



Prot. n. 001983h  
- 7 DIC. 2021

Matera, \_\_\_07/12/2021\_\_\_

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA, CATEGORIA GIURIDICA D, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – CON FUNZIONI DI COMANDANTE

## IL DIRIGENTE AREA 1<sup>^</sup>

### VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n.03 del 16/02/2021 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n.08 del 16/02/2021 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;

VISTO il vigente Statuto Provinciale ed il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Ente;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto funzioni locali;

VISTO il decreto presidenziale n.129 del 12 novembre 2021 avente ad oggetto “Nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo. Riapprovazione della macrostruttura e relativo funzionigramma”, con il quale tra l’altro è stato istituito nella Segreteria/Direzione Generale il Servizio 12 “Vigilanza e Comando – Polizia Provinciale - Ambientale – Amministrativa – Giudiziaria - Ordine e Sicurezza Pubblica”;

VISTO il decreto presidenziale n.140 del 23 novembre 2021 avente ad oggetto “Approvazione Pianificazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 e corrispondente programma annuale delle assunzioni anno 2021”;

VISTA la propria determinazione n.94 del 02/12/2021 (R.G. n.2206/2021), con la quale è stato approvato lo schema di avviso di selezione con contestuale indizione della selezione per mobilità esterna, ex articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001, per il profilo professionale “Istruttore Direttivo di Vigilanza”;

In esecuzione della predetta determinazione 69 del 07/12/2021 (R.G. n.2231/2021), di indizione della presente procedura

## RENDE NOTO

che è indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo indeterminato e pieno di: **n.01 ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA**, categoria giuridica D, con funzioni di Comandante secondo le modalità disciplinate dal presente avviso.

### Articolo 1. Requisiti di accesso

Per l’ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) idoneità fisica all’impiego;

- b) essere in servizio, con rapporto a tempo pieno e indeterminato presso pubbliche amministrazioni del comparto funzioni locali nella medesima categoria e profilo professionale da almeno 2 (due) anni;
- c) diploma di laurea in giurisprudenza, scienze politiche o equiparato ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009;
- d) nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, o impegno a produrlo entro la data prevista di assunzione in servizio;
- e) assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione e non aver procedimenti penali in corso;
- f) assenza negli ultimi due anni di sanzioni disciplinari e di procedimenti disciplinari in corso;
- g) insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità dell'incarico ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39;

Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stessa procedura.

L'accertamento del mancato possesso, di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima del trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento.

#### **Articolo 2 - Contenuto della domanda di partecipazione**

Il/la candidato/a, nella domanda di ammissione alla selezione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, quanto segue:

- a) il cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- c) il luogo di residenza (indirizzo, comune e provincia), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- d) l'indirizzo cui vanno inviate tutte le comunicazioni inerenti la procedura, recapito telefonico, email ed eventuale PEC;
- e) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- f) la pubblica amministrazione presso cui si presta servizio, il profilo professionale, la categoria giuridica, la posizione economica di inquadramento e la data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- g) il titolo di studio posseduto, l'università che lo ha rilasciato con indicazione della data in cui è stato conseguito;
- h) di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia



la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione e non aver procedimenti penali in corso;

- i) di non aver riportato negli ultimi due anni sanzioni disciplinari né di avere procedimenti disciplinari in corso;
- j) l'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità dell'incarico ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
- k) di avere preso visione dell'avviso di selezione pubblica e di accettarne incondizionatamente il contenuto;
- l) di aver preso visione dell'informativa di cui all'articolo 13 del regolamento UE 2016/679 in relazione ai dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato, obbligatoriamente e a pena di esclusione:

- 1) curriculum vitae datato e firmato, da cui risultino i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il/la candidato/a ritenga utile fornire nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
- 2) copia di un documento d'identità in corso di validità;
- 3) nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, o impegno a produrlo entro la data prevista di assunzione in servizio.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nel curriculum vitae hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000. La Provincia di Matera provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi dell'articolo 43 del D.P.R. n.445/2000 e delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato/a.

### **Articolo 3 - Termini e modalità per la presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, debitamente sottoscritta dal/dalla candidato/a, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A al presente avviso ed indirizzata alla Provincia di Matera **dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura di mobilità, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni** dalla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità, esclusivamente con la seguente modalità:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del/la candidato/a, trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica [provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it](mailto:provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it) (non sarà ritenuta valida la trasmissione della domanda da casella di posta ordinaria, anche se inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata su indicata, la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68);

Nell'oggetto del messaggio pec dovrà essere indicata la dicitura: ***“Domanda di ammissione alla selezione pubblica per mobilità volontaria, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di***



***Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria giuridica D, a tempo pieno e indeterminato – con funzioni di Comandante”.***

Ai fini del rispetto del suddetto termine farà fede la ricevuta di avvenuta consegna della PEC rilasciata attraverso il sistema di certificazione dell'operatore abilitato alla trasmissione.

Il termine è perentorio e l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano inviate o pervenute oltre il medesimo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del/la candidato/a. Le domande non pervenute per eventuali disguidi od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

**Articolo 4 - Ammissione dei candidati**

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal dirigente dell'Area 1<sup>a</sup> ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il/la candidato/a verrà ammesso/a con riserva alla procedura e sarà invitato/a a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine.

Qualora il/la candidato/a non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso/a dalla procedura.

Ove invece risulti provato che il/la candidato/a non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'articolo 1 del presente avviso ne verrà disposta l'esclusione.

**Articolo 5 - Modalità di selezione e criteri di valutazione**

La selezione avverrà per titoli e colloquio.

Ai candidati ammessi alla prova selettiva sarà attribuito da parte della commissione selezionatrice un punteggio massimo di punti 40, suddivisi come segue:

**Curriculum formativo e professionale:** Massimo punti 9 così attribuibili:

- per ogni semestre di servizio, anche part-time, nell'area di vigilanza presso altri enti pubblici locali punti 0,50 sino a un massimo di 5 punti;
- per ogni titolo inerente la professionalità del posto da ricoprire punti 1 sino a un massimo di punti 4:
  - Titolarità di Posizione Organizzativa specifica dell'Area Polizia Locale presso altri enti pubblici locali per ogni semestre punti 0,50 fino a un massimo di punti 2;
  - Formazione post-lauream conferente il posto da ricoprire punti 1 a formazione, sino a un massimo di punti 2;

**Situazione familiare:** Massimo punti 1, così attribuibili:

- per avvicinamento al luogo di residenza o domicilio in caso di distanza superiore a 50 km: punti 1.

**Colloquio:** Massimo punti 30 – sarà impostato a cura della commissione selezionatrice.

Il/la candidato/a sarà considerato/a idoneo/a nel caso del raggiungimento della valutazione di 21/30.

Al colloquio saranno ammessi i/le candidati/e che nella valutazione dei titoli abbiano riportato un punteggio di almeno 7 (sette) punti su 10 (dieci).

Entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione dell'elenco relativo alla valutazione dei titoli, i diretti interessati possono far pervenire istanza di riesame o osservazioni, sulle quali la Commissione si esprime entro i successivi 10 (dieci) giorni.

Decorsi tali termini la Commissione, previa eventuale riformulazione dello stesso elenco, provvede a comunicare mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Matera e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" il luogo e la data del colloquio, con preavviso di almeno 10 (dieci) giorni.

La presente selezione si conclude con la formulazione di un elenco, a cura della commissione esaminatrice, ordinato in base ai candidati prescelti. Tale elenco verrà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Matera e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e sarà utilizzato unicamente ai fini della copertura del posto di cui al presente avviso.

A parità di punteggio, precede il/la candidato/a con maggiore anzianità di servizio nella categoria e, in caso di ulteriore di parità, precede il candidato più giovane di età.

Il conseguimento dell'idoneità alla presente procedura di mobilità non costituisce diritto al passaggio diretto. L'Amministrazione comunicherà al/la candidato/a l'esito positivo della domanda di mobilità. L'interessato/a avrà l'onere di comunicare entro i 5 giorni successivi al ricevimento della comunicazione l'accettazione o il rifiuto, entrambi irrevocabili. La mancata o ritardata risposta nei termini indicati equivarrà a rifiuto. Se l'Ente cedente negherà il consenso o differirà il passaggio oltre i termini ritenuti accettabili l'Amministrazione si riserva di assegnare il posto al candidato collocato secondo in elenco.

#### **Articolo 6 – Calendario del colloquio**

I candidati sono tenuti a consultare il sito internet istituzionale della Provincia di Matera per tutte le informazioni inerenti la selezione e per eventuali variazioni della data e della sede di svolgimento del colloquio. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati e relativa alla procedura in oggetto.

La Commissione provvede a comunicare mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Matera e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" il luogo e la data del colloquio, con preavviso di almeno 10 (dieci) giorni.

I candidati ammessi dovranno pertanto presentarsi, nel luogo data ed ora indicati, muniti di documento

d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione per sostenere il colloquio, nonché valida certificazione in materia anticovid-19.

Il colloquio si svolgerà nel rispetto dei protocolli per lo svolgimento dei concorsi pubblici approvati dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'Amministrazione non procederà a dare ulteriore comunicazione.

La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora indicati, verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia, anche se la stessa fosse dipesa da cause di forza maggiore.

Il colloquio è finalizzato a verificare la qualificazione professionale dei candidati in relazione al posto da ricoprire, sia in termini di specifiche competenze che di capacità gestionali, organizzative, di relazione, di orientamento al risultato e all'innovazione organizzativa e snellimento delle procedure.

L'esito del colloquio non sarà comunicato personalmente ai candidati ma sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso <http://www.provincia.matera.it/amministrazione-trasp/bandi-di-concorso>

#### **Articolo 7 - Trattamento giuridico ed economico**

Il trattamento economico annuo è quello stabilito dal C.C.N.L. FF.LL. 21/05/2018 vigente, spettano, inoltre, la 13<sup>a</sup> mensilità e ogni altro emolumento previsto dal Contratto di Lavoro – o da disposizioni ad esso inerenti – nonché l'assegno per il nucleo familiare nel caso in cui sia dovuto.

Il/la dipendente trasferito/a per mobilità conserverà la posizione economica dichiarata all'atto della presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Qualora il/la dipendente acquisisca, in un momento successivo al perfezionamento della procedura di mobilità, una posizione economica attribuita con efficacia retroattiva dall'ente originario datore di lavoro, questa non produce alcun effetto nei confronti della Provincia di Matera.

#### **Articolo 8 - Commissione**

La Commissione sarà nominata con provvedimento del Dirigente dell'Area 1<sup>a</sup> - Servizio Risorse Umane e a sarà composta da dirigenti e funzionari interni e/o esterni ed esperti nelle materie di cui alla presente procedura.

#### **Articolo 9 - Norme finali**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso. La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi.

L'Amministrazione ha facoltà, altresì, di riaprire, con apposito provvedimento, il termine di scadenza del presente avviso di selezione.

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa

comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e locali.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora, in esito a detti controlli, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, dispone l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dei medesimi dalla selezione ovvero di decadenza dall'assunzione, che, tuttavia, non esime i candidati dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

#### **Articolo 10 - Informativa**

Ai sensi dell'art. 12 e ss del Regolamento UE 679/2016 si informa che i dati personali raccolti nel presente modulo sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente per finalità istituzionali e/o per obblighi di legge e/o precontrattuali o contrattuali.

Il trattamento degli stessi avviene ad opera di soggetti tenuti alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

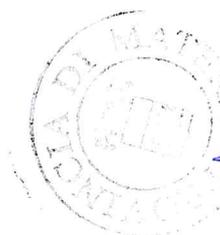
Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art.15 e seg. Reg. UE 679/2016, l'interessato potrà visitare il sito della Provincia di Matera al seguente link <http://www.provincia.matera.it>

Il titolare del Trattamento è la Provincia di Matera.

Responsabile del presente procedimento è il Dirigente dell'Area 1^ dott. Vincenzo Pierro.

Il presente avviso è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

Potranno essere richieste informazioni al responsabile del procedimento a mezzo posta elettronica all'indirizzo: [v.pierro@provincia.matera.it](mailto:v.pierro@provincia.matera.it)

 **IL DIRIGENTE AREA 1^**  
**Dr. Vincenzo PIERRO**  
