



PROVINCIA DI MATERA

AVVISO DI INTERPELLO INTERNO

per l'acquisizione della disponibilità dei dipendenti della Provincia di Matera per il conferimento di lavoro autonomo – selezione di n.02 Tecnici (ingegneri, architetti) esperti in opere pubbliche - n.01 esperto in gestione, monitoraggio e controllo - n.01 esperti tematici settore giuridico amministrativo - n.01 esperti tematici settore geologia.

IL DIRIGENTE AREA 1

Premesso che:

- la Provincia di Matera, ad oggi, è beneficiaria di finanziamenti relativi agli interventi del PNRR;
- al fine di accelerare la definizione e l'attuazione degli interventi l'Agenzia della Coesione, con Decreto 150/2022, ha indetto un "Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233";
- a seguito della ricognizione, di cui al precedente decreto, al Provincia di Matera è stata attribuita una dotazione massima di giornate/persona in base alla fascia demografica di appartenenza pari a n.200, di cui n.120 per Tecnici (ingegneri, architetti) esperti in opere pubbliche - n.30 per esperto in gestione, monitoraggio e controllo - n.20 per esperti tematici settore giuridico amministrativo - n.30 per esperti tematici settore geologia.;
- l'Agenzia per la Coesione, con e-mail del 21/07/2022, acquisita agli atti dell'Ente in pari data con prot. n.0012540, ha invitato le Amministrazioni che hanno espresso il proprio fabbisogno a comunicare l'intenzione di procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei Professionisti di alta specializzazione ovvero per il tramite dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- la Provincia di Matera ha comunicato la volontà a voler procedere autonomamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti secondo quanto previsto dal sopracitato art.11 comma 2-bis, della Legge di conversione n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR" seguendo quanto contenuto nelle "Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo" e utilizzando lo "Schema di contratto tipo" forniti dall'Agenzia per la Coesione;

Viste le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo.

In esecuzione della determinazione dirigenziale di Area 1^ n.393 del 18.10.2022 (R.G. n.1801/2022)

RENDE NOTO

Art. 1. – OGGETTO DELL'INCARICO

Il presente interpello è finalizzato alla ricerca di candidati per il conferimento di incarichi di individuali contratto di lavoro/figura Senior, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 con soggetti in possesso di particolare e comprovata specializzazione, al fine di supportare gli Uffici provinciali per lo svolgimento di attività nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e precisamente:

- due professionisti individuati secondo il profilo Tecnico/Senior (ingegneri, architetti) esperti in opere pubbliche, dovrà avere competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento

- energetico, etc.) al fine di supportare gli Uffici provinciali per lo svolgimento di attività nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il professionista individuato secondo il profilo/Senior esperto in gestione, monitoraggio e controllo, dovrà avere competenza in materia di supporto e con consolidata esperienza nel settore della rendicontazione, controllo e certificazione della spesa degli investimenti pubblici maturata a supporto di pubbliche amministrazioni, organismi di diritto pubblico, società a prevalente partecipazione pubblica ed enti pubblici titolari di programmi e/o progetti finanziati con risorse comunitarie e nazionali, al fine di supportare gli Uffici provinciali per lo svolgimento di attività nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
 - il professionista individuato secondo il profilo/Senior esperto tematico settore giuridico amministrativo, dovrà avere competenza al fine di garantire supporto all'amministrazione provinciale attraverso un affiancamento tecnico – specialistico, anche mediante la predisposizione di documentazione specifica in stretta correlazione e secondo le direttive dell'amministrazione per lo svolgimento, in particolare, nelle seguenti attività:
 - attività di approfondimento del quadro normativo riferito alla materia di interesse e di valutazione delle possibili implicazioni derivanti dall'applicazione;
 - attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa di enti pubblici, comportanti un elevato grado di complessità, nonché di attività di analisi, studio, ricerca ed elaborazione di piani e programmi;
 - attività di assistenza e consulenza giuridica per enti pubblici di alto contenuto specialistico professionale, redazione di pareri e supporto nella scelta di soluzioni giuridico-amministrative da attuare;
 - attività di supporto al RUP nella gestione delle varie fasi della procedura di gara anche mediante utilizzo di piattaforme di e-procurement, fino all'aggiudicazione;
 - attività di assistenza giudiziale nelle controversie instaurate innanzi all'autorità giudiziaria;
 - il professionista individuato secondo il profilo/Senior esperto tematico settore geologia dovrà avere competenza nel campo della geologia, anche tramite sperimentazioni di laboratorio, in attività di ricerca o di applicazione delle conoscenze, in progettazione di soluzioni per prevenire, controllare o risanare gli impatti negativi dell'attività antropica sull'ambiente, attività di studio e analisi propedeutica alle valutazioni di impatto ambientale di progetti ed opere dell'ingegneria civile o di altre attività al fine di supportare gli Uffici provinciali per lo svolgimento di attività nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

Art. 2 – DESTINATARI

Possono presentare la domanda per il conferimento degli incarichi suddetti i dipendenti della Provincia di Matera con contratto a tempo pieno ed indeterminato, inquadrati nella cat. D1 e D3 in possesso del profilo professionale di tecnico (ingegnere, architetto, geologo) o amministrativo e/o contabile, o profilo informativo, muniti di Diploma di Laurea (ordinamento previgente al DM 509/99) ovvero Laurea Specialistica (DM 509/99) o Laurea Magistrale (DM 270/04), come di seguito:

- per il profilo Tecnico/Senior (ingegneri, architetti) – Ingegneria, Architettura, titoli di studio equiparati secondo la normativa vigente.
- per il profilo /Senior esperto in gestione, monitoraggio e controllo - possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Statistica, Economia, titoli di studio equipollenti o equiparati secondo la normativa vigente;
- per il profilo /Senior esperto tematico settore giuridico-amministrativo - possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea in Giurisprudenza, Scienze politiche, Scienze delle pubbliche amministrazioni, Economia, titoli di studio equipollenti o equiparati secondo la normativa vigente;
- per il profilo /Senior esperto tematico settore geologia – possesso di uno dei seguenti titoli di studio: laurea in Geologia, Scienze e tecnologie geologiche, Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, titoli di studio equipollenti o equiparati secondo la normativa.

Art. 3 - REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- i) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;

REQUISITI PROFESSIONALI

- essere in possesso di esperienza documentata di almeno sette anni, correlata, quanto al contenuto, all'attività oggetto dell'incarico come di seguito:

- per il profilo Tecnico/Senior (ingegneri, architetti) esperienza in materie attinenti appalti pubblici e opere pubbliche
- per il profilo /Senior esperto in gestione, monitoraggio e controllo esperienza in materia di attività nell'ambito di funzioni di monitoraggio, gestione e controllo e con mansioni similari a quelle oggetto del presente incarico
- per il profilo /Senior esperto tematico settore giuridico-amministrativo – esperienza in attività svolte in servizi legali e giuridico-amministrativi
- per il profilo /Senior esperto tematico settore geologia – esperienza in attività attinente il settore della professione di geologo o di analoghi settori professionali regolamentati.

Art. 4 - VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

La valutazione del curriculum è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base di quanto dichiarato dai candidati. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente avviso. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessari per la valutazione.

Art.5 - FASI PROCEDURALI E COLLOQUIO

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata una Commissione esaminatrice, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e due componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione Provinciale di

Matera o di altra Pubblica Amministrazione in relazione alle specificità tematiche, professioni e tecniche richieste dalla selezione e secondo la vigente normativa.

La Commissione esaminatrice espletterà l'attività valutativa dei curricula e predisporrà, sulla base degli esiti, l'elenco dei candidati secondo l'ordine di merito, trasmettendoli al Responsabile del Procedimento.

Sono invitati al colloquio i candidati selezionati in relazione alla maggior rilevanza del curriculum vitae, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Matera.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio, si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando i candidati collocati nelle posizioni successive secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si può procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto dall'Avviso.

Il Colloquio orale verterà, oltre che sull'accertamento delle competenze professionali maturate in campi di attività connessi ai profili ricercati, anche sulle seguenti materie:

Profilo Tecnico/Senior (ingegneri, architetti) esperti in opere pubbliche:

- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- legislazione nazionale in materia di edilizia e urbanistica;
- diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici (decreto legislativo 18 aprile 2016, n.50);
- norme in materia ambientale (decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152).

Profilo /Senior esperto in gestione, monitoraggio e controllo:

- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali, Contabilità pubblica, Armonizzazione dei sistemi contabili;
- Attività di pianificazione, programmazione, rendicontazione e controllo;
- Codice degli appalti ai sensi del D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di informatica.

Profilo /Senior esperto tematico settore giuridico-amministrativo

- Diritto Amministrativo; Elementi di Diritto Civile; Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.);
- Legislazione sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso agli atti (Legge n.241/1990 e ss.mm.ii.) e sull'accesso civico e accesso civico generalizzato (D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.);
- Codice degli appalti ai sensi del D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- Normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione (Legge n.190/2012 e ss.mm.ii.); Legislazione in materia di privacy; Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n.82/2005);

Profilo /Senior esperto tematico settore geologia

- Legislazione concernente le competenze degli Enti Locali in materia ambientale;
- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Geologia generale;
- Geologia applicata alla pianificazione territoriale.

Per una corretta valutazione dei candidati, al fine della trasparenza, la Commissione predispose la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDI I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente	DEL TUTTO INSUFFICIENTE	1

Il/la candidato/a conosce in maniera incompleta i contenuti della materia, utilizza un linguaggio estremamente limitato, non riesce a formulare un discorso coerente con la domanda posta	INSUFFICIENTE	2
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda	SUFFICIENTE	3
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato	BUONO	4
Il/la candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento	OTTIMO	5

Il punteggio massimo attribuibile al candidato per la prova orale è di 5 punti, secondo i criteri esplicitamente definiti nella griglia di valutazione.

Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri componenti della Commissione esaminatrice.

Art. 6. - PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I dipendenti della Provincia di Matera interessati all'interpello potranno presentare *domanda (secondo lo schema allegato A al presente avviso pubblico/interpello interno)* facendola pervenire, entro e non oltre le ore 13,00 del 28 ottobre 2022, nelle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Amministrazione;
- tramite PEC all'indirizzo: provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it nel solo caso di casella personale di posta certificata intestata al candidato.

Nell'oggetto della candidatura, a prescindere dalla modalità scelta per la presentazione, dovrà essere specificato, a pena di esclusione, la dicitura: «*Interpello per l'acquisizione della disponibilità dei dipendenti della Provincia di Matera per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo _____*».

La data di ricevimento è stabilita e comprovata dal timbro apposto dal Protocollo dell'Ente, ovvero dalla ricevuta di accettazione della PEC.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero essere prodotte oltre il termine sopraindicato.

Alla domanda, da presentare sullo schema allegato al presente Avviso di interpello, a pena di esclusione, dovranno essere allegati:

1. Curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato, in cui si attesti la professionalità ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente interpello con autorizzazione al relativo trattamento dati ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 e smi; nel curriculum andranno dettagliate le competenze e i requisiti culturali e professionali posseduti per il profilo specifico richiesto, le esperienze maturate, nell'ambito dell'oggetto dell'incarico, e durata delle stesse; il Curriculum dovrà essere sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000;
2. Fotocopia di idoneo e valido documento di identità.

L'Ente si riserva la possibilità di revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, con atto motivato.

Art.7 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai candidati vincitori verrà conferito l'incarico previsto, al fine di supportare gli Uffici provinciali senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Al termine della procedura, i nominativi dei candidati per i quali si perfezionerà l'individuazione saranno collocati in aspettativa senza assegni con diritto alla conservazione del posto qualora il numero delle ore di cui all'incarico a conferirsi sia incompatibile con gli obblighi orari rivenienti dal contratto individuale di lavoro subordinato stipulato con l'Ente.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Il compenso, da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA è suddiviso in fasce e per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Anni di esperienza	Compenso totale per singola giornata/ persona
Senior	Uguale o superiore a 7 anni	€.400,00

Il contratto di lavoro ha durata di 36 mesi, così declinati:

- per il profilo Tecnico/Senior (ingegneri, architetti) esperti in opere pubbliche – massimo 120 ore
- per il profilo /Senior esperto in gestione, monitoraggio e controllo – massimo 30 ore
- per il profilo /Senior esperto tematico settore giuridico-amministrativo – massimo 20 ore
- per il profilo /Senior esperto tematico settore geologia – massimo 30 ore

È richiesta altresì al contraente la presenza presso gli Uffici della Provincia di Matera, negli orari d'ufficio, almeno per 3 giornate lavorative settimanali.

L'Amministrazione potrà disporre delle professionalità individuate secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

Art.8 – NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso. La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto al conferimento dell'incarico da parte dei candidati.

L'Amministrazione ha facoltà, altresì, di riaprire, con apposito provvedimento, il termine di scadenza del presente avviso di selezione.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e locali.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n.445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora, in esito a detti controlli, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, dispone l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dei medesimi dalla selezione ovvero di decadenza dal conferimento dell'incarico, che, tuttavia, non esime i candidati dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

Art.8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Provincia di Matera e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D.lgs n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e del regolamento UE GDPR/679 ("GDPR 2016/679"), anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.

Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso .

Matera, lì ___18/10/2022__

IL DIRIGENTE
dr. Vincenzo Pierro

