



PROVINCIA DI MATERA

COPIA

DECRETO PRESIDENZIALE

Numero 7 del 23-03-2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO A CONTRATTO AI SENSI DELL' ART 110 TUEL PER DIRIGENTE AREA 1

IL PRESIDENTE

Visto l'articolo 19 del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

Visti: l'art.50, l'art.107, e l'art.110, comma 1 del TUEL, approvato con D.Lgs. n.267/2000, e ss.mm.ii..

Visto lo Statuto provinciale.

Visto l'art.37 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente specifica disciplina relativa alla copertura di posizioni dotazionali dirigenziali e di elevata specializzazione con rapporto a tempo determinato.

Dato atto che in data 03 dicembre 2022 si sono svolte le elezioni per la nomina del Presidente della provincia e che è stato proclamato eletto per il secondo mandato consecutivo l'Avv. Piero Marrese;

Richiamato il Decreto Presidenziale n.216 del 21/12/2022, con il quale è stato approvato il Piano triennale delle assunzioni di personale 2022-2024 e Piano annuale 2022, incaricando il Servizio Risorse Umane ad effettuare tutti i relativi e conseguenti adempimenti all'attuazione di detto Piano, ed in particolare della copertura del posto vacante di dirigente dell'Area 1 "OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e organizzazione", a tempo pieno e determinato (ex art. 110, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000), fino allo scadere del mandato elettivo del Presidente, mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato, precisando nel contempo che l'incarico deve:

- avere natura dirigenziale dotazionale, ai sensi dell'art. 110 comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- essere conferito per le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e agli artt. 33 e 37 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Vista la determinazione n.8 del 04/01/2023, ad oggetto: "Indizione selezione pubblica per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del posto di dirigente dell'area 1 "OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e organizzazione " – Approvazione avviso di selezione".

Visto l'Avviso di selezione pubblica del 04/01/2023 – prot.n.0000236, per il conferimento di incarico di Dirigente a tempo pieno e determinato (ex art. 110, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000), per la copertura del posto di Dirigente dell'Area 1 " OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e organizzazione”, pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente.

Dato atto che i termini di presentazione delle candidature alla selezione sono scaduti il 19/01/2023 per le istanze pervenute a mezzo pec ed il 29/01/2023 quelle pervenute a mezzo posta;

Vista la nota prot.n.0002008 del 31-01-2023, con la quale la Direzione Generale ha pubblicato sul sito istituzionale: www.provincia.matera.it – Sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, l’elenco dei candidati ammessi alla valutazione;

Considerato che il Direttore Generale di questo Ente con nota del 31-01-2023, prot.n.0002009, ha trasmesso a questa Presidenza, ai sensi dell’art.7 – c.6 del predetto avviso, l’esito della selezione e l’elenco dei candidati dichiarati idonei con il rispettivo punteggio riportato;

Ritenuto di prendere atto delle risultanze dell’operato della struttura di riferimento e di assumere pertanto, il Dr. Pierro Vincenzo, collocato in posizione più elevata in ragione del punteggio riportato, per la copertura del posto a tempo pieno e determinato, del posto di dirigente dell'Area 1 "OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e Organizzazione”, a decorrere presumibilmente dal 1° aprile 2023 e, comunque dalla data di sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro e per la durata di anni 3 prorogabili fino alla fine del mandato elettivo del sottoscritto Presidente in carica;

Ritenuto, pertanto, dover attribuire al Dr. Pierro il trattamento economico corrispondente al trattamento previsto dal vigente CCNL dell’Area della Dirigenza delle Funzioni Locali e del CDI della dirigenza della Provincia di Matera;

Richiamato il Decreto Presidenziale n.37 del 20/03/2023, ad oggetto: “Nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo. Approvazione della macrostruttura e relativo funzionigramma”;

Visto il Decreto Presidenziale n.39 del 23/03/2023 ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIAO 2023 – 2025”;

Visti:

- gli artt. 107 e 110 del T.U.E.L. approvato con Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- i CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Regioni e Autonomie Locali;
- lo Statuto Provinciale e il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Dato atto che il presente decreto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell’Ente;

Acquisiti i pareri resi ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n.267/2000;

Con i poteri conferitigli dalle disposizioni di cui alla Legge 7 aprile 2014, n.56 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

1. Di prendere atto dell'esito della selezione e dell'elenco dei candidati dichiarati idonei per l'assunzione di Dirigente a tempo pieno e determinato (ex art. 110, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000), per la copertura del posto di Dirigente dell'Area 1 " OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e organizzazione”;
2. Di individuare quale parte contraente e contestualmente di assumere a tempo pieno e determinato, a decorrere dal 1° aprile 2023 e per la durata di anni 3 prorogabili fino alla fine del mandato elettivo del Presidente in carica, il Dr. Pierro Vincenzo, nato a Policoro (MT) il 04/05/1984, collocato in posizione più elevata in ragione del punteggio riportato, conferendo allo stesso l'incarico di Dirigente dell'Area 1 " Dirigente dell'Area 1 " OO.II. - Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e organizzazione”;
3. Di dare atto che:
 - Le funzioni sono quelle di cui all'art.107 del T.U.E.L., mentre le competenze assegnate all'Area sono quelle contenute nella deliberazione n.172 del 27/09/2022. Il dirigente incaricato è tenuto a svolgere tutte le competenze inerenti l'incarico affidato;
 - Gli obiettivi assegnati sono tutti quelli contenuti negli strumenti di pianificazione e programmazione dell'Ente. Il dirigente incaricato è tenuto al loro raggiungimento;
4. Di dare atto che, in ragione delle modificazioni, anche in corso d'anno, che potrà subire la macrostruttura organizzativa dell'Ente per come configurata dalla deliberazione n.37 del 20/03/2023, l'incarico dirigenziale ora conferito potrà subire variazioni e/o integrazioni;
5. Di dare atto che l'incarico dirigenziale potrà essere revocato per le seguenti cause:
 - responsabilità particolarmente grave del Dirigente accertata secondo le procedure adottate dall'Ente nel rispetto degli artt. 49 e 50 del CCNL 17/12/2020, secondo le previsioni degli artt. 21 e 22 del D.Lgs.165/2001
 - mancato raggiungimento di obiettivi particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'Ente previamente individuati con tale caratteristica nei documenti di programmazione e formalmente assegnati al dirigente;
 - inosservanza delle direttive generali per l'attività amministrativa e la gestione, formalmente comunicate al dirigente, i cui contenuti siano stati espressamente qualificati di rilevante interesse;
 - altre cause previste da disposizioni legislative e contrattuali, ovvero da sopravvenute modifiche strutturali e/o organizzative dell'Ente;
 - cessazione del rapporto di lavoro subordinato;
6. Di attribuire al Dr. Vincenzo Pierro il trattamento economico corrispondente al trattamento previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali e del CDI della dirigenza della Provincia di Matera, mentre per l'indennità di risultato si fa riferimento al sistema di valutazione vigente;
7. Di designare il dirigente incaricato, responsabile del trattamento dei dati per l'ambito di attribuzioni, funzioni e competenze afferenti alla propria posizione dirigenziale, previste dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali;
8. Di dare atto che l'incarico dirigenziale avrà la durata di anni 3 prorogabili fino alla fine del mandato elettivo del Presidente in carica, e potrà essere revocato anticipatamente con le modalità indicate dall'art. 71 del CCNL sottoscritto in data 17/12/2020;
9. Di stabilire che è fatto obbligo al Dirigente destinatario del presente atto di conferimento di osservare le disposizioni dallo stesso recate, come, parimenti, all'ossequio delle medesime prescrizioni sono tenuti tutti i soggetti interni ed esterni all'Amministrazione che, a qualsiasi titolo, risultano interessati dagli effetti giuridici del presente provvedimento;

10. Di dare atto, altresì, che il Direttore Generale curerà la stipula del Contratto individuale in conformità al Regolamento dei Servizi e degli Uffici, del C.C.N.L. della Dirigenza degli Enti Locali, nonché delle vigenti disposizioni di legge (D.lgs 165/2001 e s.m.i. e TUEL 267/2000 e s.m.i.) e per l'adozione degli atti conseguenti;
11. Di trasmettere copia del presente provvedimento, al Segretario Generale, ai sigg. Dirigenti, al Servizio Risorse Umane, alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alla R.S.U. Aziendale per opportuna informazione ai sensi di legge;
12. Di provvedere alla pubblicazione del presente Decreto nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente";

Il presente decreto:

- ha decorrenza immediata;
- viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

IL PRESIDENTE
F.to Avv. Piero Marrese

Il dipendente incaricato dal Serretario Generale attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line il giorno 23-03-2023 e vi rimarrà 15 giorni consecutivi.

Matera, 23-03-2023

IL DIPENDENTE INCARICATO

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
