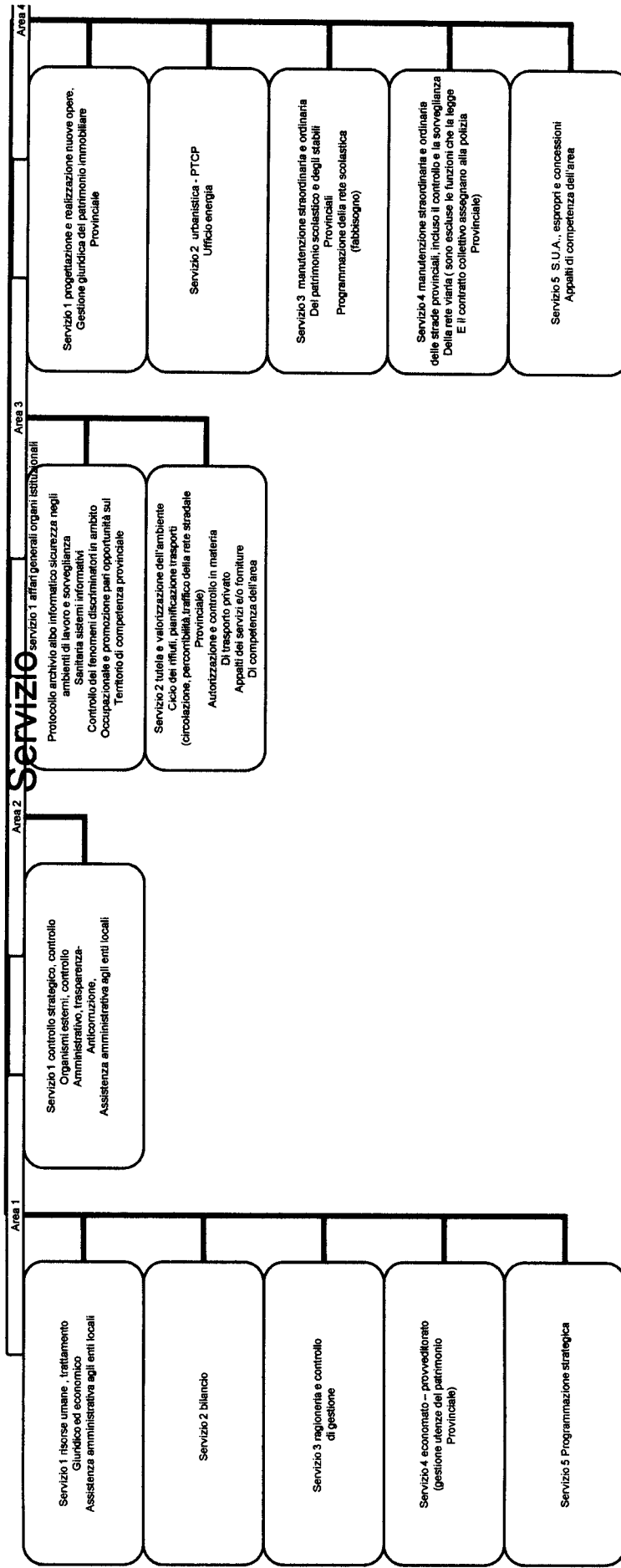
PROVINCIA DI MATERA ORGANIGRAMMA

Miguelo A.

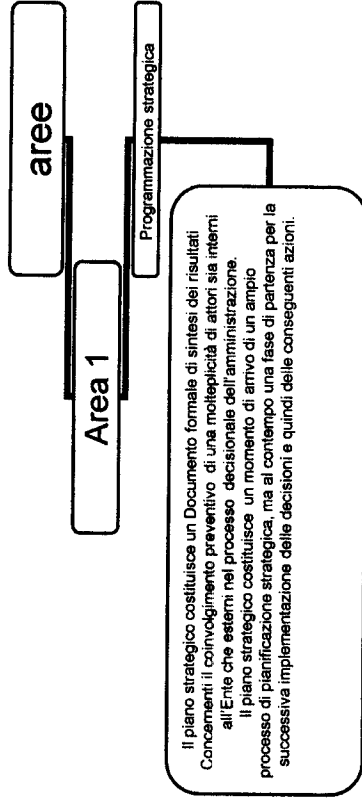
Struttura organizzativa



Aree

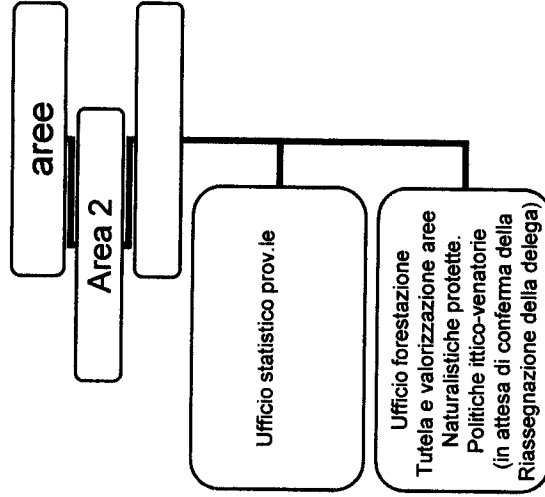


Area1

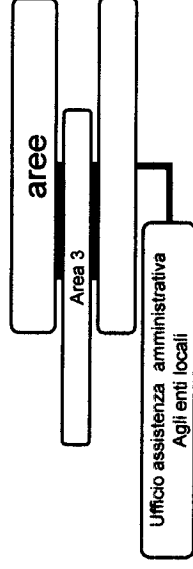


Il piano strategico costituisce un Documento formale di sintesi dei risultati
Concernenti il coinvolgimento preventivo di una molteplicità di attori sia interni
all'Ente che esterni nel processo decisionale dell'amministrazione.
Il piano strategico costituisce un momento di arrivo di un ampio
processo di pianificazione strategica, ma al contempo una fase di partenza per la
successiva implementazione delle decisioni e quindi delle conseguenti azioni.

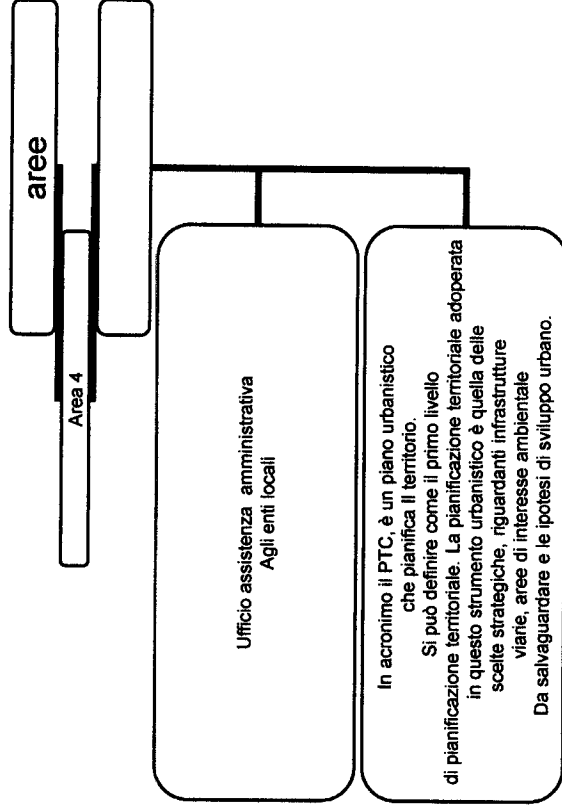
Area 2



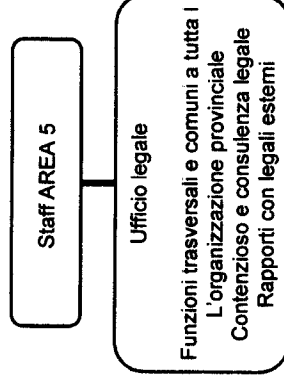
Area 3

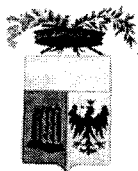


Area 4



Servizi di staff





PROVINCIA DI MATERA

PARERI SULLA PROPOSTA di Decreto Presidenziale N. 36 del 14 MAR. 2016

OGGETTO: Nuovo Organigramma del personale dipendente dell'Ente.

PROPONENTE: Area I Amministrativa

- Parere favorevole/sfavorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza amministrativa.

Matera, li _____

Il dirigente dell'Area I Amministrativa
dr. Enrico De Capua

- La presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente o sul suo patrimonio.

Matera, li _____

Il dirigente Area Finanziaria
dr. Francesco Menzella

Parere favorevole/sfavorevole in ordine alla regolarità contabile.

Matera, li _____

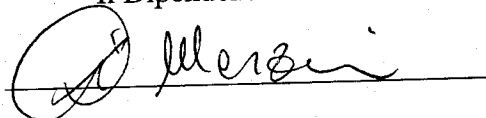
Il dirigente Area Finanziaria
dr. Francesco Menzella

ALLEGATO AL DECRETO PRESIDENZIALE N. 35 DEL 14 MAR. 2016

Il dipendente incaricato dal Segretario Generale attesta che il presente decreto presidenziale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 15 MAR. 2016 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Matera, li 15 MAR. 2016

Il Dipendente Incaricato

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Merzari', is written over a horizontal line. The signature is cursive and includes a large initial 'P'.